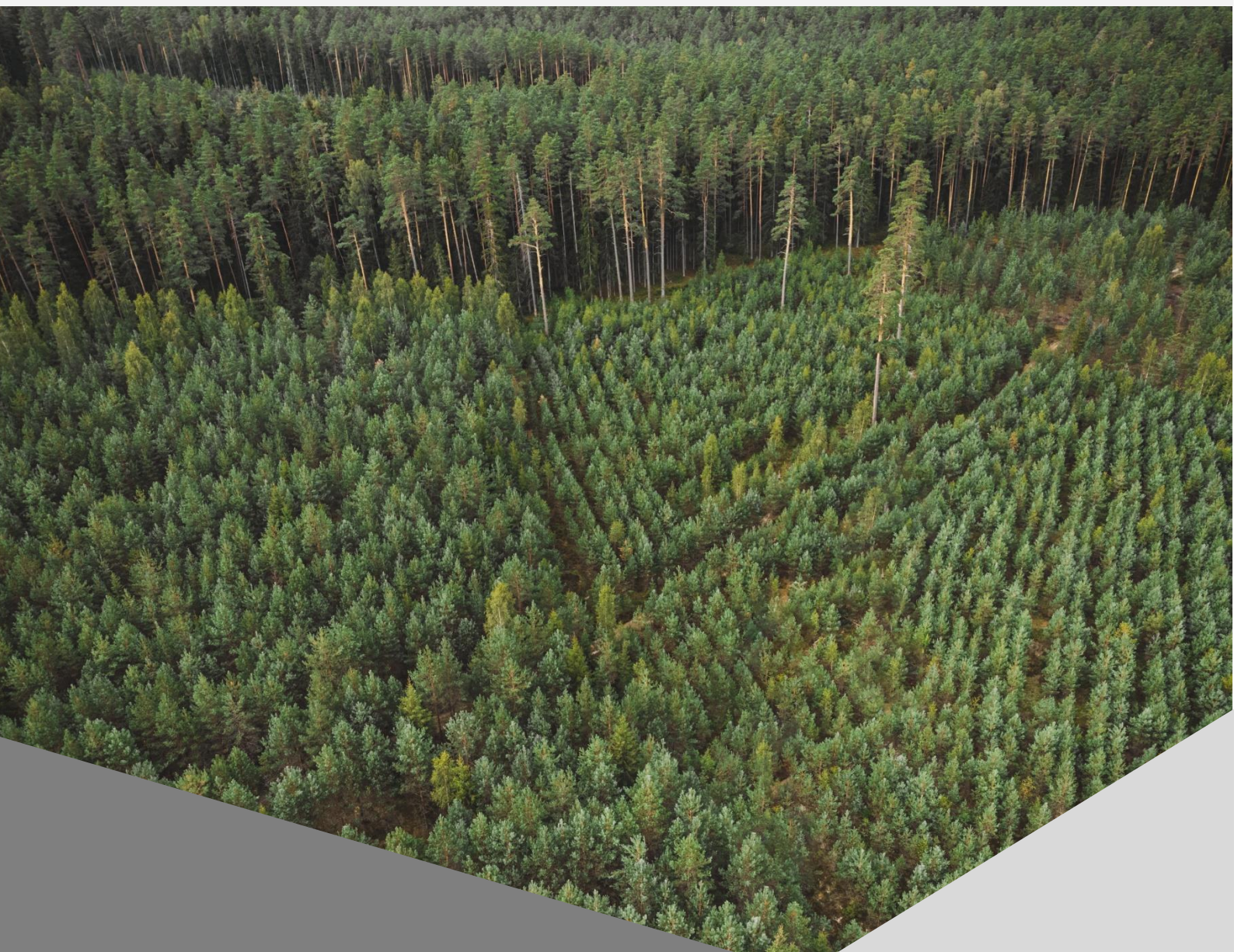


# AS “LATVIJAS VALSTS MEŽI” ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

(konsolidētais nefinanšu paziņojums)

par 2022. gadu



## INFORMĀCIJA PAR PĀRSKATU

Pārskata periods	2022. gada 1. janvāris – 2022. gada 31. decembris
Publicēšanas datums	2023. gada 30. maijā
Pārskata regularitāte	Reizi gadā, pirmais pārskats sagatavots par 2019. gadu
Ziņošanas ietvars	AS “Latvijas valsts meži” Ilgtspējas pārskats par 2022. gadu sagatavots atbilstoši <i>Global Reporting Initiative</i> (GRI) standartiem par periodu no 2022. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim.
Pārskata satura veidošanas principi	Pārskatā ietverta informācija par uzņēmuma darbību un tā ilgtspējai būtiskiem aspektiem un indikatoriem. Pilnā apmērā iekļauta vispārīgo standartu indikatoru informācija un atbilstoši aspektu būtiskumam specifisko standartu indikatoru informācija (skatīt GRI indikatoru satura tabulu 77. lpp). Pārskata sagatavošanas process aprakstīts sadaļā “Pārskata sagatavošanas principi” 33. lpp.
Datu ieguves metodes un ziņojuma tvērums	Pārskata sagatavošanā izmantota AS “Latvijas valsts meži” (turpmāk arī LVM) biznesa virzienu un struktūrvienību sniegtā informācija, kā arī dati par uzņēmuma darbību. Pārskatā izmantoti tikai ticami un pamatoti dati. Ja konkrēti dati par būtisku uzņēmuma ietekmes jomu netiek uzkrāti un analizēti, tas tiek norādīts Ilgtspējas pārskatā.  Ilgtspējas pārskatā ir ietverta pamata darbības informācija par LVM meitas sabiedrību SIA “Jaunmoku pils”, kas tiek ietverta arī uzņēmuma konsolidētajos finanšu pārskatos. Meitas uzņēmuma darbības ietekme uz ilgtspējas rezultātiem novērtēta kā nebūtiska un attiecīgi netiek atspoguļota LVM ilgtspējas pārskatā (pārskatā nav ietverti meitas sabiedrības rādītāji).
Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas korekcijas	Nav
Periods salīdzinošiem datiem	2018. – 2022. gads (iepriekšējie pieci gadi) vai tikai 2021. gads
Izmaiņas ziņošanas praksē, salīdzinot ar iepriekšējo ziņošanas periodu	Nav
Neatkarīga revidenta ierobežotās pārbaudes ziņojums	2022. gada ilgtspējas pārskatam ir pievienots neatkarīgu revidentu ierobežotās pārbaudes ziņojums 81. lpp par šajā pārskatā ietvertiem 2022. gada datiem. Ilgtspējas pārskata pārbaudi saskaņā ar Starptautisko revīzijas un apliecinājumu standartu padomes izdoto 3000. starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu ir veikusi SIA “KPMG Baltics”. Pārbaudes veicējs izvēlēts tirgus izpētes rezultātā. SIA “KPMG Baltics” ir sniedzis AS “Latvijas valsts meži” dažādus biznesa konsultācijas pakalpojumus.
Pārskata pieejamība un formāts	Pārskats elektroniski pieejams AS “Latvijas valsts meži” mājas lapā <a href="https://www.lvm.lv/par-mums/skaitli-un-finanses/finanses">https://www.lvm.lv/par-mums/skaitli-un-finanses/finanses</a>
Kontaktinformācija	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par ilgtspējas pārskatu: <a href="mailto:lvm@lvm.lv">lvm@lvm.lv</a>
Atbildība par pārskata sagatavošanu un apstiprināšanu	Par pārskata sagatavošanu atbild AS “Latvijas valsts meži” valde, kas apliecina, ka pārskatā ietvertā informācija ir patiesa un sniedz ticamu un skaidru priekšstatu par uzņēmuma darbību 2022. gadā. Pārskatu pirms tā publicēšanas apstiprina AS “Latvijas valsts meži” padome.



# SATURS

<b>PAR UZŅĒMUMU .....</b>	<b>6</b>
PĀRVALDĪBAS MODELIS .....	6
STRATĒGIJA .....	9
BIZNESA VIRZIENI.....	13
BŪTISKĀKIE SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS RĀDĪTĀJI .....	23
DARBINIEKU SKAITS UN KOPLĪGUMI .....	25
APBALVOJUMI, PATEICĪBAS .....	26
PĀRSTĀVNICĪBA BIEDRĪBĀS, ORGANIZĀCIJĀS, APVIENĪBĀS .....	28
<b>IEINTERESĒTĀS PUSES .....</b>	<b>31</b>
SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM .....	31
<b>PĀRSKATA SAGATAVOŠANAS PRINCIPI .....</b>	<b>33</b>
APTAUJAS REZULTĀTI .....	33
<b>EKONOMISKIE ASPEKTI .....</b>	<b>35</b>
VADĪBAS PIEEJA .....	35
DARBĪBAS INDIKATORI .....	37
<b>VIDES ASPEKTI .....</b>	<b>50</b>
VADĪBAS PIEEJA .....	50
DARBĪBAS INDIKATORI .....	51
<b>SOCIĀLĀS JOMAS ASPEKTI.....</b>	<b>66</b>
VADĪBAS PIEEJA .....	66
DARBĪBAS INDIKATORI .....	70
<b>GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS.....</b>	<b>77</b>



## Vadības uzruna

### 2022. gadā – spītējot grūtībām

Pagājušais gads vēsturē ieies kā īpaši smags un neprognozējams. Vēl nepaguvusi attapties no pandēmijas radītās krīzes, Eiropa piedzīvoja nākamo – Krievija uzsāka karu Ukrainā. Šajos sarežģītajos apstākļos 2022. gadu uzņēmumā vērtējam kā finansiāli veiksmīgu – AS “Latvijas valsts meži” (LVM) gadu noslēgusi ar 566,6 miljonu eiro neto apgrozījumu un 260,3 miljonu eiro lielu peļņu pirms nodokļu nomaksas, pārsniedzot sākotnēji izvirzītos mērķa līmeņus attiecīgi par 20% un 66%.

2022. gadā LVM piegādāja klientiem 6,39 miljonus kubikmetru apaļkoksnes sortimentu. Strauji pieaugušais pieprasījums pēc koksnes produktiem Eiropā un pasaulē 2022. gadā būtiski palielināja koksnes pārdošanas cenas arī Latvijā.

Rūpēs par ražīgām un kvalitatīvām nākotnes mežaudzēm, pērn meža atjaunošana un plantāciju meža vai meža ieaudzēšana veikta 19,2 tūkstošos hektāru, savukārt jaunaudzes koptas 28,6 tūkstošu hektāru platībā. Viens no būtiskākajiem izaicinājumiem 2022. gadā bija darbaspēka trūkums. Lielākā daļa mežkopības darbu veicami ar rokām, bet cilvēku, kuri būtu gatavi stādīt mežā, ir arvien mazāk. Tāpēc aktīvi strādājām, lai dažādus mežkopības procesus varētu veikt efektīvāk, izmantojot jaunākās tehnoloģijas. Piemēram, pagājušajā gadā mašinizēti esam iestādījuši mežu vairāk nekā 800 hektāru platībā. Jau šobrīd uzņēmuma bezpilota gaisa kuģu flotē ir vairāk nekā 120 droni, kas ne vien ļauj samazināt cilvēka fiziskā darba iesaisti, bet arī ātrāk pieņemt svarīgus lēmumus.

2022. gadā LVM realizēja ievērojami lielāku meža koku stādu apjomu nekā gadu iepriekš – 61,4 miljonus stādu pērn salīdzinājumā ar 55,3 miljoniem stādu 2021. gadā. 2022. gadā meža koku stādi izmantoti gan valsts mežu atjaunošanai – 32,7 miljoni jeb 53%, gan realizēti ārējā tirgū: 13,8 miljoni stādu jeb 23% nonāca Latvijas privāto mežu apsaimniekotāju īpašumos, savukārt 14,9 miljoni jeb 24% tika eksportēti. Būtiski pieaugot pieprasījumam pēc Latvijā audzētiem meža koku stādiem, 2019. gadā LVM uzsāka stādu ražošanas jaudas palielināšanas projektu. Projekta ietvaros 2022. gadā tika uzsākta stādu šķirošanas un uzglabāšanas kompleksa būvniecība “Mežvidu” kokaudzētavā, kā arī stādu saldētavu izbūve kokaudzētavās “Pope” un “Valmiera”. Projekta īstenošana līdz 2024. gadam ļaus kāpināt realizēto stādu apjomu līdz 68 miljoniem gadā.

Lai nodrošinātu būvizstrādājumu tirgus prasības, LVM 2018. gadā uzsāka sertificētu minerālo materiālu ražošanas procesu, kā rezultātā sertificēto zemes dzīļu produktu pārdošanas apjoms pieaudzis no 0,219 miljoniem kubikmetru 2018. gadā līdz 1,51 miljoniem kubikmetru 2022. gadā. Papildus, atbilstoši normatīvo aktu prasībām, LVM ir nodrošināta zemes nomas maksas pakāpeniska indeksācija derīgo izrakteņu (kūdras) ieguvei, laika gaitā sasniedzot tirgus nomas maksas apmēru. Abu procesu rezultātā būtiski palielinājušies arī ienākumi no “LVM Zemes dzīles” biznesa virziena, sasniedzot 7,5 miljonus eiro no derīgo izrakteņu atradņu nomas un zemes dzīļu resursu un produktu tirdzniecības 2022. gadā.

LVM izstrādātā ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju platforma LVM GEO kopš 2012. gada kļuvusi par nozīmīgu ģeotelpisko risinājumu valstī – veiksmīgi izmantojot dažādās nozarēs, ar platformas atbalstu tiek apsaimniekoti vairāk nekā 2 miljoni hektāru zemes visā Latvijā.

2022. gadā arvien skaidrāk iezīmējās ne tikai atsevišķas Eiropas Savienības “Zaļā kursa” iniciatīvas, bet arī jauni ilgtspējas pārskatu veidošanas principi. Pavisam tuvā nākotnē arvien vairāk uzņēmumiem būs jāvērtē to iespējamā



ietekme uz klimata pārmaiņām, piesārņojumu, bioloģisko daudzveidību un citām Eiropas Savienības “Zaļā kursa” jomām, tādējādi ļaujot novērtēt katra uzņēmuma individuālo devumu “Zaļā kursa” kopējo mērķu sasniegšanā. Precīzāk iezīmējusies gan meža un finanšu nozares savstarpējā mijiedarbība ilgtspējas jautājumos, gan dažādu dabas aizsardzības jomu mērķi un instrumenti šo mērķu sasniegšanai. Vērojama arī situācija, kad atsevišķu nozaru sasniedzamie mērķi var negatīvi ietekmēt citas, tai skaitā, meža nozari. Piemēram, meliorācijas sistēmas – lai arī to darbība mežsaimniecībā nodrošina papildu oglekļa piesaisti, ir iecere meliorētās platības atgriezt pirms meliorācijas stāvoklī. Vēl gan notiek Eiropas Savienības līmeņa diskusijas par jaunajām normatīvā regulējuma iniciatīvām, un to iznākums šobrīd nav skaidrs.

2022. gads tika ierakstīts vēsturē ar zīmīgo 24. februāri – dienu, kas būtiski mainīja gadu desmitiem ierasto lietu kārtību mūsdienu Eiropā un pasaulē. Ukrainas cīņa pret Krieviju ir arī mūsu cīņa par brīvību, neatkarību un demokrātisku sabiedrību. Vēl ir pārāgri vērtēt karadarbības radīto seku ietekmi uz meža nozari Latvijā, bet ir skaidrs – karš Ukrainā skar ikvienu no mums. Jau kopš pirmās kara dienas esam meklējuši veidus, kā palīdzēt Ukrainai un tās iedzīvotājiem. Sadarbībā ar Latvijas Samariešu apvienību ir nogādātas divas ziedojumu kravas Ukrainas iedzīvotājiem, esam nodrošinājuši iespēju, Ukrainas civiliedzīvotājiem bez maksas apmeklēt četrus LVM apsaimniekotos tūrisma objektus un Jaunmoku pili, kā arī esam nodrošinājuši darbu no kara šausmām uz Latviju atbraukušajiem cilvēkiem.

LVM veic ilgtspējīgu un līdzsvarotu meža apsaimniekošanu, 24,9% no visas apsaimniekojamās zemes atvēlot dabas daudzveidības palielināšanai, pārējā meža platībā nodrošinot maksimālu koksnes pieaugumu un oglekļa piesaisti augošajā koksne. Kopējā koksnes krāja LVM apsaimniekotajos mežos ir 323,3 miljoni kubikmetru. Katru gadu, mežam pieaugot, tā palielinās par 11,3 miljoniem kubikmetru, no kuriem, saskaņā ar Ministru Kabineta noteikumiem, LVM nocērt un piegādā koksnes pārstrādes un siltumapgādes uzņēmumiem ap 7 miljoniem kubikmetru. LVM apsaimniekotos mežos koksnes uzkrājums ir vairāk nekā 10 reīzu lielāks par ciršanas apjomu – šobrīd Latvijā ir vairāk nekā 220 tūkstoši hektāru pieaugušu un pāraugušu mežu, no kuriem katru gadu tiek nocirsti ap 17 000 hektāru.

Veidojam plaukstošu Latviju!

Valdes priekšsēdētājs

Pēters Putniņš



# PAR UZŅĒMUMU

GRI 2-1 GRI 2-6

Akciju sabiedrība „Latvijas valsts meži” dibināta 1999. gada oktobrī saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta (MK) rīkojumu. 100% akciju turētājs ir valsts Latvijas Republikas Zemkopības ministrijas personā.

Uzņēmuma pamatdarbība ir mežsaimniecība, līdztekus tai LVM sniedz medību un rekreācijas pakalpojumus, ražo selekcionētas sēklas un stādus, piedāvā tirgū zemes dzīļu resursus un zemes nomu zemes dzīļu resursu ieguvei, kā arī nodrošina ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes pakalpojumus.

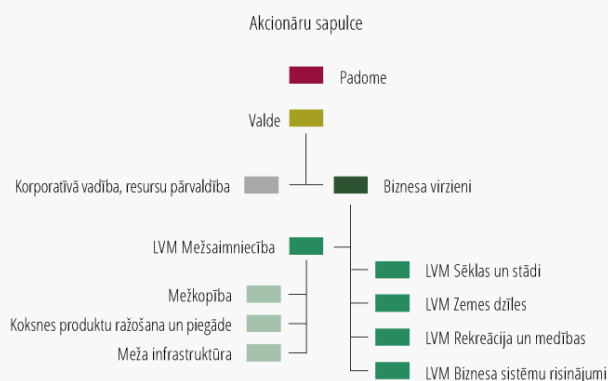
Uzņēmuma saimnieciskā darbība aptver visu Latviju, mežsaimnieciskās plānošanas vajadzībām apsaimniekotā teritorija sadalīta astoņos reģionos: Austrumvidzemes, Dienvidkurzemes, Dienvidlatgales, Rietumvidzemes, Vidusdaugavas, Zemgales, Ziemeļkurzemes, Ziemeļlatgales. Centrālais klientu apkalpošanas centrs atrodas Rīgā, Vaiņodes ielā 1. Informācija par uzņēmuma reģioniem un klientu centriem pieejama uzņēmuma mājas lapā: <https://www.lvm.lv/kontakti/regioni>

Informāciju par uzņēmuma piedāvātajiem produktiem un pakalpojumiem skatīt sadaļā “Biznesa virzieni” (13. lpp.), informāciju par darbinieku skaitu – sadaļā “Darbinieku skaits un koplīgumi” (25. lpp.), informāciju par neto apgrozījumu – “Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība” (38. lpp.).

GRI 2-2 GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-13 GRI 2-18 GRI 2-24

## PĀRVALDĪBAS MODELIS

### Uzņēmuma struktūra



#### Saistītie uzņēmumi

- SIA “Jaunmoku pils” (100 %)
- SIA “Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts” (40,22 %)
- SIA “Latvijas vēja parki” (20 %)

Korporatīvā vadība, resursu pārvaldība LVM ietver arī iekšējā audita un risku vadības funkcijas. LVM ir izveidota no pārējām struktūrvienībām neatkarīga Audita daļa, kuras darbu funkcionāli pārrauga LVM padome.



## Akcionāru sapulce

LVM augstākā lēmējinstītūcija ir akcionāru sapulce. Tās galvenie pienākumi:

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes locekļus, noteikt tiem atlīdzību;
- ievēlēt revidentu un noteikt tā atlīdzību.

2022. gadā notikušas 8 akcionāru sapulces. Būtiskākie pieņemtie lēmumi aizvadītajā gadā saistīti ar LVM 2021. gada pārskata apstiprināšanu, dividenžu izmaksu un kopuzņēmuma dibināšanu ar AS "Latvenergo" vēja elektrostaciju parku izveidei LVM valdījumā esošajās zemēs.

## Padome un tās komitejas

Akcionāru sapulce 2021. gada 16. novembrī ievēlēja LVM padomi uz pieciem gadiem četru padomes locekļu sastāvā.

**Padomes locekļi:** Edmunds Beļskis – padomes priekšsēdētājs no 16.11.2021. līdz 02.03.2023.  
Aivars Tauriņš – padomes priekšsēdētāja vietnieks no 16.11.2021. līdz 02.03.2023.  
Rinalds Muciņš, no 16.11.2021. līdz 02.03.2023.  
Kaspars Ozoliņš, no 16.11.2021. līdz 28.02.2023.

Pēc visu LVM padomes locekļu atkāpšanās no amata, akcionāru sapulce 2023. gada 3. martā apstiprināja uzņēmuma pagaidu padomi piecu dalībnieku sastāvā ar pilnvaru termiņu līdz vienam gadam. LVM pagaidu padomē iecelti: padomes priekšsēdētāja Zane Driņķe, padomes priekšsēdētāja vietnieks Mārtiņš Līdums, padomes locekļi Mārtiņš Gaigals, Sintija Ķikste, Edvīns Zakovics. Padomē 2022. gadā tika pārstāvēts viens dzimums, bet šobrīd pārstāvēti abi dzimumi.

Padome ir pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāra intereses sapulču starplaiķā un pārrauga valdes darbību. Padomes galvenie pienākumi:

- apstiprināt uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģiju un budžetu;
- pastāvīgi uzraudzīt valdes darbību;
- ievēlēt un atsaukt valdes locekļus, noteikt tiem atlīdzību.

Visi esošie LVM padomes locekļi atbilst neatkarīga padomes locekļa statusam. Padomes locekļu profesionālās pieredzes prasības un nepieciešamās kompetences ir noteiktas Latvijas Republikas likumdošanā.

LVM padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas process tiek veikts, pamatojoties uz Latvijas Republikas likumdošanu. Ņemot vērā 2019. gada 13. jūnijā Saeimā pieņemtos grozījumus "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā", valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlasi nodrošināja Pārresoru koordinācijas centrs sadarbībā ar valsts kapitāla daļu turētājiem. Papildus likumdošanas prasībām arī LVM padomes reglamentā ir apstiprināta padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtība.

2022. gadā notikusi 21 padomes sēde, kuru laikā pieņemti 87 lēmumi. Visi padomes locekļi ir piedalījušies visās 2022. gada padomes sēdēs. Aizvadītajā gadā padome ir veikusi viena ikgadējo valdes locekļa darba novērtējumu par 2021. gadu.

2021. gada 3. decembrī padome pieņēma lēmumu noteikt turpmāk trīs padomes komitejas: cilvēkresursu, iekšējās kontroles un audita, kā arī stratēģijas un investīciju komiteju.

2022. gadā notikušas sešas stratēģijas un investīciju komitejas sēdes, kuru ietvaros tika skatīti jautājumi par: LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas aktualizācijas nepieciešamību, stratēģijas apstiprināšanu; LVM vispārējā stratēģiskā mērķa formulējuma grozījumiem; stratēģisko risku izvērtējumu; vēja elektrostaciju izveidi LVM apsaimniekotajās zemēs; aktualizētiem investīciju projektiem: ražošanas iekārtu un traktortehnikas iegādei minerālo materiālu un to maisījumu ražošanai un citiem ar ieguvu un apsaimniekošanu saistītiem darbiem; stādu šķirošanas un



uzglabāšanas kompleksu būvniecībai Valmieras un Popes kokaudzētavās; bērza sēkļu plantācijas izveidei plastplēves seguma siltumnīcā augstvērtīga selekcionēta bērza sēkļu materiāla nodrošināšanai Latvijas meža stādu kokaudzētavām; LVM dabas parka Tērvetē daudzfunkcionālā laukuma būvniecībai.

2022. gadā organizētas astoņas cilvēkresursu komitejas sanāksmes, kurās izskatīti jautājumi atbilstoši padomes cilvēkresursu komitejas nolikumam. Sagatavoti priekšlikumi padomei par LVM valdes priekšsēdētāja un valdes locekļu atlīdzības noteikšanas un darbības vērtēšanas pamatprincipiem, atbilstoši Korporatīvās pārvaldības kodeksa 10. principam – valdes atlīdzības politika. Sagatavots valdes locekļa Jāņa Lapiņa darbības vērtējums par 2021. gadu, prēmijas piešķiršanu un atlīdzības pārskatīšanu, un sniegti priekšlikumi valdes priekšsēdētāja un katra valdes locekļa individuālajiem darbības rezultātu novērtēšanas kritērijiem 2022. gadam (uz vērtēšanas brīdi pārējiem valdes locekļiem bija beidzies pilnvaru termiņš). Skatīti jautājumi, kas saistīti ar valdes locekļu nominācijas procesa uzsākšanu, sagatavoti dokumenti padomes darba ikgadējā pašvērtējuma veikšanai, kā arī iesniegts padomei Audita daļas vadītāja atlases kārtības un darba tiesisko attiecību nodibināšanas noteikumu projekts.

2022. gadā notikušas deviņas iekšējās kontroles un audita komitejas sanāksmes, kurās izskatīts iekšējā audita gada plāns, pārrunāti 2022. gadā veikto iekšējo auditu rezultāti, izskatīti un sniegti priekšlikumi Audita daļas nolikuma un Risku vadības politikas aktualizācijā, kā arī izskatīti citi saistošie dokumenti. 2022. gada ietvaros izskatīti vairāki ārējie novērtējumi un sniegti priekšlikumi ārējos auditos konstatēto uzlabojumu jomu pilnveidošanai.

2022. gadā ar mērķi pilnveidot zināšanas un praktisko pārvaldības metožu piemērošanu ikdienas darbā padomes locekļi piedalījās mācību seminārā par labas korporatīvās pārvaldības principiem.

Saskaņā ar LVM Padomes reglamentā 3. nodaļā noteiktajām kompetencēm, pienākumiem un tiesībām, 2022. gadā padome veikusi padomes ikgadējo pašnovērtējumu.

Padome ir veikusi vērtējumu par LVM vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu mērķu un nefinanšu mērķu izpildi 2021. gadā. Tāpat arī tika izvērtēta LVM atbilstība Korporatīvās pārvaldības kodeksam, izvērtējot gan LVM pārvaldības sistēmu, gan principu ievērošanu 2021. gadā.

Lai izpildītu nosacījumus attiecībā uz augstākās vadības lomu un iesaisti rūpības pienākuma īstenošanā, par pienākumu tiek noteikta vidēja termiņa darbības stratēģijas, gada budžeta apstiprināšana un izpildes uzraudzība, gada pārskatu, valdes ziņojumu un valdes priekšlikumus par peļņas izlietošanu izskatīšana un ziņošana par tiem akcionāru sapulcei, iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības un efektivitātes uzraudzība un atbilstības pārskatīšana. LVM padome apstiprina būtiskākās politikas, kurās definēti sabiedrības darbības principi attiecībā uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas apkarošanu, korporatīvo pārvaldību un citiem jautājumiem.

## Valde

LVM pārvaldes izpildinstitūcija ir valde, kas pārstāv uzņēmumu, pārzina un vada tā darbību. LVM valdes sastāvā ir četri padomes ievēlēti valdes locekļi, tai skaitā valdes priekšsēdētājs.

2022. gada 29. jūlijā ievēlēti trīs valdes locekļi, tai skaitā valdes priekšsēdētājs, uz nākamo piecu gadu pilnvaru termiņu, sākot no 2022. gada 29. jūlija. 2019. gada 28. augustā ievēlēts viens valdes loceklis uz pieciem gadiem no 2019. gada 2. septembra.

**Valdes locekļi:** Pēters Putniņš – valdes priekšsēdētājs no 29.07.2022.

Toms Reiziņš – valdes loceklis no 29.07.2022. līdz 02.05.2023.

Jānis Stankevičs – valdes loceklis no 29.07.2022. līdz 02.05.2023.

Jānis Lapiņš – valdes loceklis no 02.09.2019. līdz 02.05.2023.

Arnis Melnis – valdes priekšsēdētājs līdz 28.07.2022.

Gints Bumbieris – valdes loceklis līdz 06.05.2022.





Edvīns Zakovics – valdes loceklis līdz 28.07.2022.

2023. gada 2. maijā LVM pagaidu padome ir izteikusi neuzticību trīs valdes locekļiem, atsaucot tos no pienākumu izpildes. Tika ievēlēti pagaidu valdes locekļi: Valdi Kalns, Māris Kuzmins, Dainis Reķelis un Ieva Rove ar pilnvaru termiņu no 2023. gada 2. maija līdz vienam gadam.

2022. gadā notikušas 55 valdes sēdes, kuru laikā pieņemti 353 lēmumi. Neviens no valdes locekļiem neieņem citu amatu LVM struktūrvienībās.

### Saistītie uzņēmumi

SIA „Jaunmoku pils” ir vēsturiska medību pils, kas vairāk nekā pusi gadsimta ir bijusi meža nozares pārraudzībā. Tās dibināšanas stratēģiskais mērķis ir nodrošināt ilgtspējīgu Jaunmoku pils kompleksa un Meža muzeja apsaimniekošanu. Šobrīd tas ir LVM meitas uzņēmums, kurā LVM pieder 100% kapitāla daļu.

LVM līdzdalība SIA „Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts” veido 40% kapitāla daļu. SIA „Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts” sniedz pakalpojumus testēšanas un pielietojamo pētījumu jomā, tālākizglītības, profesionālās izglītības pilnveidošanā, kā arī izstrādā pētnieciskos un attīstības projektus. Šī uzņēmuma galvenā uzņēmējdarbības vieta ir Latvija.

LVM ir AS „Latvijas Finieris” akciju daļu turētājs ar tiesībām palielināt līdzdalību līdz 10% saskaņā ar 2011. gada 26. jūnija MK rīkojumu Nr. 265 un 2012. gada 15. augusta MK rīkojumu Nr. 393 „Par līdzdalības palielināšanu”. LVM pieder 0,988% AS „Latvijas Finieris” akciju.

Lai veicinātu Latvijas virzību uz enerģētisko neatkarību un klimatneitralitāti, 2022. gada 22. jūlijā tika dibināts AS „Latvenergo” un LVM kopuzņēmums vēja parku attīstībai – SIA „Latvijas vēja parki”, kurā LVM pieder 20% kapitāla daļu.

GRI 2-14 GRI 2-19 GRI 2-23

## STRATĒGIJA

2022. gadā tika aktualizēta LVM vidēja termiņa darbības stratēģija 2023. – 2027. gadam. LVM padome stratēģiju apstiprināja 2022. gada 13. oktobrī. Stratēģijas kopsavilkums pieejams LVM interneta mājas lapā: [https://www.lvm.lv/images/lvm/demo/lvm\\_vidēja\\_termiņa\\_darbības\\_stratēģijas\\_kopsavilkums.pdf](https://www.lvm.lv/images/lvm/demo/lvm_vidēja_termiņa_darbības_stratēģijas_kopsavilkums.pdf).

Atbilstoši izstrādātajai LVM darbības plānošanas sistēmai darbs pie stratēģijas plānošanas notiek vairākos soļos. Stratēģijas ieviešanas uzraudzība paredz izvērtēt sasniegtos rezultātus katru gadu, tādēļ pēc savas būtības tas ir nepārtraukts process, kurā tiek izvirzīti mērķi un vērtēti izpildes rezultāti. Stratēģija tiek aktualizēta, balstoties uz aktuālajiem datiem un ievērojot šādus principus: dati atjaunojami, ja novirze ir būtiska; aktualizējami gan mērķi, gan to izpildes rādītāji. Stratēģijas plānošanā tiek ievērots piesardzības princips. Ņemot vērā LVM peļņas pirms procentu, nodokļu, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA) struktūru, kurā nolietojuma īpatsvars ir salīdzinoši mazs un liela ietekme ir izmaksām, kas savukārt atkarīgas no ārējo faktoru ietekmes, pat nebūtisku izmaksu vai ieņēmumu izmaiņas (līdz 15%) var radīt būtiskas peļņas izmaiņas.



### LVM vispārējais stratēģiskais mērķis

Īstenot uzņēmuma rīcībā esošo stratēģisko aktīvu – zemes, meža, zemes dzīļu un citu resursu – ilgtspējīgu, efektīvu un sociāli atbildīgu apsaimniekošanu, palielinot meža produktivitāti un oglekļa piesaisti augošajā koksņē un sekmējot Latvijas konkurētspēju globālajās vērtību ķēdēs, kā arī veicināt noteikto valsts klimatneitralitātes mērķu



sasniegšanu, attīstot tehnoloģijās un zinātnes sasniegumos balstītu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu.

## Misija un vīzija

Veidojam plaukstošu Latviju!

Mēs esam krietns, rūpīgs, saudzīgs un gādīgs Latvijas valsts mežu saimnieks, Baltijas jūras reģiona līderis efektīvā un inovatīvā meža zemju apsaimniekošanā.

**Balstoties uz LVM vērtībām, ir definēti darbinieku rīcības pamatprincipi – uzņēmuma vērtību skaidrojums – darbinieku rīcību rādītāji, kas iekļauti arī LVM ētikas kodeksā:**

- kompetence;
- lepnums par savu organizāciju;
- sasniegumi un darba rezultāti;
- sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks;
- godīgums.

### Kompetence

Mūsu spēks ir mūsu jau uzkrātās zināšanas un pieredze apvienojumā ar kritisku līdzšinējās pieredzes analīzi un gatavību pastāvīgi apgūt jauno un attīstīties, jo tikai tā ir saglabājama katra darbinieka individuālā un uzņēmuma konkurētspēja mūsdienās. Mēs pastāvīgi paplašinām savas zināšanas un pieredzi, esam zinātkāri, uzdodot jautājumus



#### KRIETNS

Mums jāstrādā tā, lai šodienas rīcība nesamazinātu rītdienas izvēles iespējas



#### RŪPĪGS

Mums jādara savs darbs kvalitatīvi, kompetenti un inovatīvi



#### SAUDZĪGS

Mēs nedrīkstam aizmirst par dabu, kurā dzīvojam



#### GĀDĪGS

Mums jā rūpējas par cilvēkiem, kas mums līdzās, par saviem darbiniekiem, veicinot kompetenci, lojalitāti un aizrautību

un meklējot uz tiem atbildes.

Mēs esam paraugs citiem, kā, gudri izmantojot ilgstošo pieredzi nodoto aktīvu apsaimniekošanā un jaunākos pašu un citu nozares ekspertu un zinātnieku atklājumus, var radīt un izmantot jaunus un mūsdienīgus risinājumus un tehnoloģijas. Mēs aktīvi izzinām citu pieredzi un dalāmies savējā. Mēs protam vienkārši un saprotami pastāstīt, ko un kāpēc mēs darām, vairojot sabiedrības izpratni par vides daudzveidību un tās saglabāšanu nākamajām paaudzēm.

### Lepnums par organizāciju

Mēs esam savas valsts un uzņēmuma patrioti. Būt lepnim ar Latvijas valsts mežiem mums nozīmē justies piederīgiem savai valstij un uzņēmumam un atzinīgi novērtēt valsts un uzņēmuma attīstību un sasniegumus. Mēs apzināties



uzņēmuma nozīmīgo lomu tautsaimniecībā un darām savu darbu atbildīgi, pēc labākās sirdsapziņas, kas ļauj mums justies gandarītiem par katra darbinieka un uzņēmuma kopējo darbu. Mēs saimniekojam tā, lai saglabātu nākamajām paaudzēm to pašu resursu daudzveidību un izvēles iespējas, ko Latvijas daba mums piedāvā šobrīd.

Mēs iestājamies par savu uzņēmumu, stāstot un skaidrojot par tā darbību un rezultātiem sabiedrībai. Mēs ar patiesu prieku dalāmies savos sasniegumos gan uzņēmumā, gan ārpus tā.

### Sasniegumi un darba rezultāti

Skaidri mērķi un rezultatīvie rādītāji katram darbiniekam un uzņēmumam kopumā ir mūsu darba virzītājspēks, kas nodrošina darba kvalitāti un augstus individuālos un kopējos rezultātus īstermiņā un sasniegumus ilgtermiņā. Mēs neapstājamies pie jau sasniegtā, bet attīstām aizvien jaunus darbības virzienus un ieviešam inovatīvas darba metodes. Mēs ticamies uz izcilību it visā, ko un kā darām, jo mums rūp mūsu darba augļi un radītā ietekme uz cilvēkiem un vidi gan īstermiņā, gan ilgtermiņā.

Mūsu sasniegumus novērtē gan vietējā, gan starptautiskā mērogā.

### Sadarbība, draudzīgums, dzīvesprieks

Mēs apzināties, ka mūsu līdzšinējie sasniegumi un virzība uz jauniem sasniegumiem ir daudzu cilvēku kopēja darba rezultāts, un izcili rezultāti ir gūstami sadarbībā. Attiecībās ar līdzcilvēkiem mums raksturīga laipnība, atsaucība un dzīvesprieks. Mēs veidojam un uzturam pozitīvu darba vidi, ko raksturo savstarpējs atbalsts, pieredzes apmaiņa un atklāta, tieša domstarpību risināšana.

Mēs saprotam, ka kolēģu un partneru vēlme sadarboties ir atkarīga no mums – no mūsu attieksmes un ieguldījuma darbā un attiecībās. Tāpēc mēs ieklausāties citos, lai sadzirdētu un kopīgi rastu atbildes un idejas, apzinoties, ka mums katram ir sava nozīmīga vieta kopējā rezultāta radīšanā. Mēs ticamies izprast atšķirīgus viedokļus un uzskatus un ar cieņu izturamies pret dažādību.

### Godīgums

Godīgums ir Latvijas valsts mežu kā uzņēmuma darbības pamats, kas atklājas katra darbinieka attieksmē pret sevi, savu darbu un kolēģiem, kā arī mūsu visu attiecībās ar sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā. Mums raksturīga atklātība un patiesums sarunās, gan stāstot par savām un kolēģu stiprajām pusēm un veikumu, gan sniedzot un uzklausot konstruktīvu kritiku, atzīstot kļūdas. Mēs godprātīgi veicam savu darbu un pieņemam lēmumus, apzinoties mums uzticēto atbildību valsts aktīvu apsaimniekošanā un ilgspējīgā resursu izmantošanā.

Mēs esam uzticami kā darba devējs un sadarbības partneris un veidojam sadarbību uz skaidriem un savstarpēji saprotamiem principiem, vienādiem spēles noteikumiem visiem.

