

AS “Latvijas valsts meži” ilgtspējas pārskats

(konsolidētais nefinanšu paziņojums)
par 2023. gadu

Informācija par pārskatu

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4 GRI 2-5 GRI 2-14 GRI 3-2

Pārskata periods	2023. gada 1. janvāris – 2023. gada 31. decembris
Publicēšanas datums	Pārskats tiks publicēts AS "Latvijas valsts meži" (turpmāk arī LVM) mājaslapā kopā ar uzņēmuma Gada pārskatu līdz 2024. gada 31. maijam.
Pārskata regularitāte	Reizi gadā, pirmais pārskats sagatavots par 2019. gadu.
Ziņošanas ietvars	AS "Latvijas valsts meži" Ilgtspējas pārskats par 2023. gadu sagatavots atbilstoši Global Reporting Initiative (GRI) standartiem par periodu no 2023. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim.
Pārskata satura veidošanas principi	Pārskatā ietverta informācija par uzņēmuma darbībai un tā ilgtspējai būtiskiem aspektiem un indikatoriem. Pilnā apmērā iekļauta vispārīgo standartu indikatoru informācija un atbilstoši aspektu būtiskumam specifisko standartu indikatoru informācija (skatīt GRI indikatoru satura tabulu 74. lpp.). Pārskata sagatavošanas process aprakstīts sadaļā "Pārskata sagatavošanas principi" 34. lpp.
Datu ieguves metodes un ziņojuma tvērumi	Pārskata sagatavošanā izmantota AS "Latvijas valsts meži" (turpmāk arī LVM) biznesa virzienu un struktūrvienību sniegtā informācija, kā arī dati par uzņēmuma darbību. Pārskatā izmantoti tikai ticami un pamatoti dati. Ja konkrēti dati par būtisku uzņēmuma ietekmes jomu netiek uzkrāti un analizēti, tas tiek norādīts. Ilgtspējas pārskatā ir ietverta pamata darbības informācija par LVM meitas sabiedrību SIA "Jaunmoku pils", kas tiek ietverta arī uzņēmuma konsolidētajos finanšu pārskatos. Meitas uzņēmuma darbības ietekme uz ilgtspējas rezultātiem novērtēta kā nebūtiska un attiecīgi netiek atspoguļota LVM ilgtspējas pārskatā (pārskatā nav ietverti meitas sabiedrības rādītāji).
Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas korekcijas	Nav
Datu uzrādīšanas periods	2023. gads vai 2021., 2022. un 2023. gads
Izmaiņas ziņošanas praksē, salīdzinot ar iepriekšējo ziņošanas periodu	Nav
Neatkarīga revidenta ierobežotās pārbaudes ziņojums	2023. gada ilgtspējas pārskatam ir pievienots neatkarīgu revidentu ierobežotās pārbaudes ziņojums 77. lpp. par šajā pārskatā ietvertajiem 2023. gada datiem. Ilgtspējas pārskata pārbaudi saskaņā ar Starptautisko revīzijas un apliecinājumu standartu padomes izdoto 3000. starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu ir veikusi SIA "Potapoviča un Andersone". Pārbaudes veicējs izvēlēts saskaņā ar Publisko iepirkumu likuma 9. pantu, izmantojot 9. panta 21. daļā noteiktās pasūtītāja tiesības. SIA "Potapoviča un Andersone" ir sniegusi AS "Latvijas valsts meži" 2022. un 2023. gada finanšu pārskata revīzijas pakalpojumus 2022., 2023. un 2024. gadā.
Pārskata pieejamība un formāts	Pārskats elektroniski pieejams AS "Latvijas valsts meži" tīmekļvietnē https://www.lvm.lv/par-mums/skaitli-un-finanses/finanses
Kontaktinformācija	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par ilgtspējas pārskatu: lvm@lvm.lv
Atbildība par pārskata sagatavošanu un apstiprināšanu	Pārskatu apstiprina LVM valde, kas apliecina, ka pārskatā ietvertā informācija ir patiesa un pārskats sagatavots atbilstoši GRI Standartiem. Pārskatu pirms tā publicēšanas apstiprina AS "Latvijas valsts meži" padome.

Saturs

Par uzņēmumu	6
Pārvaldības modelis	7
Stratēģija	10
Biznesa virzieni	13
Galvenie ilgtspējīgas darbības rādītāji	23
Darbinieku skaits un kopīgumi	25
Apbalvojumi un pateicības	26
Strādājošie, kuri nav uzņēmuma darbinieki	27
Pārstāvniecība biedrībās, organizācijās, apvienībās	28
Ieinteresētās puses	31
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	32
Pārskata sagatavošanas principi	34
Aptaujas rezultāti	36
Ekonomiskie aspekti	37
Vadības pieeja	38
Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība	40
Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībās, ieņēmumos vai izdevumos	41
Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana	42
Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā	43
Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme	47
No vietējiem piegādātājiem iegādāto pakalpojumu īpatsvars	48
Korupcijas un krāpniecības riska novērtējums un iekšējās kontroles sistēma	49
Konkurenci ierobežojošu vai dominējošu stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks	51

Saturs

Vides aspekti	52
Vadības pieeja	53
Enerģijas patēriņš organizācijā un produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana	54
Aizsargājamās dabas teritorijas un dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām dabas teritorijām, to apjoms, īpatsvars	56
Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	59
Aizsargātie un apsaimniekotie Eiropas Savienības nozīmes biotopi, to apjoms	60
LVM zemēs sastopamo Starptautiskās dabas aizsardzības savienības Sarkanā saraksta (IUCN Red list) sugu un nacionālā īpaši aizsargājamo sugu saraksta, ES dzīvotņu un putnu direktīvu pielikumos iekļauto sugu skaits	63
Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas un to intensitāte	64
Sociālās jomas aspekti	67
Vadības pieeja	68
Minimālais paziņojuma termiņš par izmaiņām darba attiecībās	71
Darba aizsardzības sistēma	72
Bīstamības (draudu) identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	72
Darba ņēmēju veselības veicināšana	73
Profilakse, kā arī ar arodveselību un drošību saistītās negatīvās ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām	73
Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku	74
Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem	74
Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības	74
Vietējā sabiedrība	75
Prasības privātuma un datu drošības jomā	76
GRI indikatoru satura rādītājs	77
Neatkarīgu revidentu ierobežota apliecinājuma uzdevuma ziņojums	81



Vadības uzruna

GRI 2-22

Aizvadītais gads AS "Latvijas valsts meži" (turpmāk – LVM) pastāvēšanas vēsturē ieies kā pārmaiņām un netipiskiem izaicinājumiem bagāts gads, ko ietekmēja uzņēmuma iekšējie un ārējie satricinājumi. Pēc visu padomes locekļu atkāpšanās no amata, akcionāru sapulce 2023. gada 3. martā apstiprināja uzņēmuma pagaidu padomi piecu dalībnieku sastāvā ar pilnvaru termiņu līdz vienam gadam. Drīz vien, 2023. gada 2. maijā, padomes sēdē tika pieņemts lēmums, ka trīs LVM valdes locekļi ir zaudējuši padomes uzticību, nespējot demonstrēt vienotu un saliedētu savstarpējo sadarbību, tādējādi radot riskus uzņēmuma labai korporatīvajai pārvaldībai, drošībai un attīstībai. Vadoties pēc šī lēmuma, LVM pagaidu padome atsauc trīs valdes locekļus no amata pienākumu pildīšanas. 2024. un turpmākajos gados viens no lielākajiem LVM izaicinājumiem būs veidot stipru un saliedētu LVM augstākās vadības komandu, kas spēs motivēt gan uzņēmuma darbiniekus, gan darboties kā vienota un atbildīga komanda uzņēmuma mērķu sasniegšanā.

2023. gadā papildu izaicinājumus radīja arī egļu astoņzobu mizgraužu un vēja radītie postījumi. Aizvadītā gada sausais pavasaris bija izteikti labvēlīgs mizgrauža izplatībai, tāpēc Ministru kabinets no 2023. gada 1. aprīļa līdz 30. jūnijam izsludināja ārkārtēju situāciju egļu astoņzobu mizgrauža ierobežošanai atsevišķās teritorijās. Šī kaitēkļa izplatības ierobežošanas pasākumu īstenošanā iesaistījās teju visi LVM

Mežsaimniecība kolēģi, lai apzinātu bojātās audzes un pārplānotu darbus, kā arī operatīvi veiktu bojājumu izstrādi. Likvidējot augsta vētras radītos postījumus, LVM galvenais uzdevums bija precīzi apzināt bojājumu apmēru, attīrīt ceļus no gāztajiem kokiem un operatīvi organizēt gāzto un lauzto koku novākšanu. Augusta vētrā cieta arī LVM dabas parks Tērvetē, tāpēc tika slēgts apmeklētājiem līdz 16. septembrim.

