

# Informācija par darbinieku darba samaksas apmēru un sadalījumā pa amatu grupām

Motivējošas darba samaksas sistēmas un motivējošas darba vides nodrošināšana un uzturēšana ir viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem personāla vadības jomā. Darba samaksas sistēma ir nozīmīgs vadības instrumentu kopums, kas sekmē uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu un veicina uzņēmuma tālāku attīstību.

Darba samaksa ir darbiniekiem regulāri izmaksājamā atlīdzība par darbu, kura ietver pamatalgu, normatīvajos aktos noteiktās piemaksas, pamatalgas mainīgo daļu, gada prēmiju un jebkuru cita veida atlīdzību saistībā ar darbu. Darba samaksa tiek aplikta ar normatīvajos aktos noteiktiem nodokļiem pirms to izmaksas.

Pamatalga tiek noteikta atbilstoši laika algas sistēmai. Laika algu aprēķina atbilstoši faktiski nostrādātajam darba laikam neatkarīgi no paveiktā darba daudzuma. Minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros, kā arī minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu nosaka Ministru kabinets.

Pamatalga tiek noteikta atbilstoši amata grupai un konkrētas amatu grupas pamatalgu diapazonam. Amata grupa tiek piešķirta amata vērtēšanas rezultātā. Amatu vērtēšanas sistēma LVM ir sistemātisks process, kura ietvaros tiek noteikts relatīvs amatu nozīmīgums organizācijā. Tās mērķis ir izveidot pamatu darba samaksas sistēmai, kas balstīta uz amatu savstarpējo attiecību un nozīmīgumu LVM mērķu sasniegšanā.

Amatu vērtēšanu veic komisija, kuras sastāvā ir speciāli apmācīti un pieredzējuši vadītāji, kuri pārzina LVM amatus un kuriem ir izpratne par amata vietu un būtību un par to, kā amats tiek veikts. Amatu vērtēšana tiek veikta saskaņā ar amatu vērtēšanas metodi, kas balstās uz noteiktiem, uz jebkuru amatu attiecināmiem trīs vērtēšanas pamatrādītājiem (izglītība un profesionālā pieredze; darba raksturojums; atbildība), kuri kopumā satur 7 faktorus.

Akorda algu aprēķina atbilstoši akorda darba izcenojumiem un likmēm. Akorda algu nosaka amatiem, kuru darbu iespējams normēt.

## MĒNEŠA ALGAS APMĒRA SADALĪJUMS PA AMATA LĪMEŅIEM UN AMATA GRUPĀM

| Amata līmenis   | Amatu grupas (no - līdz) | Mēneša algas apmēra sadalījums pa amata līmeņiem un amata grupām, EUR |
|---|--------------------------|---|
| Jaunākie speciālisti un fiziskā darba veicēji                                   | 0 - 1                    | 1 117.00  |
| Speciālisti   | 2 - 4                    | 1 717.00  |
| Pirmā līmeņa vadītāji, projektu vadītāji, vecākie speciālisti, procesu vadītāji | 5 - 7                    | 2 311.00  |
| Vidējā līmeņa vadītāji, vadošie eksperti, funkcionālie vadītāji                 | 8 - 11                   | 3 296.00  |
| Augstākā līmeņa vadītāji  | 12 - 13                  | 5 662.00  |

## INFORMĀCIJA PAR PADOMES UN VALDES LOCEKĻU ATALGOJUMU

| Amats   | Atlīdzības apmērs mēnesī, EUR |
|---|-------------------------------|
| Padomes priekšsēdētājs  | 4 119.00                      |
| Padomes priekšsēdētāja vietnieks                                    | 3 707.10                      |
| Padomes loceklis  | 3 707.10                      |
| Valdes priekšsēdētājs   | 13 730.00                     |
| Valdes loceklis (norādīts atlīdzības apmērs katram valdes loceklim) | 11 493.00                     |