### Stratēģiskie mērķi

- Palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības
- Palielināt uzņēmuma apsaimniekojamo aktīvu un kokaudžu vērtību
- Būt par stabilu, uzticamu un prognozējamu partneri saviem klientiem un pakalpojumu sniedzējiem
- Veicināt un attīstīt augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu, pakalpojumus un zināšanas
- Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju
- Būt atbildīgam un uzticamam sabiedrības loceklim
- Veidot sabiedrības saudzīgu attieksmi pret meža vidi un veicināt sadarbību meža apsaimniekošanā



- Palielināt apsaimniekojamo mežu devumu globālo klimata pārmaiņu mazināšanā, samazinot CO<sub>2</sub> emisijas ražošanas procesos, uzlabojot CO<sub>2</sub> piesaistīšanas potenciālu un saglabājot oglekļa krātuves ekosistēmās un koksnes produktos
- Nodrošināt dabas daudzveidību, rekreācijas iespējas un citus sabiedrībai būtiskus meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumus

● Ekonomiskie mērķi

● Sociālie mērķi

● Vides mērķi

Nosakot mērķus un rādītājus, LVM sabalansē visu ilgtspējas jomu – ekonomisko, vides un sociālo – mērķus, lai nodrošinātu dažādu interešu realizāciju. Īstenojot stratēģiju, LVM tiecas uz tādiem vidēja termiņa rezultātiem, kas dos atdevi gan uzņēmuma, gan Latvijas reģionu, gan visas tautsaimniecības mērogā.

Izvērtējot darbības stratēģijā noteikto mērķu izpildes rādītājus 2022. gadam, var secināt, ka izvirzītie mērķi kopumā ir sasniegti, rezultāti atbilst perioda sākumā plānotajiem un pārsniedz tos. Būtiskākais faktors, kas ietekmējis sasniegtos rādītājus aizvadītajā gadā, ir tirgus pieprasījums un tā ietekmē notikušās cenu svārstības. 2022. gadu LVM noslēdza ar 299,8 miljonu eiro peļņu pirms procentu, uzņēmumu ienākuma nodokļa, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem, pārsniedzot plānoto līmeni par 103,9 miljoniem eiro jeb 53%. EBITDA rādītāja palielinājumu, salīdzinot ar plānoto (195,9 miljoni eiro), galvenokārt ietekmējis kopējo ienākumu pieaugums par 98,9 miljoniem EUR.

Ik gadu LVM publicē uzņēmuma mājas lapā pārskatu par stratēģijas izpildi, pārskati pieejami:

<https://www.lvm.lv/par-mums/skaitli-un-finanses/finanses>.

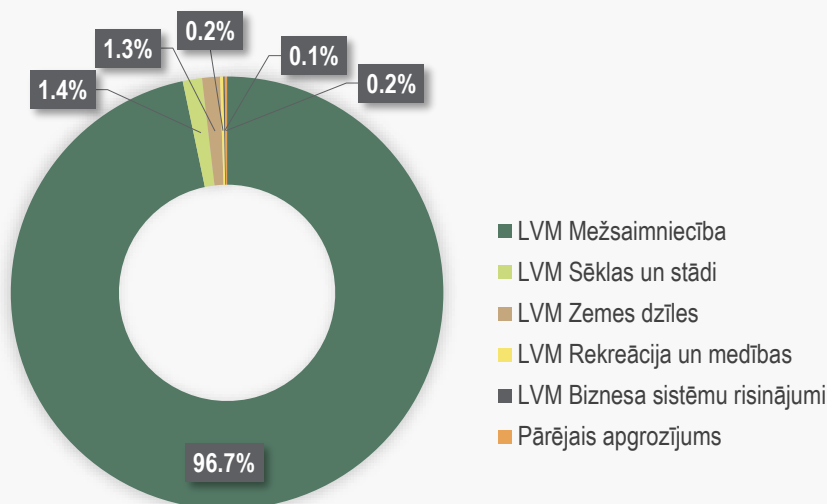


## BIZNESA VIRZIENI



LVM saimnieciskā darbība tiek veikta Latvijā un tā aptver piecus biznesa virzienus.

- **LVM Mežsaimniecība** nodrošina mežkopību, koksnes produktu ražošanu un piegādi, meža infrastruktūras objektu būvniecību un uzturēšanu.
- **LVM Sēklas un stādi** kokaudzētavās tiek audzēti augstas kvalitātes meža koku stādi un sēklas, kas nodrošina ne tikai LVM vajadzības, bet tiek piedāvāti arī Latvijas un eksporta tirgos – galvenokārt Zviedrijā, nelielos apjomos arī Igaunijā, Lietuvā un Somijā. Kokaudzētavās tiek audzēti un tirgū piedāvāti arī dekoratīvie stādi.
- **LVM Zemes dzīles** piedāvā sertificētus minerālos materiālus un to maisījumus, zemes nomu derīgo izraktnu ieguvei, kā arī minerālo materiālu testēšanas pakalpojumus akreditētā laboratorijā.
- **LVM Rekreācija un medības** sniedz rekreācijas un medību pakalpojumus, tai skaitā ekskursijas rekreācijas objektos, naktsmītnes, atpūtas inventāra nomu, licencētu makšķerēšanu LVM apsaimniekotajos ezeros, kā arī medību organizēšanu. Šī struktūrvienība apsaimnieko arī LVM dabas parku Tērvetē un Pokaiņu mežu.
- **LVM Biznesa sistēmu risinājumi** nodrošina ģeotelpiskās informācijas sistēmu risinājumus gan LVM saimnieciskās darbības atbalstam, gan jebkuram uzņēmumam vai iestādei.



LVM neto apgrozījuma struktūra 2022. gadā, %



## LVM MEŽSAIMNIECĪBA

### Koksnes produktu ražošanas un piegāde

LVM ir viens no nozīmīgākajiem koksnes produktu piegādātājiem Latvijā. Saskaņā ar meža statistiskās informācijas datiem (2017. – 2021. gads) kopējais augošu koku krājas tekošais vidējais pieaugums LVM apsaimniekošanā esošajos mežos ir vidēji 11,3 miljoni m<sup>3</sup> gadā. 2018. gadā LVM realizēja 6,0 miljonus m<sup>3</sup> apaļkoksnes sortimentu un augošu koku, 2019. gadā – 6,7 miljonus m<sup>3</sup>, 2020. gadā – 7,5 miljonus m<sup>3</sup>, 2021. gadā – 6,8 miljonus m<sup>3</sup>, 2022. gadā – 6,6 miljonus m<sup>3</sup>. Vidējais ikgadējais ciršanas apjoms ir mazāks par krājas dabisko vidējo pieaugumu, tāpēc uzņēmuma mežsaimniecību var raksturot kā ilgtspējīgu.



Lai nodrošinātu koksnes realizācijas piegāžu apjomus, LVM ik gadu nepieciešams saņemt no 155 līdz 170 kokvedēju un 25 līdz 30 šķeldvedēju pakalpojumus.

2022. gadā realizēti 6,39 miljoni kubikmetru apaļo kokmateriālu un 661 tūkstotis MWh enerģētisko šķeldu.

No 2023. gada 1. aprīļa līdz 30. jūnijam izsludinātā ārkārtējā situācija egļu astoņzobu mizgrauža bojājumu ierobežošanai neietekmē LVM koksnes realizācijas rezultātu 2022. gadā. Ārkārtas situācijas ietekme uz LVM saimniecisko darbību turpmākajos gados tiks vērtēta 2023. gadā.

2022. gadā LVM koksnes produktu realizāciju veica šādos veidos:

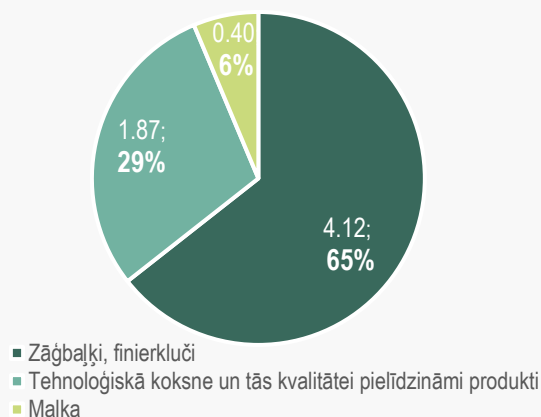
- pārdošanas piedāvājumu veidā ilgāka termiņa un īstermiņa sadarbībai;
- aktīvās pārdošanas veidā, ko pielieto nepietiekama vai zema pieprasījuma apstākļos.

Koksnes produktu pārdošanas process 2022. gadā īstenots, balstoties uz Koksnes produktu pārdošanas koncepciju 2022.–2024. gadam, kas apstiprināta ar LVM padomes 2021. gada 18. augusta lēmumu. Koncepcija plašākā izpratnē ir koksnes produktu pārdošanas principi, kas ietver un apraksta tādas pārdošanas piedāvājuma komponentes kā produktu piedāvājumu, apjoma dalījumu pa pārdošanas piedāvājumu veidiem, klienta raksturojumu, piedāvātos sadarbības modeļus un termiņus, pārdošanas veidus un cenu noteikšanas, kā arī to pārskatīšanas principus.

LVM piedāvā pircējiem divus sadarbības modeļus: īstermiņa sadarbību, slēdzot piegādes līgumus ar termiņu līdz 6 mēnešiem, ilgāka termiņa sadarbību, slēdzot piegādes līgumus ar termiņu uz 3 gadiem. Līdz ar koncepcijas ieviešanu, palielinājies LVM piedāvāto pakalpojumu piedāvājums un to nozīme, kā arī koncepcijas ieviešana sekmējusi e-komercijas attīstību un tās pielietojumu pārdošanas procesā.

LVM koksnes produktu pārdošanas un sadarbības piedāvājums ir piemērots un atbalsta dažādas klientu vajadzības, tāpat arī LVM izvirzītos stratēģiskos mērķus, un nodrošina sadarbības nepārtrauktību, stabilitāti un prognozējamību ilgākā laika periodā klientiem un veicina sinerģisku kopējās konkurētspējas palielināšanos piegādes ķēdē, attīstot augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu.

REALIZĒTO APAĻKOKSNES SORTIMENTU STRUKTŪRA 2022. GADĀ, milj. m<sup>3</sup> un %



LVM mērķa klients ir piegādes ķēdes nākamais posms - partneris, kam LVM piedāvātais produkts ir izmantojams un piemērots ražošanas (pārstrādes) procesā vai patēriņam un rada vērtību un ieguvumus no tā iegādes. Koksnes produktu pircējiem tiek izvirzīti kritēriji, kuri ietver konkrētajam pārdošanas veidam, produktam un sadarbības periodam atbilstošus nosacījumus un principus. Par kritērijiem un to apliecināšanai nepieciešamajiem dokumentiem un informāciju pircēji tiek informēti sadarbības noteikumos un/ vai tie ir pieejami LVM mājas lapā: <https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/produkti/koksnes-produkti>

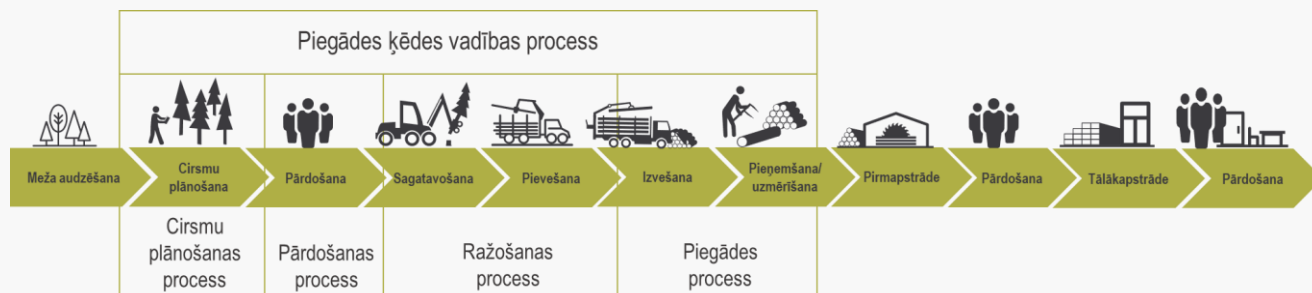
### Koksnes produktu piegādes ķēde

Piegādes ķēdes vadības procesa mērķis ir, koordinējot cirsu plānošanas, pārdošanas, ražošanas un piegādes procesus, samazināt uzņēmuma izmaksas, palielināt peļņu un paaugstināt klientu apmierinātības līmeni, vienlaicīgi veicinot LVM procesu efektivitāti, tai skaitā samazinot produktu piegādes procesā radīto ietekmi uz vidi. Lai šo mērķi sasniegtu, piegādes ķēdes vadības galvenie uzdevumi ir reaģēšana uz pieprasījumu, klientu apmierinātības palielināšana, precīzi izpildot līgumus un klientu pasūtījumus, klientu servisa līmeņa paaugstināšana, krājumu pārvaldīšana un svārstību samazināšana iesaistītajos piegādes ķēdes procesos.



Piegādes ķēdes vadība veic centralizētu informācijas un materiālu plūsmu pārvaldību un koordināciju visos produktu ražošanas un pārvietošanas posmos, sākot no cirsu plānošanas līdz gatavās produkcijas piegādei gala patērētājam. Piegādes ķēdes efektivitāte atkarīga gan no ražošanas procesā iesaistītajiem sadarbības partneriem – pakalpojumu sniedzējiem, gan LVM procesu efektivitātes.

Kā ilustrēts shēmā zemāk LVM centralizētajā koksnes produktu piegādes ķēdes vadības procesā apvienoti cirsu plānošanas, pārdošanas, ražošanas un piegādes procesi. Ražošanas process ietver mežizstrādi: kokmateriālu sagatavošanu, pievešanu. Piegādes process ietver kokmateriālu piegādi klientiem un uzmērīšanu. Piegādes ķēdes noslēdzošais posms ir klienti – pārstrādes uzņēmumi: zāģētavas, saplākšņa rūpnīcas, plātņu rūpnīcas, granulu rūpnīcas, enerģijas ražotnes u. c.



LVM koksnes piegādes ķēde ir sertificēta atbilstoši abu pasaulē vadošo meža sertifikācijas sistēmu – PEFC™ un FSC® (prečzīmes licences kods FSC-C021123) – standartu prasībām, tādējādi dodot klientiem iespēju izvēlēties savu produkciju realizēt kā PEFC sertificētu un/ vai FSC sertificētu. Vairāk informācijas par uzņēmumam izsniegtajiem starptautiskajiem sertifikātiem pieejams LVM mājas lapā: <https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/profesionaliempertifikacija>.



Cirsmu plānošanas un pārdošanas procesa izpildītāji galvenokārt ir LVM darbinieki. Ražošanas un piegādes procesos kā izpildītāji ir iesaistīti pakalpojuma sniedzēji: mežizstrādes un kokmateriālu pārvadātāju uzņēmumi. LVM piedalās Latvijā īstenotā kokmateriālu pircēju un pārdevēju sadarbībā izmantot kopīgi pārvaldīta kokmateriālu uzmērītāja pakalpojumus ar mērķi ērti un ātri iegūt uzticamus un izmaksu efektīvus rezultātus.



Pārskata gadā nav notikušas būtiskas izmaiņas uzņēmuma piegādes ķēdes struktūrā un sadarbībā ar piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem vai klientiem – koksnes produktu pircējiem.

## Mežkopība

Mežkopības uzdevums ir nodrošināt kvalitatīvu, produktīvu un vitālu mežaudžu audzēšanu. Darbu kopumā ietilpst meža atjaunošanas, kopšanas, aizsardzības, ugunsdrošības un meža meliorācijas sistēmu ikdienas uzturēšanas darbi, kas veikti, piemērojot LVM noteiktās kvalitātes, dabas un darba aizsardzības prasības. Meža atjaunošana ir pasākumu kopums augstvērtīgu un kvalitatīvu mežaudžu veidošanai. Meža apsaimniekošanas darbību principi, plānotie apjomi un to izvietojums iekļauti Meža apsaimniekošanas plānā, kas daļēji ir publiski pieejams uzņēmuma mājas lapā: <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani>.



2022. gadā, stādot un sējot, mežs atjaunots vai ieaudzēts 13,6 tūkstošu hektāru platībā (71% no kopējā meža atjaunošanas apjoma) ar LVM stratēģiskajā plānā paredzētajām koku sugām, atjaunošanas tehnoloģijām un atbilstoši dabā nepieciešamajiem apjomiem, savukārt 5,6 tūkstošos hektāru (29% no kopējā apjoma) mežs atjaunojies dabiski. Atjaunojamās koku sugas un atjaunošanas veida (stādot vai dabiski) izvēli nosaka vietas apstākļi (augšne, hidroloģija u. c.), kā arī Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības. Augšnes gatavošana 2022. gadā veikta 11,9 tūkstošos hektāru, lielākais apjoms – 8,8 tūkstoši hektāru, sagatavots joslās ar disku arklu, savukārt atlikušais apjoms sagatavots, veidojot pacilas slāpās minerālaugsnēs un kūdras augsnēs.

Lai jaunais mežs augtu izturīgs pret klimatiskajiem apstākļiem, par to jā rūpējas jau no koku iestādīšanas brīža, nodrošinot tiem pēc iespējas labvēlīgākus augšanas apstākļus. 2022. gadā agrotehniskā kopšana, kas tiek realizēta īsi pēc meža iestādīšanas, veikta 30,3 tūkstošos hektāru. Jaunaudžu kopšana tiek veikta pēc nepieciešamības 4 līdz 20 gadus vecās audzēs, kas tiek sadalītas darba izpildes grūtības pakāpēs atbilstoši konkurējošo kociņu augstumam un caurmēram. 2022. gadā jaunaudzes koptas 28,6 tūkstošos hektāru.



Meža aizsardzības ietvaros tiek apzināti vēja, uguns, ūdens, meža slimību, kaitēkļu, pārnadžu un citu faktoru izraisīti meža bojājumi, prognozēta to attīstība un plānoti darbi bojājumu ierobežošanai vai novēršanai. Atbilstoši bojājumu riskam tiek veikta mežaudžu apsekošana, lai konstatētu notikušu bojājumu vai plānotu profilaktiskos pasākumus bojājumu riska mazināšanai. Piemēram, meža kaitēkļu bojājumu novēršana vairumā gadījumu saistās ar koku ciršanu no mežaudzēm izvācot bojātos un svaigi invadētos kokus, lai tie neveicinātu audzes sanitārā stāvokļa pasliktināšanos. Gadījumos, kad iespējama kaitēkļa izraisītu bojājumu ierobežošana, tiek lietoti augu aizsardzības līdzekļi – insekticīdi. 2022. gadā konstatēti meža bojājumi 11,4 tūkstošu hektāru lielā platībā, tai skaitā 6,0 tūkstošos hektāru jeb 53% gadījumu bojājumus radījuši meža dzīvnieki. Jaunaudžu stumbru aizsardzības darbi 2022. gadā veikti 5,1 tūkstoša hektāru platībā, kas, salīdzinot ar 2021. gadu, ir par 0,2 tūkstošiem hektāru jeb 4% vairāk.





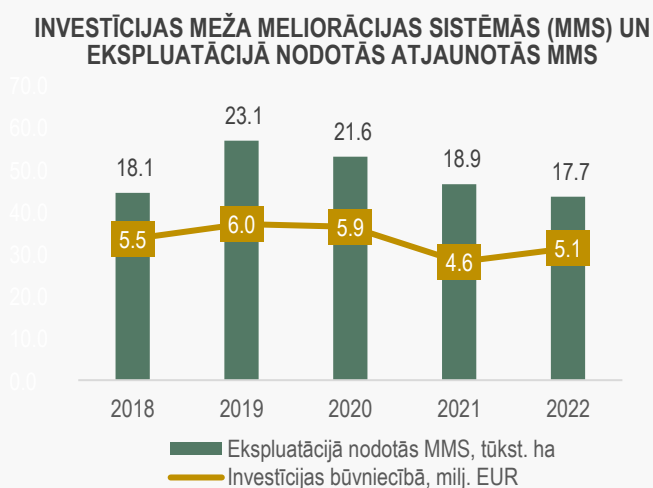
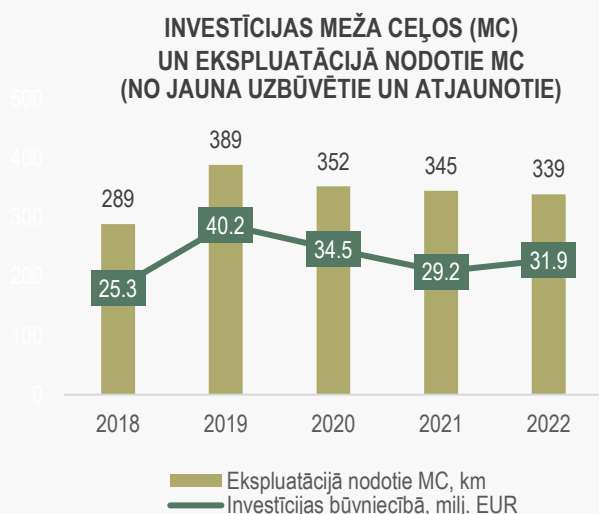
## Meža infrastruktūra

Meža infrastruktūras objektu pamatmērķis ir nodrošināt kvalitatīvus apstākļus mežaudžu augšanai un to apsaimniekošanai. LVM Mežsaimniecība Meža infrastruktūra darbības virziena galvenie uzdevumi:

- meža ceļu būvniecība un uzturēšana;
- meža meliorācijas sistēmu atjaunošana;
- citu infrastruktūras objektu – tiltu, dzelzceļa pārbraukuvju, ūdens ieguves vietu un citu – pārraudzība un uzturēšana.



Meža ceļu tīkls dod iespēju piekļūt mežaudzēm un veikt meža apsaimniekošanu, kā arī ugunsgrēka gadījumā operatīvi piekļūt negadījuma vietai. Ceļu tuvums ļauj samazināt mežizstrādes izmaksas un ietekmi uz vidi (CO<sub>2</sub> izmešu izteiksmē), pateicoties mazākam kokmateriālu pievešanas attālumam no cirsma līdz ceļam. Papildus iepriekš minētajam, meža ceļi sniedz iespēju jebkuram Latvijas iedzīvotājam piekļūt meža teritorijām. Savukārt meža meliorācijas sistēmu atjaunošana uzlabo koku augšanas apstākļus, palielinot mežaudzes ražību un koksnes ikgadējo pieaugumu, līdz ar to arī meža kapitāla vērtību, kā arī palielina mežaudzes spēju piesaistīt CO<sub>2</sub>.

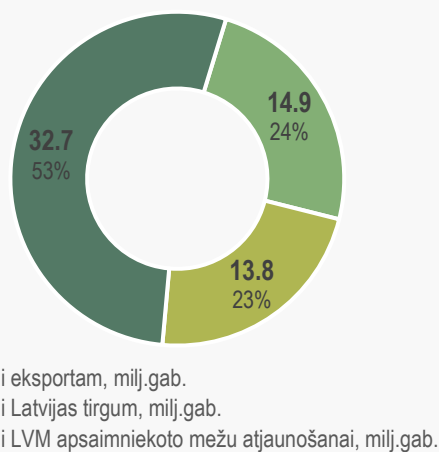
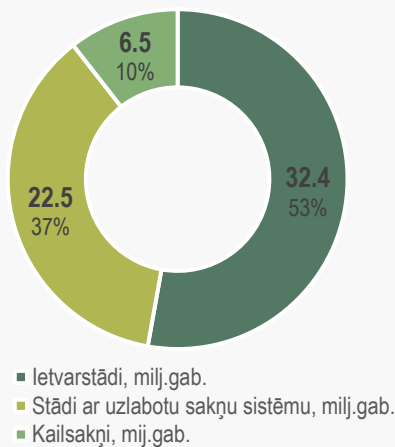


2022. gadā ekspluatācijā nodoti 339 kilometri meža ceļu, no kuriem 87 kilometri ceļu pārbūvēti un 252 kilometri uzbūvēti no jauna. Investīcijas meža ceļos veiktas 31,9 miljonu eiro apmērā.

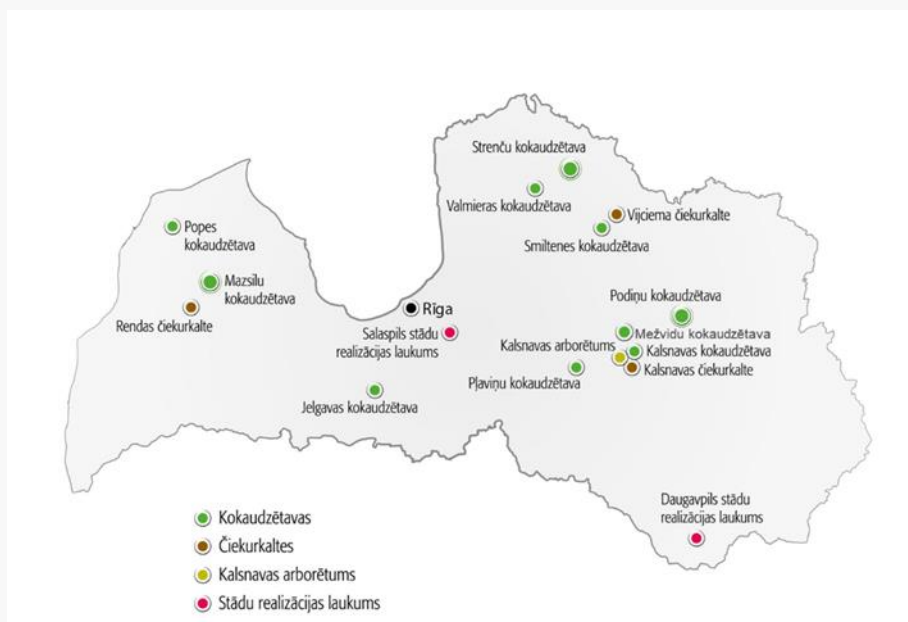
2022. gadā meža meliorācijas sistēmas atjaunotas 17,7 tūkstošos hektāru platībā, kopumā investējot 5,1 miljonu eiro.







2022. gadā realizēti 61,4 miljoni meža koku stādu (2021. gadā – 55,3 miljoni). Stādu aizsardzība pret smecernieka bojājumiem mežā tiek izmantoti arvien vairāk dabai draudzīgi augu aizsardzības līdzekļi, tā samazinot ķīmisko augu aizsardzības līdzekļu lietošanu. 2022. gadā realizēti 6,7 miljoni stādu, kas apstrādāti ar vasku, 10,1 miljons stādu, kas apstrādāti ar smilts-līmes maisījumu un 4,4 miljoni stādu apstrādāti ar kvarca smilšu, līmes un krāsvielas maisījumu. Alternatīvās apstrādes sekmē videi un cilvēkiem draudzīgas tehnoloģijas izmantošanu uzņēmuma ražošanas procesos.



Kokaudzētavu izvietojums valsts teritorijā

Realizējot investīciju projektu meža stādu ražošanas jaudu palielināšanai, turpinās LVM desmitās kokaudzētavas “Mežvidi” būvniecība netālu no Jaunkalsnavas. Sākotnēji kokaudzētavā plānots izaudzēt 12,5 miljonus ietvarstādu gadā, nākotnē kāpinot tās jaudu līdz 15 miljoniem kvalitatīvu stādu gadā.

Meža stādu ražošanas un realizācijas process sertificēts atbilstoši starptautiskā standarta ISO 9001:2015 prasībām. Sertifikāts ir apliecinājums tam, ka gadu gaitā izstrādātā un pilnveidotā uzņēmuma kvalitātes vadības sistēma atbilst starptautiski atzītiem kvalitātes standartiem, kas uzņēmuma klientiem nodrošina pieeju augstvērtīgiem un kvalitatīviem pakalpojumiem. 2022. gadā veikts ISO kvalitātes pārvaldības ārējais uzraudzības audits; sertifikāts uzturēts nākamajam periodam.



## LVM REKREĀCIJA UN MEDĪBAS

LVM Rekreācija un medības piedāvā atpūtas un medību pakalpojumus, tai skaitā ekskursijas rekreācijas objektos, naktsmītnes, atpūtas inventāra nomu, licencētu makšķerēšanu uzņēmuma apsaimniekotajos ezeros, kā arī medību organizēšanu. Struktūrvienība apsaimnieko arī Latvijas valsts mežu dabas parku Tērvetē un Pokaiņu mežu. Rekreācija brīvā dabā pozitīvi ietekmē ne tikai cilvēka fizisko veselību, bet arī labsajūtu, kas ir būtiski dzīves kvalitātes uzturēšanai un paaugstināšanai. LVM nodrošina mežu pieejamību sabiedrībai un, plānojot cirsma, rūpējas par ekoloģisko dažādību un ainavu, saglabājot ekoloģiskos kokus.



Latvijas valsts mežu dabas parks Tērvetē aptver vairāk nekā 1 200 hektāru plašu teritoriju un ir viens no iecienītākajiem tūrisma objektiem Latvijā un Baltijā. Ik gadu uzņēmums dabas parkā veic infrastruktūras uzturēšanas un uzlabošanas darbus.

Covid-19 ierobežojumu pakāpeniska atcelšana pozitīvi ietekmējusi cilvēku plūsmu gan no

Eiropas valstīm, gan vietējo ceļotāju aktivitāti. 2022. gadā LVM dabas parku Tērvetē apmeklēja 158,6 tūkstoši interesentu (par 19,9 tūkstošiem vairāk nekā 2021. gadā), sasniedzot pirms pandēmijas līmeni.



LVM dabas parks Tērvetē jau vairākus gadus pirmskolas audzēkņu un skolēnu grupām piedāvā daudzveidīgas izziņas nodarbības, pārgājienus un radošas darbnīcas vides izglītības programmas "Izzini mežu" ietvaros. Aktīva atpūta dabā apvienota ar mācību ekskursijām Zaļajā klasē, aktivitātēm Meža ekspedīcijās, izziņoziem pārgājieniem un vasaras nometnēm.



Medības mūsdienās ir vaļasprieks un aktīva atpūta brīvā dabā. Piedāvājot medību iespējas, uzņēmums vienlaicīgi domā un gādā par dabas resursu saglabāšanu – mednieku pienākums ir nodrošināt saimnieciski pieļaujamo dzīvnieku skaitu un medījamiem dzīvniekiem nepieciešamās vides saglabāšanu. LVM Mežsaimniecība Mežkopība administrē medību nomas procesu - iznomā medību tiesības uzņēmuma valdījumā un īpašumā esošajās zemēs, kā arī veic šo medību platību novērtēšanu, aprēķina medību tiesību nomas maksu atbilstoši Latvijas Republikas MK noteikumiem, slēdz un administrē līgumus par medību tiesību nomu.



## LVM ZEMES DZĪLES

2017. gadā izveidots biznesa virziens LVM Zemes dzīles ar mērķi apsaimniekot zemes dzīļu resursus, attīstīt jaunus produktus un palielināt uzņēmuma peļņu no ilgtspējīgas un atbildīgas zemes dzīļu resursu apsaimniekošanas. Pirms derīgo izrakteņu ieguves tiek noteikta ekonomiskā atdeve katrai ieguves vietai, kā arī tiek veikta ietekmes uz vidi novērtēšana.



LVM Zemes dzīles nodrošina racionālu un tiesiski pamatotu uzņēmuma valdījumā un īpašumā esošo derīgo izrakteņu ieguves vietu apsaimniekošanu, tirgū piedāvājot:

- būvizstrādājumus – minerālos materiālus un to maisījumus;
- būvizstrādājumu izejvielas – laukakmeņus, smilti, smilti–granti, aleirītu un mālu;
- kūdras ieguves vietu nomu.

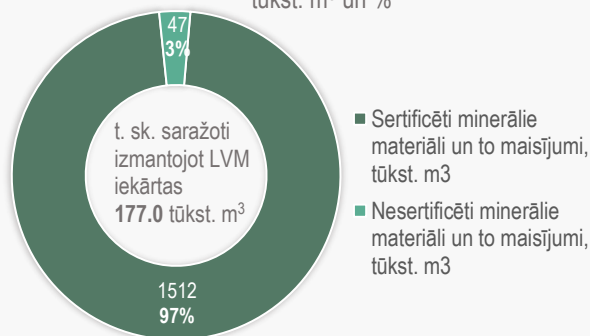
Zemes dzīļu resursu produktu pircēji un sadarbības partneri minerālo materiālu jomā ir ceļu būves uzņēmumi un būvmateriālu ražotāji, fiziskas un juridiskas personas, kas iegādājas materiālus valsts, pašvaldību un komersantu ceļu būvniecībai, kā arī dzīvojamu māju pievedceļu izbūvei un dažādu teritorijas labiekārtošanas projektu realizācijai. LVM sadarbības partneri ir arī pašvaldības, kas būvmateriālus iegādājas ar mērķi realizēt dažādus projektus, kas saistīti ar pašvaldību funkciju nodrošināšanu. LVM sadarbības partneri zemes nomaī kūdras ieguvei ir kūdras resursu izstrādātāji LVM apsaimniekošanā esošajās kūdras ieguves vietu teritorijās, kas ir Latvijā reģistrēti kūdras ieguves un pārstrādes uzņēmumi vai ārvalstu kūdras pārstrādes kompāniju Latvijas teritorijā reģistrētās struktūrvienības vai to saistītie uzņēmumi.

Lai paaugstinātu uzņēmuma konkurētspēju zemes dzīļu jomā, 2019. gadā izveidota LVM Zemes dzīles laboratorija, kas operatīvi un ar saviem resursiem testē ne tikai derīgo izrakteņu ieguves vietās iegūtos minerālos materiālus, bet arī uzņēmuma būvniecības objektos izmantoto būvmateriālu kvalitāti.

2022. gadā minerālie materiāli un to maisījumi ar LVM iekārtām saražoti par 86,7 tūkstošiem kubikmetru jeb 96% vairāk nekā 2021. gadā.



REALIZĒTIE MINERĀLIE MATERIĀLI 2022. GADĀ,  
tūkst. m<sup>3</sup> un %



Piecdesmit LVM apsaimniekotajās derīgo izrakteņu ieguves vietās tiek nodrošināts sertificēts kontrolēts minerālo materiālu un to maisījumu ražošanas process atbilstoši sistēmai “2+”. Ražošanas procesa kontroles atbilstības sertifikāts apliecina, ka šajās LVM apsaimniekotajās derīgo izrakteņu vietās minerālo materiālu un to maisījumu ražošanas procesa kontroles laikā ievēroti noteikti kvalitātes novērtēšanas principi atbilstoši ekspluatācijas īpašību noturības novērtējuma un pārbaudes “2+” sistēmai un izpildītas prasības, kas noteiktas harmonizētajos standartos: EN 13242:2002+A1:2007 “Minerālmateriāli nesaistītajiem un hidrauliski saistītajiem maisījumiem ceļu būvniecībai un ceļu



konstrukcijām”, EN 13043:2002, EN 13043/AC:2004 “Minerālmateriāli bituminētajiem maisījumiem un virsmas apstrādēm ceļiem, lidlaukiem un citiem satiksmes laukumiem” un EN 12620:2002+A1:2008 “Minerālmateriāli betonam”. Pārējās LVM apsaimniekotajās derīgo izrakteņu ieguves vietās tiek nodrošināts ražošanas process atbilstoši “4” sistēmai.

2020. gada decembrī valsts aģentūra “Latvijas Nacionālais akreditācijas birojs” veica LVM Zemes dzīles minerālo materiālu testēšanas un pētniecības laboratorijas akreditācijas uzraudzību un akreditētās sfēras aktualizāciju. Novērtēšanas rezultātā secināts, ka LVM Zemes dzīles laboratorija atbilst MK 2008. gada 16. decembra noteikumu Nr. 1059 “Noteikumi par atbilstības novērtēšanas institūciju novērtēšanu, akreditāciju un uzraudzību” un LVS EN ISO/IEC 17025:2017 standarta “Testēšanas un kalibrēšanas laboratoriju kompetences” prasībām.

## LVM BIZNESA SISTĒMU RISINĀJUMI

Kopš 2012. gada, kad uzņēmums pieņēma lēmumu pilnībā atteikties no ģeotelpiskās informācijas sistēmu izstrādes ārpalpojuma, izdevies ne tikai izpildīt visus uzņēmuma iekšējos attīstības plānus šajā jomā, bet arī izveidot apjomīgu produktu un pakalpojumu kopu LVM GEO, kura šobrīd tiek nodrošināta arī ārējiem klientiem.

LVM GEO paredzēta dažāda veida ģeotelpisko datu uzkrāšanai, apstrādei, analīzei, atspoguļošanai, nodošanai.

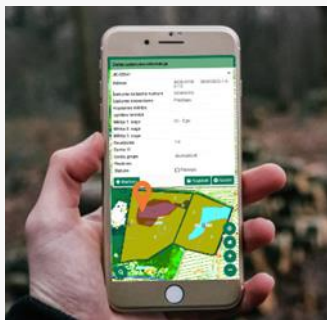
Lai nodrošinātu augstu kvalitāti un pakalpojumu ilgtspēju, izveidots atsevišķs biznesa virziens LVM Biznesa sistēmu risinājumi, kurā darbojas jomas profesionāļi – ģeotelpisko risinājumu izstrādātāji, analītiķi un konsultanti, telpiskās modelēšanas eksperti un attālās izpētes speciālisti.

LVM Biznesa sistēmu risinājumi piedāvā ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes un uzturēšanas pakalpojumus arī citiem uzņēmumiem un organizācijām, kuru resursu pārvaldībai ir nepieciešams izmantot ģeotelpiskus datus.

LVM GEO produktu un pakalpojumu kopa šobrīd ietver:

- ģeogrāfiskās informācijas sistēmu izstrādi,
- telpiskās plānošanas optimizācijas modeļu izstrādi,
- ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju konsultācijas un projektu vadību,
- ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju datu apstrādes un analīzes pakalpojumus,
- attālās izpētes datu apstrādi un datu servisu nodrošināšanu.

Uzņēmumā ar LVM GEO palīdzību tiek veikta meža un nemeža zemju pilna apsaimniekošanas cikla plānošana, meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu, tiltu un caurteku ikdienas uzturēšanas, rekonstrukcijas un būvniecības plānošana un kontrole. Tāpat LVM GEO nodrošina atbalstu zemes dzīļu resursu apsaimniekošanas procesam un funkcionalitāti kokmateriālu transportēšanas plānošanai un izpildei. Informācijas tehnoloģijas padara meža apsaimniekotāju darbu laika ziņā ekonomiskāku, vienlaicīgi uzlabojot datu kvalitāti un palielinot darba procesa efektivitāti, piemēram, plānošanas darbus veicot attālināti (kamerāli) tiek samazinātas transporta izmaksas, degvielas patēriņš un ar to saistītais CO<sub>2</sub> emisiju apjoms.



LVM GEO brīvpieejas karšu pārlūkā vienkopus atrodami servisi no ģeotelpisko datu radītājiem un turētājiem valstī, to skaitā LVM. Karšu pārlūks ir pieejams jebkuram ģeotelpisko tehnoloģiju lietotājam un paredzēts publiski pieejamo servisu pārlūkošanai, informācijas meklēšanai un izdruku sagatavošanai: <https://lvmgeo.lvm.lv> un mobilā lietotne LVM GEO Mobile.