2023. gada 27. jūlijā Zemkopības ministrija apstiprināja LVM akcionāru gaidu vēstuli, tajā skaidri nosakot vēlmes, ko valsts kā īpašnieks vēlas sasniegt ar līdzdalību kapitālsabiedrībā. Ievērojot LVM īpašnieka definēto sagaidāmo attīstības virzienu, 2023. gadā LVM padome sadarbībā ar valdi izstrādāja uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģiju 2024.–2030. gadam, kas 2024. gada 14. februārī tika apstiprināta padomes sēdē. Esam cītīgi strādājuši, diskutējot un meklējot istos vārdus uzņēmuma tālākajam attīstības redzējumam. Mēs jau esam līderi Baltijā, ir laiks skatīties vēl plašāk – vēlamies būt līderi arī Eiropā, turklāt skaidri apzinoties sev uzticētās zemes vērtību ne vien Latvijas, bet pasaules kontekstā, tāpēc stratēģijā aktualizēta vīzija skan – "Esam Eiropas līderis tālredzīgā dabas kapitāla pārvaldībā un vairošanā". Esam apņēmušies īstenot ilgtspējīgu uzņēmuma saimniecisko darbību un sekmēt produktu piegāžu ķēžu konkurētspēju, palielināt dabas kapitāla vērtību un vienlaikus stiprināt motivējošu un iekļaujošu darba vidi. Ar stratēģiskajiem mērķiem mēs plānojam sabalansēt gan sociālo, gan vides, gan ekonomisko jomu.

Ir skaidrs, ka izaicinājumu arī turpmākajos gados netrūks. Vērtējot ekonomiskās attīstības perspektīvas, ir prognozējams, ka koksnes cenas un attiecīgi arī uzņēmuma ienākumi nākotnē augs lēnāk nekā uzņēmuma izmaksas. Palielinās pakalpojumu cenas un energoresursu izmaksas, kā arī pieaug nepieciešamība paaugstināt algas gan nozarē kopumā, gan mūsu pakalpojumu sniedzējiem. Piemēram, mežkopības pakalpojumu izmaksas jau pašreiz tuvojas Skandināvijas valstu līmenim. Cīņai ar augsto inflāciju Eiropas Centrālā banka ir palielinājusi starpbanku kredītu likmi. Tas nozīmē, ka arī banku kredīti ir kļuvuši krietni dārgāki un kopējā attīstība ir sākusi brem-

zēties. Situāciju vēl sarežģītāku padarātas, ka Eiropas Zaļās vienošanās ieviešana Latvijā aizvien nav skaidri un viennozīmīgi definēta normatīvajos aktos valsts līmenī, līdz ar to nav noteikta arī tās ietekme uz meža apsaimniekošanu un meža nozares tālākās attīstības perspektīvu. Laiks, kura mēs dzīvojam, ir izaicinošs ne vien uzņēmumam, bet arī visai meža nozarei!

Lepojamies, ka LVM tika atzīta par 2023. gada trešo vērtīgāko uzņēmumu Latvijā saskaņā ar "Nasdaq Riga" un "Prudentia" veidoto apkopojumu – LVM vērtība sasniegusi 2,206 miljardus eiro. Vienlaikus 2023. gada darbības rezultāti atspoguļo netipisku situāciju – uzņēmums ir sasniedzis izcilus finanšu rādītājus, taču tos sekmējušas augstās cenas pirmajā pusgadā un koksnes pārdošanas cenas ilgāka termiņa sadarbības līgumos. Kopumā 2023. gadā koksnes pārstrādes uzņēmumiem tika piegādāti 6,94 miljoni kubikmetru apaļkoksnes sortimentu.

Rūpēs par ražīgām un kvalitatīvām nākotnes mežaudzēm pērn meža atjaunošana un plantāciju meža vai meža ieaudzēšana veikta 18,9 tūkstošos hektāru, savukārt jaunaudzes koptas 39,1 tūkstošu hektāru platībā. Viens no būtiskākajiem izaicinājumiem arī 2023. gadā bija darbaspēka trūkums. Lielākā daļa mežkopības darbu veicami ar rokām, bet cilvēku, kuri būtu gatavi strādāt mežā, ir arvien mazāk. Tāpēc aktīvi strādājām, lai dažādas mežkopības procesus varētu veikt efektīvāk, izmantojot jaunākās tehnoloģijas. Piemēram, pagājušajā gadā mašīnizēti esam iestādījuši mežu 980 hektāru platībā un mašīnizēti iesējusi vairāk nekā 600 hektāru platībā. Pašreiz uzņēmuma bezpilota gaisa kuģu flotē ir vairāk nekā 120 droni, kas ne vien ļauj samazināt cilvēka fiziskā darba iesaisti, bet arī ātrāk pieņemt svarīgus lēmumus un apsekot objektus.

2023. gadā LVM pašu vajadzībām un klientiem piegādāti 53,6 miljoni meža koku stādu, tai skaitā ārējiem klientiem pārdoti 26 miljoni jeb 48 %, no tiem eksportēti 9,6 miljoni stādu. Būtiski pieaugot pieprasījumam pēc Latvijā audzētiem meža koku stādiem, 2019. gadā LVM uzsāka stādu ražošanas jaudas palielināšanas projektu. Tā ietvaros 2022. gadā tika uzsākta stādu

šķirošanas un uzglabāšanas kompleksa būvniecība "Mežvidu" kokaudzētavā, kā arī stādu saldētavu izbūve kokaudzētavās "Pope" un "Valmiera". Aizvadītā gada nogalē tika pabeigti būvdarbi "Mežvidu" kokaudzētavā, savukārt kokaudzētavās "Pope" un "Valmiera" darbi turpinās.

Lai nodrošinātu būvizstrādājumu tirgus prasības, LVM 2018. gadā uzsāka sertificētu minerālo materiālu ražošanas procesu, kā rezultātā sertificēto zemes dzīļu produktu pārdošanas apjoms pieaudzis no 0,22 miljoniem kubikmetru 2018. gadā līdz 0,81 miljoniem 2023. gadā. Papildus, atbilstoši normatīvo aktu prasībām, LVM ir nodrošināta zemes nomas maksas pakāpeniska indeksācija derīgo izrakteņu (kūdras) ieguvei, laika gaitā sasniedzot tirgus nomas maksas apmēru. Abu procesu rezultātā būtiski palielinājušies arī ienākumi no "LVM Zemes dzīles" biznesa virziena.

LVM izstrādātā ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju platforma LVM GEO kopš 2012. gada kļuvusi par nozīmīgu ģeotelpisko risinājumu valstī – veiksmīgi izmantojot dažādās nozarēs, ar platformas atbalstu tiek apsaimniekoti vairāk nekā 2 miljoni hektāru zemes visā Latvijā.

LVM veic ilgtspējīgu un līdzsvarotu meža apsaimniekošanu, 25,2 % no visas apsaimniekojamās zemes atvēlot dabas daudzveidības palielināšanai, pārējās meža platībā nodrošinot maksimālu koksnes pieaugumu un oglekļa piesaisti augošos kokos. Kopējā koksnes krāja LVM apsaimniekotajos mežos ir 320,9 miljoni kubikmetru. Katru gadu, mežam pieaugot, tā palielinās par apmēram 11 miljoniem kubikmetru, no kuriem saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem, LVM nocērt un piegādā koksnes pārstrādes un siltumapgādes uzņēmumiem ap 7 miljoniem kubikmetru. LVM apsaimniekotos mežos koksnes uzkrājums ir vairāk nekā 10 reizu lielāks par ciršanas apjomu – pašreiz Latvijā ir vairāk nekā 220 tūkstoši hektāru pieaugušu un pāraugušu mežu, no kuriem katru gadu tiek nocirsti ap 17 tūkstošiem hektāru.

Veidojam plaukstošu Latviju!
Valdes priekšsēdētājs
Pēteris Putniņš

Par uzņēmumu

1



Pārvaldības modelis

GRI 2-2 GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11
 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17 GRI 2-18
 GRI 2-21 GRI 2-24

GRI 2-1 GRI 2-6

Akciju sabiedrība "Latvijas valsts meži" dibināta 1999. gada septembrī saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta (MK) rīkojumu. 100 % akciju turētājs ir valsts Latvijas Republikas Zemkopības ministrijas personā.