## BŪTISKĀKIE SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS RĀDĪTĀJI

FINANŠU RĀDĪTĀJI	2018	2019	2020	2021	2022
Meža kapitālvērtība (atbilstoši LVM izmantotai metodikai), milj. EUR**	2 608	2 608	2 608	2 878	3 160
Neto apgrozījums, milj. EUR	333,2	375,1	349,7	405,3	566,6
Peļņa pirms UIN, milj. EUR	110,2	118,2	76,1	127,4	260,3
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA), milj. EUR	141,1	152,1	112,3	165,5	299,8
Peļņa, kas izmaksājama dividendēs, %	59%	70%	72%	145%	80%
Bilances kopsumma, milj. EUR	466,1	534,4	536,3	581,5	757,4
t. sk. meža infrastruktūras bilances vērtība (ceļi, tilti, meliorācijas sistēmas), milj. EUR	223,7	244,1	254,8	257,4	261,6
Pašu kapitāls, milj. EUR	429,2	474,1	475,4	514,1	685,0
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %	28%	23%	13%	23%	40%
Kopējais likviditātes rādītājs	5,69	5,72	5,14	5,78	8,6
Saistības pret pašu kapitālu, %	9%	13%	13%	13%	11%
Pamatdarbības neto naudas plūsmas izpilde, milj. EUR	126,7	135,9	99,6	131,5	246,6
Investīciju plāna izpilde, milj. EUR	39,4	57,7	53,8	44,6	46,7
Valsts budžetā iemaksātās dividendes pārskata periodā, milj. EUR	38,2	61,8	60,9	72,4	71,4

DARBĪBAS RĀDĪTĀJI	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Mežsaimniecība</b>					
Koksnes pārdošana, milj. m <sup>3</sup>	6,02	6,74	7,52	6,83	6,59
t. sk. apaļkoksnes sortimentu piegādes, milj. m <sup>3</sup>	5,75	6,51	7,23	6,64	6,39
t. sk. augošu koku pārdošana, milj. m <sup>3</sup>	0,27	0,23	0,29	0,19	0,19
Nozīmīgāko koksnes produktu vidējais ikgadējais apjoms 20 gadu ciklā:					
- skujkoku zāģbaļķi, milj. m <sup>3</sup>	2,96	3,40	3,78	3,25	3,36
- bērza finierkluči, milj. m <sup>3</sup>	0,36	0,38	0,37	0,34	0,34
Kurināmo šķeldu piegādes, tūkst. Mwh	408	481	404	592	661
Koksnes ražošanai paredzētie meža nogabali atrodas vidēji ne tālāk par noteiktu attālumu no LVM, pašvaldības vai valsts ceļa, m	n/a	375	352	347	331
Meža nogabali (t. sk. īpaši aizsargājamās dabas teritorijās) atrodas ne tālāk par 800 m no ugunsdzēsībai izmantojama LVM, pašvaldības vai valsts ceļa, īpatsvars, %	n/a	92,9%	93,4%	93,7%	94,1%
Koksnes produktu krautuvju pieejamība vismaz 11 mēneši gadā, īpatsvars, %	n/a	44,8%	45,5%	48,9%	49,2%
Apsaimniekojamo meža platību palielināšana, ha	996	543	500	342	160
Meža platība koksnes ražošanai un ieguvei, īpatsvars no meža, %	83%	83%	82%	81%	79%
Meža un meža zemes platība dabas aizsardzībai:					
- no meža, %	16,8%	16,8%	17,8%	18,7%	20,6%
- no meža zemes, %	20%	20%	22%	23%	26%
Meža atjaunošana, tūkst. ha	15,3	15,1	16,3	17,8	19,2
Meža stādīšana ar selekcionētu reproduktīvo materiālu, īpatsvars 5 gadu periodā, %	47%	51%	55%	60%	65%
Jaunaudžu kopšana, tūkst. ha	29,1	31,2	31,4	31,7	28,6



DARBĪBAS RĀDĪTĀJI	2018	2019	2020	2021	2022
Meža ceļu būvniecība, km	289	389	352	345	339
Meža meliorācijas sistēmu atjaunošana un pārbūve, tūkst. ha	18,1	23,1	21,6	18,9	17,7
Atjaunotās un pārbūvētās meža meliorācijas sistēmas (kopējais apjoms), tūkst. ha	201,2	224,4	245,9	264,9	282,6
CO <sub>2</sub> piesaiste no meža augšanas (atbilstoši LVM metodikai), milj.CO <sub>2</sub> t	9,5	11,0	11,0	11,1	12,2
Piesaistītais CO <sub>2</sub> LVM piegādātajos koksnes produktos (atbilstoši LVM metodikai), milj. CO <sub>2</sub> t	5,1	5,8	6,4	6,0	5,9
<b>Zemes dzīles</b>					
Minerālo materiālu un to maisījumu tirdzniecība, tūkst. m <sup>3</sup>	592	860	520	967	1 559
Spēkā esošs sertifikāts, kas apliecina būvmateriālu ražošanas procesa kontroles atbilstību kvalitātes standartiem	ir	ir	ir	ir	ir
Akreditēta minerālo materiālu testēšanas un pētniecības laboratorija	ir	ir	ir	ir	ir
<b>Biznesa sistēmu risinājumi</b>					
Ieņēmumi no ārējām izstrādēm un pakalpojumiem, tūkst. EUR	243,4	300,8	501,7	522,3	614,9
<b>Rekreācija un medības</b>					
Apmeklētāju skaits, tūkst. pers.	196,7	199,9	204,3	178,7	196,0
<b>Sēklas un stādi</b>					
Meža koku stādu realizācija, milj. gab.	52,4	56,3	56,4	55,3	61,4
t. sk. ietvarstādi un stādi ar uzlabotu sakņu sistēmu, milj. gab.	49,3	52,4	53,5	51,5	54,9
Spēkā esošs sertifikāts, kas apliecina darbību atbilstoši kvalitātes standartam ISO 9001:2015 darbības sfērā Meža koku stādu ražošana un pārdošana	ir	ir	ir	ir	ir
<b>Citi korporatīvie rādītāji</b>					
Robežu atjaunošana, tūkst. ha	13,9	19,2	17,4	14,6	13,1
Izpētes un inovāciju pētījuma finansējums, īpatsvars iepriekšējo 5 pārskata gadu vidējā neto apgrozījumā, %	0,5%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%
LVM darbinieku iesaistības mērījums (darbinieki, kas iesaistās LVM iesaistības pētījumā), %	n/a	87%	n/a	87%	n/a
Ieguldījums sabiedrības līdzdalībā un informēšanā par ilgtspējīgu mežsaimniecību, īpatsvars no gada apgrozījuma, %	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%
Biedru naudas nevalstiskajās organizācijās Uzņēmuma interešu nodrošināšanai, īpatsvars no gada apgrozījuma, %	0,05%	0,03%	0,04%	0,04%	0,02%
Par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu izglītotie skolotāji, skaits	462	540	438	487	759
Par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu izglītotie bērni un jaunieši, skaits	9 430	21 016	19 398	11 113	14 966
LVM reputācijas rādītājs, indekspunkti	22,7	23,4	21,5	22,3	23,5
Ziedotie līdzekļi, īpatsvars no vidējās 5 gadu periodā plānotās peļņas pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa, %	5%	9%	9%	5%	0%
Kampanjas "Nemēslo mežā" sasniegtā mērķauditorija, tūkst. pers.	520	540	540	540	550
Sociālajā infrastruktūrā ieguldītie līdzekļi, īpatsvars no gada apgrozījuma, %	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	0,5%
t. sk. Jaunmoku pils, %	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%

\* n/a – nav aprēķināts attiecīgajā periodā

\*\* skatīt GRI 201-1 35. lpp un 38. lpp.



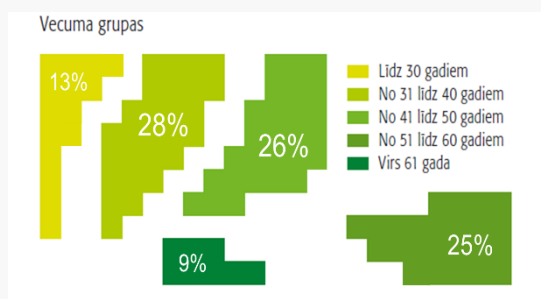
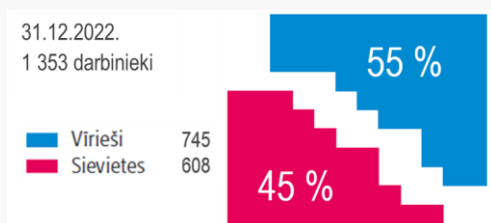


## DARBINIEKU SKAITS UN KOPLĪGUMI

Saskaņā ar LVM Personāla vadības daļas datiem 2022. gada 31. decembrī LVM bija darba tiesiskās attiecības ar 1 353 darbiniekiem (2021. gadā – 1 318); 365 darbinieki jeb 27% no visiem darbiniekiem nodarbināti Rīgā. Vairākums darba līgumu slēgti uz nenoteiktu laiku un pilnu darba slodzi.

Darbinieku skaits pēc darba līguma dalījumā pa reģioniem

Reģions	Uz nenoteiktu laiku	Uz noteiktu laiku	Kopā	Īpatsvars, %
Rīga	356	9	365	27%
Kurzeme	260	9	269	20%
Zemgale	203	10	213	16%
Vidzeme	296	53	349	26%
Latgale	152	5	157	12%
Kopā	1 267	86	1 353	100%



Pavasara, vasaras un rudens periodā LVM Sēklas un stādi, LVM Rekreācija un medības biznesa virzienos tiek nodarbināti papildu sezonālie darbinieki uz noteiktu laiku.

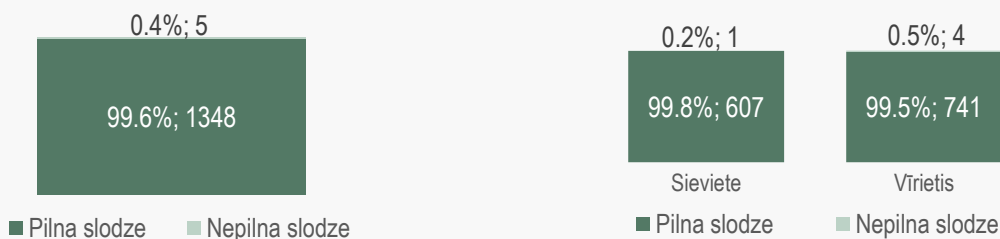
Saskaņā ar Darba likumu un labo praksi koplīgumu ierosina noslēgt darbinieku pārstāvji. Šādas iniciatīvas LVM nav saņēmusi, tāpēc ar LVM darbiniekiem darba koplīgums nav noslēgts.

LVM mērķis ir būt par sociāli atbildīgu darba devēju, tiecoties uzturēt labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā. Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju ir viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem personāla vadības jomā.

Darbinieku skaits pēc darba līguma veida un dalījumā pa dzimumiem



Darbinieku skaits pēc nodarbinātības slodzes veida un dalījumā pa dzimumiem



# APBALVOJUMI, PATEICĪBAS

## Saņemtas 2018. – 2022. gadā

### Labākais darba devējs

- 2020. gadā "Baltijas Zīmolu topā", kur tiek apbalvoti Baltijas spēcīgākie un sabiedrības visvairāk iecienītie zīmoli, kas teicami izturējuši arī globālās pandēmijas radītos izaicinājumus, AS "Latvijas valsts meži" saņēma augstāko vērtējumu trijās – **zaļākais, cilvēcīgākais un labākā darba devēja** zīmols – no septiņām kategorijām.
- 2021. gadā "Baltijas Zīmolu topā" AS "Latvijas valsts meži" saņēma augstāko vērtējumu divās kategorijās – **zaļākais un cilvēcīgākais zīmols**.
- 2022. gadā "Baltijas Zīmolu forumā" AS "Latvijas valsts meži" saņēma augstāko vērtējumu divās kategorijās – **zaļākais un cilvēcīgākais zīmols Latvijā**.



### Atzinība par sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību

- AS "Latvijas valsts meži" novērtēta kā **taisnīgākais atalgojuma maksātājs** 2021. gadā lielo uzņēmumu grupā ikgadējā personāla atlases, attīstības un atalgojuma pētījumu kompānijas "Fontes" rīkotajā pētījumā.
- Lai veicinātu darba devēju rūpes par saviem darbiniekiem un godinātu ģimenēm draudzīgākos darba devējus, ieviesta jauna iniciatīva "**Ģimenei draudzīga darba vieta**". Viens no iniciatīvas sadarbības partneriem un arī ģimenei draudzīgas darba vietas statusa ieguvējiem ir AS "Latvijas valsts meži". 2021. gada 3. jūnijā LVM dabas parkā Tērvetē iniciatīvas atklāšanas pasākumā tika paziņoti pirmie 50 uzņēmumi, kuri ieguva ģimenei draudzīgas darba vietas apliecinājumu.
- AS "Latvijas valsts meži" saņēma 2. vietu lielo uzņēmumu grupā kā "**Taisnīgākais atalgojuma maksātājs**" 2022. gadā ikgadējā personāla atlases, attīstības un atalgojuma pētījumu kompānijas "Fontes" rīkotajā pētījumā.

### Veiksmīgs un pelnošs nodokļu maksātājs

- AS "Latvijas valsts meži" atzīta par Latvijas trešo vērtīgāko uzņēmumu, liecina "Nasdaq Riga" un "Prudentia" veidotais 2022. gada Latvijas vērtīgāko uzņēmumu tops.

### Stabilas, atvērtas un godīgas biznesa vides attīstītājs

- AS "Latvijas valsts meži" 2018. gadā saņēmusi Latvijas atvērto tehnoloģiju asociācijas gada balvu kategorijā "**Atvērtākā iestāde**" par atvērtu un pieejamu ģeotelpisko datu un servisu nodrošināšanu.
- Latvijas Darba devēju konfederācija 2019. gadā pasniegusi specbalvu AS "Latvijas valsts meži" par **caurredzamu, plānotu un inovatīvu uzņēmējdarbību**, kas stiprina un veicina godīgas biznesa vides attīstību Latvijā.



- LVM atpūtas un tūrisma centrs “Ezernieki” saņēmis “Traveller Review Award 2023” godalgu. Tas nozīmē, ka “Ezernieki” pagājušajā gadā starptautiskajā naktsmītnu rezervēšanas vietnē Booking.com saņēmuši lielākoties tikai izcilus apmeklētāju novērtējumus, iegūstot līdz šim augstāko gada novērtējumu – 9,7.

### Piemērs ilgtspējīgā atjaunojamo resursu izmantošanā

- Latvijas Būvnieku asociācijas un Latvijas Būvinženieru savienības organizētajā 2018. gada valsts mēroga skatē “**Gada labākā būve Latvijā**” vienu no gada lielajām balvām saņēmusi AS “Latvijas valsts meži” par klientu centra ēku Dundagā, kas veidota no koka. AS “Latvijas valsts meži” balvu saņēma arī par Menčupītes tiltu, kura pārbūvē saglabātas vēsturiskās vērtības un izmantotas līmētas koka konstrukcijas.
- Vērtējot būves, kuru projektos ir ietvertas ilgtspējas pazīmes, AS “Latvijas valsts meži” jaunatklātais Zemgales reģiona klientu centrs konkursā “Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā 2021” ieguvis pirmo vietu desmit objektu konkurencē nominācijā “**Ilgtspējīgākais projekts Latvijā 2021**”.
- Skatē “**Gada labākā būve Latvijā 2021**” atzinību nominācijā “Koka būve” saņēmis Latvijas valsts mežu Zemgales reģiona klientu centrs Jelgavā.
- Konkursā “**Latvijas Būvniecības gada balva 2021**” 1. vietu nominācijā “Koka būve” saņēmis Latvijas valsts mežu Zemgales reģiona klientu centrs Jelgavā.



## PĀRSTĀVNICĪBA BIEDRĪBĀS, ORGANIZĀCIJĀS, APVIENĪBĀS

Demokrātiskā valsts pārvaldes formā, kāda pastāv Latvijā, ļoti liela nozīme ir valstiskajam, kā arī nevalstiskajam sektoram, kas dažādās biedrībās, organizācijās, apvienībās un citās organizatoriskajās formās apvieno un iesaista valstij svarīgos procesos pilsonisko sabiedrību. Lai sekmīgi nodrošinātu LVM stratēģisko mērķu īstenošanu un ikdienas darbību gandrīz ceturtajā daļā Latvijas teritorijas, ļoti svarīgi ir nodrošināt uzņēmuma pārstāvniecību un dalību valstiskajos un nevalstiskajos procesos, kas pārstāv LVM darbībai būtiskas jomas. LVM ir biedrs arī zemāk uzskaitītajās nacionāla līmeņa biedrībās.

**Biedrība "Latvijas Mežu sertifikācijas padome" (LMSP)** izveidota ar mērķi uzturēt Latvijas sabiedrībā izpratni par ilgtspējīgu mežsaimniecību – ekonomiski pamatotu, vidi saudzējošu un sociāli atbildīgu. Lai sasniegtu mērķus, LMSP aktīvi darbojas ar meža sertifikāciju saistītos procesos, tai skaitā nacionālo sertifikācijas standartu izstrādē, starptautisko sertifikācijas dokumentu izstrādes procesos, Latvijas un starptautisko normatīvo aktu, kas saistīti ar ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu izstrādes procesos, sabiedrības izglītošanas un citās darbības jomās.

**Biedrība „PEFC Latvijas Padome”** dibināta ar mērķi izstrādāt un uzturēt Latvijas nacionālo PEFC sertifikācijas sistēmu un dokumentāciju, kā arī pārstāvēt Latvijas intereses starptautiskajā PEFC (*Programme for the Endorsement of Forest Certification* jeb Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programma) jumta organizācijā. PEFC ir sertificēto meža platību līderis pasaulē – sertificēti 280<sup>1</sup> miljoni hektāru mežu. 2022. gadā LVM aktīvi piedalījās Latvijas nacionālā PEFC meža apsaimniekošanas standarta pārskatīšanas darba grupā, kuras galvenais mērķis bija izvērtēt esošā standarta prasības, pielāgojot tās aktualizētajam starptautiskajam PEFC meža apsaimniekošanas standartam un mežsaimniecības izaicinājumiem.

**Pašvaldība** ir pārvalde, kas ar pilsoņu vēlētās pārstāvniecības – domes un tās izveidoto institūciju un iestāžu starpniecību nodrošina likumos noteikto funkciju, kā arī pašvaldības brīvprātīgo iniciatīvu izpildi, ievērojot valsts un attiecīgās administratīvās teritorijas iedzīvotāju intereses. LVM, kā **Latvijas Pašvaldību mācību centra (LPMC)** biedrs, nodrošina visu līmeņu Latvijas pašvaldību un to struktūrvienību darbiniekiem dažādas mācības vai konsultācijas par ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas jautājumiem pēc pieprasījuma.

**Latvijas kokmateriālu pārdevēju biedrība** izveidota ar mērķi vienot kopīgas kokmateriālu pircēju un pārdevēju intereses, lai mazinātu sašķeltību kokmateriālu uzmērīšanas vidē.

**Biedrība “Tirdzniecības un rūpniecības kamera” (LTRK)** apvieno visu reģionu un nozaru mazos, vidējos un lielos uzņēmumus, asociācijas, pilsētu uzņēmēju klubus un citas uzņēmēju apvienības. Biedrība pārstāv 2 500 biedru intereses, kā arī sniedz pakalpojumus, lai Latvijā būtu izcili uzņēmumi izcilā uzņēmējdarbības vidē. Tās galvenās darbības jomas ir uzņēmējdarbības vide, uzņēmumu konkurētspējas veicināšana un eksports. LTRK organizē savu darbu padomēs, kuras nodrošina dažādu nozaru, darbības jomu aktualitāšu uzraudzīšanu un interešu pārstāvēšanu. LVM virsmērķis dalībai šajā organizācijā ir paust viedokli, aizstāvēt savas intereses, kopīgiem spēkiem panākt labvēlīgus normatīvo aktu grozījumus ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas jautājumos.

**Biedrība “Latvijas darba devēju konfederācija” (LDDK)** ir lielākā un ietekmīgākā darba devēju pārstāvošā organizācija Latvijā. LDDK ir viens no ietekmīgākajiem valdības partneriem, kurš palīdz nozares darba devējiem veidot konstruktīvāku dialogu dažādos jautājumos. LVM mērķu īstenošanai sadarbojas ar dažādu nozaru speciālistiem, konsultantiem un organizācijām gan no Latvijas, gan ārvalstīm. LDDK biedri tiek pastāvīgi informēti par meža apsaimniekošanas jautājumiem un izaicinājumiem. LVM piedalās Latvijas un starptautisko normatīvo aktu izstrādē, kas saistīta ar ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, tā atbalstot un veicinot godīgas, sabiedrībai pārskatāmas un uzņēmējdarbībai labvēlīgas vides veidošanu un uzturēšanu Latvijas meža nozarē.

<sup>1</sup> Datu avots: [PEFC - Programme for the Endorsement of Forest Certification, skatīts 10.03.2023](#)



**Latvijas meža īpašnieku biedrība (MĪB)** izveidota ar mērķi veicināt ilgtspējīgas un ekonomiski pamatotas mežsaimniecības attīstību Latvijā, rosinot pārskatīt un uzlabot normatīvos aktus un citus nozarei saistošos dokumentus, kuri traucē meža īpašniekam pieņemt ekonomiski pamatotus mežsaimnieciskos lēmumus.

**Latvijas mednieku asociācija (LATMA) un Latvijas mednieku savienība (LMS)** izveidotas ar mērķi attīstīt medību saimniecību saskaņā ar savvaļas dzīvnieku un to apdzīvojamās vides daudzveidības saglabāšanu un ilgtspējīgu medību resursu izmantošanu, kā arī vienot medniekus kopīgai organizētai rīcībai un pārstāvniecībai vietējā, valsts un starptautiskajā mērogā.

**Būvmateriālu ražotāju asociācija (BRA)** izveidota, lai pilnveidotu būvmateriālu ražošanas regulējumu, atbalstītu Latvijas būvmateriālu ražotājus, veicinātu nozares attīstību izpētot būvmateriālu tirgu un izstrādājot ieteikumus, apkopotu un publicētu ražotāju uzņēmējdarbības pieredzi un rezultātus, tādējādi uzlabojot būvmateriālu ražošanas kvalitāti un vispārējo situāciju būvmateriālu tirgū, izstrādātu ētikas kodeksu, tādējādi uzlabojot būvmateriālu ražošanas nozarē strādājošo komersantu sniegto pakalpojumu kvalitāti un būvmateriālu kvalitātes standartu, un kvalitāti apliecinot zīmju ieviešanu, kopumā veicinot veselīgu konkurenci.

**Latvijas Nacionālās kūdras biedrībai (LNKB)** izveidota ar mērķi sekmēt purvu un kūdras resursu apsaimniekošanu un izpētē iesaistīto organizāciju sadarbību kūdras resursu ilgtspējīgas apsaimniekošanas veicināšanai Latvijā. Lai sekmētu Latvijas purvāju ilgtspējīgu apsaimniekošanu un aktīvāk iesaistītos nozares politikas veidošanā, LVM pievienojas Latvijas Nacionālās kūdras biedrībai.

#### LVM aktīvi darbojas un ir biedrs dažādās starptautiska līmeņa organizācijās:

**European State Forest Association (EUSTAFOR)** organizācijas mērķis ir apvienot Eiropas valstu mežu apsaimniekotājus, kā arī pārstāvēt to intereses dažādos starptautiska līmeņa procesos. Tajā ir 36 biedri no 25 valstīm<sup>2</sup>. LVM piedalās darba grupās, kas saistītas ar bioekonomiku un aprītes ekonomiku, klimata pārmaiņām, atjaunojamās enerģijas jautājumiem, vides aizsardzības jautājumu risināšanu, piemēram, Natura 2000 mežu apsaimniekošanu, Eiropas savienības nozīmes biotopu apsaimniekošanu.

**Forest Stewardship Council® (FSC)** ir organizācija, kura apvieno meža īpašniekus, uzņēmējus, nevalstiskās organizācijas, pamatiedzīvotāju grupas u. c. ieinteresētās puses, lai veicinātu atbildīgu meža apsaimniekošanu un uzņēmējdarbību. FSC Ģenerālā Asambleja ir organizācijas augstākā lēmējinstītūcija. Visi biedri tiek iekļauti vienā no trīs sekcijām – vides, sociālā vai ekonomikas. Atbilstoši organizācijas statūtiem LVM pārstāv savas intereses ekonomikas sekcijā. FSC sistēmā pašlaik pasaulē sertificēti 194<sup>3</sup> miljoni hektāru mežu.

Nacionālā līmenī joprojām nav skaidrības par FSC nākotni Latvijā. Lielākā daļa valstu jau ir pielāgojušas savus nacionālos standartus Starptautisko vispārējo indikatoru prasībām (FSC-STD-60-004 V2-0 EN). Savukārt Latvijā 2019. gada aprīlī darbs pie Latvijas FSC Nacionālā meža apsaimniekošanas standarta projekta izstrādes tika pārtraukts, jo no darba grupas locekļiem, kuri pārstāvēja vides sekciju, tika saņemts atteikums turpināt tālāku standarta izstrādi, kaut sociālā un ekonomikas sekcijas atbalstīja Latvijas FSC Nacionālā meža apsaimniekošanas standarta projekta izstrādes procesa turpināšanu. 2021. gadā LVM sagatavoja un iesniedza atzinumu par pagaidu FSC nacionālā standarta projektu, kuru izstrādāja Starptautiskais FSC. Savus priekšlikumus un komentārus bija aicinātas iesūtīt visas ieinteresētās puses. Pēc publisko konsultāciju noslēgšanas Starptautiskais FSC aktualizēja standarta projektu un veica standarta testēšanu vienā no LVM reģioniem (Ziemeļlatgales reģionā) un vienā no privātajiem meža apsaimniekošanas uzņēmumiem. Tomēr 2022. gadā pagaidu FSC nacionālā standarta gala redakcija netika publicēta.

<sup>2</sup> <https://eustafor.eu/about-eustafor/>, skatīts 10.03.2023.

<sup>3</sup> <https://fsc.org/en/facts-figures>, skatīts 10.03.2023.



**European Corporate Governance Institute (ECGI)** ir starptautiska zinātniska bezpeļņas organizācija, kas nodrošina platformu izziņai, debatēm un dialogam starp akadēmiskajiem spēkiem, likumdevējiem un praktiķiem – uzņēmējiem, koncentrējoties uz korporatīvās pārvaldības un ilgtspējas jautājumiem un palīdzot labāko prakšu ieviešanā. Eiropas Korporatīvās pārvaldības institūts sniedz padomus par korporatīvās pārvaldības politikas formulēšanu un piedāvā labākas prakses izstrādi, kā arī sniedz atbalstu korporatīvās pārvaldības īstenošanas pilnveidei. LVM kā pirmais mežsaimniecības uzņēmums un pirmais no Baltijas lielākajiem uzņēmumiem pievienojies Eiropas korporatīvās pārvaldības institūtam, lai dalītos pieredzē par ilgtspējīgu meža zemju apsaimniekošanu, kā arī turpinātu pilnveidot jau paveikto LVM labas korporatīvās pārvaldības jomā. Uzņēmumam turpinot attīstīties LVM ir apņēmis pilnveidoties un savā darbībā ieviest arī Eiropas spēcīgāko uzņēmumu pieredzi korporatīvajā pārvaldībā.



# IEINTERESĒTĀS PUSES

GRI 2-16 GRI 2-29

## SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Uzsākot darbu pie pirmā LVM ilgtspējas pārskata izstrādes, 2020. gada sākumā uzņēmums veica ieinteresēto pušu aptauju, lai identificētu būtiskos aspektus, kas ietverami ilgtspējas pārskata saturā. Ieinteresētās puses tika noteiktas LVM biznesa virzienu un augstākā līmeņa vadītāju aptaujā, izvērtējot puses, kas ietekmē LVM saimniecisko darbību un kuras varētu tikt ietekmētas, veicot LVM saimniecisko darbību. Ieinteresētās puses tika identificētas, izvērtētas un sagrupētas. Nākošo ieinteresēto pušu aptauju plānots veikt 2023. gadā LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas 2024. – 2028. gadam aktualizācijas ietvaros.

LVM izvērtē savas darbības sociālo, vides un ekonomisko ietekmi un iesaista ieinteresētās puses abpusēji būtisku jautājumu risināšanā. Ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģiju un Meža apsaimniekošanas plāna (MAP) starpniecību ieinteresētās puses tiek informētas par uzņēmuma plānoto saimniecisko darbību LVM Mežsaimniecības biznesa virzienā, savukārt ar publiski pieejamiem darbības pārskatiem ieinteresētās puses tiek informētas par uzņēmuma faktisko darbību.

Ar MAP publisko daļu ieinteresētās puses (vietējā sabiedrība un interešu grupas) tiek informētas par plānoto meža apsaimniekošanu. MAP satur informāciju par LVM apsaimniekotā meža resursiem, LVM stratēģijas mērķiem un darbības pamatprincipiem, plānotās meža apsaimniekošanas darbību apjomu un izvietojumu, pasākumiem vides vērtību saglabāšanā, iepriekšējā periodā veikto meža apsaimniekošanas darbību apjomu u. c. ieinteresētajām pusēm nozīmīgu informāciju. Ieinteresētajām pusēm tiek nodrošināta iespēja sniegt priekšlikumus meža apsaimniekošanai, it īpaši vietējai sabiedrībai nozīmīgās teritorijās. Visi saņemtie priekšlikumi tiek izvērtēti un uz tiem tiek sniegta atbilde. LVM Meža apsaimniekošanas plāna (MAP) publiskā daļa tiek aktualizēta ne retāk kā reizi piecos gados vai ikreiz, kad būtiski mainās meža apsaimniekošanas apjoms, meža apsaimniekošanas pamatprincipi vai normatīvo aktu nosacījumi meža apsaimniekošanā. Katru gadu līdz 31. martam tiek aktualizēti meža apsaimniekošanas apjomi atšķirīgi apsaimniekojamās teritorijās, informācija par iepriekšējā perioda meža apsaimniekošanu un vides pārskats. Aprīļa sākumā tie tiek publicēti LVM mājaslapā. Ik gadu ieinteresētās puses priekšlikumus var iesniegt atbilstošā reģiona klientu centrā vai nosūtīt elektroniski attiecīgā reģiona meža apsaimniekošanas plānošanas vadītājam. Mēneša laikā pēc publicēšanas iesūtītos priekšlikumus izvērtē un nepieciešamības gadījumā veic izmaiņas meža apsaimniekošanas plānā. Priekšlikumi, kas tiek atsūtīti vēlāk kā mēneša laikā pēc MAP publiskās daļas publicēšanas tiek izvērtēti, tomēr, ja nepieciešamas izmaiņas MAP publiskajā daļā, tās tiek veiktas vienlaicīgi ar nākošo aktualizāciju. LVM papildus kādai no teritorijām, konsultējoties ar vietējo sabiedrību un citām ieinteresētajām pusēm, var izstrādāt individuālus apsaimniekošanas plānus, kuri ir LVM meža apsaimniekošanas plāna sastāvdaļa, tomēr publisko apspriežu rezultātā teritorijai individuālajā plānā var tikt ietverti atsevišķi atšķirīgi nosacījumi, piemēram, noteikti atšķirīgi saimnieciskās darbības ierobežojumi, aktualizācijas kārtība u. c. Visos pārējos gadījumos apsaimniekošanas darbības tiek veiktas atbilstoši LVM meža apsaimniekošanas plāna nosacījumiem.

LVM MAP publiskā daļa tiek sagatavota, pamatojoties uz 2014. gada 4. februāra MK noteikumiem Nr. 67 "Noteikumi par meža apsaimniekošanas plānu" un PEFC meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartam Latvijai un citu saistošo sertifikācijas standartu prasībām. MAP publiskā daļa pieejama uzņēmuma mājas lapā: <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani>.

2022. gadā ieinteresētās puses iesaistītas arī šādā veidā:

- lai skaidrotu konkursa noteikumus, sniegtu atbalstu piedāvājuma sagatavošanā un atbildētu uz jautājumiem izsludināto konkursu "Mašinizēta meža stādīšana un sēšana, un augsnes gatavošana, veidojot pacilas ar kausu, 2023. – 2025. gadā", "Mašinizēta meža stādīšana un augsnes gatavošana, veidojot pacilas ar kausu, 2022. – 2025. gadā", "Augsnes gatavošana joslās ar disku arklīm un, veidojot pacilas, ar rotējošo pacilotāju



2022. – 2026. gadā” un “Meža atjaunošanas, kopšanas un aizsardzības pakalpojumu sniegšana 2023. un 2024. gadā” ietvaros LVM aicināja potenciālos pakalpojuma sniedzējus pievienoties informatīvām tiešsaistes sanāksmēm;

- iesaistot vietējo sabiedrību, tika aktualizēti tās rekreācijai un kultūras vēstures mantojuma saglabāšanai nozīmīgu teritoriju apsaimniekošanas plāni Smiltenes apkārtnē un Ziemassvētku kauju teritorijā Jelgavas novadā;
- lai nostiprinātu savstarpēju uzticēšanos ar vietējo sabiedrību, tika izveidota vienota kārtība LVM darbības tieši ietekmēto personu iebildumu risināšanai, piemēram, par privātīpašuma bojāšanu, troksni, putekļiem, naktsmieta traucēšanu u. tml.;
- 2022. gadā SKDS pētījuma centrs veica iedzīvotāju aptauju par dabas tūrisma iespējām LVM. Pētījumā tika arī noskaidrotas biežāk apmeklētās LVM apsaimniekotās tūrisma un atpūtas vietas Latvijas reģionos;
- LVM un Latvijas kokrūpniecības federācijas (LKF) pārvaldības institūcijas regulāri tiekas dažādu nozares aktualitāšu jautājumos. LVM un LKF padomes martā tikās, lai pārrunātu iespējas, kā sarežģītajā starptautiskajā situācijā turpināt attīstīt Latvijas meža nozares potenciālu – meža ražību un oglekļa piesaisti augošos kokos, nozares kopējo eksporta vērtību un augstas pievienotas vērtības koksnes produktu ražošanu, kā arī sekmēt Latvijas koksnes piegādes ķēdes konkurētspēju Eiropā un pasaulē. LVM valde un LKF pārstāvji septembrī tikās, lai pārrunātu situāciju meža nozarē, kas būtiski mainījies aktuālo pasaules notikumu ietekmē, un vienotos par ciešāku sadarbību nozares attīstības izaicinājumu proaktīvā risināšanā.

LVM, plānojot savu darbību, apzinās, ka katrs solis ir atbildība pret iesaistītajām pusēm, tāpēc sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris dažādos līmeņos: konsultācijas – aktuālu jautājumu noskaidrošana; sarunas – kolektīva apspriešanās; iesaiste – viedokļu apmaiņa bez kopīgas lēmuma pieņemšanas un sadarbības; partnerība – kopīga lēmuma pieņemšana un sadarbība.

leinteresētā puse	Sadarbības līmenis	Iesaistes biežums
Īpašnieks (akcionārs)	Partnerība	Pastāvīgi
LVM padome, valde, LVM augstākā līmeņa vadītāji	Partnerība	Pastāvīgi
Darbinieki	Sarunas un konsultācijas	Pastāvīgi
Klienti	Iesaiste caur dalību asociācijās un biedrībās	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi pusgadā
Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji	Iesaiste caur dalību asociācijās un biedrībās	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi pusgadā
Profesionālās biedrības, organizācijas, apvienības	Konsultācijas, iesaiste un partnerība	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā
Augstākās izglītības un zinātnes iestādes	Partnerība	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā
Ministrijas, valsts institūcijas	Konsultācijas un iesaiste	Pēc nepieciešamības
Uzraugošās iestādes	Konsultācijas	Pēc nepieciešamības
Citas valsts kapitālsabiedrības	Konsultācijas un iesaiste	Pēc nepieciešamības
Nevalstiskās organizācijas	Konsultācijas	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā
Vietējā sabiedrība	Konsultācijas, iesaiste, tai skaitā caur nevalstiskajām organizācijām	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā

Ieinteresēto pušu informēšana par jebkādam identificētām kritiskām bažām notiek pastāvīgi. Šādos gadījumos par tām tiek ziņots valdes un padomes sēdēs. Pēc nepieciešamības tiek sasauktas arī ārkārtas valdes un padomes sēdes, lai pārrunātu un izvērtētu identificētās problēmsituācijas vai notikumus. Ja tiek konstatēta būtiska ietekme uz uzņēmumu vai akcionāru, padome informē akcionāru un citas ieinteresētās personas par situācijas esamību, iespējamo ietekmi un plānu problēmu novēršanai.





# PĀRSKATA SAGATAVOŠANAS PRINCIPI

GRI 2-23 GRI 3-1 GRI 3-2

LVM ilgtspējas pārskata saturs veidots, ņemot vērā starptautiski atzītus GRI standartus (<https://www.globalreporting.org/standards>), kā arī uzņēmumam un tā ieinteresētajām pusēm būtiskos ekonomiskos, vides un sociālos aspektus.

Ilgtspējas pārskata sagatavošanas process ir sadalīts vairākos posmos.

## 1. posms

Ilgtspējas pārskata sagatavošanai tika izveidota darba grupa. Atbilstoši darba grupas vērtējumam sagatavots potenciāli būtisko aspektu saraksts (kas atbilst individuālajiem GRI indikatoriem), kurā sākotnēji iekļauti tie aspekti, kas ir svarīgi uzņēmumam un varētu būt aktuāli arī ieinteresētajām pusēm. LVM ieinteresētās puses noteiktas vadītāju aptaujā un izvērtētas darba grupā, kā minēts sadaļā *ieinteresētās puses*.

## 2. posms

Sagatavojot pirmo ilgtspējas pārskatu par 2019. gadu, LVM veica ieinteresēto pušu viedokļu apzināšanu elektroniskas aptaujas formā, noskaidrojot pārstāvju viedokli par jomām, kuras ir būtiskas LVM ilgtspējīgai attīstībai un būtu iekļaujamas pārskatā. Katrs izvirzītais aspekts tika vērtēts skalā no “nav būtisks” līdz “ļoti būtisks”. Aptaujas dalībnieki tika aicināti dalīties ar papildu ierosinājumiem un idejām, lai nodrošinātu ilgtspēju visbūtiskākajos aspektos.

Ieinteresēto pušu aptauja tika veikta 2020. gada februārī, un tajā kopumā iesaistījās 351 respondents, ieskaitot 193 LVM darbiniekus.

## 3. posms

Šajā posmā tika apkopoti ieinteresēto pušu un darba grupas aptaujas rezultāti, kā arī izveidota ilgtspējas aspektu būtiskuma matrica. LVM pārstāvji izvērtēja aptauju rezultātus, labāko starptautisko pieredzi līdzīga profila uzņēmumos, kā arī to, kā indikatori aptver LVM darbības būtiskākos aspektus un raksturo uzņēmuma ietekmi uz sabiedrību, vidi un ekonomiku, un izvēlējās būtiskākos indikatorus iekļaušanai ilgtspējas pārskatā.