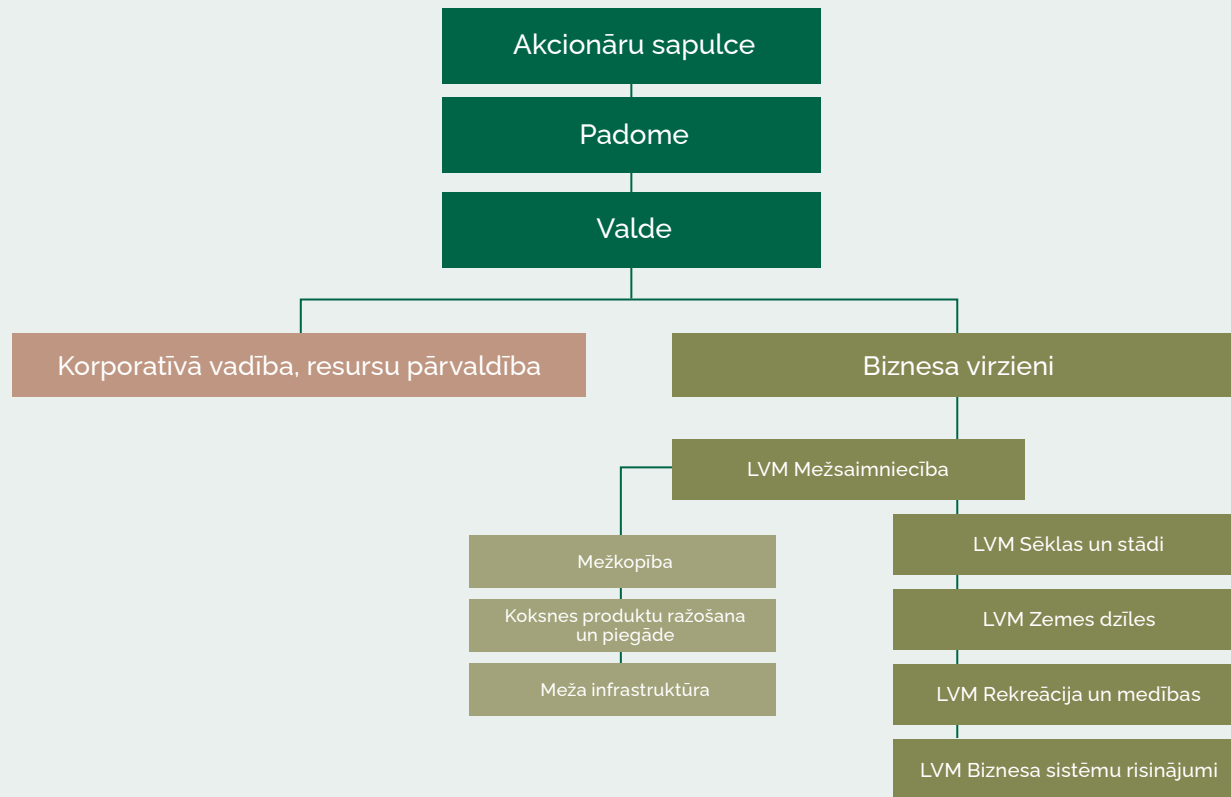
Uzņēmuma pamatdarbība ir mežsaimniecība, līdztekus tai LVM sniedz medību un rekreācijas pakalpojumus, ražo selekcijai nāvēs sēklas un stādus, piedāvā tirgū zemes dzīļu resursus, zemes nomu zemes dzīļu resursu ieguvei, vēja parku apbūves tiesību nomu, kā arī nodrošina ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes pakalpojumus.

Uzņēmuma saimnieciskā darbība aptver visu Latviju, mežsaimnieciskās plānošanas vajadzībām apsaimniekotā teritorija sadalīta astoņos reģionos: Austrumvidzemes, Dienvidkurzemes, Dienvidlatgales, Rietumvidzemes, Vidusdaugavas, Zemgales, Ziemeļkurzemes, Ziemeļlatgales. Centrālais klientu apkalpošanas centrs atrodas Rīgā, Vaiņodes ielā 1.

Informācija par uzņēmuma reģioniem un klientu centriem pieejama uzņēmuma tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/kontakti/regioni

Informāciju par uzņēmuma piedāvātajiem produktiem un pakalpojumiem skatīt sadaļā "Biznesa virzieni", informāciju par darbinieku skaitu – sadaļā "Darbinieku skaits un koplīgumi", informāciju par neto apgrozījumu – "Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība".



Saistītie uzņēmumi	Īpašums
SIA "Jaunmoku pils"	100 %
SIA "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts"	40,22 %
SIA "Latvijas vēja parki"	20 %

Korporatīvā vadība, resursu pārvaldība LVM ietver arī iekšējā audita un risku vadības funkcijas. LVM ir izveidota no pārējām struktūrvienībām neatkarīga Audita daļa, kuras darbu funkcionāli pārrauga LVM padome.

Akcionāru sapulce

LVM augstākā lēmējinstītūcija ir akcionāru sapulce. Tās galvenie pienākumi:

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes locekļus, noteikt tiem atlīdzību;
- ievēlēt revidentu un noteikt tā atlīdzību;
- pieņemt lēmumus par statūtu grozīšanu, pamatkapitāla palielināšanu vai samazināšanu.

2023. gadā notikušas 8 akcionāru sapulces. Būtiskākie pieņemtie lēmumi aizvadītajā gadā saistīti ar LVM 2022. gada pārskata apstiprināšanu, dividenžu izmaksu, kapitāla daļu turētāja gaidu vēstuli un plānoto LVM līdzdalības izbeigšanu SIA "Latvijas vēja parki".

Padome un tās komitejas

Akcionāru sapulce 2021. gada 16. novembrī ievēlēja LVM padomi uz pieciem gadiem četru padomes locekļu sastāvā. Pēc visu LVM padomes locekļu atkāpšanās no amata, akcionāru sapulce 2023. gada 3. martā apstiprināja uzņēmuma pagaidu padomi piecu dalībnieku sastāvā ar pilnvaru termiņu līdz vienam gadam. 2024. gada 9. februārī akcionāru sapulce atsauca ievēlēto pagaidu padomi un apstiprināja uzņēmuma pagaidu padomi trīs dalībnieku sastāvā ar pilnvaru termiņu līdz vienam gadam. Padomē 2023. gadā pārstāvēti abi dzimumi.

Padomes locekļi

Zane Driņķe

padomes priekšsēdētāja
no 03.03.2023.

Mārtiņš Līdums

padomes priekšsēdētāja vietnieks no
03.03.2023.

Sintija Ķikste

padomes locekle
no 03.03.2023.

Mārtiņš Gaigals

padomes loceklis
no 03.03.2023 līdz 09.02.2024.

Edvīns Zakovics

padomes loceklis
no 03.03.2023 līdz 09.02.2024.

Edmunds Beļskis

padomes priekšsēdētājs
no 16.11.2021. līdz 02.03.2023.

Aivars Tauriņš

padomes priekšsēdētāja vietnieks
no 16.11.2021. līdz 02.03.2023.

Rinalds Muciņš

padomes loceklis
no 16.11.2021. līdz 02.03.2023.

Kaspars Ozoliņš

padomes loceklis
no 16.11.2021. līdz 28.02.2023.

Padome ir pārraudzības institūcija, kas pārstāv akcionāra intereses sapulču starplaikā un pārrauga valdes darbību. Padomes galvenie pienākumi saskaņā ar Padomes reglamentu:

- apstiprināt uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģiju un budžetu;
- pastāvīgi uzraudzīt valdes darbību;
- ievēlēt un atsaukt valdes locekļus, noteikt tiem atlīdzību.

Visi esošie LVM padomes locekļi atbilst neatkarīga padomes locekļa statusam. Padomes locekļu profesionālās pieredzes prasības un nepieciešamās kompetences ir noteiktas Latvijas Republikas likumdošanā.

LVM padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas process tiek veikts, pamatojoties uz Latvijas Republikas likumdošanu. Saskaņā ar "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu" valsts kapitālsabiedrību padomes locekļu atlasi nodrošina Valsts kanceleja sadarbībā ar valsts kapitāla daļu turētājiem. Papildus likumdošanas prasībām arī LVM padomes reglamentā ir apstiprināta padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtība.

2023. gadā notikušas 23 padomes sēdes, kuru laikā pieņemti 112 lēmumi. Visi padomes locekļi ir piedalījušies visās 2023. gada padomes sēdēs. Aizvadītajā gadā padome ir veikusi valdes priekšsēdētāja ikgadējo darba novērtējumu par 2022. gadu.

2021. gada 3. decembrī padome pieņēma lēmumu noteikt trīs padomes komitejas: cilvēkresursu, iekšējās kontroles un audita, kā arī stratēģijas un investīciju komiteju.

2023. gadā notikušas trīs stratēģijas un investīciju komitejas sēdes, kuru ietvaros tika skatīti jautājumi par LVM vidēja termiņa darbības stratēģiju 2024.–2030. gadam, LVM stratēģisko mērķu formuluļēmumiem, stratēģisko mērķu darbības indikatoriem, finanšu plānu, stratēģisko risku izvērtējumu, stratēģijas apstiprināšanu un par investīciju projektu smiltslīmes apstrādes iekārtas iegādei Strenču kokaudzētavā.

2023. gadā organizētas deviņas cilvēkresursu komitejas sanāksmes, kurās izskatīti jautājumi atbilstoši cilvēkresursu komitejas nolikumam. Skatīti jautājumi un sagatavoti priekšlikumi padomei par četrus AS "Latvijas valsts meži" valdes locekļu

nominācijas procesu. Veikts padomes darba novērtēšanas process atbilstoši PVK vadlīnijām "Vadlīnijas padomes darba ikgadējā pašvērtējuma veikšanai". Sagatavoti priekšlikumi padomei par valdes priekšsēdētāja P. Putniņa 2022. gada individuālo darbības rezultātu vērtējumu un prēmijas izmaksu un atlīdzības pārskatīšanu. Ievērojot, ka sākotnēji 2023. gada individuālie darbības rezultātu novērtēšanas kritēriji tika apstiprināti valdes priekšsēdētājam un trīs valdes locekļiem, mainoties valdes sastāvam, tika sagatavoti priekšlikumi padomei pārskatīt valdes priekšsēdētāja individuālos darbības rezultātu novērtēšanas kritērijus 2023. gadam.

2023. gadā notikušas četras iekšējās kontroles un audita komitejas sanāksmes, kurās izskatīts iekšējā audita gada plāna projekts, sagatavoti priekšlikumi Risku vadības politikas aktualizēšanai, kā arī izskatīti citi saistošie dokumenti. Iekšējās kontroles un audita komitejai sniegta informācija arī par iepirkumu zvērināta revidenta pakalpojumiem gada pārskata revīzijai.

Lai pilnveidotu zināšanas un pārrunātu aktualitātes ilgtspējas un labas korporatīvās pārvaldības jomā, 2023. gada oktobrī LVM vadības komanda, t.sk. valdes un padomes locekļi, piedalījās mācībās "Ilgspēja jeb ESG – vides, sociālie un labas korporatīvās pārvaldības principi".

Saskaņā ar LVM Padomes reglamentā 3. nodaļā noteiktajām kompetencēm, pienākumiem un tiesībām 2023. gadā padome veikusi savu ikgadējo pašvērtējumu par periodu no 2023. gada 3. marta līdz 2023. gada 1. septembrim.





Padome ir veikusi vērtējumu par LVM vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu izpildi 2022. gadā. Tāpat arī tika izvērtēta LVM atbilstība Korporatīvās pārvaldības kodeksam, izvērtējot gan LVM pārvaldības sistēmu, gan principu ievērošanu 2022. gadā.

Lai izpildītu nosacījumus attiecībā uz augstākās vadības lomu un iesaisti rūpības pienākuma īstenošanā, par pienākumu tiek noteikta vidēja termiņa darbības stratēģijas, gada budžeta apstiprināšana un izpildes uzraudzība, gada pārskatu, valdes ziņojumu un valdes priekšlikumu par peļņas izlietošanu izskatīšana un ziņošana par tiem akcionāru sapulcei, iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbības un efektivitātes uzraudzība un atbilstības pārskatīšana. LVM padome apstiprina būtiskākās politikas, kurās definēti sabiedrības darbības principi attiecībā uz risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas apkarošanu, korporatīvo pārvaldību un citiem jautājumiem.

Valde

LVM pārvaldes izpildinstitūcija ir valde, kas pārstāv uzņēmumu, pārzina un vada tā darbību. LVM valdes sastāvā ir četri padomes ievēlēti valdes locekļi, tai skaitā valdes priekšsēdētājs.

2022. gada 29. jūlijā ievēlēti trīs valdes locekļi, tai skaitā valdes priekšsēdētājs, uz nākamo piecu gadu pilnvaru termiņu, sākot no 2022. gada 29. jūlija. 2019. gada 28. augustā ievēlēts viens valdes loceklis uz pieciem gadiem no 2019. gada 2. septembra. 2023. gada 2. maijā LVM pagaidu padome izteica neuzticību trīs valdes locekļiem, atsaucot tos no pienākumu izpildes. Tika ievēlēti pagaidu valdes locekļi ar pilnvaru termiņu no 2023. gada 2. maija līdz vienam gadam.

Valdes locekļi

Pēters Putniņš

valdes priekšsēdētājs
no 29.07.2022.

Valdis Kalns

pagaidu valdes loceklis
no 02.05.2023. līdz 01.05.2024.

Māris Kuzmins

pagaidu valdes loceklis
no 02.05.2023. līdz 27.03.2024.

Dainis Reķelis

pagaidu valdes loceklis
no 02.05.2023. līdz 27.03.2024.

Ieva Rove

pagaidu valdes locekle
no 02.05.2023. līdz 27.03.2024.

Toms Reiziņš

valdes loceklis
no 29.07.2022. līdz 02.05.2023.

Jānis Stankevičs

valdes loceklis
no 29.07.2022. līdz 02.05.2023.

Jānis Lapiņš

valdes loceklis
no 02.09.2019. līdz 02.05.2023.

2024. gada 27. martā LVM pagaidu padome ievēlēja valdes locekļus: Māri Kuzminu un Ingu Vageli uz nākamo piecu gadu pilnvaru termiņu no 2024. gada 27. marta un Jāni Krūmiņu – no 2024. gada 29. aprīļa. 2024. gada 24. aprīlī LVM pagaidu padome ievēlēja pagaidu valdes locekli Dagni Dubrovski – no 2024. gada 1. maija ar pilnvaru termiņu līdz vienam gadam.

Valdes locekļi:

Inga Vagele

Māris Kuzmins

Jānis Krūmiņš

Dagnis Dubrovskis

pagaidu valdes loceklis

2023. gadā notikušas 55 valdes sēdes, kuru laikā pieņemti 375 lēmumi. Neviens no valdes locekļiem neieņem citu amatu LVM struktūrvienībās.

Saistītie uzņēmumi

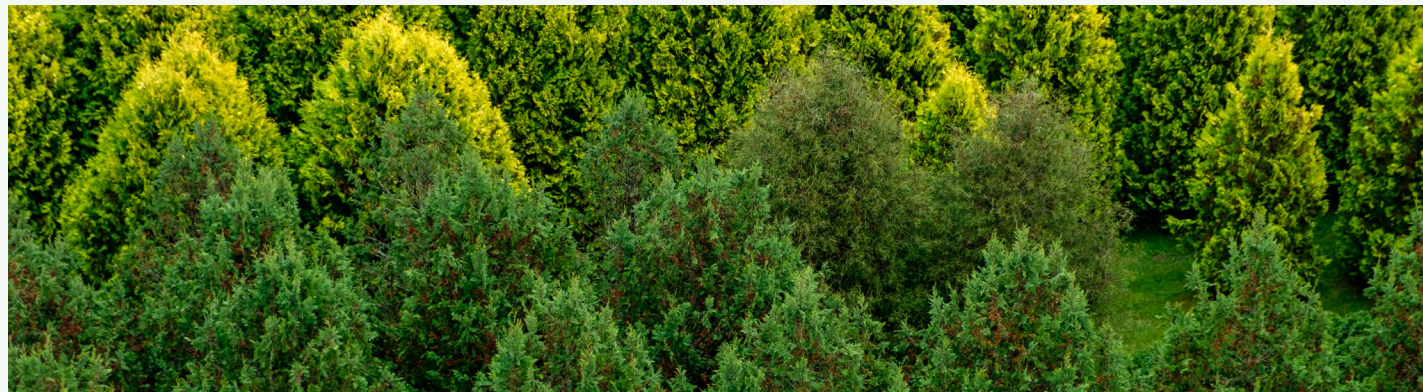
SIA "Jaunmoku pils" ir vēsturiska medību pils, kas vairāk nekā pusi gadsimta ir bijusi meža nozares pārraudzībā. Tās dibināšanas stratēģiskais mērķis ir nodrošināt

ilgtspējīgu Jaunmoku pils kompleksa un Meža muzeja apsaimniekošanu. Šobrīd tas ir LVM meitas uzņēmums, kurā LVM pieder 100 % kapitāla daļu.

LVM līdzdalība SIA "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts" veido 40 % kapitāla daļu. SIA "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts" sniedz pakalpojumus testēšanas un pielietojamo pētījumu jomā, tālākizglītības, profesionālās izglītības pilnveidošanā, kā arī izstrādā pētnieciskos un attīstības projektus. Šī uzņēmuma galvenā uzņēmējdarbības vieta ir Latvija.