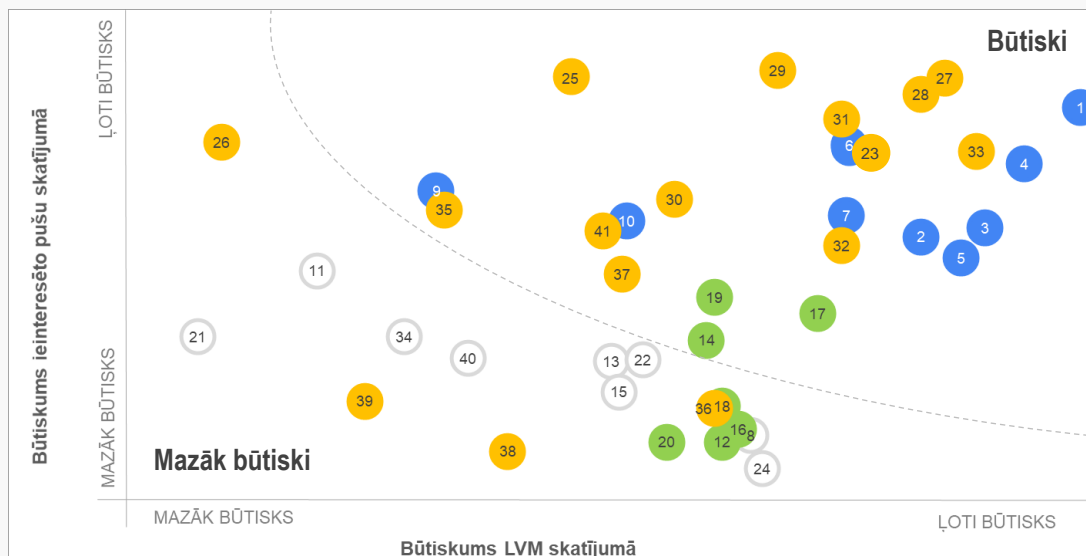
## 4. posms

LVM ilgtspējas pārskatā pilnā mērā atspoguļoti 35 vispārīgā standarta informācijas indikatori par LVM darbību, kā arī sniegta informācija par 30 būtiskiem specifiskajiem aspektiem ekonomikas, vides un sociālajā jomā. Ilgtspējas pārskatā pie atbilstošajām sadaļām atzīmēti GRI standarta indikatori. Pārskata sagatavošanā ievērots piesardzības princips.

Ilgtspējas pārskatā ietverta informācija par visiem būtiskiem un ļoti būtiskajiem indikatoriem (atdalīti matricā labajā augšējā stūrī, skatīt attēlu “Aptaujas rezultāti”, 33. lpp.). Papildus LVM eksperti un darba grupa izvērtēja aptaujas rezultātus, labāko starptautisko pieredzi līdzīga profila uzņēmumos, kā arī to, kā indikatori aptver LVM darbības būtiskākos aspektus un raksturo uzņēmuma ietekmi uz sabiedrību, vidi un ekonomiku, un izvēlējās indikatorus iekļaušanai ilgtspējas pārskatā arī no vidēji būtiskiem un mazāk būtiskajiem aspektiem (atdalīti matricā kreisajā zemākajā stūrī). Izvēlētie un pārskatā ietvertie indikatori ir atzīmēti kā iekrāsoti aplī.



# APTAUJAS REZULTĀTI



EKONOMISKIE ASPEKTI	
1	Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība: ieņēmumi, izdevumi, peļņa (GRI 201-1)
2	Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībā, ieņēmumos vai izdevumos (GRI 201-2)
3	Investīcijas infrastruktūrā un atbalstītie pakalpojumi (GRI 203-1)
4	Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme: ieguldījums nodarbinātības veicināšanā meža un saistītajās nozarēs (GRI 203-2)
5	No vietējiem piegādātājiem iegādāto produktu un pakalpojumu īpatsvars (GRI 204-1)
6	Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana: pamatalgas salīdzinājuma ar vidējām algām reģionā (GRI 202-1)
7	Tiek novērtēts un pārvaldīts korupcijas risks (GRI 205-1)
8	Uzņēmuma vadībai un darbiniekiem tiek nodrošināta komunikācija un apmācība par pretkorupcijas politiku un procedūram (GRI 205-2)
9	Ja apstiprināts korupcijas gadījums, tiek veiktas darbības turpmāku korupcijas gadījumu novēršanai (GRI 205-3)
10	Tiek apzināts un novērsts konkurenci ierobežojošu vai dominējošu stāvokļa launprātīgas izmantošanas risks (GRI 206-1)

SOCIĀLIE ASPEKTI	
23	Jaunos darbiniekus pieņem darbā atbilstoši Latvijas Republikas likumdošanai un labajai praksei (GRI 401-1)
24	Labumi (pabalsti, kompensācijas u.c.), kas tiek nodrošināti pilnas slodzes darbiniekiem, netiek piešķirti sezonas darbiniekiem (GRI 401-2)
25	Ikvienam darbiniekam ir tiesības izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu sakarā ar bērna piedzimšanu vai adopciju (GRI 401-3)
26	Tiek ievērots likumdošanā noteiktais termiņš darba tiesisko attiecību izmaiņām (GRI 402-1)
27	Ir ieviesta darba aizsardzības sistēma (GRI 403-1)
28	Tiek veikta nelaiemes gadījumu draudu identificēšana, risku novērtēšana un nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšana (GRI 403-2)
29	Tiek novērtēti darba vides riski, plānoti darba aizsardzības pasākumi, veikta darbinieku instruktaža un apmācība, kā arī nodrošinātas obligātās veselības pārbaudes (GRI 403-3)
30	Darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem (GRI 403-4)
31	Tiek sniegts atbalsts darba ņēmēju veselības veicināšanai (GRI 403-6)
32	Tiek apzināti riski un veikti profilaktiski pasākumi sadarbības partneru darba aizsardzības prasību ievērošanai (GRI 403-7)
33	Tiek veikta darbinieku apmācība, lai uzlabotu darba sniegumu un paaugstinātu efektivitāti (GRI 404-1)
34	Darbinieki regulāri saņem vērtējumu par darba sniegumu un karjeras attīstību (GRI 404-3)
35	Nav atšķirība sievietes un vīriešu pamatalgas un atalgojuma izmaksas apjomā un kārtībā (GRI 405-2)
36	Tiek identificētas darbības, kurās iesaistīta vietējā sabiedrība, sniegts to ietekmes novērtējums un sagatavotas attīstības programmas (GRI 413-1)
37	Tiek apzinātas darbības ar būtiski negatīvu ietekmi uz sabiedrību (GRI 413-2)
38	Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji tiek vērtēti atbilstoši sociālās jomas kritērijiem (GRI 414-1)
39	Tiek apzināta negatīva sociālā ietekme produktu piegādes ķēdē un veiktas darbības tās novēršanai (GRI 414-2)
40	Tiek veikts produktu un pakalpojumu ietekmes uz veselību un drošību novērtējums un izvērtēti iespējamie neatbilstību gadījumi (GRI 416-1, 416-2)
41	Tiek ievērotas prasības klientu privātuma un datu drošības jomā (GRI 418-1)

VIDES ASPEKTI	
11	Atjaunojamo un neatjaunojamo materiālu īpatsvars LVM saimnieciskajā darbībā (GRI 301-1)
12	Enerģijas patēriņš organizācijā (GRI 302-1)
13	Enerģijas patēriņa intensitāte: enerģijas patēriņš attiecībā pret saražoto produkcijas apjomu (GRI 302-3)
14	Produktu ražošanai nepieciešamās enerģijas samazināšana (GRI 302-4, 302-5)
15	Mijiedarbība ar ūdeni kā kopīgu resursu: ūdens ieguve, patēriņš un notekūdeņi (GRI 303-1)
16	Aizsargājamas teritorijas vai dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargajamām teritorijām, to apjoms un īpatsvars (GRI 304-1)
17	Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību (GRI 304-2)
18	Aizsargātie un apsaimniekotie biotopi, to apjoms (GRI 304-3)
19	IUCN Sarkanā saraksta sugas un nacionālās saglabāšanas saraksta sugas teritorijās, kuras ietekmē uzņēmuma darbība (GRI 304-4)
20	Radītās tiešās siltumnīcas efekta gāzu emisijas (GRI 305-1)
21	Radīto atkritumu apjoms, veids un to apsaimniekošanas metodes (GRI 306-2)
22	Piegādātāju un pakalpojumu sniedzēju darbības vērtēšana atbilstoši vides kritērijiem (GRI 308-1)



# EKONOMISKIE ASPEKTI

GRI 3-3

## VADĪBAS PIEEJA

### Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība (GRI 201-1)

Uzņēmuma radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība ir tieši atkarīga no uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātiem. Viens no LVM stratēģiskajiem mērķiem ir palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības. Samazinot meža platību, kas atvēlēta koksnes ražošanai (audzēšanai) par vienu tūkstoši hektāru (piemēram, palielinot aizsargājamās teritorijas valsts līmenī), tiek samazināts ilgtspējīgs koksnes ieguves apjoms par teju 10 tūkstošiem m<sup>3</sup> gadā. Minētais apstāklis var būtiski ietekmēt uzņēmuma finanšu rādītājus – apgrozījumu un peļņu.

Meža kapitāla vērtība tiek aprēķināta atbilstoši LVM izstrādātai metodikai. Meža kapitāla vērtību veido mežaudzēs saražojamo koksnes sortimentu tirgus vērtība un mežsaimniecības izmaksas. Valstij kā šī kapitāla īpašniekam ir divas būtiskākās intereses:

- kapitāla vērtība nedrīkst samazināties, tai vēlams pieaugt;
- īpašnieks (valsts) vēlas gūt peļņu no kapitāla.

Ar mērķtiecīgu un atbildīgu saimniecisko darbību LVM apsaimniekoto mežu kapitāla vērtība kopš 2000. gada palielinājusies par 1 396 miljoniem eiro jeb 79% salīdzināmajās cenās. Kopējā LVM apsaimniekoto mežu platība palielinājusies no 1,36 miljoniem līdz 1,39 miljoniem hektāru un kopējā krāja pieaugusi no 255,8 miljoniem līdz 323,3 miljoniem kubikmetru.

Gads	Tīrā tagadnes vērtība, milj. EUR	
	Salīdzināmajās cenās	Faktiskajās cenās
2000	1 763,78	590,90
2022	3 160,08	3 160,08
<b>Pieaugums</b>	<b>1 396,30</b>	<b>2 569,18</b>

LVM dividenžu izmaksu reglamentē Latvijas Republikas likumi par valsts budžetu. Latvijas valstij kā vienīgajam uzņēmuma kapitāla īpašniekam ir tiesības pieņemt lēmumus, kas saistīti ar uzņēmuma kapitāla palielināšanu, samazināšanu, dividenžu izmaksu vai novirzīšanu uzņēmuma attīstībā. Ik gadu akcionāru sapulce pieņem lēmumu par dividenžu izmaksas apmēru un kārtību. 2022. gadā par 2021. pārskata gadu LVM dividendēs izmaksāja 89,2 miljonus eiro (t. sk. uzņēmuma ienākuma nodoklis, kas izriet no dividenžu apjoma un ir noteikts ar likumu). Laika posmā no 2000. līdz 2022. gadam valsts kā īpašnieks dividendēs un nodokļu maksājumos no LVM kopumā saņēmusi 1,7 miljardus eiro.

### Klimata pārmaiņu radītie riski un iespējas (GRI 201-2)

LVM riski tiek identificēti un pārvaldīti divos līmeņos: stratēģiskie riski un LVM struktūrvienību darbības jeb taktiskā līmeņa riski. Klimata pārmaiņu radītās sekas tiek klasificētas kā fizisks stratēģiskais risks, jo tā ietekme ir būtiska uzņēmuma stabilitātei un stratēģisko mērķu sasniegšanai, kā arī tam ir grūti paredzama ietekme un potenciālais iznākums (t. sk. finansiāla ietekme). Klimata pārmaiņu rezultātā mainoties temperatūru amplitūdai un nokrišņu vai sausuma periodiem, pieaug meža ugunsgrēku izcelšanās iespējas. Lai novērstu vai maksimāli samazinātu šo risku, LVM attīsta meža ceļu tīklu un veic profilaktiskos pasākumus, piemēram, ugunsdrošības brauktuvju uzturēšanu,



mineralizēto joslu ierīkošanu un kopšanu, kas aizkavē uguns izplatību, kā arī informatīvo zīmju izvietojumu un ūdens ņemšanas vietu ierīkošanu. Riska iestāšanās gadījumā, pēc Valsts meža dienesta veiktās ugunsgrēka lokalizācijas, LVM veic ugunsgrēka likvidācijas un uzraudzības darbus.

### **Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana (GRI 202-1)**

LVM pastāvīgi rūpējas par to, lai atalgojuma sistēmas komponenti un darba samaksas līmenis uzņēmumā kopumā būtu konkurētspējīgs darba tirgū. Darba samaksa tiek salīdzināta ar citiem darba tirgus dalībniekiem un tā tiek uzskatīta par konkurētspējīgu, ja vidējā pamatalga LVM ir darba tirgus mediānā. Darba tirgū augsti apmaksātiem IT amatiem pamatalgas apmēru nosaka līdzvērtīgu IT amatu saimei citās IT komercsabiedrībās Latvijā.

### **Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā (GRI 203-1)**

LVM savā darbībā ir noteikusi mērķi veicināt un attīstīt augstas pievienotās vērtības koksnes produktu ražošanu, pakalpojumus un zināšanas. LVM veic inovatīvu produktu un tehnoloģiju attīstīšanu, sadarbojoties ar biznesa un inovāciju organizācijām, tai skaitā Latvijas un starptautiskām zinātniskajām institūcijām, pētniecības organizācijām, komersantiem, nevalstiskām organizācijām un citām valsts kapitālsabiedrībām. Lai stiprinātu nozares attīstību, LVM finansētās izpētes rezultāti ir publiski pieejami. LVM pētniecības un attīstības darbi organizēti piecos virzienos, darbs strukturēts attīstības programmās, kuras sīkāk izvērstas tēmās. Katram no virzieniem definēti nākamās piecgades sasniedzamie mērķi:

- meža audzēšana - kāpināt kokaudžu ražību, kvalitāti un vitalitāti;
- vides aizsardzība un rekreācija - pētīt mežu kā ekosistēmu un mežsaimniecības ietekmi uz to un saistīto ekosistēmu sniegtajiem pakalpojumiem;
- meža apsaimniekošanas plānošana - paaugstināt meža apsaimniekošanas plānošanas procesu sasaisti un efektivitāti;
- tehnoloģijas ražošana - palielināt mežsaimniecības un koksnes ražošanas procesu darbību efektivitāti ar jaunu, uzņēmumā līdz šim neizmanto, tirgū pieejamu tehnoloģiju aprobāciju;
- inovatīvi produkti - apzināt, izvērtēt un ieviest inovatīvus produktus ar augstu pievienoto vērtību un to ražošanas tehnoloģijas no meža biomasas (t. sk. no tās pārstrādes atlikumiem), zemes dziļēm un kultūrām, kas kultivētas cilvēka saimnieciskās darbības pārveidotās ekosistēmās.

Attīstības mērķa finansējuma īpatsvars noteikts robežās no 0,6 līdz 1,2% no iepriekšējo piecu pārskata gadu vidējā neto apgrozījuma.

Papildu informāciju par ieguldījumiem mežos un saistītā infrastruktūrā skatīt sadaļā Biznesa virzieni – Mežsaimniecība.

### **Uzņēmuma netiešā ekonomiskā vērtība (GRI 203-2)**

Meži klāj vairāk kā pusi no Latvijas teritorijas, tāpēc meža nozare Latvijā vēsturiski un tradicionāli ir bijusi viena no nozīmīgākajām tautsaimniecības nozarēm. Latvijā meža nozarē tiešā veidā nodarbināti vairāk kā 40 tūkstoši valsts iedzīvotāju. Turklāt lielākā daļa mežsaimniecības un kokapstrādes darbavietu atrodas Latvijas reģionos, un bieži vien meža nozares uzņēmumi ir apkārtnes nozīmīgākie vai pat vienīgie darba devēji. Uzņēmums ar lielu atbildību attiecas pret meža nozares devuma saglabāšanu un pozitīvās ietekmes - darba vietu nodrošināšanu meža un saistītajās nozarēs, nodokļu devuma valsts un pašvaldību budžetos - uz tautsaimniecību paaugstināšanu.

LVM sniedz ievērojamu ieguldījumu nodarbinātības veicināšanā: mežsaimnieciskajos, mežizstrādes, meža infrastruktūras būves darbos, kokmateriālu pārvadājumos un citos uzņēmuma saimnieciskās darbības procesos ik gadu iesaistīti vairāk nekā 1 300 uzņēmumu. Pērkot ārpakalpojumus, LVM nodrošina ne tikai mežsaimniecības nozares attīstību Latvijā, bet arī dod tiešu un netiešu ieguldījumu citu nozaru un visas valsts tautsaimniecības attīstībā.



## **No vietējiem piegādātājiem iegādāto pakalpojumu īpatsvars (GRI 204-1)**

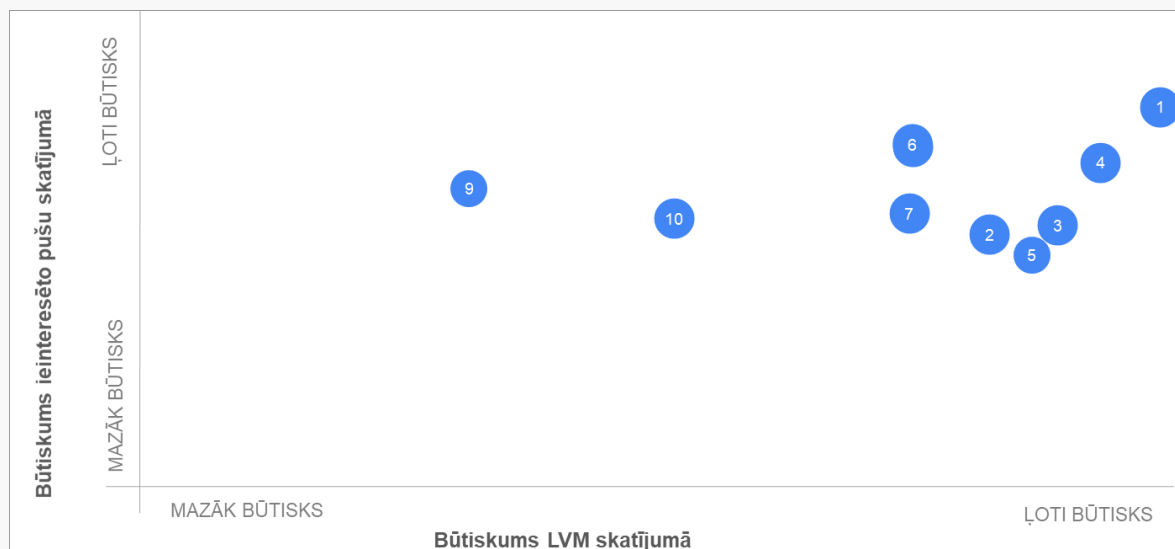
Saimnieciskai darbībai nepieciešamos produktus un pakalpojumus uzņēmums iepērk no brīvā tirgū strādājošiem uzņēmumiem atbilstoši Publisko iepirkumu likuma prasībām un citiem Latvijā spēkā esošiem normatīviem. Visi sadarbības partneri ir reģistrēti Latvijā.

## **Korupcijas un krāpniecības riska pārvaldība un konkurenci ierobežojošu vai dominējošu stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks (GRI 205-1; GRI 205-3; GRI 206-1)**

LVM mērķis ir veicināt uz godprātīgiem principiem balstītu saimniecisko darbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veikt darbības, lai novērstu korupcijas un krāpniecības riskus visas LVM darbības jomās. LVM atbilstoši labai korporatīvās pārvaldības praksei realizē iekšējās kontroles sistēmas pasākumus nelabvēlīgu risku mazināšanai un novēršanai, lai veicinātu uzņēmuma ilgtspēju, darbības caurskatāmību un uzticamību, kā arī veidotu neiecietību pret pārkāpumiem balstītu iekšējo kultūru atbilstoši LVM Ētikas kodeksam, uzņēmuma darbinieku vērtībām un rīcības pamatprincipiem.

Krāpniecības riski LVM struktūrvienībās tiek apzināti un aktualizēti reizi gadā, apkopojot arī esošās kontroles un papildu ieviešamos risku mazināšanas pasākumus. Uzņēmumā ir izstrādāta kārtība, kā ziņot par krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta gadījumiem un citiem pārkāpumiem. Publiskos iepirkumus LVM veic, ņemot vērā Latvijas Republikā pastāvošo likumdošanu.

## **DARBĪBAS INDIKATORI**



EKONOMISKIE ASPEKTI	
1	Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība: ieņēmumi, izdevumi, peļņa (GRI 201-1)
2	Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībās, ieņēmumos vai izdevumos (GRI 201-2)
3	Investīcijas infrastruktūrā un atbalstītie pakalpojumi (GRI 203-1)
4	Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme: ieguldījums nodarbinātības veicināšanā meža un saistītajās nozarēs (GRI 203-2)
5	No vietējiem piegādātājiem iegādāto produktu un pakalpojumu īpatsvars (GRI 204-1)
6	Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana: pamatalgas salīdzinājumā ar vidējām algām reģionā (GRI 202-1)
7	Tiek novērtēts un pārvaldīts korupcijas risks (GRI 205-1)
9	Ja apstiprināts korupcijas gadījums, tiek veiktas darbības turpmāku korupcijas gadījumu novēršanai (GRI 205-3)
10	Tiek apzināts un novērsts konkurenci ierobežojošu vai dominējošu stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks (GRI 206-1)



## UZŅĒMUMA RADĪTĀ UN SADALĪTĀ TIEŠĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

Uzņēmuma radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība ir tieši saistīta ar uzņēmuma finanšu rezultātiem. 2022. gadā LVM peļņa pirms uzņēmuma ienākuma nodokļa ir 260,3 miljoni eiro jeb 204% no 2021. gada peļņas, pārsniedzot to par 132,9 miljoniem eiro. Peļņas līmeņa pieaugumu galvenokārt ietekmējuši lielāki ieņēmumi – 2022. gadā tie ir 570,4 miljoni eiro, kas ir par 161,1 miljonu eiro vairāk nekā 2021. gadā.

	Mērvienība	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Radītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>339,4</b>	<b>379,6</b>	<b>351,1</b>	<b>409,4</b>	<b>570,4</b>
Apgrozījums	milj. EUR	333,2	375,1	349,7	405,3	566,6
t. sk. ieņēmumi no koksnes* realizācijas	milj. EUR	319,9	360,2	334,3	389,5	547,3
Pārējie ieņēmumi	milj. EUR	1,6	3,4	1,4	2,3	2,2
Bioloģisko aktīvu vērtības pieaugums	milj. EUR	4,6	1,1	-	1,7	1,7
<b>Sadalītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>235,5</b>	<b>305,3</b>	<b>315,4</b>	<b>334,8</b>	<b>360,4</b>
Pakalpojumu un materiālu izmaksas	milj. EUR	155,3	182,1	192,0	194,4	222,5
t. sk. sortimentu ražošanas izmaksas	milj. EUR	105,1	128,4	137,0	124,4	156,2
Darbinieku atlīdzība	milj. EUR	34,2	36,9	39,4	41,9	45,1
Nekustamā īpašuma nodoklis	milj. EUR	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Ziedojumi	milj. EUR	4,1	5,5	4,4	4,4	-
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	milj. EUR	38,2	77,2	76,1	90,5	89,2
<b>Nesadalītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>103,9</b>	<b>74,3</b>	<b>35,7</b>	<b>74,5</b>	<b>210,0</b>
Nolietojums un amortizācija	milj. EUR	31,9	33,3	35,7	37,6	39,0
<b>Uzkrājumi un rezerves</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>72,0</b>	<b>41,0</b>	<b>-</b>	<b>36,9</b>	<b>171,1</b>

\* apaļkoksnes sortimentu, augošu koku un šķeldu realizācijas ieņēmumi

LVM **radītā ekonomiskā vērtība** 2022. gadā, salīdzinot ar 2021. gadu, pieaugusi par 39%, galvenokārt palielinoties ieņēmumiem no koksnes resursu pārdošanas. Koksnes realizācija veido būtisku LVM ieņēmumu daļu – 96% no radītās ekonomiskās vērtības. Ieņēmumu palielinājumu galvenokārt ietekmējusi būtiski augstāka vidējā sortimentu pārdošanas cena, kas 2022. gadā ir par 24,81 EUR/m<sup>3</sup> augstāka nekā gadu iepriekš. Kopumā 2022. gadā pārdoti 6,6 miljoni kubikmetru koksnes, no kuriem 6,4 miljonus kubikmetru veido apaļkoksnes sortimenti. Pārskata periodā realizētais apaļkoksnes apjoms veido 96% no tā apjoma, kas tika pārdots 2021. gadā. Savukārt pārdoto šķeldu apjoms 2022. gadā ir 661 tūkstotis megavatstundu jeb 112% no 2021. gada realizācijas apjoma.

**Sadalītā ekonomiskā vērtība** 2022. gadā sasniegusi 63% no radītās ekonomiskās vērtības un salīdzinājumā ar 2021. gadu pieaugusi par 8%. Sadalītās ekonomiskās vērtības pieaugumu galvenokārt ietekmējis sortimentu ražošanas izmaksu pieaugums par 31,8 miljoniem eiro jeb 26%. Sortimentu ražošanas izmaksas veido sadalītās ekonomiskās vērtības lielāko pozīciju – 43%. Nākamā lielākā pozīcija – 25% no sadalītās ekonomiskās vērtības – ir atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu. Saskaņā ar likuma "Par valsts budžetu 2022. gadam" 27. pantu uzņēmums 2022. gadā ir pilnībā izpildījis saistības pret īpašnieku, t. i., valsti, samaksājot 89,2 miljonus eiro dividendēs (t. sk. uzņēmuma ienākuma nodokli, kas izriet no dividendu apjoma un ir noteikts ar likumu).

**Nesadalītā ekonomiskā vērtība** 2022. gadā ir 37% no radītās ekonomiskās vērtības, un tā ir par 182% lielāka nekā gadu iepriekš. Šo būtisko pieaugumu pamatā ietekmējis ieņēmumu no koksnes resursu pārdošanas palielinājums, ko, savukārt, ietekmējusi augstāka vidējā apaļkoksnes sortimentu pārdošanas cena.



## KLIMATA PĀRMAIŅU RISKI UN IESPĒJAS, KAS VAR RADĪT BŪTISKAS IZMAIŅAS DARBĪBĀS, IEŅĒMUMOS VAI IZDEVUMOS

Pēdējos gados uzņēmuma saimniecisko darbību ir ietekmējušas gan siltas ziemas, gan sausuma un karstuma periodi vasarā, gan pārmērīgi nokrišņi. Kopējās klimata pārmaiņu tendences arvien apgrūtina mežizstrādes procesus un palielina izmaksas, līdz ar to jādomā par alternatīvām tehnoloģijām, papildu investīcijām meža infrastruktūrā, kā arī efektivitātes paaugstināšanu uzņēmuma darbībā. Arvien vairāk cirsmu jāizstrādā nelabvēlīgos laika apstākļos, kas prasa papildu resursus, arvien vairāk mežaudžu atrodas uz grūti apstrādājamām augsnēm. Ilgstoši nelabvēlīgi laika apstākļi ietekmē arī mežkopības procesus, meža bojājumu novēršanas iespējas un palielina mežsaimniecībai nepieciešamos resursus. Turklāt tas var negatīvi ietekmēt sortimentu kvalitāti un LVM iespējas izpildīt saistības pret klientiem. Klimata pārmaiņām ir negatīva ietekme arī uz meža infrastruktūras objektu izveidi un uzturēšanu, kā arī uz jaunaudžu kvalitāti. Sausuma un izteikta karstuma periodos būtiski pieaug ugunsgrēku risks, kas var radīt ne vien ekonomiskus zaudējumus, bet arī izraisīt apjomīgu oglekļa rezervju nokļūšanu atmosfērā.

Ilgstošu nelabvēlīgu laika apstākļu un klimata pārmaiņu ietekmes risku mazināšanai ir būtiski pielāgot cirsmu plānošanas un mežizstrādes darbu procesu. Plānojot uzņēmuma saimniecisko darbību, tiek ņemta vērā iepriekšējo gadu pieredze, ka ar tipiskiem ziemas laika apstākļiem Latvijā vairs nevar rēķināties, tāpēc jāmeklē iespējas, kā turpināt darbību arī ziemā, nesamazinot ražošanu un piegādes, vienlaikus ievērojot arī mežkopības prasības, kā arī palielinot mežizstrādi vasaras un rudens periodā. Paaugstināta riska teritoriju apzināšana, meža infrastruktūras attīstīšana un laicīgi veikti meža kopšanas darbi ir tikai daži no veidiem, kā LVM, izmantojot pieejamās zināšanas un informāciju, samazina ugunsgrēku iespējamību, tādējādi apliecinot ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas pieaugošo nozīmi meža ugunsnelaimju novēršanā.

Daļu no dabas stihiju ietekmes riskiem LVM mazina, veicot klimata pārmaiņu monitoringu un īstenojot izpētes rezultātos balstītus preventīvus pasākumus ar mērķi pielāgot mežsaimniecības procesus klimata pārmaiņām.

1. Meža atjaunošanā tiek izvēlētas izturīgākas, konkrētā vietā mazāk apdraudētas sugas.
2. Tiek mainīts meža apsaimniekošanas režīms (agrīna kopšana, zemas intensitātes retināšana, izvairīšanās no novēlotām kopšanām) un pielāgoti meža audzēšanas procesi.
3. Tiek izmantota telpiskā plānošana (cirsmu piesliešanās, mežmalu veidošana).
4. Meža atjaunošanā tiek izmantoti selekcionēti meža stādi.

Klimata pārmaiņu mazināšanai LVM rīkojas gan saistībā ar oglekļa apriti, gan bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu valsts īstenoto politiku un tiesību aktu ievaros.

Klimata pārmaiņu ietekmes risks tiek uzskatīts par vienu no būtiskākajiem LVM stratēģiskajiem riskiem un tā ietekme materiālā izteiksmē novērtēta kā ļoti augsta, t. i. virs 10 milj. EUR, kas ietver gan potenciālos negūtos ieņēmumus, gan papildu izmaksas un materiālos zaudējumus.

LVM sadarbībā ar sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu "SILAVA" veic pētījumu "Klimata pārmaiņu ietekme uz mežsaimniecību un tās riskiem". Pētījumā paredzēts novērtēt nākotnes meža apsaimniekošanas riskus un izstrādāt rekomendācijas risku mazināšanai. Kā galvenie pētījuma virzieni ir saistīti ar koku augšanas gaitas un kaitēkļu attīstības pārbaudi atbilstoši nākotnes klimatam, Latvijā dabisku un retu koku sugu audzēšanas pieredzes uzkrāšanu, audzes mistrojuma nosacījumiem stabilām un noturīgām mežaudzēm, vētru seku prognozēšanas modeļu pārbaudi. 2022. gadā šim pētījumam atvēlēti 122,5 tūkstoši EUR.



## KONKURĒTSPĒJĪGA DARBA SAMAKSAS LĪMEŅA UZTURĒŠANA

LVM darba samaksas sistēmas pamatmērķis ir sekmēt uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu, noturēt un piesaistīt talantīgus darbiniekus, kā arī motivēt darbiniekus efektīvākai darba izpildei.

Saskaņā ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas 8. pielikumu LVM darba samaksas sistēma balstās uz principiem: darbinieku sociāli – ekonomisko vajadzību apmierināšana, darba samaksas saskaņotība un taisnīgums, darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam, darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība, konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana, labvēlīga darba vides nodrošināšana.

LVM darbiniekiem ir pieejami papildu labumi (pabalsti un kompensācijas) un papildu apmaksātas brīvdienas, kas ir darba devēja iniciatīva darbinieku labbūtības sekmēšanai.

Ar mērķi sniegt darbiniekiem papildus sociālās garantijas – stabilitāti un finansiālo drošību, tiek veiktas iemaksas pensiju fondā, veidojot darbinieka labā papildpensijas kapitālu.

Lai sekmētu LVM mērķu sasniegšanu un motivētu sasniegt no LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas izrietošos peļņas uzdevumus, uzņēmumā ir ieviesta darba izpildes vadības sistēma. Darbinieka darba sniegums ir saistīts ar algas (pamatalgas vai akorda algas) mainīgo daļu.

Kā liecina Centrālās statistikas pārvaldes dati 2022. gadā vidējā mēneša bruto darba samaksa valstī par pilnas slodzes darbu bija 1 373 eiro<sup>4</sup>.

Vidējā LVM darbinieku pamatalga 2022. gadā bija 1 865 EUR, (2021. gadā – 1 739 EUR) savukārt pamatalgu pieaugums 2022. gadā bija februārī – 4,5%, pamatalgas pārskatītas 88% darbinieku, oktobrī – 8,7%, pamatalgas pārskatītas 95% darbinieku. 2021. gadā – 2,1% (pamatalgas pārskatītas 67% darbinieku).

Saskaņā ar LVM Darba samaksas noteikšanas vadlīnijām, kas ir LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas pielikums, darba samaksa uzņēmumā ir taisnīga – vienlīdzīgi tiek novērtētas amata funkciju veikšanai nepieciešamās kompetences, un nav atšķirība atalgojuma noteikšanā starp dzimumiem. Darbinieku atalgojums tiek noteikts, ņemot vērā darba tirgus pētījumus un LR normatīvajos aktos, tai skaitā Darba likumā noteiktos pamatprincipus un garantijas, uzņēmuma stratēģiskos mērķus, darba tirgus praksi un iekšējos LVM tiesību aktus.

Iekšējais taisnīgums tiek nodrošināts ar amatu vērtēšanas sistēmu, kuras ietvaros tiek noteikts relatīvs amatu nozīmīgums uzņēmumā. Amata relatīvo vērtību nosaka, summējot visu faktoru vērtējumus un iegūstot punktu summu. Amatu vērtēšanas rezultātā amatam tiek piešķirta amatu grupa. Katrai amatu grupai tiek noteikts pamatalgas diapazons. Ārējais taisnīgums tiek panākts, regulāri piedaloties vispārējā atalgojuma pētījumā.

LVM valdes un padomes atlīdzība tiek noteikta vadoties, piemērojot vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanai (izdotas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 22. panta otrās daļas 1. punktu) un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 63.

### GRI 203-1

## INVESTĪCIJAS INFRASTRUKTŪRĀ UN ATTĪSTĪBĀ

Meža apsaimniekošanā tiek izmantoti meža ceļi, nodrošinot kokmateriālu un citu uzņēmuma piedāvāto produktu transportu, mežsaimniecisko, meža apsardzības un aizsardzības darbu veikšanu. 2022. gadā kopējās investīcijas meža infrastruktūrā – meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu un tiltu projektēšanai, būvniecībai un būvuzraudzībai, kā arī koka vairogu brauktuvju izveidei sasniedza 37,4 miljonus EUR (neieskaitot uz meža autoceļu investīcijām attiecināmās LVM iekšējās izmaksas 0,3 miljonu EUR apmērā), kas ir par 11% vairāk nekā 2021. gadā.

<sup>4</sup> Datu avots: [Strādājošo mēneša vidējā darba samaksa un mediāna \(eiro; pārmainas pret iepriekšējo periodu \(%\)\)](#) | [Oficiālās statistikas portāls](#), skatīts 02.03.2023.





	Mērvienība	2021	2022
Investīcijas meža infrastruktūrā	milj. EUR	33,8	37,4
Investīcijas zemes iegādē apsaimniekojamo meža platību palielināšanai	milj. EUR	0,7	0,2
<b>KOPĀ</b>	<b>milj. EUR</b>	<b>34,4</b>	<b>37,6</b>

2022. gadā apsaimniekojamo meža platību palielināšanā investēti 0,2 miljoni EUR. Uzņēmums veic zemes iegādi ar mērķi nesamazināt koksnes ražojošās platības, kā arī nodrošināt piekļuvi apsaimniekojamām platībām, kurām līdz šim nav bijis piekļuves un zemes īpašnieki ir atteikušies slēgt servitūta līgumus. Zemesgrāmatā 2022. gadā reģistrēti 160 hektāri iegādāto zemju.

Meža infrastruktūra un tās izmantošana nodrošina ne tikai mežsaimniecības nozares attīstību Latvijā, bet arī dod netiešu ieguldījumu citu nozaru, piemēram, transporta, rekreācijas un tūrisma, attīstībā. 2022. gadā ekspluatācijā nodoti 339 km meža ceļu, kas ir par 2% mazāk nekā 2021. gadā. Savukārt meža meliorācijas sistēmas renovētas 17,7 tūkst. ha platībā – veidojot 94% no 2021. gada apjoma. Meliorācijas sistēmu atjaunošana ir investīciju ietilpīgs ilgtermiņa ieguldījums meža vērtības palielināšanā.

Meža ceļi un meliorācijas sistēmas ir būtisks meža apsaimniekošanas konkurētspējas rādītājs, kas ietekmē meža produktivitāti, mežu pieejamību rekreācijai un ugunsdrošības nodrošināšanai. Lielāks meža ceļu blīvums samazina kokmateriālu pievešanas attālumu līdz krautuvei, samazinot augsnes sablīvēšanu un saimnieciskās darbības rezultātā radušos gaisa piesārņojumu, un siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī samazina meža produkcijas pašizmaksu. Piekļuves nodrošināšana LVM pārvaldītajām mežu teritorijām ir nozīmīgs faktors, kas ļauj sekmīgi īstenot saimniecisko darbību, nodrošinot stabilu koksnes plūsmu klientiem.

Savukārt veicot meliorācijas sistēmu renovāciju un rekonstrukciju meža zemēs, tiek uzlabota augsnes auglība, veicināta zemes, meža un ūdens resursu līdzsvarota izmantošana un saglabāšana, kā rezultātā palielinās koksnes pieaugums, un mežaudzes spēj piesaistīt vairāk ogļskābo gāzi.

Papildu informāciju par ieguldījumiem mežos un saistītā infrastruktūrā skatīt sadaļā Biznesa virzieni – Mežsaimniecība.

Kopējais finansējums inovācijām un uzņēmuma attīstībai 2022. gadā ir 6,1 miljons EUR, kas ir par 3% mazāk nekā 2021. gadā, tajā skaitā 2,5 miljoni EUR tika ieguldīti IT infrastruktūrā (2021. gadā – 2,4 miljoni EUR).

	Mērvienība	2021	2022
Finansējums	milj. EUR	6,3	6,1
t. sk. meža koku selekcijas pētījumiem ģenētiski augstvērtīga meža reproduktīvā materiāla atlasei	milj. EUR	0,3	0,3

2022. gadā LVM notika darbs pie dažādiem izpētes un tehnoloģiju pārneses projektiem.

- **Sakņu trapes bojājumu risku mazināšana un tās ietekmes izpēte.** Mērķis – (1) papildināt līdz šim esošās zināšanas par sakņu trapi izraisošo sēņu sastopamību egļu un priežu audzēs; (2) izstrādāt bioloģisko preparātu - alternatīvu līdz šim Latvijas mežsaimniecības praksē pielietotajam somu preparātam *Rotstop*; (3) novērtēt vietējiem apstākļiem piemērotu augstražīgu introducēto koku sugu uzņēmību pret patogēno sēņu infekcijām; (4) sniegt padziļinātas zināšanas par kokaugu rezistences mehānismiem, bioloģisko un ķīmisko aizsardzības līdzekļu pielietojumu; izstrādāt rekomendācijas sakņu piepes izraisīto zaudējumu samazināšanai. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu "SILAVA".



- **Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem.** Mērķis – novērtēt mežsaimniecības īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumu kvalitāti ainavas mērogā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Darba metodes un tehnoloģijas mežaudžu atjaunošanai, ieaudzēšanai, kopšanai un aizsardzībai.** Mērķis - meklēt un aprobēt jaunas darba metodes un tehnoloģijas meža atjaunošanas, kopšanas un jaunaudžu aizsardzības darbu efektivizēšanai. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Atsevišķu koku un to grupu augšanas gaitas mijiedarbības novērtēšana.** Mērķis – noteikt un novērtēt koku augšanas gaitas dažādos apsaimniekošanas režīmos un to mijiedarbību. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Meža koku selekcijas pētījumi ģenētiski augstvērtīga meža reprodūktīvā materiāla ieguves avotu izveidei un pētījumi meža koku sugu sēklkopības atbalstam.** Projekta ietvaros tiek veikti selekcijas darbi saskaņā ar „Saimnieciski nozīmīgo koku sugu (parastā priede, parastā egle, kārpainais bērzs) un apses selekcijas darba programmu AS „Latvijas valsts meži” 30 gadiem”, kas uzsākta 2008. gadā. Selekcijas programmas mērķis ir nodrošināt sistemātisku, plānveidīgu selekcijas darbu, koordinējot atsevišķus tematus vienota mērķa sasniegšanai un tādējādi nodrošinot, ka ieguldītie resursi sniedz maksimālo atdevi sēklkopības nozares attīstībā un meža kapitāla vērtības palielināšanā; garantēt darba nepārtrauktību un nodrošināt visu ilgtspējīgas attīstības aspektu ievērošanu: maksimālo atdevi (selekcijas efektu) no ieguldītajām investīcijām, vienlaikus saglabājot ģenētisko daudzveidību un fleksibilitāti (iespēju pielāgoties klimata izmaiņām, selekcijas mērķu un metožu maiņai), kā arī paaugstinot saimniecisko mežu rekreācijas vērtību. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Bērza audzēšanas prakses pilnveidošana.** Mērķis – vairot zināšanas par bērza audzēšanas iespējām smagos augšanas apstākļos, veikt pētījumus āra bērza stādījumu ierīkošanas tehnoloģiju pilnveidošanai, tai skaitā palielinot tā audzēšanas ekonomisko efektivitāti, veikt dažādu izcelsmju bērza stādmateriāla augšanas gaitas un vitalitātes monitoringu, kā arī realizēt bērza ģenētikas pētījumus, atlasot vitālākos klonus turpmākajam bērza selekcijas darbam. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Klimata pārmaiņu ietekme uz mežsaimniecību un tās riskiem.** Mērķis – raksturot ar klimata pārmaiņām saistītus biotiskos un abiotiskos riskus saimnieciski nozīmīgajām koku sugām un nākotnes klimatā audzējamām alternatīvām koku sugām. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Oglekļa aprīte meža ekosistēmā.** Mērķis – samazināt oglekļa uzkrājuma izmaiņu un siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķinu nenoteiktību, izmantojot periodiski iegūstamus meža inventarizācijas datus. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Nākotnes fitopatoloģisko risku izpēte.** Mērķis – apzināt invazīvo organismu izplatību un to ietekmi uz koku vitalitāti Latvijā, kā arī kopumā apzināt patogēno sēņu sastopamību audzēs (īpaši jaunaudzēs) un izvērtēt to ietekmi saistībā ar turpmākajām klimata pārmaiņām. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **LVM veiktās meža meliorācijas sistēmu atjaunošanas un pārbūves ietekmes noteikšana uz ūdens režīmu pieguļošajā teritorijā.** Mērķis – novērtēt LVM veiktās meža meliorācijas sistēmu atjaunošanas un pārbūves ietekmi uz ūdens režīmu pieguļošajā teritorijā.
- **Monitoringa veikšana vājas nestspējas grunts meža autoceļiem, kas uzbūvēti uz koksnes pāļiem.** Mērķis – veikt izpēti par alternatīvu un Latvijas apstākļiem inovatīvu pieeju meža autoceļa būvniecībā uz vājas nestspējas gruntīm - koka pāļu izmantošanu, lai šķērsotu lokālus, bet salīdzinoši dziļus kūdras ieslēgumus. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar SIA “Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts”.
- **Vides faktoru ietekmes uz meža putniem izpēte.** Mērķis – izstrādāt un aprobēt uzskaites metodikas dienas meža putnu populāciju, putnu sabiedrību un to dzīvotņu stāvokļa novērtēšanai, kā arī mežsaimniecības



ietekmes noskaidrošanai uz putnu populāciju stāvokli, telpisko izplatību un dzīvotņu kvalitāti LVM apsaimniekotajās mežu teritorijās.

- **Epifītu metapopulāciju dinamika boreonemorālā meža ainavā.** Mērķis – raksturot epifītisko sūnu un ķērpju metapopulāciju dinamiku fragmentētā boreonemorālo mežu ainavā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Daugavpils Universitāti.
- **Izvēlētās teritorijas zinātnisks novērtējums un apsaimniekošanas plāna izstrāde ģenētisko resursu mežaudžu (ĢRM) vienībai “Kaives egle”.** Mērķis – izvērtēt piemērotības egles ĢRM vienības izveidošanu, atbilstoši EUFORGEN (*European Forest Genetic Resources Programme*) izstrādātajiem meža koku ģenētisko resursu saglabāšanas un apsaimniekošanas principiem un vadlīnijām. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Jauna sortimenta ražošana ar uzlabotām koksnes fizikālajām īpašībām un ķīmisko sastāvu – sveķainie balķi.** Mērķis – sagatavot “jaunu sortimentu”, iegūtu videi draudzīgā veidā, augstiem blīvuma un sausuma rādītājiem, mitruma izturīgu, trupes un sēņu izturīgu koksni, kuras ilgmūžība ir lielāka pretstatot klasiskā mežizstrādē sagatavoto koksni, vērtējot ražošanas pašizmaksas rādītājus. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA” un SIA “Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts”.
- **Tehnoloģijas meža apsaimniekošanas procesu efektivitātes paaugstināšanai.** Mērķis – palielināt meža apsaimniekošanas procesu efektivitāti, aprobējot uzņēmumā līdz šim neizmantotas, taču tirgū pieejamas vai no jauna izstrādājamas tehnoloģijas. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Algoritmu izstrāde mežsaimniecības plānošanai.** Mērķis – nodrošināt plānošanas procesu ar aktuālu informāciju par meža elementu augšanas gaitu un mežsaimniecisko darbību ietekmi uz to, nodrošinot mežsaimniecības plānošanas iespējas mūsdienu mainīgajā vidē. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Meža autoceļu atpūteļošana.** Mērķis – veikt izpēti, novērtēt un aprobēt piemērotāko tehnoloģiju efektīvai putekļu samazināšanai uz meža ceļiem. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Rīgas Tehnisko universitāti, Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūtu un SIA “Ceļu eksperts”.
- **Briežveidīgo pārnadžu populāciju medību pārvaldības pilnveidošana.** Mērķis – izstrādāt rekomendācijas briežu dzimtas pārnadžu medību pārvaldības pilnveidošanai; iesniegt rekomendācijas Zemkopības ministrijai, rosinot to mainīt pašreizējo medību pārvaldības kārtību. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Pelnu izmantošana meža autoceļos.** Mērķis – tehniskā projekta, būvdarbu tāmes un ceļa klātnes, un vides monitoringa programmas izstrāde meža ceļa virskārtas pārbūvei, iestrādājot pelnus - iegūstot informāciju par projekta kopējām izmaksām un paredzamo ietekmi uz vidi, lai izvērtētu projekta turpmākās īstenošanas iespējas.
- **Samazinātas siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas, kā arī bezizmešu kravas automobiļu izmantošana apaļo kokmateriālu un šķeldu transportēšanā.** Mērķis – izvērtēt samazinātas siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī bezizmešu kravas elektromobiļu izmantošanas potenciālu apaļo kokmateriālu transportēšanā koksnes produktu ražošanas un piegādes procesā.
- **CO<sub>2</sub> emisiju aprēķināšana šķeldu ražošanas procesam.** Mērķis – izstrādāt vienādojumus enerģētiskās koksnes ražošanas procesa (enerģētiskās koksnes sagatavošana, pievešana, šķeldošana, šķeldu transportēšana un šķeldu krautnēšana ar frontālo iekrāvēju) radīto siltumnīcefekta gāzu emisiju noteikšanai, kas aprēķinātas saskaņā ar 2018. gada 11. decembra ES Direktīvā 2018/2001 noteikto metodiku. Pētījums veikts sadarbībā ar Latvijas valsts mežzinātnes institūtu “SILAVA”.
- **Ainavu ekoloģiskā plānošana – sociālā, rekreatīvā nozīme.** Mērķis – sociālo faktoru integrēšana mežu apsaimniekošanas plānošanā; dabas vērtību koncentrācijas teritoriju telpiskā optimizācija.



- **Izziņas materiāli mašinizētas stādīšanas darbiem.** Mērķis – līdz 2022. gada decembrim izveidot izziņas kopumu par meža mašinizētu stādīšanu, lai veicinātu pakalpojumu sniedzēju, īpaši mašīnu operatoru, darba prasmes un sekmētu darba efektivitātes paaugstināšanu.
- **Kravas svāra noteikšanas izpēte šķeldvedējiem.** Mērķis – sagatavot šķeldas pārvadājuma pakalpojumu masas noteikšanas tehnoloģiju padziļinātu izpēti, veikt to praktisko testēšanu LVM loģistikas procesā; aktualizēt šķeldas loģistikas pakalpojuma pašizmaksas aprēķinu.
- **Akcelerācijas programma.** Mērķis – izvērtēt un organizēt meža tehnoloģiju (SilvaTech) akcelerācijas programmu. Programma organizēta sadarbībā ar jaunuzņēmumu akcelerācijas fondu *Startup Wise Guys*.

Rūpējoties ne vien par LVM valdījumā esošo teritoriju saimniecisko vērtību, bet arī par tajās mītošo sugu un ekosistēmu labklājību un pastāvēšanu nākotnē, uzņēmums piedalās trīs Eiropas Savienības līdzfinansētos vides projektos (īstenošana uzsākta 2021. gadā un norit atbilstoši projektu aktivitāšu plāniem):

- **Latvijas upju baseinu apsaimniekošanas plānu ieviešana laba virszemes ūdens stāvokļa sasniegšanai** (LIFE GoodWater IP 2020.-2027.). Mērķis – ilgtermiņā uzlabot ūdens kvalitāti aptuveni 30% riska ūdensobjektos, izstrādājot, adaptējot Latvijas apstākļiem un ieviešot dažādus inovatīvus apsaimniekošanas un pārvaldības pasākumus. LVM sadarbībā ar *Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centru* un septiņpadsmit citām organizācijām un uzņēmumiem īsteno kopīgu LIFE programmas integrēto projektu LVM Rietumvidzemes reģionā Aģes upes baseinā, kura ietvaros tiks ierīkota ūdensobjektu ekoloģiskās kvalitātes uzlabošanas demonstrējumu teritorija meža zemēs. Līdz šim sagatavots dabas vērtību novērtējums un pārskats par potenciālajiem ūdensobjekta piesārņojuma riskiem. Plānotie darbi salāgoti ar *Rail Baltic* trases atrašanās vietu. Pabeigta tehnisko projektu izstrāde Aģes upes demonstrējumu teritorijas objektiem.
- **Apsaimniekošanas pasākumu veikšana īpaši aizsargājamās dabas teritorijās un mikroliegumos biotopu un sugu aizsardzības stāvokļa uzlabošanai (2021.–2023.)** Mērķis - veicināt Eiropas Savienības nozīmes biotopu un sugu dzīvotņu labvēlīga aizsardzības stāvokļa sasniegšanu 30 īpaši aizsargājamās dabas teritorijās (*Natura 2000* teritorijās). Eiropas savienības Kohēzijas fonda finansētajā projektā LVM piedalās sadarbībā ar Dabas aizsardzības pārvaldi un saistītajiem partneriem, valsts, pašvaldības un privātajām institūcijām. Trīs gadu laikā plānots uzlabot un atjaunot gan Eiropas Savienības nozīmes biotopus, gan uzlabot un atjaunot piemērotus apstākļus atsevišķu īpaši aizsargājamo sugu dzīvotņu ilgtspējīgai pastāvēšanai 14 īpaši aizsargājamās LVM valdījumā esošās dabas teritorijās – 13 *Natura 2000* teritorijās un vienā mikroliegumā. Visās 14 teritorijās ir saplānoti darbi, savukārt 10 teritorijās 2021. gadā uzsākti biotehniskie pasākumi. Divās īpaši aizsargājamās dabas teritorijās *Natura 2000* – dabas liegumā "Užava" un "Ovīši" – Ziemeļkurzemes reģionā sākti Eiropas Savienības nozīmes prioritāru, retu un aizsargājamo piejūras kāpu biotopu – pelēkās kāpas – atjaunošanas darbi.
- ***Natura 2000* aizsargājamo teritoriju pārvaldības un apsaimniekošanas optimizācija** (LIFE IP LatViaNature 2021.–2028.) Mērķis - uzlabot dabas aizsardzības sistēmas administratīvo, stratēģisko un ekoloģisko pārvaldību Latvijā. Projektā LVM sadarbojas ar Dabas aizsardzības pārvaldi un vēl astoņām valsts un nevalstiskā sektora organizācijām, kā arī četrām augstākās izglītības iestādēm. Uzsākts darbs pie LVM ainavekoloģiskās plānošanas zināšanu pārnesei. Savukārt projekta LVM sadaļu īstenošanai *Natura 2000* teritorijās izvēlētas trīs meža demonstrējumu vietas: dabas parks "Engures ezers" Zemgalē, aizsargājamo ainavu apvidus "Ziemeļgauja" Austrumvidzemē, dabas liegums "Grebļa kalns" Ziemeļlatgalē. Mežu demonstrējumu teritorijās pielietos un pārbaudīs inovatīvas metodes, kā imitēt vēlamos dabiskos traucējumus meža biotopos 100 hektāru kopplatībā. Invazīvo sugu izplatība ir otrs galvenais bioloģiskās daudzveidības samazināšanās cēlonis pēc izmaiņām dabiskajās dzīvotnēs jeb biotopos. Lai ierobežotu invazīvo sugu izplatīšanos Latvijā un efektīvi rīkotos šo sugu negatīvās ietekmes mazināšanai, izstrādātas vadlīnijas sugu iekļaušanai Latvijas invazīvo sugu sarakstā. Invazīvā auga krokainās rozes *Rosa rugosa* ierobežošanai piejūras atklātajās kāpās Dienvidkurzemē veikta rozes ceru reģistrēšana dabas liegumā "Ziemeupe" un dabas parkā "Pape".



## UZŅĒMUMA NETIEŠĀ EKONOMISKĀ IETEKME

2022. gadā LVM piensums citām nozarēm pēc saimnieciskajai darbībai nepieciešamo pakalpojumu iepirkšanas (tajā skaitā kokmateriālu kravu pārvadājumu pakalpojumi, kokmateriālu sagatavošana un pievešana mežā, mežkopības pakalpojumi, meža infrastruktūras uzturēšana, sakaru pakalpojumi, juridiskie pakalpojumi u. c.) veidoja 248,3 miljonus EUR, kas ir par 19,7% vairāk nekā 2021. gadā.

	Mērvienība	2021	2022
Iepirkto pakalpojumu vērtība	milj. EUR	207,4	248,3
t. sk. investīcijas meža infrastruktūrā*	milj. EUR	33,8	37,4

\*ārējās izmaksas

Sociālā infrastruktūra plašākā nozīmē ir tautsaimniecības teritoriālās struktūras sastāvdaļa, ko veido izglītības, zinātnes, veselības un sociālās aprūpes, valsts pārvaldes, sabiedrisko pakalpojumu, kultūras un rekreācijas objekti.

Sociālās infrastruktūras objekti nav tieši saistīti ar LVM saimniecisko darbību, tomēr ieguldījumi sociālās infrastruktūras uzturēšanās un attīstībā dod labumu visai sabiedrībai, nodrošinot atpūtas un rekreācijas iespējas, veicina muzeju pakalpojumus un kultūrvēsturisko vērtību saglabāšanu.

	Mērvienība	2021	2022
Ieguldījumi sociālajā infrastruktūrā	milj. EUR	2,7	2,8

Pārskata gadā ieguldījumi veikti šādos objektos vai darbos:

- Jaunmoku pils muzejs un dabas parks,
- Vijciema čiekurkalte,
- LVM Kalsnavas arborētums,
- LVM dabas parks Tērvetē,
- bezmaksas tūrisma vietas visā Latvijā;
- atkritumu savākšana mežā.

Jaunmoku pils muzeja un dabas parka apsaimniekošanā 2022. gadā ieguldīti 0,8 miljoni EUR (2021. gadā ieguldīti arī 0,8 miljoni EUR). Jaunmoku pils muižas apbūve ar parku iekļauta Valsts nozīmes arhitektūras pieminekļu sarakstā. Muzeja krājums ir vēsturiski izveidojies zinātniski pamatots priekšmetu kopums, kas atspoguļo meža apsaimniekošanas tradīcijas Latvijā, kā arī Jaunmoku muižas kompleksa, ar to saistīto vides, kultūrvēstures norišu un cilvēku likteņus. Ievērojot sabiedrības dažādās intereses, kompleksa apsaimniekošana tiek plānota tā, lai šobrīd un nākotnē Jaunmoku pilij nodrošinātu iespējami lielu kultūrvēsturisko vērtību un brīvu šo vērtību pieejamību sabiedrībai.

2022. gadā LVM dabas parka Tērvetē infrastruktūras atjaunošanā, uzlabošanā un pilnveidošanā ieguldīts 0,1 miljons EUR. LVM dabas parkā Tērvetē sociāli neaizsargātām personām – bērniem, studentiem, ģimenēm ar bērniem u. c. – tiek piemērotas atlaides no pilnās biļetes cenas (kompensācija par negūtajiem ienākumiem no biļetēm 2022. gadā kopsummā veido 0,3 miljonus EUR). Tērvetes informācijas centra uzturēšanai 2022. gadā atvēlēti 0,5 miljoni EUR bez nolietojuma izmaksām. Lielāko daļu jeb 50% no šīm izmaksām veido personāla izmaksas.

Vijciema čiekurkaltes un LVM Kalsnavas arborētuma uzturēšanai pārskata gadā novirzīti 0,5 miljoni EUR bez nolietojuma izmaksām. Vijciema čiekurkalte ir iekļauta Valsts aizsargājamo kultūras pieminekļu sarakstā un ir unikāls kultūrvēsturisks objekts, kas līdztekus darba procesam darbojas arī kā muzejs un tiek piedāvāts tūristiem kā apskates objekts, kur var uzzināt un redzēt dabā, kā sēklu ieguve notikusi agrāk. 2022. gadā Vijciema čiekurkalti apciemoja 0,7 tūkstoši interesentu, savukārt LVM Kalsnavas arborētumā viesojās pavisam 15,3 tūkstoši apmeklētāju.



Pārskata gadā LVM Kalsnavas arborētuma attīstībā investēts 0,1 miljons eiro – nomainīts stiklojums informācijas centra terasei, iesākta jumta seguma nomaiņa, uzbūvēts metāla žogs, uzsāka apgaismojuma sistēmas izbūve skatu tornim, sagatavota topogrāfijas dokumentācija un projekti pastaigu taku izbūvei 2023. gadā.

LVM veido, labiekārto un uztur atpūtas vietas, takas un parkus, pilnveidojot iespējas atpūsties apsaimniekotajos valsts mežos. Labiekārtošana var ietvert tādus darbus, kā teritorijas attīrīšana, zemes līdzināšana un reljefa veidošana, zāliena ierīkošana, ceļu/ietvju ierīkošana, galdu un soliņu uzstādīšana, nojumes, ūdens laipu ierīkošana, ezera vai upes krasta nostiprināšana, atkritumu konteineru novietošana, ugunsкура vietas izveidošana u. c. Kopumā bezmaksas tūrisma vietās 2022. gadā investēti 0,3 miljoni EUR, savukārt to uzturēšanai (piemēram, solu, galdu un informācijas stendu remontu, atkritumu savākšana, zāles pļaušana) un prettiesiski novietoto atkritumu savākšanai mežā kopā izlietoti arī 0,3 miljoni EUR.

GRI 204-1

## NO VIETĒJIEM PIEGĀDĀTĀJIEM IEGĀDĀTO PAKALPOJUMU ĪPATSVARŠ

LVM mežsaimniecības biznesa virziena neto apgrozījuma īpatsvars ir 97% (2022. gadā) no LVM kopējā apgrozījuma. Cirsma izstrādes darbiem un koksnes produktu piegādes vajadzībām uzņēmums iepērk pakalpojumus no brīvā tirgū strādājošiem uzņēmumiem, ņemot vērā Publisko iepirkumu likuma prasības. Piemērojot Publisko iepirkumu likumā 1. panta 23. punktā noteikto, LVM izsludinātie iepirkumi tiek publicēti Elektronisko iepirkumu sistēmā un ir pieejami uzņēmuma mājas lapā. Mežsaimniecisko darbu – mežizstrādes un koksnes produktu pārvadājumu – pakalpojumus LVM sniedz tikai vietējie piegādātāji, par kādiem tiek uzskatīti Latvijā reģistrēti uzņēmēji un sadarbības partneri.

Mežizstrādes pakalpojumi tiek iepirkti atbilstoši mežsaimnieciskajiem mērķiem: koku augšanas apstākļu uzlabošanai, bojāto koku savlaicīgai izstrādei, kā arī koksnes ražas novākšanai. Šo mērķu realizācija LVM tiek balstīta uz ilgtspējas principiem: LVM mērķis ir veidot tādu sadarbību ar pakalpojuma sniedzējiem, lai LVM saņemtu pakalpojumu nepieciešamajā apjomā un kvalitātē, savukārt pakalpojuma sniedzējiem būtu iespēja attīstīt uzņēmējdarbību, investējot darbiniekos, tehnikā un darba organizācijā, kā arī veidotos stabilas darbavietas ilgtermiņā. LVM ar mežizstrādes pakalpojuma sniedzējiem tiecas veidot piecu gadu līgumattiecības, mazāku apjomu atstājot īsāka termiņa līgumiem. 2022. gadā LVM bijusi sadarbība ar 144 mežizstrādes pakalpojumu sniedzējiem un 36 kokmateriālu pārvadājumu pakalpojumu sniedzējiem Latvijā.

Apalje kokmateriāli 2022. gadā tika pārdoti un piegādāti 411 klientiem. Lielākā daļa LVM pircēju ir Latvijā reģistrēti ražošanas uzņēmumi. Nebūtiskos apjomos LVM piegādes nodrošina arī māsaimniecībām, pašvaldību iestādēm un citām organizācijām, kas kokmateriālus, pamatā malku, izmanto pašpatēriņa vajadzībām.

GRI 2-12 GRI 2-15 GRI 2-16 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

## KORUPCIJAS UN KRĀPNIECĪBAS RISKĀ NOVĒRTĒJUMS UN IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA

2020. gada februārī LVM izveidota padomes risku vadības komiteja ar mērķi nodrošināt padomes kompetencē esošo LVM risku vadības jautājumu kvalitatīvu izskatīšanu. LVM mājas lapā publicēta 2022. gada otrajā pusē apstiprinātā Risku vadības politikas pārskatītā redakcija. Kopš 2021. gada decembra uzņēmumā darbojas iekšējās kontroles un audita komiteja.

LVM ir izstrādāta Risku vadības metodika, Risku vadības procedūra un Krāpniecības risku identificēšanas vadlīnijas. Risku vadības metodikā izklāstīta LVM risku vadības pieeja kopumā – t. i., risku identificēšana, novērtēšana, risku mazinošo pasākumu ieviešana un uzraudzība. Tajā noteikti risku, tai skaitā krāpniecības un korupcijas risku, identificēšanas un novērtēšanas pamatprincipi, risku pārvaldībā iesaistītās puses, kā arī risku mazinošie pasākumi.



LVM riski tiek identificēti un pārvaldīti dažādos līmeņos: stratēģiskie riski, struktūrvienību operacionālā/ taktiskā līmeņa riski, kā arī nepieciešamības gadījumā tiek apzināti atsevišķu projektu riski (piemēram, kādas sistēmas vai tiesību aktu prasību ieviešana).

Reizi gadā tiek apkopoti visu struktūrvienību riski, veicot analīzi par kopīgām risku tēmām, vispārējām tendencēm, risku mazinošo pasākumu statusu un ietekmi uz riskiem, kā arī veicot salīdzinājumu ar stratēģiskajiem riskiem. Apkopojums un secinājumi tiek izklāstīti LVM vadības komandai. Papildus tam atbilstoši LVM Informācijas drošības politikai tiek vērtēti informācijas drošības riski, izmantojot šajā metodikā aprakstīto pieeju. Risku vadības metodiku attiecina arī uz korupcijas un krāpniecības risku vadību, turklāt pastāv atsevišķa Korupcijas un krāpniecības risku identificēšanas metodika. Tāpat risku vadības metodiku izmanto, lai pārvaldītu nodokļu riskus.

Iekšējie korupcijas un krāpniecības riski tiek novērtēti visās LVM struktūrvienībās un uzņēmumā kopumā. Kopumā LVM korupcijas un krāpniecības riski tiek vērtēti kā zemi un pārsvarā ir pieņemami, ar atsevišķiem papildu ieviešamajiem risku mazināšanas pasākumiem. Identificētie korupcijas un krāpniecības riski skar šādas tēmas:

- interešu konflikts un amatu apvienošana;
- neatbilstoša pakalpojumu sniedzēju darbu pieņemšana;
- materiālo vai informācijas resursu izmantošana savā labā, piesavināšanās;
- nepietiekama atbildības sadalīšana par procesiem, vienpersoniska lēmumu pieņemšana;
- informācijas nopludināšana;
- nepietiekama tirgus analīze partneru atlasei zemsliedzīgu iepirkumiem.

Krāpniecības risku identificēšanas vadlīnijas apraksta krāpniecības risku, tai skaitā korupcijas riska, pārvaldības sistēmu, risku piemērus, potenciālo risku apstākļus, pazīmes, identificēšanas un novērtēšanas soļus.

Uzņēmumā īstenotie pasākumi korupcijas un krāpniecības risku mazināšanai:

- reizi gadā tiek veikts korupcijas un krāpniecības risku novērtējums un risku mazinošo pasākumu plānošana, kā arī reizi ceturksnī tiek veikta risku mazinošo pasākumu ieviešanas statusa kontrole un atlikušā riska novērtēšana;
- Ētikas kodeksā un Darba kārtības noteikumos darbiniekiem ir noteikts pienākums un dota iespēja ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, tostarp iespējamām koruptīvām darbībām uzņēmumā, izmantojot dažādus ziņošanas veidus, tai skaitā anonīmo ziņošanas kanālu LVM Intranetā;
- regulāri tiek rīkotas darbinieku e-mācības par Ētikas kodeksa prasībām, iekļaujot jautājumus par potenciālo korupcijas un krāpniecības risku pazīmēm, piemēriem, identificēšanu un atbilstošu rīcību. Ir noteikta prasība darbiniekiem saskaņot nodarbinātību ārpus LVM. Šis nosacījums ir iekļauts arī darba līgumā un par to tiek informēti jaunie darbinieki, kā arī tas tiek regulāri atgādināts esošajiem darbiniekiem;
- notiek procesu pārbaudes dabā, ko veic Drošības un kontroles daļa vērtējot gan LVM darbiniekus, gan ārējos pakalpojumu sniedzējus;
- notiek pakalpojumu sniedzēju veikto un pieņemto darbu pēcpārbaudes izlases veidā;
- ir skaidri noteiktas materiālu aprites kārtības, iesaistot dažādus procesus un amatus;
- struktūrvienību uzdevumos ir darbības procesu ietvaros pieņemto lēmumu uzraudzība;
- lai uzraudzītu procesu īstenošanu, tiek veikta pieņemto lēmumu un veikto aktivitāšu dokumentācija, u. c.

Pārskata periodā 100% visiem LVM darbiniekiem visās struktūrvienībās tika organizētas e-apmācības un tests par Ētikas kodeksa prasībām. 2022. gada sākumā LVM darbinieki apguva Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja tālākizglītotāju programmu. Informācija par darbiniekiem ietverta pārskata sadaļā "Darbinieku skaits un koplīgumi".

Atbilstoši LVM risku novērtējuma un pārvaldības rezultātiem korupcijas un krāpniecības riski uzņēmumā tiek atbilstoši pārvaldīti.



Visi būtiskākie pakalpojumu un piegāžu līgumu tiek noslēgti iepriekš organizētu publiskā iepirkuma procedūru ietvaros. Lēmumi par iepirkuma līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu tiek pieņemti kolektīvi iepirkuma komisijās Publisko iepirkumu likumā noteiktajā kārtībā. Gan iepirkuma komisiju apstiprināšanas ietvaros, gan iepirkuma komisijas darbībā tiek ievēroti Publisko iepirkumu likumā un likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktie ierobežojumi un noteikumi attiecībā uz lēmumu pieņemšanu. Jebkurš iepirkuma komisijas loceklis apliecina savu neieinteresētību un objektivitāti lēmuma pieņemšanā.

Jebkura publiskā iepirkuma ietvaros pieņemtā lēmuma caurskatāmība un izsekojamība tiek nodrošināta, pieņemto lēmumu publicējot Elektronisko iepirkumu sistēmā, kur tas pieejams jebkuram interesentam.

Ir ieviesta kārtībā, kuras ietvaros pakalpojumu un preču piegāžu līgumos, kas slēdzami bez publiskā iepirkuma procedūras, tiek dokumentēta tirgus izpēte un vienlaikus ar līgumu, tiek saglabāts pamatojums līgumpartnera izvēlei. Līdz ar to, arī zemsliedzīgā līgumos tiek nodrošināta pieņemto lēmumu izsekojamība, ievērojami samazinot korupcijas un interešu konflikta riskus.

Vienlaikus arī lēmumi saistībā ar tiesībām iegādāties LVM produkciju tiek pieņemti kolektīvi, caurskatāmi un izsekojami, samazinot koruptīvu darbību iespējamību attiecīgajos pārdošanas procesos.

2022. gada 28. decembrī AS "Latvijas valsts meži" iesniegts prokurora brīdinājums. Tajā vērsta uzmanība uz ilgtermiņa mežizstrādes līgumu pārveidošanas procedūras izveles pamatotību un nepieciešamību ievērot uz valsts kapitālsabiedrībām attiecināmo regulējumu par līgumu slēgšanu. Pēc prokurora brīdinājuma saņemšanas LVM valde nolēma uzsākt visaptverošu auditu par ilgtermiņa mežizstrādes līgumiem un ilgtermiņa mežizstrādes līgumu pārveides procesu (audits nav pabeigts uz ziņojuma sagatavošanas brīdi). Pēdējais jeb trešais 2022. gadā uzsāktais ilgtermiņa mežizstrādes līgumu pārveides process īstenots atbilstoši normatīvo aktu prasībām. To apliecina Latvijas Universitātes Juridiskās fakultātes Civiltiesisko zinātņu katedras vadītāja, Dr. iur. Jāņa Kārklīņa sniegtais atzinums.

2022. gadā LVM neidentificēja nevienu iekšēju ar krāpniecību vai korupciju saistītu gadījumu. Darbā ar sadarbības partneriem, kuri uzņēmumam sniedz pakalpojumus, arī netika konstatēti ar krāpniecību vai korupciju saistīti gadījumi. Citi būtiski iekšējās kontroles sistēmas elementi LVM ir šādi:

- LVM iekšējā Audita daļa, kas veic neatkarīgus un objektīvus pārlicības sniegšanas auditus, kuru nolūks ir palielināt LVM vērtību, uzlabot uzņēmuma darbību, kā arī palīdzēt sasniegt tā mērķus, novērtējot un uzlabojot pārvaldības, riska vadības un kontroles procesu efektivitāti;
- Drošības un kontroles daļa, kas veic pārbaudes un uzraudzību saimnieciskās darbības veikšanas vietās;
- LVM darbību reglamentē virkne uzņēmumā noteikto politiku, procedūru un citu normatīvu, kuri, cita starpā, nodrošina arī LVM risku mazināšanu un novēršanu;
- finanšu pārskatu un uzskaites ārējā revīzija;
- ārējo kontrolējošo, sertifikācijas un citu institūciju pārbaudes un uzraudzība par būtiskākajiem LVM saimnieciskās darbības procesiem;
- ārējo normatīvo aktu prasību uzraudzība, tai skaitā tiek sekots līdz ārējo normatīvo aktu izmaiņām un to ietekmei uz LVM saimniecisko darbību;
- LVM saimnieciskās darbības mērķi un uzdevumi tiek noteikti stratēģiskajā, taktiskajā un operatīvajā līmenī. Uzdevumu izpildei tiek sekots līdz struktūrvienību un uzņēmuma valdes līmenī, kā arī pastāv darba izpildes vadības sistēma, kuras ietvaros tiek vērtēta darbinieku uzdevumu izpilde;
- iekšējie un ārējie informācijas tehnoloģiju un informācijas sistēmu risku novērtējumi un testi;
- personas datu aizsardzības vadītājs, kas uzrauga personas datu aizsardzības prasību nodrošināšanu, kā arī tiek veikta iekšējā un ārējā analīze par Vispārīgās datu aizsardzības regulas prasību ievērošanu LVM;
- tiek veikts pastāvīgs monitorings saziņas līdzekļos publicētajai informācijai, kas var ietekmēt LVM reputāciju.

Būtiskākās risku tēmas LVM ir šādas:





Reputācijas un komunikācijas riski	Meža nozares reputācijai ir tieša ietekme uz LVM saimnieciskās darbības vidi un rezultātiem. Reputācijas riskam ir vairāki aspekti: nozares reputācija, uzņēmuma tēls un komunikācija ar sabiedrības grupām, kas ietekmē uzņēmuma darbību ietekmējošus lēmumus.
Īpašnieka (valsts) un Eiropas Savienības īstenotās politikas	ES un nacionālie tiesību akti, ar kuriem paredz tiesību normas, kas ietekmē mežsaimniecības nozares attīstības iespējas un izmantotās metodiskās pieejas.
Klimata pārmaiņu ietekme	Globālo klimata pārmaiņu radītajām izmaiņām klimatiskajos apstākļos var būt negatīva ietekme uz mežaudžu stāvokli, mežsaimniecības darbu izpildi un koksnes produktu piegādēm.
Operacionālie riski	Riski, kas saistīti ar iekšējo resursu pietiekamību un kapacitāti (t. sk. personāla riski uzņēmumā un nozarē kopumā), kā arī ar iekšējo procesu efektīvu un atbilstošu īstenošanu.
Finanšu riski	LVM rezultātus var ietekmēt finanšu riski, taču iespēja, ka tie radīs būtiskas negatīvas sekas uzņēmuma darbībai vai rezultātiem, ir salīdzinoši neliela.

Lai veicinātu efektīvu iekšējās kontroles sistēmas darbību, kas uzņēmumam ļauj nodrošināt paredzamu un nepārtrauktu darbību, novērst rīcības, kas tiek uzskatītas par uzņēmumam nevēlamām, kā arī savlaicīgi paredzēt un mazināt iespējamus riskus uzņēmuma, tā struktūrvienību un atsevišķu procesu līmenī, 2022. gadā tika izstrādāts un apstiprināts AS "Latvijas valsts meži" iekšējās kontroles sistēmas apraksts (rokasgrāmata). Lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas aprakstā iekļautā izvērtējuma kvalitatīvu veikšanu 2022. gadā tika uzsākta arī AS "Latvijas valsts meži" iekšējās kontroles sistēmas izvērtējuma metodikas izstrāde, kas apstiprināta 2023. gada pirmajā ceturksnī.

Papildus attiecībā uz risku pārvaldības stiprināšanu uzņēmumā, jānorāda, ka ar AS "Latvijas valsts meži" Padomes 2023. gada 18. janvāra lēmumu Nr. 3, Protokols Nr. 1/2023; 3. punkts, Par AS "Latvijas valsts meži" risku apetītes līmeņiem un tolerances robežām – ir noteikts risku apetītes ietvars ar septiņām risku jomām un pieciem risku apetītes līmeņiem. Apstiprinot risku apetītes līmeņus, tiek pausta uzņēmuma augstākās vadības iesaiste risku pārvaldībā un rūpība īstenojot un pārbaudot uzņēmuma darbību, kā arī uzņēmuma augstākās vadības iesaiste identificējot un pārvaldot uzņēmuma ietekmi uz ekonomiku, vidi un cilvēkiem.

**GRI 206-1**

## KONKURENCI IEROBEŽOJOŠU VAI DOMINĒJOŠĀ STĀVOKĻA ĻAUNPRĀTĪGAS IZMANTOŠANAS RISKS

Pārskata periodā nav pabeigtu vai procesā esošu tiesvedību, kas saistītas ar konkurenci ierobežojošu darbību un uz monopola stāvokli attiecināmo tiesību normu pārkāpumiem, kuros LVM būtu identificēta kā dalībniece. Pārskata periodā Konkurences padome nav pieprasījusi informāciju par LVM Biznesa sistēmu risinājumi LVM GEO pakalpojumu sniegšanu, balstoties uz privātpersonu sūdzību par konkurences kropļošanu.



# VIDES ASPEKTI

GRI 3-3

## VADĪBAS PIEEJA

### Enerģijas patēriņš organizācijā (GRI 302-1; GRI 302-5)

Energoefektivitātes mērķu un plānu sasniegšanai uzņēmums uztur un regulāri pilnveido energopārvaldības sistēmu. LVM pastāvīgi seko līdzi energoresursu izmantošanas rādītājiem gan ekonomiskas, gan ekoloģiskas darbības veicināšanai saskaņā ar instrukciju "Energoresursu efektīva pārvaldība". Pieņemot jaunus lēmumus uzņēmējdarbībā, kā arī, lai īstenotu energorādītājus uzlabojošus iepirkumus un projektus, uzņēmums izvērtē to ietekmi uz energoefektivitāti un energoefektivitāti, atbalstot energoefektīvu produktu un pakalpojumu iepirkšanu.

### Vides aizsardzība (GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-3; GRI 304-4)

LVM apzinās dabas aizsardzības lomu uzņēmuma ilgtspējīgā attīstībā, tāpēc plāno savu darbību, ņemot vērā ilgtspējīgas attīstības pamatprincipus un vides aizsardzības prasības, kas noteiktas Eiropas Savienības, Latvijas Republikas normatīvajos un LVM iekšējos tiesību aktos. Ar vides aizsardzību saistītie jautājumi LVM darbībā ir vienlīdz nozīmīgi ar ekonomiskajiem un sociālajiem jautājumiem. Veiksmīgi apvienojot saimnieciskās darbības efektivitāti ar vides mērķu īstenošanu, tiek radīti priekšnoteikumi ilgtspējīgai mežu apsaimniekošanai. Dabas daudzveidības saglabāšana un ar meža apsaimniekošanu saistīto darbību ietekmes uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem mazināšana ir meža apsaimniekošanas plānošanas un ikdienas meža darbu organizēšanas neatņemama sastāvdaļa. Savukārt regulārs izvēlēto vides stāvokļa indikatoru monitoringa nodrošina pamatinformāciju, kas ļauj sekot līdzi, vai noteiktie vides mērķi tiek sasniegti, un, ja nepieciešams, pamatot nepieciešamās izmaiņas meža apsaimniekošanas praksē, lai mazinātu ietekmi uz vidi. Monitoringa rezultāti kopš 2011. gada tiek apkopoti ikgadējā LVM Vides pārskatā, kas ir publiski pieejams LVM mājas lapā<sup>5</sup>.