Lai veicinātu Latvijas virzību uz enerģētisko neatkarību un klimatneitralitāti, 2022. gada 22. jūlijā tika dibināts AS "Latvenergo" un LVM kopuzņēmums vēja parku attīstībai – SIA "Latvijas vēja parki", kurā LVM pieder 20 % kapitāla daļu. 2023. gada 6. decembrī LVM akcionāru sapulce pieņēma lēmumu piekrist LVM līdzdalības izbeigšanai SIA "Latvijas vēja parki" un atsavināt LVM piederošās SIA "Latvijas vēja parki" kapitāla daļas akciju sabiedrībai "Latvenergo". 2024. gada aprīlī saņemta atsavināšanas procesa pabeigšanai nepieciešamā Latvijas Republikas Ministru kabineta piekrišana un turpinās darbs pie atsavināšanas procesa īstenošanas. Atbilstoši akcionāru lēmumam 2023. gada 31. decembrī ieguldījums SIA "Latvijas vēja parki" vairs netiek klasificēts kā ieguldījums asociētā sabiedrībā, bet gan kā ilgtermiņa aktīvs, kas turēts pārdošanai.





Stratēģija

GRI 2-14 GRI 2-19 GRI 2-23

2023. gadā tika aktualizēta LVM vidēja termiņa darbības stratēģija 2024.–2030. gadam. LVM padome stratēģiju apstiprināja 2024. gada 14. februārī. Stratēģijas kopsavilkums pieejams LVM tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/par-mums/uznemuma-strategija

Atbilstoši izstrādātajai LVM darbības plānošanas sistēmai darbs pie stratēģijas plānošanas notiek vairākos soļos. Stratēģijas ieviešanas uzraudzība paredz izvērtēt sasniegtos rezultātus katru gadu, tādēļ pēc savas būtības tas ir nepārtraukts process, kurā tiek izvirzīti mērķi un vērtēti izpildes rezultāti. Stratēģija tiek aktualizēta, balstoties uz aktuālajiem datiem un ievērojot šādus principus: dati atjaunojami, ja novirze ir būtiska; aktualizējami gan mērķi, gan to izpildes rādītāji. Stratēģijas plānošanā tiek ievērots piesardzības princips. Ievērojot LVM peļņas pirms procentu, nodokļu, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA) struktūru, kurā liela ietekme ir izmaksām, kas savukārt atkarīgas no ārējo faktoru ietekmes, pat nebūtisku izmaksu vai ieņēmumu izmaiņas (līdz 15 %) var radīt būtiskas peļņas izmaiņas.

LVM vispārējais stratēģiskais mērķis

Īstenot uzņēmuma rīcībā esošo stratēģisko aktīvu – zemes, meža, zemes dzīļu un citu resursu – ilgtspējīgu, efektīvu un sociāli atbildīgu apsaimniekošanu, palielinot meža produktivitāti un oglekļa piesaisti augošajā koksnē un sekmējot Latvijas konkurētspēju globālajās vērtību ķēdēs, kā arī veicināt noteikto valsts klimatneitralitātes mērķu sasniegšanu, attīstot tehnoloģijās un zinātnes sasniegumos balstītu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu.

Misija un vīzija

Veidojam plaukstošu Latviju!

Eiropas līderis tālredzīgā dabas kapitāla pārvaldībā un vairošanā.



Krietns

Mums jāstrādā tā, lai šodienas rīcība nesamazinātu rītdienas izvēles iespējas.



Rūpīgs

Mums jādara savs darbs kvalitatīvi, kompetenti un inovatīvi.



Saudzīgs

Mēs nedrīkstam aizmirst par dabu, kurā dzīvojam.



Gādīgs

Mums jā rūpējas par cilvēkiem, kas mums līdzās, par saviem darbiniekiem, veicinot kompetenci, lojalitāti un aizrautību.

Riċības pamatprincipi

Balstoties uz LVM vērtībām, ir definēti darbinieku riċības pamatprincipi – uzņēmuma vērtību skaidrojums – darbinieku riċību rādītāji, kas iekļauti arī LVM ētikas kodeksā:



kompetence



lepnums par savu organizāciju



sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks



sasniegumi un darba rezultāti



godīgums

Kompetence

Mūsu spēks ir mūsu jau uzkrātās zināšanas un pieredze apvienojumā ar kritisku līdzšinējās pieredzes analīzi un gatavību pastāvīgi apgūt jauno un attīstīties, jo tikai tā ir saglabājama katra darbinieka individuālā un visa uzņēmuma konkurētspēja mūsdienās. Mēs pastāvīgi paplašinām savas zināšanas un pieredzi, esam zinātkāri, uzdodot jautājumus un meklējot uz tiem atbildes.

Lepnums par organizāciju

Mēs esam savas valsts un uzņēmuma patrioti. Būt lepnim par AS "Latvijas valsts meži" mums nozīmē justies piederīgiem savai valstij un uzņēmumam un atzinīgi novērtēt valsts un uzņēmuma attīstību un sasniegumus. Mēs apzināmies LVM nozīmīgo lomu tautsaimniecībā un darām savu darbu atbildīgi, pēc labākās sirdsapziņas, kas ļauj mums justies gandarītiem par katra darbinieka un uzņēmuma kopējo darbu. Mēs saimniekojam tā, lai saglabātu nākamajām paaudzēm to pašu resursu daudzveidību un izvēles iespējas, ko Latvijas daba mums piedāvā pašreiz.

Sasniegumi un darba rezultāti

Skaidri mērķi un rezultatīvie rādītāji katram darbiniekam un uzņēmumam kopumā ir mūsu darba virzītājspēks, kas veicina darba kvalitāti un augstus individuālos un kopējos rezultātus īstermiņā un sasniegumus ilgtermiņā.

Sadarbība, draudzīgums, dzīvesprieks

Mēs apzināmies, ka mūsu līdzšinējie sasniegumi un virzība uz jauniem sasniegumiem ir daudzu cilvēku kopēja darba rezultāts. Izcili rezultāti ir gūstami sadarbībā. Attiecībās ar līdzcilvēkiem mums raksturīga laipnība, atsaucība un dzīvesprieks. Mēs veidojam un uzturam pozitīvu darba vidi, ko raksturo savstarpējs atbalsts, pieredzes apmaiņa un atklāta, tieša domstarpību risināšana.

Godīgums

Godīgums ir AS "Latvijas valsts meži" kā uzņēmuma darbības pamats, kas atklājas katra darbinieka attieksmē pret sevi, savu darbu un kolēģiem, kā arī mūsu visu attiecībās ar sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā. Mums raksturīga atklātība un patiesums sarunās, gan stāstot par savām un kolēģu stiprajām pusēm un veikumu, gan sniedzot un uz klausot konstruktīvu kritiku, atzīstot kļūdas. Mēs godprātīgi veicam savu darbu un pieņemam lēmumus, apzinoties mums uzticēto atbildību valsts aktīvu apsaimniekošanā un ilgtspējīgā resursu izmantošanā.

Mēs esam uzticami kā darba devējs un sadarbības partneris un veidojam sadarbību uz skaidriem un savstarpēji saprotamiem principiem, vienādiem spēles noteikumiem visiem.





Stratēģiskie mērķi

Nosakot mērķus un rādītājus, LVM sabalansē visu ilgtspējas jomu – ekonomisko, vides un sociālo – mērķus, lai nodrošinātu dažādu interešu realizāciju. Īstenojot stratēģiju, LVM tiecas uz tādiem vidēja termiņa rezultātiem, kas dos atdevi gan uzņēmuma, gan Latvijas reģionu, gan visas tautsaimniecības mērogā.

Izvērtējot vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto mērķu izpildes rādītājus 2023. gadam (atbilstoši spēkā esošajai stratēģijai 2023. gadā), var secināt, ka izvirzītie mērķi kopumā ir sasniegti, lielākā daļa rezultātu atbilst perioda sākumā plānotajiem un pārsniedz tos. Būtiskākais faktors, kas ietekmējis sasniegtos finanšu rādītājus aizvadītajā gadā, ir tirgus pieprasījums un tā ietekmē notikušās cenu svārstības. 2023. gadu LVM noslēdza ar 296,2 miljonu eiro peļņu pirms procentu, uzņēmumu ienākuma nodokļa, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem, pārsniedzot stratēģijā plānoto līmeni (143,4 miljoni eiro) par 152,8 miljoniem eiro jeb 107 %. EBITDA rādītāja palielinājumu galvenokārt ietekmējis ienākumu pieaugums no apaļkoksnes sortimentu pārdošanas par augstākām tirgus cenām nekā sākotnēji plānots.