### Radītās CO<sub>2</sub> emisijas (GRI 305-1)

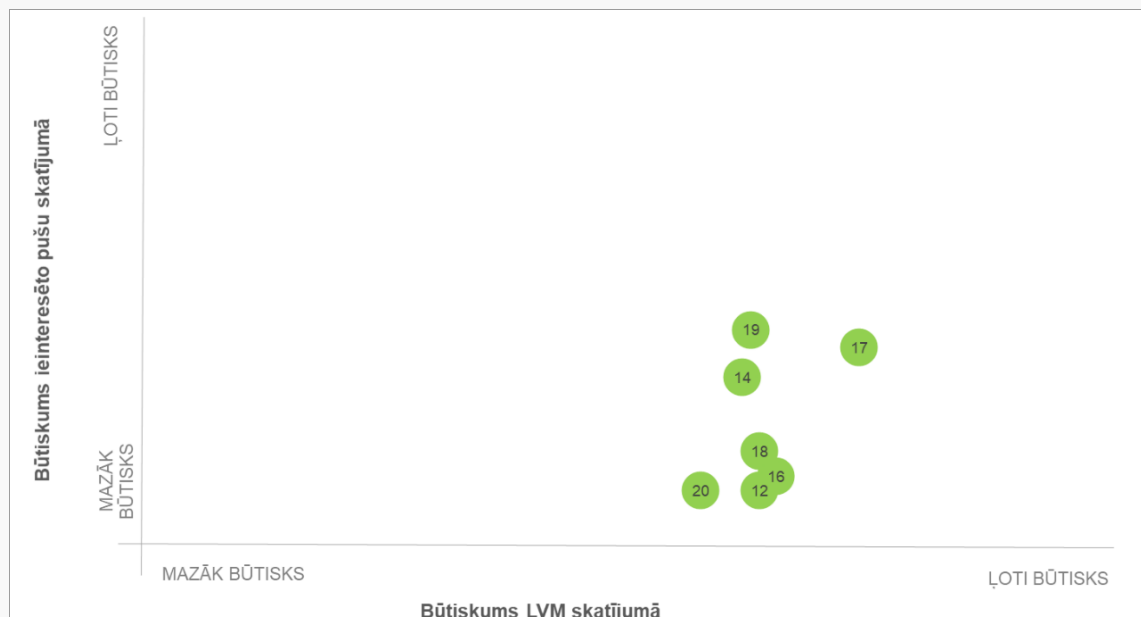
LVM radīto CO<sub>2</sub> emisiju noteikšanā ir izmantota Siltumnīcu gāzu protokola<sup>6</sup> Korporatīvajā standartā aprakstītā metodoloģiskā pieeja, to pielāgojot uzņēmuma specifikai. Ikgadējā aprēķinā tiek vērtētas uzņēmuma saimnieciskās darbības laikā radītās CO<sub>2</sub> emisijas, kā arī izvirzīti mērķi un noteiktas aktivitātes turpmākai CO<sub>2</sub> emisiju apjoma uz vienu saražoto vienību samazināšanai.

<sup>5</sup> Datu avots: <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats>

<sup>6</sup> Datu avots: The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development. March 2004.



# DARBĪBAS INDIKATORI



VIDES ASPEKTI	
12	Enerģijas patēriņš organizācijā (GRI 302-1)
14	Produktu ražošanai nepieciešamās enerģijas samazināšana (302-5)
16	Aizsargājamās teritorijas vai dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām teritorijām, to apjoms un īpatsvars (GRI 304-1)
17	Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību (GRI 304-2)
18	Aizsargātie un apsaimniekotie biotopi, to apjoms (GRI 304-3)
19	IUCN Sarkanā saraksta sugas un nacionālās saglabāšanas saraksta sugas teritorijās, kuras ietekmē uzņēmuma darbība (GRI 304-4)
20	Radītās tiešās siltumnīcas efekta gāzu emisijas (GRI 305-1)

GRI 302-1 GRI 302-5

## ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ ORGANIZĀCIJĀ UN PRODUKTU UN PAKALPOJUMU ENERĢIJAS VAJADŽĪBU SAMAZINĀŠANA

Uzņēmumā ir ieviesta energopārvaldības sistēma, kas atbilst ISO 50001 standartam. 2017. gada 10. aprīlī LVM ir saņēmusi sertifikātu. 2023. gada 23. un 28. martā notika auditoru vizīte uzņēmumā pārsertifikācijas procesa veikšanai, atjaunotā sertifikāta izdošanas datums – 2023. gada 3. aprīlis.

LVM energopārvaldības galvenie mērķi:

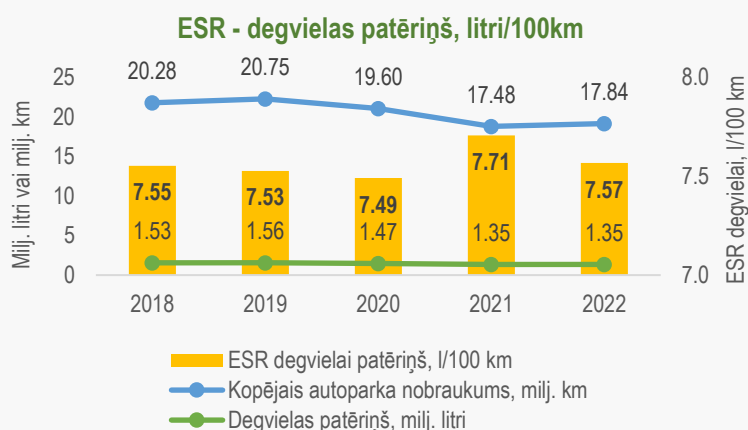
- samazināt degvielas patēriņu pret nobrauktajiem kilometriem (l/100km) par 0,5% gadā;
- uzlabot energoefektivitāti elektroenerģijas patēriņam – samazināt elektroenerģijas patēriņu klientu centros un citās būtiskās ēkās uz 1 m<sup>2</sup> par 0,2 kWh/m<sup>2</sup> gadā;
- uzturēt komfortablu mikroklimatu telpās, saimnieciski izlietojot siltumenerģiju, veicot pastāvīgus mērījumus un izvairoties no enerģijas iznīkošanas.



Energosnieguma rādītāju (ESR) pielietošanu un izveidi pārskata, ja tiek uzstādītas jaunas mērierīces vai enerģijas skaitītāji. Uzstādot jaunas mērierīces, tām pielāgo attiecināmo mainīgo raksturlielumu, kas ietekmē enerģijas patēriņu. ESR nosaka būtiskākajam enerģijas veidam un būtiskajiem procesiem un sistēmām.

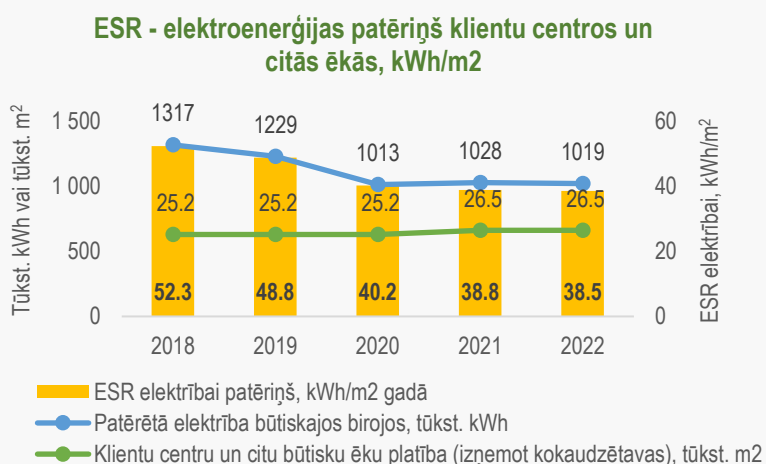
Uzņēmums izvēlējies un noteicis šādus ESR, kas piemēroti šā brīža uzņēmuma monitoringa un datu apkopošanas iespējām:

- patērētā degviela litros uz 100 km;
- patērētā siltumenerģija kilovatstundas (kWh) uz kvadrātmetru (m<sup>2</sup>);
- patērētā elektroenerģija kilovatstundas (kWh) uz kvadrātmetru (m<sup>2</sup>);
- patērētā elektroenerģija kilovatstundas (kWh) uz pārdotajiem tūkstoš stādiem.



2022. gada energomērķis “Samazināt degvielas patēriņu pret nobrauktajiem kilometriem (l/100 km) par 0,5% gadā” nav izpildīts. Mērķa apjoms 7,40 l/100 km savukārt faktiskais patēriņš 7,57 l/100 km. Mērķi nav izdevies pilnībā sasniegt, jo Covid-19 pandēmijas laikā sākās transportlīdzekļu ražošanas, komplektēšanas un piegādes kavējumi. Lai nodrošinātu autoparka atjaunošanu un nodrošinātu darbinieku mobilitāti darba pienākumu veikšanai, tika iegādāti transporta līdzekļi ar benzīna iekšdedzes dzinējiem.

Ja iepirkumos būtu bijusi iespēja iegādāties automašīnas ar dīzeļdegvielas iekšdedzes dzinēja motoriem, tad līdzvērtīgas klases automašīnu degvielas patēriņš būtu mazāks. Turpinot uzņēmumā pieaugt automašīnu skaitam ar benzīna dzinējiem, plānots izdalīt atsevišķu rādītāju.



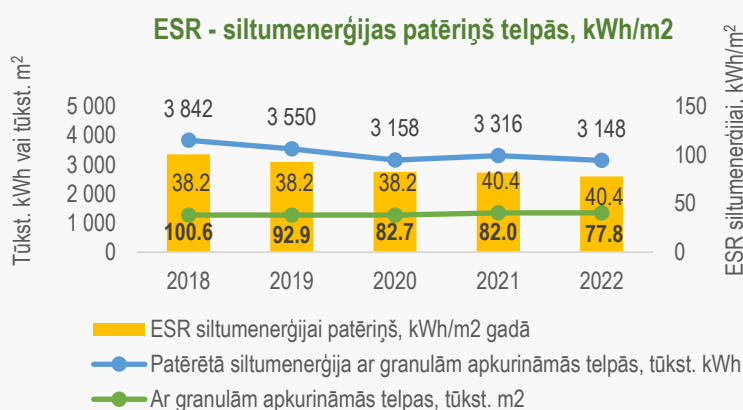
2022. gada energomērķis “Uzlabot energoiektspēju elektroenerģijas patēriņam – samazināt elektroenerģijas patēriņu klientu centros un citās būtiskās ēkās uz 1 m<sup>2</sup> par 0,2 kWh/m<sup>2</sup> gadā” izpildīts – samazinājums ir 13,0 kWh/m<sup>2</sup>, salīdzinot ar mērķa patēriņu 51,5 kWh/m<sup>2</sup>. Samazinājums skaidrojams ar to, ka globālā Covid-19 pandēmija ieviesa korekcijas darba organizēšanā, un viens no būtiskiem infekcijas izplatības samazināšanas pasākumiem bija pulcēšanās ierobežojumi telpās. LVM nodrošināja un turpina nodrošināt

attālinātā darba iespējas amatiem, kuriem tas ir iespējams. 2022. gadā elektroenerģijas patēriņš klientu centros ir nostabilizējies un ir līdzvērtīgs iepriekšējā pārskata gada patēriņam. Pastāvīgi tiek sekots līdzi energoietilpīgu ierīču (siltumsūkņi, tekņu un virsmu sildītāji, ventilācijas iekārtas, biroja koplietošanas ierīces, apgaismojums) darba grafikam un veiktas koriģējošas darbības atbilstoši klientu centra noslodzei un klimatiskajiem apstākļiem.

2018. – 2020. gada aprēķinos izmantots MK noteikumos Nr. 348 “Ēkas energoefektivitātes aprēķina metode” noteiktais par grādu dienu ietekmes iekļaušanu aprēķinos, bet 2021. gada audita laikā, pēc *BM TRADA Latvija* auditoru

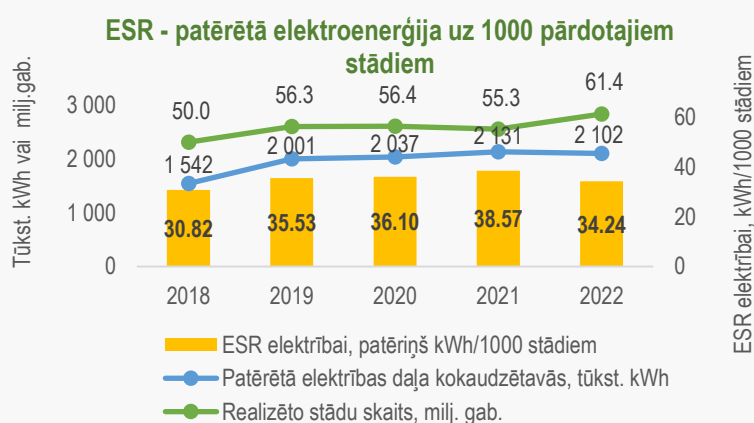


norādījuma, šī metode nav attiecināma uz elektroenerģijas patēriņu un sākot ar 2021. gadu aprēķinos vairs netiek piemērota.



2022. gada energomērķis "Uzturēt komfortablu mikroklimatu telpās, saimnieciski izlietojot siltumenerģiju, veicot patstāvīgus mērījumus un izvairoties no enerģijas izniekošanas" ir izpildīts. 2022. gada ESR – siltumenerģijas patēriņš telpās ir 77,8 kWh/m<sup>2</sup>. Salīdzinot ar divu iepriekšējo gadu rādītājiem lielākā ietekme ir faktoram, ka no 2021. gada vidus ekspluatācija sāka jaunai energoefektīvai ēkai – Zemgales reģiona klientu centram, un ar optimāla

mikroklimata iestāšanu ēkās, pārsvarā klientu centros, kur attālinātā darba ietekmē bija mazāks klātienēs apmeklējums. Aprēķinos izmantots MK noteikumos Nr. 348 "Ēkas energoefektivitātes aprēķina metode" noteiktais par grādu dienu ietekmes iekļaušanu aprēķinos.



2022. gada ESR "Patērētā elektroenerģija uz pārdotajiem tūkstoš stādiem" ir 34,24 kWh/1000 stādiem (mērķa rādītājs ir 35,82 kWh/1000 stādiem). Galvenais iemesls mērķa sasniegšanai ir mērķtiecīga ikdienas rīcība, sekojot līdzī ražošanas procesā esošo iekārtu un mehānismu darbības ciklam. Pieaugot saražotās produkcijas apjomam, ražošanas iekārtas tiek nodarbinātas optimālā noslodzē. Mācoties no pieredzes un sekojot līdzī meteoroloģiskajiem datiem, tiek sekots

līdzī optimālam temperatūras regulējumam stratēģisko kokaudzētavu saldētavu izmantošanā vēlā pavasarī, jo Mežkopības procesā mašinizētās stādīšanas vajadzībām stādu uzglabāšana un pakāpeniska atlaidīšana ir jāveic ilgākā laika periodā un vēl pēc aktīvās meža mākslīgās atjaunošanas sezonas beigām.

LVM ir sagatavots detalizēts energopārvaldības rīcības plāns jeb programma, kurā paredzēti pasākumi uzņēmuma kopējās energoefektivitātes uzlabošanai. Plānotajiem pasākumiem ir pieejami resursi, sastādīts darba plāns un izstrādātas darba izpildes noteikšanas metodes, to apkopojot energopārvaldības aktivitāšu plānā. Galvenās prioritātes ir šādas:

- uzlabot un attīstīt izstrādāto energopārvaldības sistēmu;
- veikt energopārvaldības sistēmas uzraudzības auditus objektos;
- veikt aprēķinus saules kolektoru izmantošanas pamatojumam lielajās kokaudzētavās un uzstādīt testa iekārtas vienā no tām, lai mazinātu siltumenerģijas patēriņu, sagatavojot silto ūdeni pavasara/ vasaras/ rudens sezonās;
- turpināt iekšējā intranetā apkopot un publicēt informāciju par ekonomiskākajiem braucējiem;
- sagatavot mācību materiālu par ekonomiskas braukšanas pamatprincipiem un apmācīt darbiniekus, izmantojot e-mācību rīku;



- veikt darbinieku instruktāžas/ apmācības par veicamajiem pasākumiem;
- veikt ikdienas mikroklimata monitoringu biroja telpās;
- pilnveidot sistēmu enerģijas patēriņa monitoringam, mērķu uzstādīšanai un izpildei.

Papildus paredzēts:

- piemērot ESR atsevišķiem objektiem un savstarpēji tos salīdzināt (klientu centriem);
- veikt pastāvīgu darbinieku iekšējo apmācību par energoresursu ekonomisku lietošanu, t. sk. par energopārvaldības sistēmu, tās nozīmīgumu;
- veikt pasākumus energoresursu taupīšanai/ efektīvai izmantošanai;
- izstrādāt sistēmu, lai darbinieki iesniegtu savus priekšlikumus par iespējam energoresursu taupīšanā vai arī atklātu vietas, kur pārmērīgi tiek izmantoti energoresursi.

**No atjaunojamiem energoresursiem iegūtās enerģijas patēriņš LVM 2018.-2022. gadā, TJ**

	2018	2019	2020	2021	2022
Koksnes granulas	12,0	11,1	8,2	11,7	12,7
Kurināmās šķeldas	-	-	-	-	-
<b>Kopā:</b>	<b>12,0</b>	<b>11,1</b>	<b>8,2</b>	<b>11,7</b>	<b>12,7</b>

Atjaunojamie energoresursi LVM tiek izmantoti siltumapgādē, līdz ar to no atjaunojamiem energoresursiem iegūtās enerģijas patēriņš ir tieši atkarīgs no meteoroloģiskajiem apstākļiem un ēku un telpu lietošanas intensitātes.

**GRI 304-1**

## **AIZSARGĀJAMĀS DABAS TERITORIJAS UN DABAS DAUDZVEIDĪBAI BŪTISKAS VIETAS ĀRPUS AIZSARGĀJAMĀM DABAS TERITORIJĀM, TO APJOMS, ĪPATSVARŠ**

LVM apsaimnieko valsts noteiktās īpaši aizsargājamās dabas teritorijas un mikroliegumus, kas tiek veidoti īpaši aizsargājamo sugu un biotopu aizsardzībai. Daļa no šīm teritorijām ietilpst arī Eiropas nozīmes aizsargājamo dabas teritoriju (Natura 2000) tīklā.

Vides un dabas resursu aizsardzībai tiek noteiktas aizsargjoslas ap objektiem un teritorijām, kas ir nozīmīgas no vides un dabas resursu aizsardzības viedokļa. To galvenais uzdevums ir samazināt vai novērst antropogēnās negatīvās iedarbības ietekmi uz objektiem, kuriem noteiktas aizsargjoslas. LVM apsaimnieko mežus aizsargjoslās gar ūdeņiem (upēm, ezeriem, Baltijas jūru), purviem, ap pilsētām, ap kultūras pieminekļiem u. c.

Šo teritoriju robežas un apsaimniekošanas nosacījumus nosaka spēkā esošie Latvijas Republikas normatīvie akti.

Informācija par šo teritoriju izvietojumu publiski pieejama LVM mājas lapā interaktīvajā kartē <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani/interaktiva-karte>, kā arī <https://www.lvmgeo.lv/kartes>.

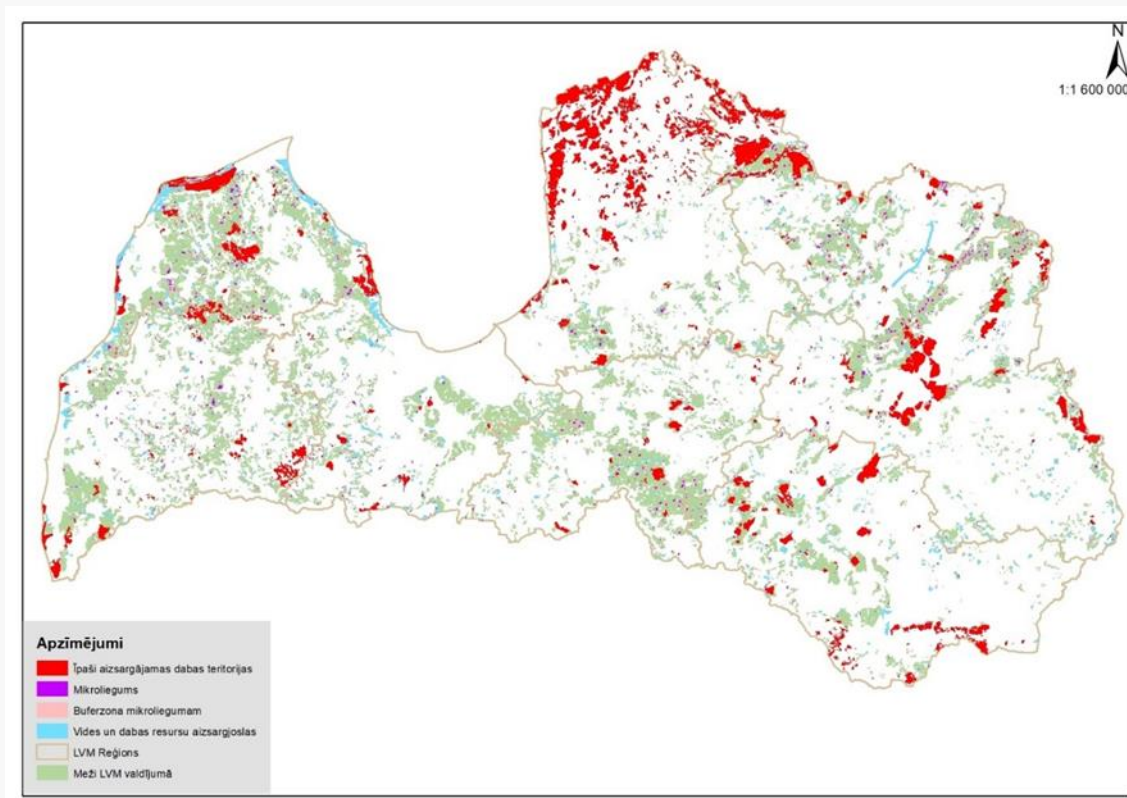


**Ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem noteikto vides aizsardzības teritoriju platība un īpatsvars\* no LVM valdījumā esošajām zemēm**

Datu avots: LVM GEO

Aizsargājamās teritorijas veids	Platība, tūkst. ha		Īpatsvars, %	
	visas zemes	t. sk. mežs	no visām zemēm	no meža
<b>Īpaši aizsargājamās dabas teritorijas (t.sk. Natura2000):</b>				
Dabas liegumi	151	84	9,3	6,0
Dabas parki	35	30	2,1	2,1
Aizsargājamo ainavu apvidi	33	31	2,0	2,2
Biosfēras rezervāti	124	104	7,6	7,4
Dabas pieminekļi	1	1	0,1	0,1
<b>Aizsargjoslas (vides un dabas resursu aizsardzībai):</b>				
Aizsargjosla ap purviem	22	22	1,4	1,6
Virszemes ūdensobjektu aizsargjosla	26	22	1,6	1,6
<b>Baltijas jūras un Rīgas jūras līča piekrastes aizsargjosla:</b>				
krasta kāpu aizsargjosla	6	5	0,4	0,3
ierobežotas saimnieciskās darbības josla	48	43	2,9	3,1
Mežu aizsargjosla ap pilsētām	7	7	0,4	0,5
Kultūras pieminekļu aizsargjosla	20	18	1,2	1,3
<b>Mikroliegumi:</b>				
Aizsargājams dzīvnieks (putns, zīdītājs, abinieks, bezmugurkaulnieks)	37	35	2,2	2,4
Aizsargājams augs (vaskulārais vai papurzaugs, sūna, ķērpis, sēne)	1	1	0,1	0,1
Aizsargājams biotops	3	3	0,2	0,2
<b>Putnu sugu mikroliegumu buferzonas</b>	50	47	3,0	3,4
<b>Īpaši aizsargājami meža iecirkņi</b>	11	10	0,7	0,7

\*Aizsargājamās teritorijas var savstarpēji pārklāties



**Ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem noteikto dabas/vides aizsardzības teritoriju izvietojums LVM zemēs** *Datu avots: LVM GEO, DDPS OZOLS*



Dabas vērtību saglabāšanai ārpus esošajām aizsargājamām dabas teritorijām un meža apsaimniekošanas darbu negatīvas ietekmes uz vidi mazināšanai LVM ik gadu mežu platībās pirms mežsaimnieciskās darbības plānošanas veic īpaši aizsargājamo sugu dzīvotņu, Eiropas Savienības nozīmes biotopu un aizsargājamo putnu ligzdošanas, t. sk. medņu riestošanas vietu apzināšanu, un saskaņā ar LVM iekšējiem tiesību aktiem plāno sugu prasībām atbilstošus dabas aizsardzības pasākumus.

### Dabas vērtību aizsardzībai LVM noteikto teritoriju platība no un īpatsvars\*\* LVM valdījumā esošajām zemēm

Datu avots: LVM GEO

Nosaukums	Platība, tūkst. ha		Īpatsvars, %		Skaits, tūkst. gab.
	visas zemes	t. sk. mežs	no visām zemēm	no meža	
Teritorijas īpaši aizsargājamo putnu sugu dzīvotņu (ligzdošanas vietu) aizsardzībai	5,6	5,5	0,3	0,3	-
Medņu riesti:					
Riesta vietas	10,9	10,0	0,6	0,7	0,4
Riesta teritorijas	97,0	86,2	6,0	6,2	0,3

\*\* Teritorijas var savstarpēji pārklāties un pārklāties ar Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajām dabas/ vides aizsardzības teritorijām

2022. gadā LVM datu bāze papildināta ar 4 440 jaunu, retu un īpaši aizsargājamo augu, sēņu, ķērpju, bezmugurkaulnieku sugu atradņu<sup>7</sup>, uzņēmuma vides ekspertiem kopā uzskaitot jau vairāk nekā 38,8 tūkstošus retu un aizsargājamo sugu reģistrējumu.

2022. gadā LVM datu bāze papildināta ar informāciju par vairāk nekā 470 lielajām ligzdām, tai skaitā ar informāciju par 177 līdz šim neapzinātu īpaši aizsargājamo putnu sugu ligzdu atradnēm. Aizsargājamo putnu sugu ligzdošanas vietu aizsardzībai LVM gan normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā rosina jaunu mikroliegumu veidošanu, gan veido LVM noteiktas teritorijas dzīvotņu aizsardzībai, ap tām – buferzonas, kurās nodrošina mežsaimniecisko darbu termiņa ierobežojumus ligzdošanas periodā.

Dabas aizsardzības teritorijas (gan pamatojoties uz spēkā esošajiem Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem izveidotās, gan saskaņā ar LVM iekšējiem normatīvajiem aktiem noteiktās) var savstarpēji pārklāties un tām var būt atšķirīgi aizsardzības mērķi un saimnieciskās darbības aprobežojumi, jo ne vienmēr normatīvajos aktos noteiktie aprobežojumi ir pietiekoši lai nodrošinātu aizsardzību tur konstatētajām aizsargājamām sugām un biotopiem.

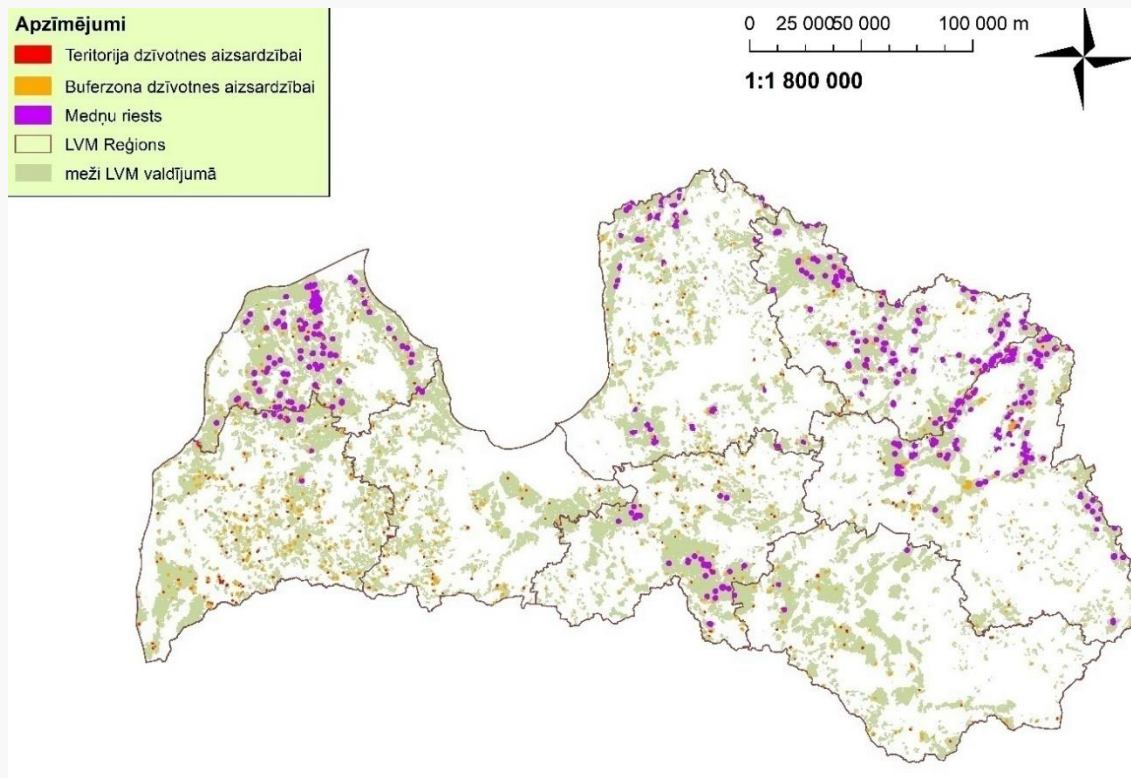
LVM 2022. gadā ir samaksājis piemērotu naudas sodu (350 EUR) par īpaši aizsargājamās sūnaugu sugas kailā apaļlape Odontoschisma denudatum (Nees) Dum dzīvotnes postīšanu 2021. gadā. Ietekme uz uzņēmumu nav būtiska. LVM savlaicīgi veic vides vērtību inventarizāciju un plāno cirksmas ar rezervi, lai izmaiņu gadījumā būtu gatavas cirksmas aizvietošanai.

Vienu ceturto daļu no kopējā LVM dabas aizsardzības platību apjoma veido tās teritorijas, kas ir LVM noteiktas. Lai nodrošinātu minēto apsaimniekošanas nosacījumu ievērošanu, ņemot vērā visu LVM rīcībā esošo informāciju un uzņēmuma stratēģijā noteikto, katram apsaimniekotās zemes nogabalam tiek piešķirts atbilstošs apsaimniekošanas mērķis – dabas aizsardzība vai koksnes un citu produktu ražošana. Informācija par LVM mežu dalījumu atbilstoši apsaimniekošanas mērķim publiski pieejama LVM mājas lapā interaktīvajā kartē: <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani/interaktiva-karte>.

<sup>7</sup> Tā kā atradnes jēdziens nav precīzi definējams, jo dažādām sugām tas var tikt interpretēts dažādi, tad šajā dokumentā termins lietots vispārīgā nozīmē un attiecas uz reģistrējumu jeb ierakstu skaitu LVM informācijas sistēmā GEO.







LVM noteikto dabas aizsardzības teritoriju izvietojums LVM zemēs

*Datu avots: LVM GEO*

#### GRI 304-2

## DARBĪBU, PRODUKTU UN PAKALPOJUMU IETEKME UZ BIOĻĪSKO DAUDZVEIDĪBU

Lai mazinātu uzņēmuma darbības ietekmi uz bioloģisko daudzveidību, ir apzināti darbību veidi, kuriem var būt būtiska ietekme. Tās ir darbības, kas saistītas ar meža ceļu būvniecību, esošu meliorācijas sistēmu atjaunošanu, zemes dziļu ieguvu, koku ciršanu. Plānojot uzskaitītās darbības, saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un uzņēmuma iekšējiem normatīviem tiek apzinātas plānotās darbības teritorijā sastopamās dabas vērtības (īpaši aizsargājamas vaskulāro augu, sūnu, ķērpju, sēņu, bezmugurkaulnieku, putnu sugas (GRI 304-4), Eiropas Savienības nozīmes biotopi (GRI 304-3) u. c.), plānota to atbilstoša aizsardzība un novērtēta plānoto darbību iespējamā ietekme uz tām un katrā meža darbu vietā plānoti pasākumi iespējamās negatīvās ietekmes mazināšanai, izslēgtas vai pārplānotas meža apsaimniekošanas darbības vietās, kur tām var būt būtiska ietekme.

Būtisku daļu jeb 20,6% (0,29 miljoni ha) no LVM mežu kopplatības un 24,9% (0,40 miljoni ha) no visu zemju (meži, purvi, lauksaimniecības zemes, ūdeņi) kopplatības LVM 2022. gadā apsaimniekoja ar mērķi – dabas aizsardzība. Tas nozīmē, ka šajās platībās mežsaimnieciskā vai cita veida saimnieciskā darbība netiek plānota vai tiek plānota nebūtiskā apjomā, kas nodrošina atbilstošus apstākļus tādām sugām un biotopiem, kas var pastāvēt tikai cilvēka darbības maz ietekmētās platībās.

Saimnieciskā darbība ar mērķi ražot augstvērtīgu koksni un citus produktus tiek plānota 1,04 miljonos hektāru meža jeb 75,1% no LVM mežu kopplatības. Šīs platības tiek apsaimniekotas saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajos aktos un LVM tiesību aktos noteiktajām dabas un vides aizsardzības vispārējām prasībām, t. sk. saistošo meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartu nosacījumiem, bet 0,21 miljons hektāru no tiem tiek apsaimniekoti ar papildu nosacījumiem vides aizsardzības, rekreācijas vai vides izziņas iespēju nodrošināšanai.



2022. gadā 4,3% (0,06 miljoni ha) no mežu kopplatības bija tādas platības, kur lēmuma pieņemšanai par audzes apsaimniekošanas mērķi ir nepieciešams papildus izvērtējums vai informācija, t. sk. mežaudzes, kur konstatēti ES nozīmes biotopi, par kuriem vēl nebija pieejama detalizēta informācija.

Uzņēmumam ir izstrādāta virkne iekšējo vides normatīvo aktu, kas ir saistoši gan LVM darbiniekiem, gan pakalpojumu sniedzējiem, un ir publiski pieejami:

<https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/lepirkumi/liguma-pielikumi/contractadd/19?start=20>.

Dabas vērtību apzināšana un ietekmes uz vidi samazināšanas pasākumu plānošana ir meža apsaimniekošanas neatņemama sastāvdaļa un notiek atbilstoši uzņēmumā izstrādātām procedūrām. Piemēram, LVM darbinieki, pārbaudot saimnieciskajai darbībai paredzētās vietas, ik gadu atrod līdz šim neapzinātas lielās ligzdas (parasti lielākas par ½ m diametrā), kuras veido melnais stārķis, visu sugu ērgļi, peļu klijāns, ķīķis, vistu vanags, klijas, krauklis. Procesā iesaistīti un apmācīti vairāk nekā 300 dažādos ražošanas procesos iesaistīti LVM darbinieki, kas pievieno informāciju par ligzdu datu bāzei LVM GEO un ziņo LVM putnu ekspertiem. Eksperti ligzdas apseko, nosaka sugu un plāno sugas prasībām atbilstošu aizsardzību, pievieno informāciju par saimnieciskās darbības aprobežojumiem datu bāzē LVM GEO, ja nepieciešams, papildus noteiktajai teritorijai dzīvotnes aizsardzībai, plāno arī buferzonu ar meža darbu termiņa ierobežojumiem putnu ligzdošanas sezonas laikā. Līdz eksperta slēdziena saņemšanai jaunatrastajām ligzdām nosaka 500 m aizsargzonu un mežsaimnieciskās darbības aizliegumu, pēc maksimālā piesardzības principa. Līdzīga sistēma ir izveidota medņu riestošanas teritoriju apzināšanai un aizsardzības plānošanai. Medņu riestu teritorijās (97 tūkstošu hektāru platībā) pavasara un vasaras periodā mežsaimnieciskā darbība nenotiek 1 000 m rādiusā ap riesta centru, neatkarīgi no teritorijas formālā aizsardzības statusa.

Ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvajos aktos un LVM iekšējos tiesību aktos noteiktos meža darbu termiņa ierobežojumus, vairāk nekā 30% no kopējās LVM apsaimniekotās meža zemju platības koku ciršana ir ierobežota pavasara – vasaras periodā putnu ligzdošanas laikā. Savukārt teritorijas, kur mežsaimnieciskā darbība notiek pavasara – vasaras periodā, ir nelielas, salīdzinot ar kopējo mežu platību, un tās veido mazāk kā 1% no LVM mežiem. Gada ietvaros dažāda saimnieciskā darbība tiek realizēta platībās, kas veido 4-5% no LVM valdījumā esošajām meža zemēm.

Ik gadu LVM valdījumā esošajā teritorijā tiek īstenots vides monitorings. Piemēram, 2022. gadā ligzdošanas sekmes novērtētas vairāk nekā 500 aizsargājamo putnu ligzdošanas teritorijās, gandrīz 100 medņu riestošanas vietās u. c. Monitoringa rezultātus uzņēmums izmanto, plānojot pasākumus saimnieciskās darbības ietekmes uz vidi mazināšanai, tai skaitā dabas aizsardzības platību plānošanai, un nosakot terminētos meža darbu aprobežojumus.

Katru gadu uzņēmums apkopo vides monitoringa ietvaros iegūto informāciju, sagatavojot publiski pieejamu Vides pārskatu <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats>.

Lai iegūtu jaunas zināšanas un pilnveidotu meža apsaimniekošanas plānošanu ar mērķi mazināt meža darbu ietekmi uz ekosistēmu pakalpojumiem, tai skaitā uz bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanu, uzņēmums finansē zinātniskos pētījumus (GRI 203-1), tādus kā: “Medņu aizsardzībai nozīmīgo vides faktoru izpēte”, “Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem” u. c. [https://www.lvm.lv/petijumi-un-publikacijas#research\\_filter](https://www.lvm.lv/petijumi-un-publikacijas#research_filter).



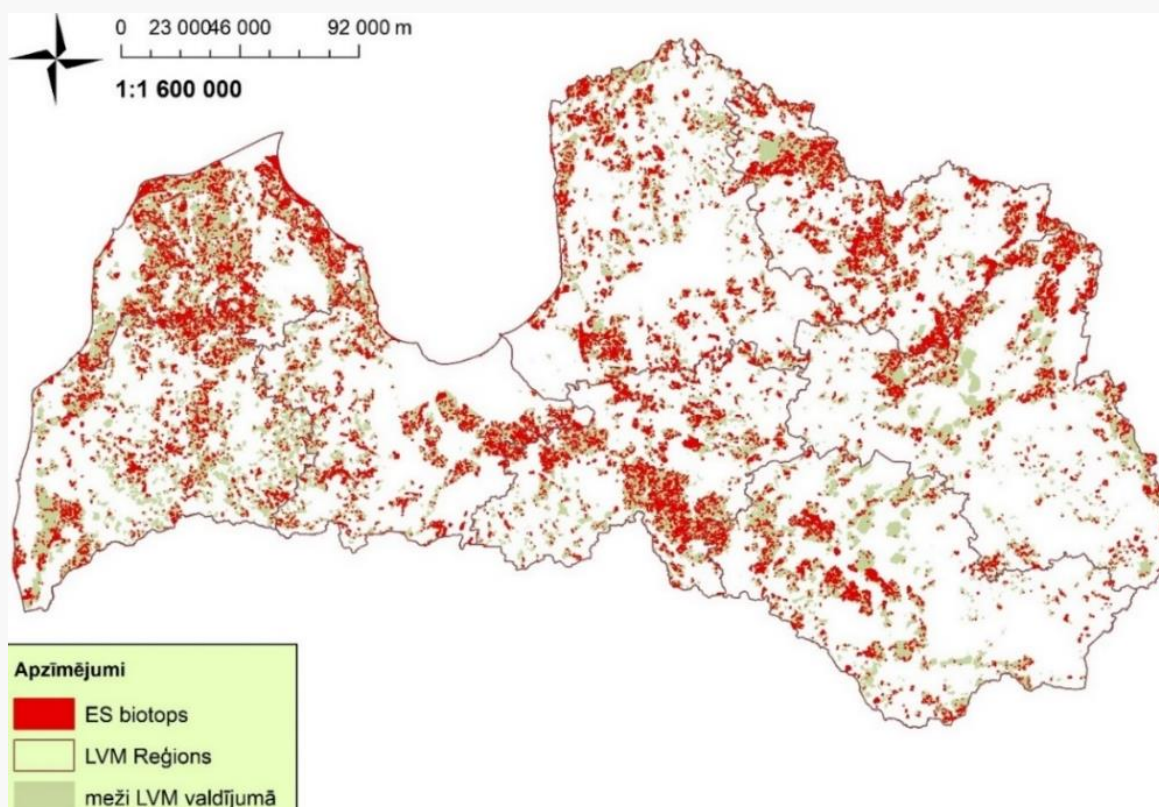
## AIZSARGĀTIE UN APSAIMNIEKOTIE EIROPAS SAVIENĪBAS NOZĪMES BIOTOPI, TO APJOMS

Kopš 2011. gada LVM valdījumā esošās zemēs, galvenokārt ārpus ar spēkā esošajiem Latvijas Republikas normatīviem noteiktajām īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, tiek veikta Latvijas īpaši aizsargājamo un Eiropas Savienības (ES) nozīmes biotopu kartēšana. ES nozīmes biotopus kartē sertificēti dabas eksperti, galvenokārt jomā – meži un vīrsāji, nosakot ES nozīmes biotopa veidu, variantu un kvalitāti pēc valstī apstiprinātas metodikas.

Šobrīd LVM datu bāzē ir informācija par ES nozīmes biotopiem 115,5 tūkstošu ha platībā, kas ir vairāk nekā 30 ES nozīmes biotopu veidi (meža, purvu, zālāju, kāpu, saldūdeņu u. c.), no kuriem 3,2 tūkstoši hektāru apzināti vai pārvērtēti 2022. gadā. Lielāko īpatsvaru veido meža biotopu veidi, no kuriem visbiežāk konstatētie ir Veci vai dabiski boreāli meži, Purvaini meži un Staignāju meži. Salīdzinoši mazākā apjomā reģistrēti jūras piekrastes, saldūdeņu, zālāju un purvu biotopi.

Laikā no 2017. gada līdz 2021. gadam, izmantojot Kohēzijas fonda finansējumu, Dabas aizsardzības pārvalde projekta "Dabas skaitīšana" ietvaros organizēja ES nozīmes biotopu kartēšanu visā valstī, pēc vienotiem principiem atlasot kartējamās platības. Saskaņā ar projekta provizorisko informāciju, līdz šim LVM zemēs konstatēti apmēram 350 tūkst. ha ES nozīmes dažādu veidu biotopu. Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija gatavo Informatīvo ziņojumu par projekta rezultātiem un nostāju attiecībā uz projekta rezultātu ieviešanu.

Papildus informācija par ES nozīmes biotopiem un citām dabas vērtībām LVM zemēs publiski pieejama Dabas aizsardzības pārvaldes dabas datu pārvaldības sistēmā "Ozols" - <https://ozols.gov.lv/pub>.



**Reģistrēto ES nozīmes biotopu izvietojums LVM zemēs**

*Datu avots: LVM GEO, DDPS OZOLS*



## LVM datu bāzē reģistrēto ES nozīmes biotopu platība

Datu avots: LVM GEO

ES nozīmes biotopa kods	ES nozīmes biotopa nosaukums	ES biotopi, ha	
		2022. gads	Kopā
2110-2140*	Dažādi piejūras primāro un sekundāro kāpu biotopi		17
2180	Mežainas piejūras kāpas	76	4 720
2190	Mitras starpkāpu ieplakas		8
3130-3160	Dažādi stāvošu saldūdeņu - ezeru biotopi	9	280
3260	Upju straujtecēs un dabiski upju posmi	6	76
4010, 4030	Slapji un sausi virsāji		9
5130	Kaļķu audzes zālajos un virsajos		4
6120*-6530*	Dažādi zālāju biotopi	20	278
7110*	Aktīvi augstie purvi	330	8 393
7120	Degradēti augstie purvi, kur iespējama vai noris dabiskā atjaunošanās	141	2 865
7140	Pārejas purvi un slīkšņas	9	347
7160	Minerālvielām bagāti avoti un avoksnāji	1	194
7230	Kaļķaini zāļu purvi		11
9010*	Veci vai dabiski boreāli meži	1192	36 483
9020*	Veci jaukti platlapju meži	177	13 557
9060	Skujkoku meži uz osveida reljefa formām	35	665
9080*	Staignāju meži	209	16 202
9160	Ozolu meži	4	657
9180*	Nogāžu un gravu meži	19	737
91D0*	Purvaini meži	530	21 839
91E0*	Aluviāli krastmalu un paliņu meži	198	3 795
91F0	Jaukti ozolu, ošu, gobu meži gar lielām upēm		13
9050	Lakstaugiem bagāti egļu meži	182	2 130
91T0	Kērpjiem bagāti priežu meži	91	2 216
<b>KOPĀ</b>		<b>3 229</b>	<b>115 496</b>

\* ES prioritārais biotops (dzīvotne) - tāds dabisko dzīvotņu veids, kuram draud izzušana un par kuru saglabāšanu ES ir īpaši atbildīga, ņemot vērā šo dzīvotņu dabiskās izplatības areāla proporciju ES teritorijā

ES nozīmes biotopu aizsardzība saskaņā ar ES Padomes Direktīvu 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) "Par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību (Dzīvotņu direktīva) un pieeju" pamatā tiek nodrošināta caur sauszemes *Natura2000* jeb Eiropas Savienības nozīmes īpaši aizsargājamo dabas teritoriju tīklu, attiecīgajos Biogeogrāfiskajos reģionos<sup>8</sup> un ES kopumā. Atbilstoši šai pieejai ES nozīmes biotopu pamata aizsardzību Latvijā nodrošina īpaši aizsargājamās dabas teritorijas, kas iekļautas *Natura2000* tīklā. Ja nepieciešams, katra ES dalībvalsts nosaka principus un apjomus ES nozīmes biotopu aizsardzībai ārpus noteiktajām *Natura2000* teritorijām, kas Latvijā līdz šim nav darīts. Realitātē Latvijā, tai skaitā LVM valdījumā esošajās teritorijās, ES nozīmes biotopi būtiskā apmērā konstatēti arī ārpus īpaši aizsargājamām dabas teritorijām (*Natura2000*).

Latvijas izveidoto *Natura 2000* teritoriju tīklu regulāri izvērtē Eiropas Komisija (EK). Jau 2005. gadā tika secināts, ka 9 biotopu veidu formāla aizsardzība Latvijā nav nodrošināta pietiekamā apmērā un 2019. gadā EK ierosināja pārkāpumu procedūru 2019/2304 pret Latviju, norādot, ka 5 sauszemes biotopu veidiem un atsevišķām sugām (t.sk. meža biotopiem: staignāju meži, aluviālie meži) joprojām nav nodrošināta pietiekama formāla aizsardzība.

Lai nodrošinātu Dzīvotņu direktīvas īstenošanu, un zinot, ka esošais *Natura2000* sauszemes tīkls nav uzskatāms par tādu, kas pilnībā sasniedz dabas aizsardzības mērķus, par ko liecina reālie ES nozīmes biotopu kartējuma dati, LVM, lai:

- aizsargātu nozīmīgākās ārpus *Natura2000* vietām konstatētās ES nozīmes biotopu koncentrācijas vietas;

<sup>8</sup> Latvija atrodas Boreālajā jeb Ziemeļu biogeogrāfiskajā reģionā, tā dienvidu daļā.



- izvairītos no iespējamās polarizācijas, kad aizsardzība tiek koncentrēta tikai īpaši aizsargājamās dabas teritorijās un mikrolieģumos, tādējādi zaudējot savstarpēju sasaisti starp ES nozīmes dzīvotnēm, uzņēmuma attīstības projekta ietvaros sagatavots ainavu līmeņa ekoloģiskais izvērtējums, identificējot un saskaņā ar uzņēmuma iekšējiem normatīvajiem aktiem apsaimniekojot dabas vērtību koncentrācijas teritorijas.

Lai pēc valstī pašreiz spēkā esošās metodikas noteiktajiem, reģistrētajiem un pārbaudītajiem ES nozīmes mežu biotopiem tiktu nodrošināts labvēlīgs aizsardzības stāvoklis, izstrādāti un tiek ievēroti LVM iekšējie normatīvi, kas nosaka sekojošo:

- biežāk sastopamo ES nozīmes meža biotopu veidu poligoni, kas atbilst labas un izcilas biotopu kvalitātes kritērijiem, tiek iekļauti LVM noteiktās dabas aizsardzības platībās;
- valstī *reti* sastopamie ES nozīmes meža un purva biotopi (9160, 9180\*, 91F0, 7160, 7210\*, 7220\*, 7230) neatkarīgi no to kvalitātes visā LVM teritorijā arī tiek iekļauti dabas aizsardzības platībās; [*šie biotopi kā reti ir klasificēti tāpēc, ka tos veidojošās pamata struktūras – ģeoloģiskās formas, gruntsūdeņu izplūdes vietas, izplūstošo gruntsūdeņu ķīmiskais sastāvs, valstī retas augu sabiedrības, primāri veidojušies meža biotopi – pamatoti ir maz, neveidojot tipisko situāciju valstī*];
- dabas aizsardzības mērķis, neatkarīgi no ES nozīmes biotopu kvalitātes un biotopa veida sastopamības, tiek piešķirts arī tiem ES nozīmes biotopiem, kas atrodas *Natura2000* teritorijās, kuras saskaņā ar normatīvajiem aktiem ir izveidotas, lai nodrošinātu tieši ES nozīmes biotopu labvēlīgu aizsardzības stāvokli, bet kur spēkā esošie normatīvie akti nenosaka būtiskus mežsaimnieciskās darbības aprobežojumus;
- dabas aizsardzības mērķis neatkarīgi no ES nozīmes biotopu kvalitātes un biotopa veida sastopamības, tiek piešķirts arī tiem ES nozīmes biotopiem, kas atrodas LVM noteiktās dabas vērtību koncentrācijas teritorijās;
- plānojot meža apsaimniekošanu, tai skaitā koksnes ieguves apjoma izvietojumu meža masīvu līmenī, LVM nodrošina, lai skuju koku mežu masīvos tādu audžu īpatsvars, kas vecākas par 70 gadiem, būtu vismaz 30% no kopējās mežaudžu platības, bet lapu koku meža masīvos – 20% un vairāk no kopējās meža masīva platības, kas veicina bioloģiski vērtīgo mežaudžu ekoloģisko savstarpējo saistību un bioloģiski vērtīgu mežaudžu klātbūtni ainavas mērogā ilgtermiņā.

Papildus iepriekš minētajam un ņemot vērā projekta “Dabas skaitīšana” sākotnējos rezultātus, 2021. gadā LVM speciālisti kopā ar Dabas aizsardzības pārvaldes speciālistiem izvērtēja ES nozīmes biotopu un sugu atradņu koncentrācijas teritorijas LVM valdījumā esošajās zemēs, lai atrastu piemērotākās vietas, kur potenciāli varētu veidot jaunas vai paplašināt esošās īpaši aizsargājamās dabas teritorijas vai mikrolieģumus, ko papildus iekļaut Eiropas nozīmes aizsargājamo teritoriju tīklā *Natura2000*. Līdz normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā jaunu mikrolieģumu vai īpaši aizsargājamo teritoriju izveidošanai vai esošo paplašināšanai, šajās platībās LVM neplānos mežsaimniecības darbus, kuri būtiski varētu ietekmēt dabas aizsardzības kvalitāti potenciālajās *Natura2000* teritorijās.

ES nozīmes biotopu labvēlīga aizsardzības stāvokļa nodrošināšanas pasākumi ārpus esošajām ĪADT, ML un LVM noteiktajām dabas aizsardzības platībām tiks precizēti pēc Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas informatīvā ziņojuma par “Dabas skaitīšanas” rezultātiem un to ieviešanu izskatīšanas Ministru kabinetā.

Sagatavots un publiski pieejams LVM īstenoto nozīmīgo sugu dzīvotņu un ES nozīmes biotopu apsaimniekošanas pasākumu apkopojums: <https://www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats>. Daļa no šiem pasākumiem īstenota LVM dalības starptautisku ārējā finansējuma Vides projektu ietvaros: [Latvijas valsts meži - Vides projekti \(lvm.lv\)](#).



## PASAULES DABAS AIZSARDZĪBAS SAVIENĪBAS (IUCN RED LIST) SARKANĀ SARAKSTA SUGU UN NACIONĀLĀ ĪPAŠI AIZSARGĀJAMO SUGU SARAKSTA<sup>9</sup>, ES DZĪVOTŅU<sup>10</sup> UN PUTŅU<sup>11</sup> DIREKTĪVU PIELIKUMOS IEKĻAUTO SUGU, KURAS SASTOPAMAS LVM ZEMĒS, SKAITS

Katru gadu uzņēmums vides pārskatā apkopo informāciju par LVM datu bāzē reģistrētām sugām un sugu grupām, kas sastopamas valdījumā esošajā teritorijā, gan aizsargājamās dabas teritorijās, gan saimnieciskajos mežos.

### Īpaši aizsargājamās sugas LVM zemēs

Datu avots: LVM GEO

Sugu grupa	Sugu skaits
Abinieki	5
Aļģes	1
Bezmugurkaulnieki	56
Ķērpji	34
Putni	46
Rāpuļi	2
Sēnes	22
Sūnas	53
Vaskulārie augi	123
Zīdītāji	11
<b>Kopā</b>	<b>353</b>

### Putnu<sup>12</sup> un Dzīvotņu<sup>13</sup> direktīvu pielikumos minēto sugu, kas sastopamas LVM zemēs, skaits

Datu avots: LVM GEO

Sugu grupas	Pielikums 1 <sup>14</sup>	Pielikums 2 <sup>15</sup>	Pielikums 4 <sup>16</sup>	Pielikums 5 <sup>17</sup>
Abinieki	-	2	5	1
Aļģes	-	-	-	-
Bezmugurkaulnieki	-	11	7	3
Ķērpji	-	-	-	-
Putni	38	-	-	-
Rāpuļi	-	1	1	-
Sēnes	-	-	-	-
Sūnas	-	3	-	1
Vaskulārie augi	-	10	-	8
Zīdītāji	-	10	-	-
<b>Kopā</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

<sup>9</sup> MK noteikumi Nr. 396

<sup>10</sup> Padomes Direktīva 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību

<sup>11</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/147/EK (2009. gada 30. novembris) par savvaļas putnu aizsardzību

<sup>12</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/147/EK (2009. gada 30. novembris) par savvaļas putnu aizsardzību

<sup>13</sup> Padomes Direktīva 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību

<sup>14</sup> Pielikums 1 Putnu sugas, kurām jāpiemēro īpaši dzīvotņu aizsardzības pasākumi, lai nodrošinātu to izdzīvošanu un vairošanos savā izplatības areālā

<sup>15</sup> Pielikums 2 KOPIENĀ NOZĪMĪGAS DZĪVNIEKU UN AUGU SUGAS, KURU AIZSARDZĪBAI JĀNOSAKA ĪPAŠI AIZSARGĀJAMAS DABAS TERITORIJAS

<sup>16</sup> Pielikums 4 KOPIENĀ NOZĪMĪGAS DZĪVNIEKU UN AUGU SUGAS, KAM VAJADZĪGA STINGRA AIZSARDZĪBA

<sup>17</sup> Pielikums 5\*\* KOPIENĀ NOZĪMĪGAS DZĪVNIEKU UN AUGU SUGAS, KURU ĪPATŅU IEGUVEI SAVVAĻĀ UN IZMANTOŠANAI VAR PIEMĒROT APSAIMNIEKOŠANAS PASĀKUMUS



**LVM zemēs sastopamo Pasaules Dabas aizsardzības savienības (IUCN) noteikto sugu skaits, atbilstoši starptautiskai apdraudētības kategorijai**

*Datu avots: LVM GEO*

Sugu grupa	CR	EN	VU	NT	LC	DD
Abinieki	-	-	-	-	7	-
Alģes	-	-	-	-	1	-
Bezmugurkaulnieki	1	2	7	10	41	-
Ķērpji	-	-	-	-	-	-
Putni	-	-	3	2	43	-
Rāpuļi	-	-	-	-	2	-
Sēnes	-	1	1	1	1	-
Sūnas	-	-	3	15	84	-
Vaskulārie augi	-	-	1	8	65	4
Zīdītāji	-	-	-	1	10	1
<b>Kopā</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>37</b>	<b>254</b>	<b>5</b>

IUCN kategorijas – LC - nav apdraudēts, NT - gandrīz apdraudēts, VU - jutīgs, EN - apdraudēts, CR - kritiski apdraudēts, DD - trūkst datu

**GRI 305-1**

## TIEŠĀS SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJAS UN TO INTENSITĀTE

Siltumnīcefekta gāzu emisijas veicina klimata pārmaiņu paātrināšanos. Lielāko daļu jeb 80%<sup>18</sup> no pasaules gaisu piesārņojošām emisijām veido oglekļa dioksīda (CO<sub>2</sub>) emisijas, kuru būtisks apjoms rodas industriālos ražošanas procesos.

CO<sub>2</sub> pēdas nospiedums ir oglekļa dioksīda emisiju mērs, kas atspoguļo uzņēmuma saimnieciskās darbības laikā atstāto ietekmi. LVM rēķina savu CO<sub>2</sub> pēdu kopš 2011. gada atbilstoši uzņēmumā izstrādātai metodikai "Ražošanas procesos emitētā oglekļa dioksīda novērtēšanas metodika", kas izstrādāta pamatojoties uz Siltumnīcu gāzu protokola<sup>19</sup> Korporatīvajā standartā aprakstīto metodoloģisko pieeju, to pielāgojot uzņēmuma specifikai. Siltumnīcu gāzu protokola Korporatīvajā standartā izdalītas trīs CO<sub>2</sub> emisijas aprēķinu sfēras:

- 1. līmenis:
  - Patērētā degviela uzņēmumā;
  - Gāzu emisijas uzņēmumā.
- 2. līmenis:
  - Patērētā elektrība, siltums uzņēmumā.
- 3. līmenis:
  - Darbinieku komandējumi;
  - Pakalpojumu sniedzēju izmantotais transports;
  - Pakalpojumu saņemšanas procesā radušās emisijas;
  - Iegādāto materiālu ražošanas procesā radušās emisijas;
  - Radīto atkritumu emisijas.

LVM CO<sub>2</sub> emisijas aprēķinos pilnībā aptverts 1. un 2. līmenis, kā arī daļēji 3. līmenis (darbinieku komandējumi, pakalpojumu sniedzēju izmantotais transports un pakalpojumu saņemšanas procesā radušās emisijas).

<sup>18</sup> Saskaņā ar ANO vispārējās konvencijas par klimata pārmaiņām datiem,

<https://www.europarl.europa.eu/news/lv/headlines/society/20180301STO98928/siltumnicefekta-gazu-emisijas-valstu-un-sektoru-dalijuma-infografika>

<sup>19</sup> The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development. Pieejams: <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>

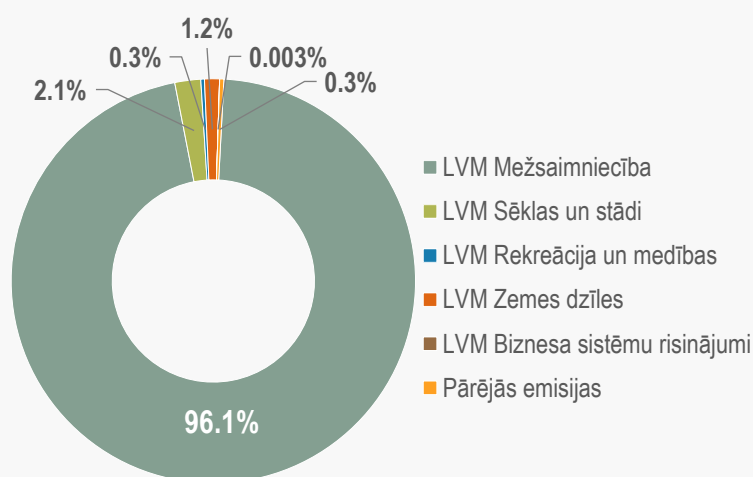


2022. gadā LVM saimnieciskās darbības ietekmē kopumā radītas 134 280 tonnas CO<sub>2</sub>. Salīdzinājumā ar 2021. gadu kopējais LVM saimnieciskās darbības laikā emitētais CO<sub>2</sub> apjoms samazinājies par 10 049 tonnām, ko galvenokārt ietekmējis meža ceļu un meža meliorācijas sistēmu būvniecības apjoma kritums, kā arī mazāks saražotais apaļkoksnis sortimentu apjoms.

### LVM saimnieciskās darbības ietekmē radītās CO<sub>2</sub> emisijas

*Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins*

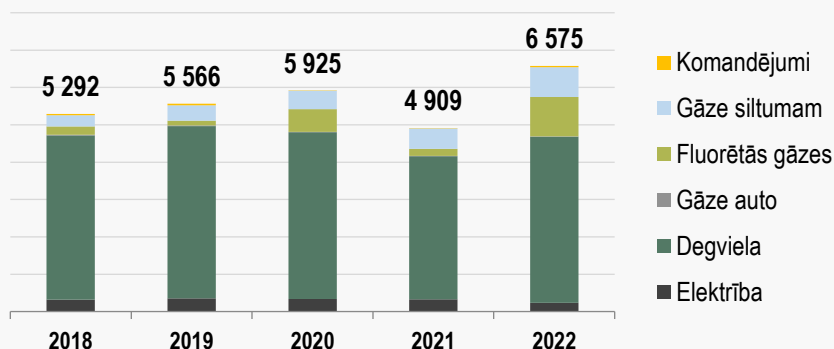
	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Kopējās CO<sub>2</sub> emisijas, tonnas</b>	<b>129 652</b>	<b>156 098</b>	<b>168 304</b>	<b>144 329</b>	<b>134 280</b>
t. sk. LVM, tonnas	5 292	5 566	5 925	4 909	6 575
t. sk. pakalpojumu sniedzēji, tonnas	124 360	150 531	162 379	139 420	127 705



### LVM saimnieciskajā darbībā radītās CO<sub>2</sub> emisijas dalījumā pa biznesa virzieniem 2022. gadā, %

Paša LVM uzņēmuma ekoloģiskā pēda ir samērā niecīga, tā veido tikai 5% no kopējā LVM saimnieciskās darbības rezultātā radīta nospieduma (6 575 tonnas CO<sub>2</sub>), pārējos 95% (127 705 tonnas CO<sub>2</sub>) rada uzņēmuma piesaistītie sadarbības partneri – ārpalpojumu darbu veicēji.

Kā ilustrēts attēlā, lielāko apjomu LVM paša radītās CO<sub>2</sub> emisijās veido degvielas patēriņš.



### LVM radītās emisijas 2018.–2022., CO<sub>2</sub> tonnas

Savukārt ārpalpojumā lielākais CO<sub>2</sub> emisiju apjoms tiek radīts apaļkoksnis sortimentu ražošanas un transportēšanas laikā: 2022. gadā 63% no kopējām ārpalpojumu darbu laikā radītajām emisijām.





## Apalkoksnes sortimentu ražošanas un transportēšanas laikā radītās CO<sub>2</sub> emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

	2018	2019	2020	2021	2022
Apalkoksnes sortimentu ražošanā radītās CO <sub>2</sub> emisijas, tonnas	32 111	37 776	40 823	41 717	40 123
Koksnes transportēšanā radītās CO <sub>2</sub> emisijas, tonnas	39 409	41 341	46 542	40 872	40 621
<b>Kopā CO<sub>2</sub> tonnas</b>	<b>71 520</b>	<b>79 117</b>	<b>87 365</b>	<b>82 590</b>	<b>80 744</b>
Apalkoksnes sortimentu pārdošanas apjoms, tūkst. m <sup>3</sup>	5 750	6 509	7 233	6 641	6 393
<b>CO<sub>2</sub> emisijas pret 1 pārdoto m<sup>3</sup>, kg CO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup></b>	<b>12.44</b>	<b>12.16</b>	<b>12.08</b>	<b>12.44</b>	<b>12.63</b>

2022. gadā CO<sub>2</sub> emisijas no apalkoksnes sortimentu ražošanas un transportēšanas, rēķinot uz 1 pārdoto apalkoksnes kubikmetru, bija 12,63 kg, kas par 1,5% pārsniedz attiecīgo rādītāju 2018. un 2021. gadā. LVM ik gadu veic darbības ražošanas procesu efektivitātes palielināšanai, kas vērsta uz mežizstrādes pakalpojumu sniedzēju darba ražīguma pieaugumu un vidējā koksnes transportēšanas attāluma samazināšanu.

Pateicoties koksnes ražošanas, piegāžu un transporta plānošanas rīku izmantošanai, piecu gadu laikā LVM izdevies par 8 kilometriem samazināt (no 151 km 2018. gadā līdz 143 km 2022. gadā) vidēji vienā reisā nobraukto kilometru skaitu, līdz ar to sekmējot CO<sub>2</sub> izmešu samazinājumu kokmateriālu pārvadāšanā iesaistītajam transportam, patērējot mazāk degvielas vienas kokmateriālu kravas aizvešanai:

	2018	2019	2020	2021	2022
Vidējais transportēšanas attālums, km	151	139	138	139	143

Mežsaimniecības darbi tiek plānoti vienuviet, lai samazinātu liekus braucienus, arī uzņēmuma izmantotā transporta maršrutēšanas programma, kas ļauj optimizēt koksnes transportēšanas maršrūtus, palīdz samazināt CO<sub>2</sub> izmešu daudzumu. Stādu audzēšanas procesā tiek patērēta elektrība, siltumnīcu apsildei izmantota gāze, kā arī rudens sezonā stādi tiek šķīroti un ievietoti saldētavās, kuru darbībai tiek lietotas fluorētās gāzes. Salīdzinot ar 2021. gadu, lai saražotu 1 tūkst. stādu, pārskata gadā CO<sub>2</sub> emisiju apjoms ir palielinājies par 15,49 kg, ko galvenokārt ietekmēja lielāks freona patēriņš saldēšanas iekārtu remontdarbu dēļ – tika veiktas atkārtotas freona uzpildes, no kurām lielākā daļa – Podiņu kokaudzētavā.

## Stādu audzēšanas procesā radītās CO<sub>2</sub> emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

	2018	2019	2020	2021	2022
Siltumnīcu apsildē radītās CO <sub>2</sub> emisijas, tonnas	301	408	471	517	766
Elektrības patēriņa radītās CO <sub>2</sub> emisijas, tonnas	183	219	223	219	156
Fluorēto gāzu lietošanā radītās CO <sub>2</sub> emisijas, tonnas	223	131	608	192	1 059
Realizētie meža koku stādi, milj. gab.	52,4	56,3	56,4	55,3	61,4
<b>Kg CO<sub>2</sub>/1 000 stādi</b>	<b>13,50</b>	<b>13,45</b>	<b>23,07</b>	<b>16,78</b>	<b>32,27</b>



# SOCIĀLĀS JOMAS ASPEKTI

GRI 2-19 GRI 3-3

## VADĪBAS PIEEJA

LVM mērķis ir būt par sociāli atbildīgu darba devēju, uzturot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā. Viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem ir attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju.

### Vērtības

Personāla vadība nosaka darba devēja un darbinieka attiecību veidošanas principus atbilstoši LVM vērtībām – godīgums, sasniegumi un darba rezultāti, kompetence, sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks, lepnums par savu organizāciju (Vairāk informācijas par uzņēmuma vērtībām skatīt sadaļā Stratēģija).

### Labbūtība

LVM labbūtība ir darbinieku spēja un iespēja justies labi un būt produktīviem. Tā ir darbinieka, vadītāja un darba devēja sadarbība, radot vidi, kurā darbinieki apzinās savas labbūtības ietekmējošos faktorus un stiprina tos. Lai stiprinātu LVM darbinieku labbūtību darbā, tika izveidots un realizēts labbūtības plāns 2022. gadam, kurā iekļautas centralizēti koordinētās aktivitātes jomās, kas pēdējā darbinieku iesaistības un organizācijas snieguma pētījumā identificētas kā labbūtību visvairāk ietekmējošās, kā arī tās, kuras darbinieki minējuši kā uzlabojamas. Atbilstoši pēdējā mērījuma datiem (organizācijas snieguma un darbinieku iesaistības pētījums 2021. gadā) darbinieki kopumā savu labbūtības līmeni LVM vērtē ar 4 (vidējais vērtējums skalā no 1 līdz 5, kur 5 ir augstākais vērtējums). Nākamais mērījums plānots 2023. gadā.

Darbinieku pieredzei darba vidē ir būtiska loma darbinieku dzīves kvalitātes uzturēšanā, tādēļ uzņēmums turpinās mērķtiecīgu darbu šajā jautājumā.

### Dažādības vadība

Lai LVM stiprinātu drošu un iekļaujošu darba vidi, kas ir viens no būtiskiem darbinieku labbūtību uzturošiem elementiem, ir definēta un apstiprināta LVM dažādības vadības pieeja. Tā nosauc būtiskākos vadmotīvus un ietver svarīgākos principus, kas tiek īstenoti dažādības vadības jomā, novērtējot ikviena darbinieka individualitāti un dažādību kā vērtību. LVM mērķis ir veicināt iekļaujošu kultūru, kurā tiek rosināta domas daudzveidība un kur darbinieki jūtas respektēti un novērtēti, neatkarīgi no vecuma, dzimuma, invaliditātes, rases, nacionālās vai etniskās izcelsmes, reliģijas, valodas, laulības vai civilās partnerības statusa, politiskajiem uzskatiem un seksuālās orientācijas.

### Darba samaksas sistēma

Darba samaksas sistēma ir nozīmīgs vadības instrumentu kopums, kas sekmē uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu un veicina uzņēmuma tālāku attīstību. LVM ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

- darbinieku sociāli ekonomisko vajadzību apmierināšana;
- darba samaksas saskaņotība un taisnīgums;
- darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam;
- darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība;
- konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana;
- labvēlīgas darba vides nodrošināšana.



Saskaņā ar LVM darba samaksas noteikšanas vadlīnijām darbiniekiem var tikt izmaksāta mainīgā darba samaksas daļa, kas atkarīga no darbinieka darba snieguma. Tās mērķis ir uzturēt darba vidi, kura veicina rezultātu kvantitatīvo un kvalitatīvo izpildi, un atbilstoši atļūdzināt par ieguldījumu rezultātu sasniegšanā. Citu mainīgās darba samaksa sistēmas elementu mērķis ir nodrošināt sociālās garantijas, atbalstot pēc iespējas plašāku darbinieku loku, ņemot vērā darbinieka vecumu, darba vides riskus un nodrošinot personīgās dzīves un darba dzīves līdzsvaru.

Uzņēmumā esošie labumi ir vērsti uz darbinieku iesaistības un labbūtības veicināšanu. Lai saglabātu darbinieka dzīves un darba līdzsvaru – pabalsti, lai novērtētu darbinieka ieguldījumu LVM darbībā – papildu brīvdienas, lai rūpētos par darbinieku veselību un veicinātu ārstniecības pakalpojumu pieejamību – apdrošināšana. Lai sniegtu papildu sociālās garantijas un paaugstinātu darbinieku motivāciju uzņēmuma ilgtspējīgai attīstībai, kā arī lai veidotu stabilu darbinieku kolektīvu tiek veiktas iemaksas pensiju fondos un dzīvības apdrošināšanā ar uzkrājumu.

### Darbinieku iesaiste

LVM ir būtiski noskaidrot darbinieku viedokli par uzņēmuma sniegumu un darba vides saistošajiem elementiem, kas veicina darbinieku piesaisti uzņēmumam un sekmē darbinieku attieksmi strādāt ar pilnu atdevi. Iesaistības pētījums tiek organizēts katru otro gadu kopš 2003. gada. Pētījuma mērķis ir identificēt stiprās puses un uzlabojamās jomas, kā arī noteikt prioritātes, ar kurām strādāt, lai uzlabotu uzņēmuma efektivitāti. 2021. gadā pētījumā piedalījās 87% darbinieku, kas ir augsts rādītājs un liecina ne tikai par pētījuma rezultātu reprezentativitāti, bet arī par augstu darbinieku iesaistīšanos uzņēmumā notiekošajos procesos. 2022. gadā vadītāji mērķtiecīgi strādāja ar pētījuma rezultātiem, analizēja tos, sniedza darbiniekiem atgriezenisko saikni un kopīgi ar savām komandām veica aktivitātes, lai tos uzlabotu. Nākamo pētījumu plānots veikt 2023. gadā.

### Sociālas nozīmes un izglītojoši projekti

LVM ik gadu sniedz atbalstu Latvijas sporta, kultūras, izglītības un vides organizācijām, kā arī citiem sabiedrībai nozīmīgiem projektiem. 2022. gadā ziedojumiem bija plānoti 11,0 miljoni eiro, bet to veikšanai netika saņemta LR finanšu ministra atļauja. LVM akcionārs – Zemkopības ministrija – izstrādājusi dāvināšanas (ziedošanas) pamatprincipus, kuru mērķis ir sistēmiskas, uz uzņēmuma vērtībām balstītas un sabiedrības vēlmēm atbilstošas uzņēmuma dāvināšanas (ziedošanas) politikas izveide atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajām dāvināšanas (ziedošanas) jomām, nosakot prioritātes, kā arī dažādu projektu vērtēšanai piemērojamus kritērijus. LVM ir saistošs Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likums, līdz ar to dāvinot (ziedojot) tiek ņemta vērā likumā noteiktā kārtība. Dāvinājumu (ziedojumu) sadales principi aprakstīti LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas 6. pielikumā, kas publiski pieejams uzņēmuma mājas lapā: <https://www.lvm.lv/par-mums/sociala-atbildiba/ziedojumi>.

LVM apsaimniekotie meži brīvi pieejami ikvienam, tādēļ LVM 2019. gadā savas 20 gadu jubilejas ietvaros uzsākusi kustību “Ejam mežā!”. Kustības mērķis ir mudināt Latvijas iedzīvotājus izmantot mežu plašo pieejamību un aicināt brīvo laiku veselīgi un aktīvi pavadīt ārpus telpām.

LVM veicina un atbalsta arī sabiedrības vides izziņu un vides izglītību, kā arī izglīto sabiedrību par koksnes produktu izmantošanas iespējām. Uzņēmums attīsta, labiekārto un uztur atpūtas vietas, takas un parkus, pilnveidojot iespējas atpūsties valsts mežos. LVM apsaimniekošanā ir aptuveni 300 tūrisma vietas: atpūtas vietas, dabas takas, apskates objekti, skatu torņi.

Jau daudzus gadus uzņēmums mērķtiecīgi izglīto bērnus un jauniešus par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu. Kopumā 2022. gadā izglītoti vairāk nekā 14 tūkstoši bērnu un jauniešu. Kampaņas „Nemēslo mežā” sasniegtā mērķauditorija 2022. gadā ir 550 tūkstoši cilvēku.

LVM izstrādājusi un ievietojsi *Google Play* un *iTunes* veikalos meža karšu lietojumprogrammu „LVM meža kartes” visām Android un iOS ierīcēm, kas par brīvu pieejami jebkuram interesentam. LVM meža kartes lietotne piedāvā iespēju skatīt kartes tiešsaistes režīmā vai arī lejupielādēt ierīcē, turklāt, izmantojot GPS, precīzi sekot savai atrašanās vietai Latvijas valsts mežos.



Ikvienam Latvijas iedzīvotājam decembrī ir iespēja nocirst vienu svētku eglīti LVM apsaimniekotajos mežos bez maksas.

### **Minimālais paziņojuma termiņš par izmaiņām darba attiecībās (GRI 402-1)**

Uzņēmums ievēro Darba likumā noteiktos termiņus un kārtību darba attiecību grozīšanai vai uzteikšanai. Darba līguma grozījumi tiek veikti, pamatojoties uz darba devēja un darbinieka abpusēju vienošanos. Uzņēmumā ir izstrādāti iekšējie tiesību akti darba tiesisko attiecību nodrošināšanai.

### **Darba aizsardzība (GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4)**

LVM uzskaita un uzrāda informāciju par darbiniekiem, kuriem ar LVM ir darba attiecības. LVM vērtējumā LVM nekontrolē citus darbiniekus (jeb neveic darbinieku vadību GRI 403 standarta izpratnē), kuri nav darba attiecībās ar LVM.

LVM darba aizsardzības sistēma visiem darbiniekiem ir izveidota un tiek uzturēta vadoties pēc Latvijas Republikā saistošo normatīvo aktu prasībām un labo praksi darba aizsardzības jomā. Konsultējoties ar darbiniekiem, tiek veikta darba vides risku novērtēšana, darba aizsardzības pasākumu plānošana, saziņai izmantojot dažādus iekšējos komunikāciju kanālus. Turklāt darbiniekiem ir pieejama informācija par darba vides riskiem un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem. Darba vides uzlabošanā uzsvars tiek likts uz darbinieku iesaisti un pasākumu pieejamību, pēc iespējas izmantojot visus pieejamos tehnoloģiskos risinājumus.

Darba vides risku novērtēšana LVM tiek veikta, vadoties pēc Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām. Darba vides risku vadību un nelaimes gadījumu izmeklēšanu veic darba aizsardzības speciālisti ar otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmās iegūtu kvalifikāciju. Darba aizsardzības speciālisti ir apmācīti atbilstoši MK noteikumiem Nr. 749 "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos". Nozīmīgāko darba vides riska faktoru vērtēšanu veic akreditēta laboratorija.

Darba vides drošība LVM pastāvīgi tiek vērtēta, mērīta un pēc nepieciešamības pilnveidota, par galveno mērķi nosakot nulles notikušo nelaimes gadījumu skaitu darba vietā, pildot darba pienākumus.