Ik gadu LVM publicē uzņēmuma tīmekļvietnē pārskatu par stratēģijas izpildi, pārskāti pieejami:

www.lvm.lv/par-mums/skaitli-un-finanses/finanses



Mēs īstenojam ilgtspējīgu uzņēmuma saimniecisko darbību un sekmēsim produktu piegāžu ķēžu konkurētspēju



Mēs palielināsim dabas kapitāla vērtību

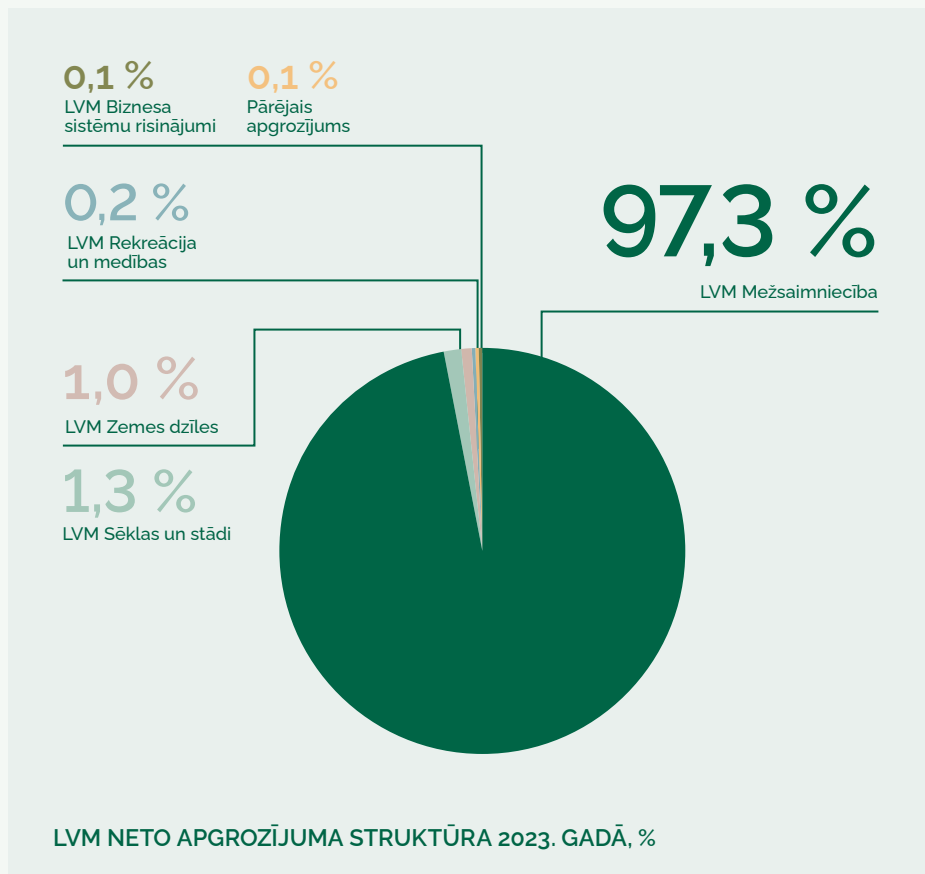


Mēs stiprināsim motivējošu un iekļaujošu darba vidi

Biznesa virzieni

LVM saimnieciskā darbība tiek veikta Latvijā un tā aptver piecus biznesa virzienus.

GRI 2-6 GRI 2-7



LVM Mežsaimniecība

LVM Mežsaimniecība ietver mežkopību, koksnes produktu ražošanu un piegādi, meža infrastruktūras objektu būvniecību un uzturēšanu.



LVM Sēklas un stādi

LVM Sēklas un stādi pārvaldībā ir modernas kokaudzētavas, kurās no īpaši atlasītām sēklām audzē genētiski augstvērtīgus jaunus stādus, ar kuriem tiek atjaunoti gan Latvijas, gan kaimiņvalstu – Igaunijas, Lietuvas – un arī Zviedrijas meži. Kokaudzētavās tiek audzēti un tirgū piedāvāti arī dekoratīvie stādi.



LVM Zemes dzīles

LVM Zemes dzīles piedāvā sertificētus minerālos materiālus un to maisījumus, zemes nomu derīgo izrakšanu ieguvei, kā arī minerālo materiālu testēšanas pakalpojumus akreditētā laboratorijā.



LVM Rekreācija un medības

LVM Rekreācija un medības sniedz rekreācijas un medību pakalpojumus, tai skaitā ekskursijas rekreācijas objektos, naktsmītnes, atpūtas inventāra nomu, licencētu makšķerēšanu LVM apsaimniekotajos ezeros, kā arī medību organizēšanu. Šī struktūrvienība apsaimnieko arī LVM dabas parku Tērvetē.



LVM Biznesa sistēmu risinājumi

LVM Biznesa sistēmu risinājumi izstrādā ģeotelpiskās informācijas sistēmu risinājumus gan LVM saimnieciskās darbības atbalstam, gan jebkuram uzņēmumam vai iestādei.



LVM Mežsaimniecība

Koksnes produktu ražošana un piegāde

LVM ir viens no nozīmīgākajiem koksnes produktu piegādātājiem Latvijā. LVM piedāvātais produkts ir noteiktā kvalitātē un pēc noteiktas specifikācijas sagatavoti koksnes produkti, kas piegādāti kokrūpniecības uzņēmumiem, piemēram, zāgētavām, saplākšņa rūpniecām, plātņu rūpniecām, granulu rūpniecām, enerģijas ražotnēm u. c. atbilstoši saskaņotam piegāžu grafīkam piegādes vietās visā Latvijā. Atsevišķos gadījumos un pēc pieprasījuma LVM koksnes produktu piegādes veic arī māsaimniecībām un pircējiem, kas produktus iegādājas pašpatēriņam vai nekomerciāliem mērķiem.

Koksnes produktu pircējiem tiek izvirzīti kritēriji, kuri ietver konkrētajam pārdošanas veidam, produktam un sadarbības periodam atbilstošus nosacījumus un principus. Par kritērijiem un to apliecināšanai nepieciešamo informāciju un dokumentiem pircēji tiek informēti sadarbības noteikumos, kas ir pieejami LVM tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/biznesa-partneriem/produkti/koksnes-produkti

Koksnes produktu pārdošanas process tiek īstenots balstoties uz Koksnes produktu pārdošanas koncepciju 2022.–2024. gadam, kas apstiprināta ar LVM padomes 2021. gada 18. augusta lēmumu. Koncepcija plašākā izpratnē – koksnes produktu pārdošanas principi, kas ietver un apraksta tādas pārdošanas piedāvājuma komponentes kā produktu piedāvājumu, apjoma dalījumu pa pārdošanas piedāvājumu veidiem, klienta raksturojumu, piedāvātos sadarbības modeļus un termiņus, pārdošanas veidus un cenu noteikšanas, kā arī to pārskatīšanas principus.

LVM piedāvā pircējiem divus sadarbības modeļus:

- īstermiņa sadarbību, slēdzot piegādes līgumus ar termiņu līdz 6 mēnešiem;
- ilgāka termiņa sadarbību, slēdzot piegādes līgumus ar termiņu uz 3 gadiem.

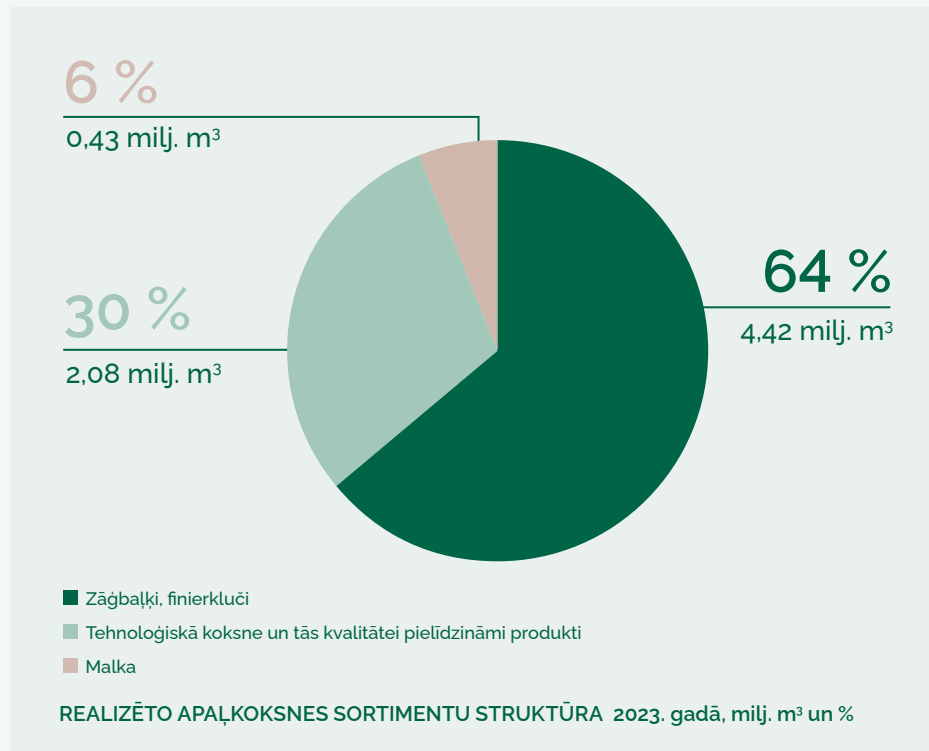
Koncepcijas ieviešana sekmējusi LVM piedāvāto pakalpojumu piedāvājumu skaita palielināšanos, e-komercijas attīstību un tās pielietojumu pārdošanas procesā.