### **Darba ņēmēju veselības veicināšana (GRI 403-6)**

LVM tiek nodrošinātas darba aizsardzības apmācības darba vides risku vadībai: psihoemocionālo darba vides faktoru atpazīšana un profilakse, mazkustīga darba profilakse.

Uzņēmumā tiek nodrošinātas:

- ievadapmācība;
- instruktāža darba vietā visiem darbiniekiem ne retāk kā reizi gadā;
- sagatavots e-mācību materiāls ar zināšanu pārbaudes testu;
- obligāto veselības pārbaūžu un vakcinācijas pret ērcu encefalītu organizēšana;
- tematiskās apmācības, piemēram: darbs augstumā, darbs ar augu aizsardzības līdzekļiem, darbs ar motorzāģi u. c. atbilstoši amata pienākumiem un darba vides risku novērtējumam;
- praktiskās apmācības rīcībai ugunsgrēka gadījumā un apmācības pirmās palīdzības sniegšanā.

Uzņēmumā ir apstiprināta kārtība darbinieku iniciēto sporta pasākumu un komandu sporta veidu nodarbību pieteikšanai, saskaņā ar kuru darbinieki var pieteikt nepieciešamību piemērotu telpu īrei kolektīvām sporta nodarbībām, kā arī darbiniekiem ir iespēja saņemt uzņēmuma finansiālu un tehnisku atbalstu darbinieku iniciētiem kolektīviem sporta pasākumiem. Izvērtējot pieteikumu atbilstību kārtībā noteiktajiem kritērijiem uzņēmums piešķir finansējumu attiecīgajām darbinieku sporta aktivitātēm.

Atbilstoši likumdošanas prasībām, amata pienākumiem un darba vides risku novērtēšanas rezultātiem apmācības ir iekļautas darba aizsardzības pasākumu plānā un mācību plānā.



## **Profilakse, kā arī arodveselības un drošības ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām (GRI 403-7)**

LVM aprakstīts līgumpartneru uzraudzības process, noteiktas darba aizsardzības prasības un izveidota līgumpartneru uzraudzības sistēma. Tiek veiktas regulāras līgumpartneru apmācības un prasību ievērošanas kontrole darbu izpildes vietās, kuru veic biznesa struktūru norīkoti darbinieki un darba aizsardzības speciālisti. Pārbaudes tiek veiktas noteiktā intensitātē, tiek reģistrēti konstatētie trūkumi un nodrošināta trūkumu novēršana, pārbauzu rezultāti tiek dokumentēti.

## **Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku (GRI 404-1)**

Lai īstenotu efektīvu personāla vadību, kā viens no personāla vadības būtiskiem procesiem ir noteikts personāla apmācība un attīstība, kuru realizējot, darbinieku izglītošana, kvalifikācijas celšana un darba efektivitātes uzlabošana tiek nodrošināta ar dažādu mācību un attīstības metožu palīdzību – gan darba pieredzē (jauni darba pienākumi, iesaistīšanās projektos un darba grupās, aizvietošana), gan formālā mācību procesā (kursi, semināri, e-mācības, profesionālā literatūra).

Darbinieku ilgtermiņa mācību plānošana notiek, balstoties uz stratēģiskajiem mērķiem, taktisko plānu un uzņēmumam nozīmīgām ilgtermiņā noteiktām biznesa procesu kompetencēm. Mācību vajadzības konkrētajam gadam tiek noteiktas mācību plānošanas procesā, kas notiek, balstoties uz uzņēmuma mērķiem, kompetenču vērtēšanas rezultātiem un vadītāju aptaujas rezultātiem.

## **Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem (GRI 414-1)**

Pārbaudot darbuzņēmēju pakalpojuma iepirkuma ietvaros, LVM balstās uz Publisko iepirkumu likuma 42. pantā noteiktajiem kritērijiem, papildu kritēriji netiek izvērtēti. Pakalpojuma līguma izpildes laikā regulāri tiek pārbaudīts darbuzņēmēju veikums un neatbilstības reģistrētas darbu izpildes pārbaudes aktos. Papildus tam līgumos ar darbuzņēmējiem ir noteikta prasība veikt sava darba kontroli. Pārbaudāmie kritēriji aptver vides aizsardzību, darba aizsardzību, ieskaitot legālu nodarbinātību, LVM saimnieciskās prasības, darbu saskaņojumus ar ieinteresētajām pusēm un mežsaimniecisko darbu aizlieguma termiņu kontroli.

## **Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības (GRI 414-2)**

LVM pamatdarbība ir mežsaimniecība, tāpēc būtiskākā ir koksnes produktu piegādes ķēde. Atbilstoši kokmateriālu pārvaldījumu līgumam līgumpartneru darbiniekiem jānodrošina taisnīga darba samaksa, kas atbilst līdzvērtīgas profesijas apmaksai konkrētā valsts reģionā. Uzsākot līguma izpildi, LVM veic līguma izpildē iesaistītā personāla mācības. Vienu reizi gadā tiek organizētas mācības visiem līgumu izpildē iesaistītajiem darbiniekiem, tas ir, aptuveni 550 kokvedēja vadītājiem gadā.

Līguma izpildes gaitā tiek kontrolēta noteikto saistību izpilde, tai skaitā dažādu sociāli atbildīgu normu ievērošana, piemēram, kokvedēja vadītāju darba un atpūtas laiku ievērošana atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 15. marta Regulai (EK) Nr. 561/2006, ar ko paredz dažu sociālās jomas tiesību aktu saskaņošanu saistībā ar autotransportu, groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3821/85 un Padomes Regulu (EK) Nr. 2135/98 un atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr. 3820/85. Tas ir kritiski būtiski gan attiecībā pret kokvedēja vadītāja drošību, gan citiem sabiedrības locekļiem – satiksmes dalībniekiem.

Lai motivētu uzlabot līgumā noteikto darbu izpildes efektivitāti, ilgtermiņa līgumos iekļauta piemaksa par augstas kvalitātes pakalpojuma nodrošināšanu. Piemaksas apmērs atkarīgs no noteikto kvalitātes kritēriju izpildes noteiktos periodos. Kā kvalitātes kritēriji noteikta arī regulāra līguma izpildē iesaistītā personāla apmācība.



## Vietējā sabiedrība (GRI 413-1; GRI 413-2)

Lai noskaidrotu LVM mežsaimnieciskās darbības potenciāli negatīvo ietekmi uz vietējo sabiedrību un mazinātu to, LVM ikgadēji monitorē sociālo ietekmi, identificē ieinteresētās vietējās sabiedrības grupas (pašvaldības, biedrības), ikgadēji informē tās par plānoto meža apsaimniekošanu. Saņemot ierosinājumus no vietējās pašvaldības vai sabiedrības grupām par tām nozīmīgām meža vērtībām (ekosistēmas pakalpojumiem) noteiktā meža teritorijā, iesaistot vietējo sabiedrību tiek sagatavoti individuāli meža apsaimniekošanas plāni.

LVM ikgadēji monitorē mežsaimniecisko darbību (potenciāli lielākā ietekme) kopējā apjoma un tā izvietojuma sociālo ietekmi, kurā ietvertas arī vietējai sabiedrībai nozīmīgas jomas – atpūtas iespējas, meža nekoksnes produktu apjoms, ainavas kvalitāte u. c.

Mežsaimniecisko darbību sociālās ietekmes novērtējums tiek sagatavots katru gadu un publicēts LVM mājas lapā: (<https://www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats>). Novērtējums tiek izmantots meža apsaimniekošanas uzdevumu un vadlīniju papildināšanai, lai mazinātu iespējamu negatīvu sociālo ietekmi jau plānošanas sākuma stadijā.

## Prasības privātuma un datu drošības jomā (GRI 418-1)

LVM ņem vērā gan iekšējo, gan ārējo normatīvo aktu prasības, piemēram, Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti, Fizisko personu datu apstrādes likumu un MK noteikumus Nr. 442 Kārtība, kādā tiek nodrošināta informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu atbilstība minimālajām drošības prasībām.

## DARBĪBAS INDIKATORI



SOCIĀLIE ASPEKTI		SOCIĀLIE ASPEKTI	
23	Jaunos darbiniekus pieņem darbā atbilstoši Latvijas Republikas likumdošanai un labajai praksei (GRI 401-1)	32	Tiek apzināti riski un veikti profilaktiski pasākumi sadarbības partneru darba aizsardzības prasību ievērošanai (GRI 403-7)
25	Ikvienam darbiniekam ir tiesības izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu sakarā ar bērna piedzimšanu vai adopciju (GRI 401-3)	33	Tiek veikta darbinieku apmācība, lai uzlabotu darba sniegumu un paaugstinātu efektivitāti (GRI 404-1)
26	Tiek ievērots likumdošanā noteiktais termiņš darba tiesisko attiecību izmaiņām (GRI 402-1)	35	Nav atšķirība sieviešu un vīriešu pamatalgas un atalgojuma izmaksas apjomā un kārtībā (GRI 405-2)
27	Ir ieviesta darba aizsardzības sistēma (GRI 403-1)	36	Tiek identificētas darbības, kurās iesaistīta vietējā sabiedrība, sniegts to ietekmes novērtējums un sagatavotas attīstības programmas (GRI 413-1)
28	Tiek veikta nelaiemes gadījumu draudu identificēšana, risku novērtēšana un nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšana (GRI 403-2)	37	Tiek apzinātas darbības ar būtiski negatīvu ietekmi uz sabiedrību (GRI 413-2)
29	Tiek novērtēti darba vides riski, plānoti darba aizsardzības pasākumi, veikta darbinieku instruktāža un apmācība, kā arī nodrošinātas obligātās veselības pārbaudes (GRI 403-3)	38	Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji tiek vērtēti atbilstoši sociālās jomas kritērijiem (GRI 414-1)
30	Darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem (GRI 403-4)	39	Tiek apzināta negatīva sociālā ietekme produktu piegādes ķēdē un veiktas darbības tās novēršanai (GRI 414-2)
31	Tiek sniegts atbalsts darba ņēmēju veselības veicināšanai (GRI 403-6)	41	Tiek ievērotas prasības klientu privātuma un datu drošības jomā (GRI 418-1)

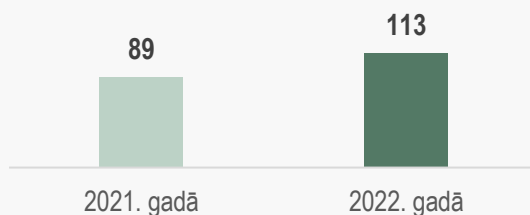


Lai arī GRI 401-1 (Nr. 23), GRI 401-3 (Nr. 25) un GRI 405-2 (Nr. 35) saskaņā ar aptaujas rezultātiem ir būtiski indikatori, 2022. gada ilgtspējas pārskatā par tiem netiek sniegta detalizētāka informācija. Dibinot darba tiesiskās attiecības, LVM ņem vērā Latvijas Republikā pastāvošo likumdošanu: Darba likuma un citu saistīto normatīvo aktu prasības. Darba likums arī nosaka, ka ikvienam darbiniekam tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu sakarā ar bērna dzimšanu vai adopciju. Nosakot darbiniekiem atalgojumu, tiek ņemts vērā amata novērtējums vērtību skalā.

#### GRI 402-1

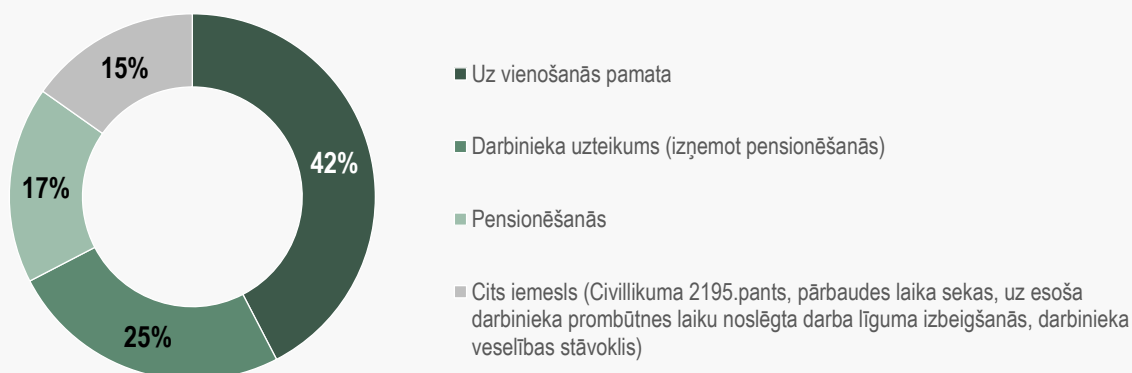
## MINIMĀLAIS PAZIŅOJUMA TERMIŅŠ PAR IZMAIŅĀM DARBA ATTIECĪBĀS

2022. gada 31. decembrī LVM bija darba tiesiskās attiecības ar 1 353 darbiniekiem (2021. gadā – 1 318 darbinieki).



LVM pieņemtie darbinieki, skaits

2022. gadā izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar 92 pastāvīgajos amatos strādājošiem darbiniekiem (2021. gadā - 73 darbinieki).



Darba tiesisko attiecību izbeigšanas iemesls LVM 2022. gadā, %

Personāla rotācijas koeficients 2022. gadā ir 15,9% (2021. gadā - 12,7%), personāla atjaunošanās koeficients – 8,8% (2021. gadā – 7,0%), savukārt, personāla aiziešanas koeficients – 7,1% (2021. gadā – 5,7%). Atšķirības pret iepriekšējo periodu nav būtiskas. Visgrūtāk ir realizēt atlases konkursus uz pamatbiznesā būtiskiem speciālistu amatiem reģionā (plānotājs, vides eksperts, mežizstrādes meistars). Šajos amatos nepieciešams specifisks profesionālais sertifikāts, kuru var iegūt tikai pēc augstākās izglītības iegūšanas.

#### GRI 403-1

## DARBA AIZSARDZĪBAS SISTĒMA

LVM darba vide tiek pielāgota darbinieka vajadzībām darba aizsardzības jomā, t. sk. individuāli izvērtējot un nosakot piemērotākos pasākumus drošai un veselīgai darba videi. Citu darba aizsardzības pasākumu kopumā, kā būtiskus darba vides attīstības virzienus, var minēt labbūtības pasākumus, t.i., atbalsta pasākumus noteiktām darbinieku grupām (piemēram, darbiniekiem ar bērniem), pasākumus darbinieku garīgās un fiziskās veselības veicināšanai



(aktivitātes veselības veicināšanai, izglītojoši pasākumi), darba vides ergonomiku, kā arī darbinieku nodrošinājumu ar ērtiem un funkcionāliem individuālās aizsardzības līdzekļiem.

2022. gadā saistībā ar Covid-19 infekcijas izplatību bija nepieciešams turpināt uzturēt sistēmu infekcijas izplatības ierobežošanai darba vidē ar mērķi vadīt risku, piemēram, operatīvi nosakot darbiniekus, kuri bijuši kontaktā ar saslimušo, nosakot piesardzības pasākumus, veicot papildu telpu dezinfekciju, nosakot telpu vai ēku pieejamības ierobežojumus vai pat ražošanas procesu ierobežošanu.

**GRI 403-2** **GRI 403-3** **GRI 403-4**

## **BĪSTAMĪBAS (DRAUDU) IDENTIFICĒŠANA, RISKU NOVĒRTĒŠANA UN NEGADĪJUMU IZMEKLĒŠANA**

Uzņēmumā ir aprakstīti darba aizsardzības procesi, tai skaitā nelaimes gadījumu izmeklēšanas un uzskaites un darba vides iekšējās uzraudzības process, kas nosaka darbinieku atbildību mērķu realizēšanā, termiņus un kvalitātes pierakstus.

Ņemot vērā darba vides risku novērtēšanas rezultātus, tiek plānoti darba aizsardzības pasākumi, tai skaitā katru gadu tiek sagatavots darba aizsardzības pasākumu plāns, organizēti veselības veicināšanas pasākumi un mācības darba aizsardzības jomā. Katram darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem. Darbinieks piedalās darba vides risku novērtēšanas procesā. Darbinieka un vadītāja darba pārrunu procesā var tikt identificēti nepieciešamie uzlabojumi darba vidē. Galvenās darba aizsardzības prasības veicot konkrētu darbu ir aprakstītas darba aizsardzības instrukcijās.

Ikvienam darbiniekam ir iespēja ziņot par bīstamām situācijām. Ikviens darbinieks var atteikties veikt darbu, ja tas apdraud viņa veselību vai drošību, par iemesliem paziņojot tiešajam darba vadītājam un/ vai darba aizsardzības speciālistam. Darba kārtības noteikumos un darba aizsardzības instrukcijās ir noteikts, ka darbiniekam nekavējoties jāziņo tiešajam darba vadītājam un darba aizsardzības speciālistam par notikušo nelaimes gadījumu darbā vai apstākļiem, kas var radīt bīstamu situāciju un apdraudēt viņa veselību vai drošību.

Visi nelaimes gadījumi darbā tiek rūpīgi izmeklēti un reģistrēti, ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības. Visiem darbiniekiem ir pieejama informācija par nelaimes gadījumu cēloņiem, kā arī tiek paredzēti un veikti pasākumi līdzīgu nelaimes gadījumu novēršanai. 2022. gadā izmeklēti un reģistrēti trīs nelaimes gadījumi darbā (bez smagām sekām). Viena nelaimes gadījuma cēlonis bija lāča uzbrukums, tāpēc ar mērķi samazināt lāču uzbrukuma risku uzņēmumā tiek realizēts rīcības plāns, kas ietver paš aizsardzības līdzekļu nodrošināšanu darbiniekiem, darbinieku informēšanu par lāču izplatību, uzbrukumu riskiem un rīcību to samazināšanai, kā arī ir sagatavotas rekomendācijas darbu plānošanai ņemot vērā lāču izplatību un iespējamus to uzbrukuma riskus. Salīdzinoši 2021. gadā bija reģistrēti astoņi nelaimes gadījumi darbā, no tiem viens ar smagām sekām. Izmeklējot nelaimes gadījumus darbā nav konstatēta darba devēja atbildība. Visi nelaimes gadījumi izmeklēti un reģistrēti atbilstoši noteiktajai kārtībai.

Darbinieki tiek informēti par nelaimes gadījumiem un cēloņiem darba aizsardzības instruktāžās, kā arī visiem darbiniekiem pieejama informācija par notikušajiem nelaimes gadījumiem un to cēloņiem *Intranet*.

**GRI 403-6**

## **DARBA ŅĒMĒJU VESELĪBAS VEICINĀŠANA**

2021. gadā sagatavots veselības veicināšanas plāns, kurš ietver pasākumus kolektīvām un individuālām fiziskām aktivitātēm ārpus darba laika, veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, veselības profilakses pasākumus, tādus kā vakcinācija un veselības pārbaude, darbinieku apmācību par veselīgu dzīvesveidu un veselības profilaksi.





Saskaņā ar plānu ir iespējams uzņēmuma finansiāls un tehnisks atbalsts darbinieku iniciētiem kolektīviem sporta pasākumiem. 2022. gadā plānotās darbinieku iniciētās kolektīvās sporta aktivitātes un sporta telpu īre, kas bija paredzēta darbinieku kolektīvām fiziskām aktivitātēm, pirmajā pusgadā nenotika pilnā apjomā sakarā ar ierobežojumiem, kas saistīti ar Covid-19 infekcijas slimības izplatības samazināšanas pasākumiem. Gada otrajā pusē atjaunojās darbinieku aktivitāte piesakot kolektīvos sporta pasākumus.

Darbiniekiem tiek nodrošinātas darba aizsardzības apmācības par darba vides risku vadību: psihoemocionālie darba vides faktori, ērču pārnēsāto infekcijas slimību profilaksi, Covid-19 infekcijas izplatības samazināšanas pasākumiem, konsultācijas par ergonomiskas darba vietas iekārtošanu, veicot darbu attālināti.

GRI 2-24 GRI 403-7

## PROFILAKSE, KĀ ARĪ ARODVESELĪBAS UN DROŠĪBAS IETEKMES MAZINĀŠANA, KAS TIEŠI SAISTĪTA AR BIZNESA ATTIECĪBĀM

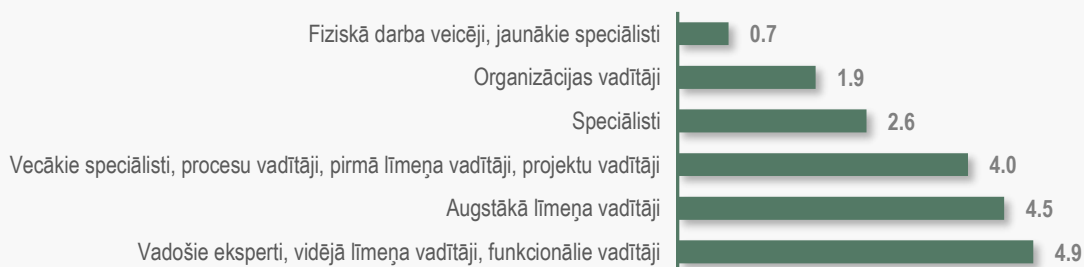
LVM tiek veiktas regulāras līgumpartneru apmācības un prasību ievērošanas kontrole darbu izpildes vietās, reģistrēti konstatētie trūkumi un nodrošināta trūkumu novēršana.

Pārsvarā pārkāpumi ir saistīti ar individuālās aizsardzības līdzekļu nelietošanu un nedroša darba aprīkojuma lietošanu. Noteiktās situācijās, kad ir draudi līgumpartneru veselībai vai drošībai, darbi tiek apturēti līdz trūkumu novēršanai. Atbilstoši noteiktajai kārtībai tiek piemēroti līgumsodi. Ņemot vērā FSC un PEFC sertifikācijas prasības, tiek reģistrēti līgumpartneru darbinieku nelaimes gadījumi darbā. Neuzmanīgas rīcības dēļ 2022. gadā līgumpartneriem konstatēts viens nelaimes gadījums darbā.

GRI 404-1

## VIDĒJĀS APMĀCĪBU STUNDAS GADĀ UZ VIENU DARBINIEKU

Izmantojot LVM iekšējo treneru resursus, 2022. gadā apmācīti 74% darbinieku (tajā skaitā 36% e-mācību formā), izmantojot ārējos resursus, apmācīti 26% darbinieku. Apjomīgākās ārējās mācības bijušas labbūtības veicināšanai organizētās izglītojošās mācību lekcijas, kas notikušas attālināti. Vidēji katrs LVM darbinieks 2022. gadā mācījies 5,7 reizes jeb gandrīz sešās dažādās programmās un mācībās pavadījis vidēji 3,1 darba dienu jeb 25 stundas. Sadalījumā pa dzimumiem – sievietes vidēji gadā mācījušās 2,9 darba dienas jeb 23 stundas, vīrieši – 3,2 darba dienas jeb 26 stundas.



LVM darbinieku vidējais mācībās pavadītais laiks 2022. gadā dalījumā pa amatu kategorijām, dienas



GRI 414-1

## PAKALPOJUMU SNIEDZĒJU DARBINIEKU PĀRBAUDE ATBILSTOŠI SOCIĀLĀS JOMAS KRITĒRIJEM

LVM pārbauda visu darbuzņēmēju veikumu sociālā jomā, tai skaitā 100% jaunus darbuzņēmējus. Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem ir nepārtraukts process. Pārbaude ietver divus posmus: 1) pārbaude pakalpojuma iepirkuma ietvaros; 2) pārbaude līguma izpildes laikā.

Darbuuzņēmējs tiek izslēgts no iepirkuma procedūras gadījumā, ja nodokļu parāds pārsniedz 150 EUR vai tā darbība neatbilst citiem Publisko iepirkumu likumā definētajiem kritērijiem. Identiska prasība iepirkumos un līguma izpildē attiecas uz darbuzņēmēju piesaistītajiem apakšuzņēmējiem, kas izpilda vairāk par 10% no līguma kopējā apjoma. LVM uzrauga pakalpojumu sniedzēju darbinieku sociālās aizsardzības un darba aizsardzības prasību ievērošanu darbu izpildes laikā. Pakalpojuma veicēja darba vietā konstatējot pārkāpumus sociālās jomas prasībās, visi fiksētie būtiskie (neatbilstoši prasībām) pārkāpumi tiek reģistrēti, un tiek pārtraukts darbs līdz pārkāpuma novēršanai.

Lai mazinātu neatbilstības un pilnveidotu prasmes, darbuzņēmēju darbiniekiem tiek organizētas apmācības.

GRI 2-24 GRI 414-2

## NEGATĪVA SOCIĀLĀ IETEKME PIEGĀDES ĶĒDĒ UN VEIKTĀS DARBĪBAS

2022. gadā LVM organizētās mācībās, kā līgumu izpildē iesaistītie līgumpartneru darbinieki, piedalījās 571 kokvedēja vadītājs.

Mežizstrādes pakalpojuma līgumos, lai veicinātu darbuzņēmēju darbinieku apmācības, viens no pakalpojuma cenas mainīgās daļas kritērijiem ir līguma darbu izpildē iesaistītā personāla apmācības. Kritērija izpilde tiek vērtēta reizi trīs mēnešos. Darbuuzņēmējs saņem piemaksu cenas mainīgajā daļā, ja dotajā periodā ir veicis savu darbinieku apmācības.

Lai darba samaksas izmaiņu dinamika pozitīvi ietekmētu darbuzņēmēju finanšu spējas izpildīt ilgtermiņa mežizstrādes pakalpojuma līgumus, iepirkuma "Apaļo kokmateriālu ražošanas pakalpojumi 2019. - 2023. gadā" ietvaros slēgtos līgumos ir iestrādāts cenu indeksācijas mehānisms, balstoties uz meža mašīnu operatoru darba samaksas izmaiņām.

GRI 413-1 GRI 413-2

## VIETĒJĀ SABIEDRĪBA

LVM mežsaimniecības biznesa virziena neto apgrozījuma īpatsvars 2022. gadā ir 97% un ietekme uz vietējo sabiedrību, ņemot vērā, ka darbības visā valstī tiek veiktas pēc vienādas pieejas un vienādā apmērā bez būtiskām reģionālām atšķirībām, tiek vērtēta uzņēmumā kopumā. Mežsaimniecības darbu veidiem ar potenciāli lielāko negatīvo sociālo ietekmi: mežizstrāde, meža ceļu būvniecība u. c., tā tiek novērtētas katrai darbības vietai pirms darbu uzsākšanas un sagatavoti norādījumi ietekmes mazināšanai, tai skaitā uz vietējo sabiedrību.

Vietējās sabiedrības grupas: pašvaldības, vietējo iedzīvotāju biedrības, u. c., kuras ir vai var būt ieinteresētas LVM meža apsaimniekošanā tiek apzinātas meža apsaimniekošanas plānošanas ietvaros. Tās iekļauj ieinteresēto pušu reģistrā, kas tiek regulāri atjaunots un ir publiski pieejams LVM mājaslapā <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani>.

Konsultāciju procesā nav identificētas neaizsargātas vietējo iedzīvotāju grupas, kā arī mežsaimnieciskās darbības ietekmes uz vietējo sabiedrību atkarībā no dzimuma.



Meža apsaimniekošanas plāna (MAP) publiskā daļa tiek aktualizēta ikreiz, kad būtiski mainās meža apsaimniekošanas apjoms, meža apsaimniekošanas pamatprincipi vai normatīvo aktu nosacījumi meža apsaimniekošanā, tomēr ne retāk, kā reizi 5 gados. Katru gadu līdz 31.martam tiek aktualizēti meža apsaimniekošanas apjomi atšķirīgi apsaimniekojamās teritorijās, tai skaitā teritorijās, par kurām saņemti ierosinājumi no vietējās sabiedrības un veikta individuāla apsaimniekošanas plānošana, informācija par iepriekšējā perioda meža apsaimniekošanu un vides pārskats.

Pēc aktualizēšanas MAP tiek publicēts LVM mājaslapā. Iesūtītos priekšlikumus izvērtē un nepieciešamības gadījumā veic izmaiņas MAP. Vietējā sabiedrība priekšlikumus var iesniegt attiecīgajā LVM reģiona klientu centrā vai nosūtīt elektroniski attiecīgā reģiona meža apsaimniekošanas plānošanas vadītājam. Visi iesūtītie priekšlikumi tiek apkopoti, izvērtēti un publicēti mājas lapā.

LVM MAP publiskā daļa sagatavota, ņemot vērā MK noteikumu Nr. 67 "Noteikumi par meža apsaimniekošanas plānu" un PEFC meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartam Latvijai un citu saistošo sertifikācijas standartu prasības.

Visām izglītojamo grupām un pedagogiem LVM kopā ar sadarbības partneriem kopš 2005. gada īsteno vides izglītības programmas saskaņā ar valsts izglītības standartu starptautiskās vides izglītības programmas "Learning about Forest" ietvaros (vairāk skat. <https://www.lvm.lv/sabiedrībai/skolam>).

Visu sabiedrības grupu vides izziņai un aktīvai atpūtai brīvā dabā izveidotas un attīstītas bezmaksas tūrisma vietas un *mammadaba* galamērķi visā Latvijā, no kuriem nozīmīgākie:

- LVM dabas parks Tērvetē;
- LVM atpūtas un tūrisma centrs "Spāre";
- LVM Kalsnavas arborētums;
- LVM atpūtas un tūrisma centrs "Ezernieki";
- LVM Jaunmoku pils.

Vairāk par ieguldījumiem sociālajā infrastruktūrā šī dokumenta sadaļā "Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme" (GRI 203-2).

#### Meža apsaimniekošanas sociālās ietekmes indikatori

Ietekmes indikators	Mērvienība	2018	2019	2020	2021	2022
Teritoriju apjoms, kuru plānošana notiek pēc vietējās sabiedrības ierosinājuma, īpatsvars no meža platības	%	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4
Rekreācijas un vides izziņas (tūrisma) vietas, kuras bieži izmanto vietējie iedzīvotāji	skaits	366	319	314	307	310
Platības, kas nozīmīgas nekoksnes produktu (ogas, sēnes, bērzu sula) augšanai un ieguvei*	tūkst. ha	2 427,0	2 403,0	2 389,8	2 377,7	2 370,1
Medību tiesību nomas platības	tūkst. ha	1 610	1 608	1 610	1 610	1 611
Vecu skuju koku audžu (70 g.<) īpatsvars skuju koku teritorijās (10 tūkst. ha<)	%	46,4	46,8	47,2	47,1	47,2
Vecu lapu koku audžu (70 g.<) īpatsvars lapu koku teritorijās (10 tūkst. ha<)	%	30,3	30,5	31,4	31,3	31,2

\* viena platība var būt nozīmīga vairākiem nekoksnes produktiem



Papildus minētajam, LVM iekšējo tiesību aktu ietvaros, cirsmu plānošanas laikā pirms mežizstrādes un koksnes produktu transportēšanas tiek informēti tuvējo māju iedzīvotāji, lai nepieciešamības gadījumā mainītu cirsmas formu, platību, kā arī darbību termiņa ierobežojumiem, piemēram, darbības pārtraukšanu nakts laikā.

Lai iegūtu jaunas zināšanas un pilnveidotu meža apsaimniekošanas plānošanu ar mērķi mazināt meža darbu ietekmi uz ekosistēmu pakalpojumiem, tai skaitā vietējai sabiedrībai nozīmīgiem, uzņēmums finansē zinātniskos pētījumus: "Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem", u. c. [https://www.lvm.lv/petijumi-un-publikacijas#research\\_filter](https://www.lvm.lv/petijumi-un-publikacijas#research_filter).

GRI 2-24 GRI 418-1

## PRASĪBAS KLIENTU PRIVĀTUMA UN DATU DROŠĪBAS JOMĀ

2022. gadā veikta LVM informācijas drošības pārvaldības sistēmas sertificēšana atbilstoši ISO/IEC 27001:2013 standarta prasībām, sertificējot e-komercijas procesu. Ieviešot un sertificējot informācijas drošības pārvaldības sistēmu, aktualizēti un pilnveidoti LVM normatīvi saistībā ar datu drošību, privātumu un incidentu pārvaldību.

Kopumā 2022. gadā LVM reģistrēti 56 informācijas drošības incidenti, tai skaitā ar iespējamu ietekmi uz datu drošību. Incidentos iesaistīti LVM pārvaldīti dati vai dati, kas saņemti no trešajām pusēm. Incidentos nav identificēta ietekme uz LVM klientu datu drošību (konfidencialitāti, integritāti). Vienam incidentam veikts fizisko personu datu ietekmes novērtējums, jo konstatēta iespējama ietekme uz personu datiem. Incidenti pārvaldīti saskaņā ar LVM informācijas drošības incidentu pārvaldības kārtību, nodrošinot:

- incidentu novērtēšanu (ietekmi, apjomu), LVM atbildīgo speciālistu informēšanu un iesaistīšanu incidenta novēršanā;
- incidentu ierobežošanu un novēršanu;
- gadījumos, kad iesaistīti personu dati, veikts novērtējums par ietekmi uz personu datiem;
- komunikāciju ar Informācijas tehnoloģiju drošības incidentu novēršanas institūciju (CERT.lv);
- incidentu izvērtēšanu, papildu kontroļu un izmaiņu noteikšanu (gadījumos, kad esošās informācijas drošības kontroles bija nepietiekamas vai bija iespējams atkārtots informācijas drošības incidents).



# GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS

## Vispārīgo standartu informācija

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.	Izņēmumi*
2: vispārīgā informācija 2021	<b>Organizācija un tās ziņošanas prakse</b>		
	2-1 Informācija par organizāciju	2, 6	
	2-2 Uzņēmumi, kas iekļauti uzņēmuma konsolidētajos ilgtspējas pārskatos	2, 6	
	2-3 Pārskata periods, biežums un kontaktinformācija	2	
	2-4 Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas precizējumi	2	
	2-5 Ārējs (revidenta) izvērtējums	2	
	2-6 Aktivitātes, piegādes ķēde un citas biznesa attiecības	6, 13, 25, 38	
	2-7 Personāls	13, 25	
	2-8 Strādājošie, kas nav uzņēmuma darbinieki		2-8
	2-9 Pārvaldības struktūra un sastāvs	6	
	2-10 Augstākās vadības atlases kārtība	6	
	2-11 Organizācijas pārvaldes institūcijas priekšsēdētājs	6	
	2-12 Augstākās vadības loma risku pārvaldībā	46	
	2-13 Atbildības deleģēšana par ietekmes pārvaldību	6	
	2-14 Augstākās vadības loma ilgtspējas ziņošanā	2, 9	
	2-15 Interesu konflikti	46	
	2-16 Komunikācija par kritiskām bažām	31, 46	
	2-17 Augstākās vadības kolektīvās zināšanas		2-17
	2-18 Augstākās vadības darbības novērtējums	6	
	2-19 Atalgojuma politika	9, 40, 66	
	2-20 Atlīdzības noteikšanas process	40	
	2-21 Gada kopējās atlīdzības attiecība		2-21
	2-22 Vadības uzruna par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju	4	
	2-23 Organizācijas politikas	9, 33	
	2-24 Organizācijas politiku saistību iekļaušana	6, 46, 73, 74, 76	
	2-25 Negatīvās ietekmes novēršanas procesi		2-25
	2-26 Mehānismi, kā meklēt padomu un izteikt bažas	46	
	2-27 Atbilstība normatīvajiem aktiem		2-27
	2-28 Dalība organizācijās	28	
	2-29 Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	31	
	2-30 Darba koplīgums	25	
	<b>Būtisko aspektu noteikšana</b>		
3-1 Būtisko aspektu noteikšanas process	33		
3-2 Būtisko aspektu saraksts	2, 33		
3-3 Būtisko aspektu vadība	35, 46, 50, 66		



## Specifisko standartu informācija

### Ekonomika

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.	Izņēmumi*
<b>3-3: vadības pieeja 2021</b>	3-3 Vadības pieeja	35	
<b>201: ekonomiskā darbība 2016</b>	201-1 Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība	38	
	201-2 Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībās, ieņēmumos vai izdevumos	39	
<b>202: klātbūtne tirgū 2016</b>	202-1 Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana	40	
<b>203: netieša ekonomiskā ietekme 2016</b>	203-1 Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā	40	
	203-2 Būtiska netieša ekonomiskā ietekme	45	
<b>204: Iepirkumu prakse 2016</b>	204-1 No vietējiem piegādātājiem iegādāto produktu un pakalpojumu īpatsvars	46	
<b>205: pretkorupcija 2016</b>	205-1 Korupcijas riska novērtējums	46	
	205-2 Komunikācija un apmācība par pretkorupcijas politiku un procedūrām	46	
	205-3 Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	46	
<b>206: konkurenci ierobežojošas darbības un monopoldarbība 2016</b>	206-1 Tiek apzināts un novērsts konkurenci ierobežojošu vai dominējošā stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks	49	



## Vide

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.	Izņēmumi*
<b>3-3 vadības pieeja 2021</b>	103 Vadības pieeja	50	
<b>302: enerģijas patēriņš organizācijā 2016</b>	302-1 Enerģijas patēriņš organizācijā	51	
	302-5 Produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana	51	
<b>304: bioloģiskā daudzveidība 2016</b>	304-1 Aizsargājamās teritorijas vai dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām teritorijām, to apjoms un īpatsvars	54	
	304-2 Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	57	
	304-3 Aizsargātie un apsaimniekotie biotopi, to apjoms	59	
	304-4 IUCN Sarkanā saraksta sugas un nacionālā saglabāšanas saraksta sugas, ES dzīvotņu un putnu direktīvu pielikumos iekļautās sugas teritorijās, kuras ietekmē uzņēmuma darbība	62	
<b>305: Emisijas 2016</b>	305-1 Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas	63	



## Sociālā joma

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.	Izņēmumi*
<b>3-3: vadības pieeja 2021</b>	3-3 Vadības pieeja	66	
<b>402: darba attiecības 2016</b>	402-1 Minimālais paziņojuma (uzteikuma) termiņš par izmaiņām darba attiecībās	71	
<b>403: veselība un darba drošība 2018</b>	403-1 Ir ieviesta darba aizsardzības sistēma	71	GRI 403-2 b), c)
	403-2 Bīstamības (draudu) identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	72	
	403-3 Tiek novērtēti darba vides riski, plānoti darba aizsardzības pasākumi, veikta darbinieku instruktāža un apmācība, kā arī nodrošinātas obligātās veselības pārbaudes	72	
	403-4 Darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem	72	
	403-6 Darba ņēmēju veselības veicināšana	72	
	403-7 Profilakse, kā arī arodveselības un drošības ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām	73	
<b>404: apmācība un izglītība 2016</b>	404-1 Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku	73	
<b>413: vietējās kopienas 2016</b>	413-1 Darbības, kurās iesaistīta vietējā sabiedrība, to ietekmes novērtējums un attīstības programmas	74	GRI 413-1 a) (vii)
	413-2 Darbības ar iespējamu būtiski negatīvu ietekmi uz sabiedrību	74	
<b>414: piegādātāju sociālais novērtējums 2016</b>	414-1 Darbuņēmēju pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem	74	GRI 414-2 a), b), c), d), e)
	414-2 Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības	74	
<b>418: klientu privātums 2016</b>	418-1 Tiek ievērotas prasības klientu privātuma un datu drošības jomā	76	

\* neuzrādītie GRI indikatori