LVM koksnes produktu pārdošanas un sadarbības piedāvājums ir piemērots dažādām klientu vajadzībām, vienlaikus nodrošinot arī uzņēmuma izvirzīto stratēģisko mērķu īstenošanu. Sadarbības piedāvājums klientiem sniedz stabilitāti un prognozējamību ilgākā laika periodā, kā arī veicina kopējās konkurētspējas palielināšanos piegādes ķēdē, attīstot augstas pievienotās vērtības produktu ražošanu.

Apāļie kokmateriāli 2023. gadā tika pārdoti un piegādāti 283 klientiem. Lielākā daļa LVM pircēju ir Latvijā reģistrēti ražošanas uzņēmumi. Nelielos apjomos LVM piegādes nodrošina arī māsaimniecībām, pašvaldību iestādēm un citām organizācijām, kas kokmateriālus, pamatā malku, izmanto pašpatēriņa vajadzībām.

Saskaņā ar meža statistiskās informācijas datiem (2018.–2022. gads) kopējais augošu koku krājas tekošais vidējais pieaugums LVM apsaimniekošanā esošajos mežos ir vidēji 10,8 miljoni kubikmetru gadā. 2021. gadā LVM realizēja 6,8 miljonus kubikmetru apaļkoksnes sortimentu un augošu koku; 2022. gadā – 6,6 un 2023. gadā – 7,1 miljonu kubikmetru. Vidējais ikgadējais ciršanas apjoms ir mazāks par krājas dabisko vidējo pieaugumu, tāpēc uzņēmuma mežsaimniecību var raksturot kā ilgtspējīgu.

Lai nodrošinātu koksnes realizācijas piegāžu apjomus, LVM ik gadu nepieciešams saņemt no 155 līdz 170 kokvedēju un 25 līdz 30 šķeldvedēju pakalpojumus. 2023. gadā realizēti 6,94 miljoni kubikmetru apaļo kokmateriālu un 591 tūkstošis MWh enerģētiskās šķeldas.



Koksnes produktu piegādes ķēde

Piegādes ķēdes vadības procesa mērķis ir, koordinējot cirsma plānošanas, pārdošanas, ražošanas un piegādes procesus, samazināt uzņēmuma izmaksas, palielināt peļņu un paaugstināt klientu apmierinātības līmeni, vienlaicīgi veicinot LVM procesu efektivitāti, tai skaitā samazinot produktu piegādes procesā radīto ietekmi uz vidi. Lai šo mērķi sasniegtu, piegādes ķēdes vadības galvenie uzdevumi ir reaģēšana uz pieprasījumu, klientu apmierinātības palielināšana, precīzi izpildot līgumus un klientu pasūtījumus, klientu servisa līmeņa paaugstināšana, krājumu pārvaldīšana un svārstību samazināšana iesaistītajos piegādes ķēdes procesos.

Piegādes ķēdes vadība veic centralizētu informācijas un materiālu plūsmu pārvaldību un koordināciju visos produktu ražošanas un pārvietošanas posmos, sākot no cirsma plānošanas līdz gatavās produkcijas piegādei gala patērētājam. Piegādes ķēdes efektivitāte atkarīga gan no ražošanas procesā iesaistītajiem sadarbības partneriem – pakalpojumu sniedzējiem, gan LVM procesu efektivitātes.

LVM centralizētajā koksnes produktu piegādes ķēdes vadības procesā apvienoti cirsma plānošanas, pārdošanas, ražošanas un piegādes procesi (skat. shēmā). Ražošanas process ietver mežizstrādi: kokmateriālu sagatavošanu un pievešanu. Piegādes process ietver kokmateriālu piegādi klientiem un uzmērīšanu. Piegādes ķēdes noslēdzošais posms ir klienti – pārstrādes

uzņēmumi: zāģētavas, saplākšņa rūpnīcas, plātņu rūpnīcas, granulu rūpnīcas, enerģijas ražotnes u. c.

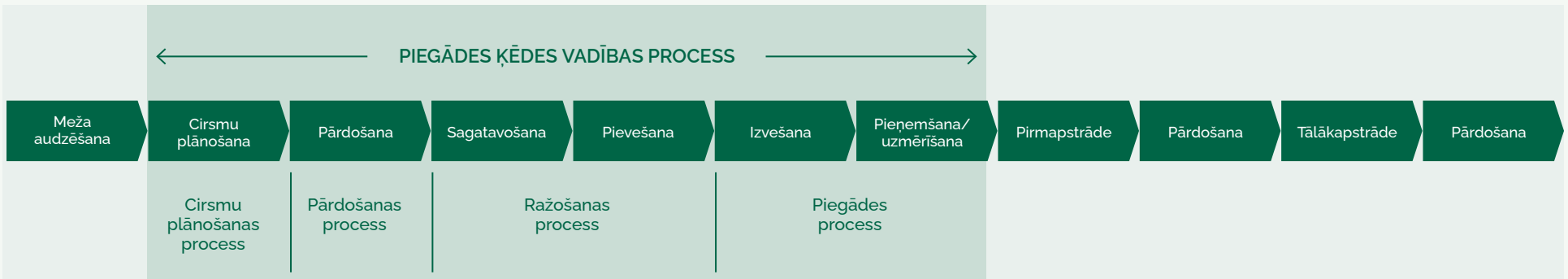
LVM plāno, veic un kontrolē biznesa procesus atbilstoši saistošajiem sertifikācijas standartiem. Vairāk informācijas par uzņēmumam izsniegtajiem starptautiskajiem sertifikātiem pieejams LVM tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/biznesa-partneriem/profesionaliemsertifikacija

Cirsma plānošanas un pārdošanas procesa izpildītāji galvenokārt ir LVM darbinieki. Ražošanas un piegādes procesos kā izpildītāji ir iesaistīti pakalpojuma sniedzēji: mežizstrādes un kokmateriālu pārvadātāju uzņēmumi. LVM piedalās Latvijā īstenotā kokmateriālu pircēju un pārdevēju sadarbībā izmantot kopīgi pārvaldīta kokma-

teriālu uzmērītāja pakalpojumus ar mērķi ērti un ātri iegūt uzticamus un izmaksu efektīvus rezultātus.

Pārskata gadā nav notikušas būtiskas izmaiņas uzņēmuma piegādes ķēdes struktūrā un sadarbībā ar piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem vai klientiem – koksnes produktu pircējiem.



Mežkopība

Mežkopības uzdevums ir nodrošināt kvalitatīvu, produktīvu un vitālu mežaudžu audzēšanu. Darbu kopumā ietilpst meža atjaunošanas, kopšanas, aizsardzības, ugunsdrošības un meža meliorācijas sistēmu ikdienas uzturēšanas darbi, kas veikti, ievērojot LVM noteiktās kvalitātes, dabas un darba aizsardzības prasības. Meža atjaunošana ir pasākumu kopums augstvērtīgu un kvalitatīvu mežaudžu veidošanai.

Meža apsaimniekošanas darbību principi, plānotie apjomi un to izvietojums iekļauti Meža apsaimniekošanas plānā, kas daļēji ir publiski pieejams uzņēmuma tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani



2023. gadā, stādot un sējot, mežs atjaunots vai ieaudzēts 13,6 tūkstošu hektāru platībā (72 % no kopējā meža atjaunošanas apjoma) ar LVM stratēģiskajā plānā paredzētajām koku sugām, atjaunošanas tehnoloģijām un atbilstoši dabā nepieciešamajiem apjomiem, savukārt 5,3 tūkstošos hektāru (28 % no kopējā apjoma) mežs atjaunojies dabiski. Atjaunojamās koku sugas un atjaunošanas veida (stādot vai dabiski) izvēli nosaka vietas apstākļi (augšne, hidroloģija u. c.), kā arī Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības. Augšnes gatavošana 2023. gadā veikta 11,7 tūkstošos hektāru, lielākais apjoms – 8,4 tūkstoši hektāru, sagatavots joslās ar disku arktu, savukārt atlikušais apjoms sagatavots, veidojot pacilas slāpās minerālaugsnēs un kūdras augsnēs.

Lai jaunais mežs augtu izturīgs pret klimatiskajiem apstākļiem, par to jārūpējas jau no koku iestādīšanas brīža, nodrošinot tiem pēc iespējas labvēlīgākus augšanas apstākļus. 2023. gadā agrotehniskā kopšana, kas tiek realizēta īsi pēc meža iestādīšanas, veikta 33,8 tūkstošos hektāru. Jaunaudžu kopšana tiek veikta pēc nepieciešamības 4 līdz 20 gadus vecās audzēs, kas tiek sadalītas darba izpildes grūtības pakāpēs atbilstoši konkurējošo kociņu augstumam un caurmēram. 2023. gadā jaunaudzes koptas 39,1 tūkstoši hektāru.

Meža aizsardzības ietvaros tiek apzināti vēja, uguns, ūdens, meža slimību, kaitēkļu, pārnadžu un citu faktoru izraisīti meža bojājumi, prognozēta to attīstība un plānoti darbi bojājumu ierobežošanai vai novēršanai. Atbilstoši bojājumu riskam tiek veikta mežaudžu apsekošana, lai konstatētu notikušu bojājumu vai plānotu profilaktiskos pasākumus bojājumu riska mazināšanai. Piemēram, meža kaitēkļu bojājumu novēršana vairumā gadījumu saistās ar koku ciršanu, no mežaudzēm izvācot bojātos un svaigi invadētos kokus, lai tie neveicinātu audzes sanitārā stāvokļa pasliktināšanos. Gadījumos, kad iespējama kaitēkļa izraisītu bojājumu ierobežošana, tiek lietoti augu aizsardzības līdzekļi – insekticīdi. 2023. gadā konstatēti meža bojājumi 29 tūkstošu hektāru lielā platībā, tai skaitā: 12,3 tūkstošos hektāru jeb 42 % gadījumu bojājumus radījuši meža kaitēkļi, 8,7 tūkstošos hektāru jeb 30 % – vējgāzes/vējlauzes, 5,3 tūkstošos hektāru jeb 18 % – meža dzīvnieki. Jaunaudžu stumbru aizsardzības darbi 2023. gadā veikti 6,1 tūkstoša hektāru platībā, kas, salīdzinot ar 2022. gadu, ir par vienu tūkstoši hektāru jeb 20 % vairāk.



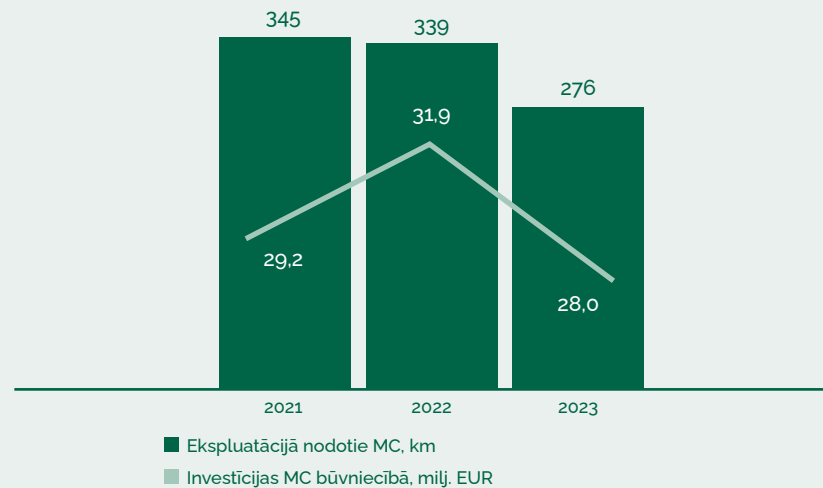
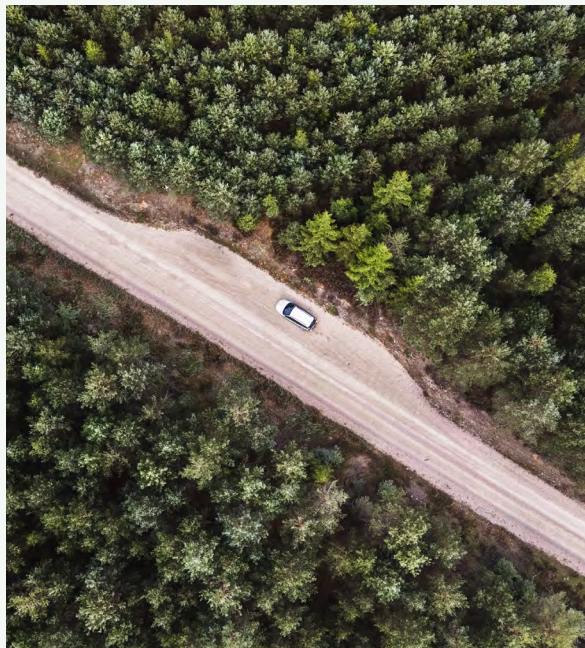
Meža infrastruktūra

Meža infrastruktūras objektu pamatmērķis ir nodrošināt kvalitatīvus apstākļus mežaudžu augšanai un to apsaimniekošanai. Meža infrastruktūras darbības virziena galvenie uzdevumi:

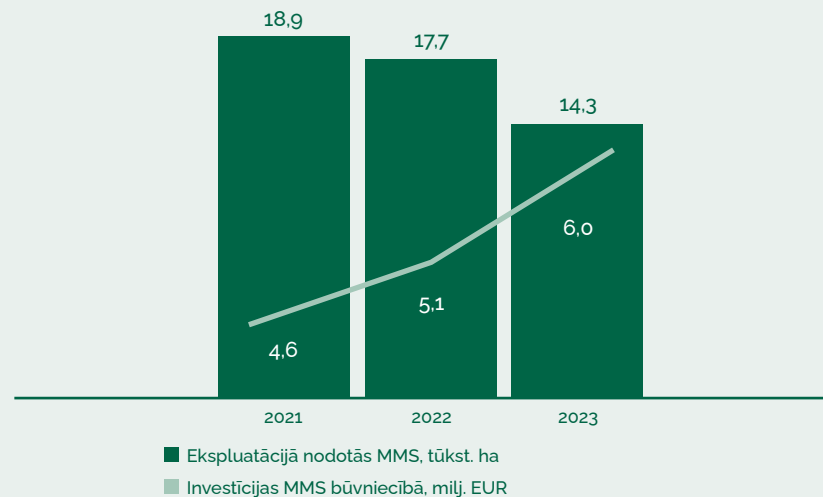
- meža ceļu būvniecība un uzturēšana;
- meža meliorācijas sistēmu atjaunošana;
- citu infrastruktūras objektu – tiltu, dzelzceļa pārbrauktuvi, ūdens ieguves vietu un citu – pārraudzība un uzturēšana.

Meža ceļu tīkls dod iespēju piekļūt mežaudzēm un veikt meža apsaimniekošanu, kā arī ugunsgrēka gadījumā operatīvi piekļūt negadījuma vietai. Ceļu tuvums ļauj samazināt mežizstrādes izmaksas un ietekmi uz vidi (CO₂ izmešu izteiksmē), pateicoties mazākam kokmateriālu pievešanas attālumam no cirsmas līdz ceļam. Papildus iepriekš minētajam, meža ceļi sniedz iespēju jebkuram Latvijas iedzīvotājam piekļūt meža teritorijām. Savukārt meža meliorācijas sistēmu atjaunošana uzlabo koku augšanas apstākļus, palielinot mežaudzes ražību un koksnes ikgadējo pieaugumu, līdz ar to arī meža kapitāla vērtību un mežaudzes spēju piesaistīt CO₂.

2023. gadā ekspluatācijā nodoti 276 kilometri meža ceļu, no kuriem 102 kilometri ceļu pārbūvēti un 174 kilometri uzbūvēti no jauna. Investīcijas meža ceļos veiktas 28 miljonu eiro apmērā. 2023. gadā meža meliorācijas sistēmas atjaunotas 14,3 tūkstošos hektāru platībā, kopumā investējot 6 miljonus eiro.



INVESTĪCIJAS MEŽA CEĻOS (MC) UN EKSPLOATĀCIJĀ NODOTIE MC (NO JAUNA UZBŪVĒTIE UN ATJAUNOTIE)



INVESTĪCIJAS MEŽA MELIORĀCIJAS SISTĒMĀS (MMS) UN EKSPLOATĀCIJĀ NODOTĀS ATJAUNOTĀS MMS

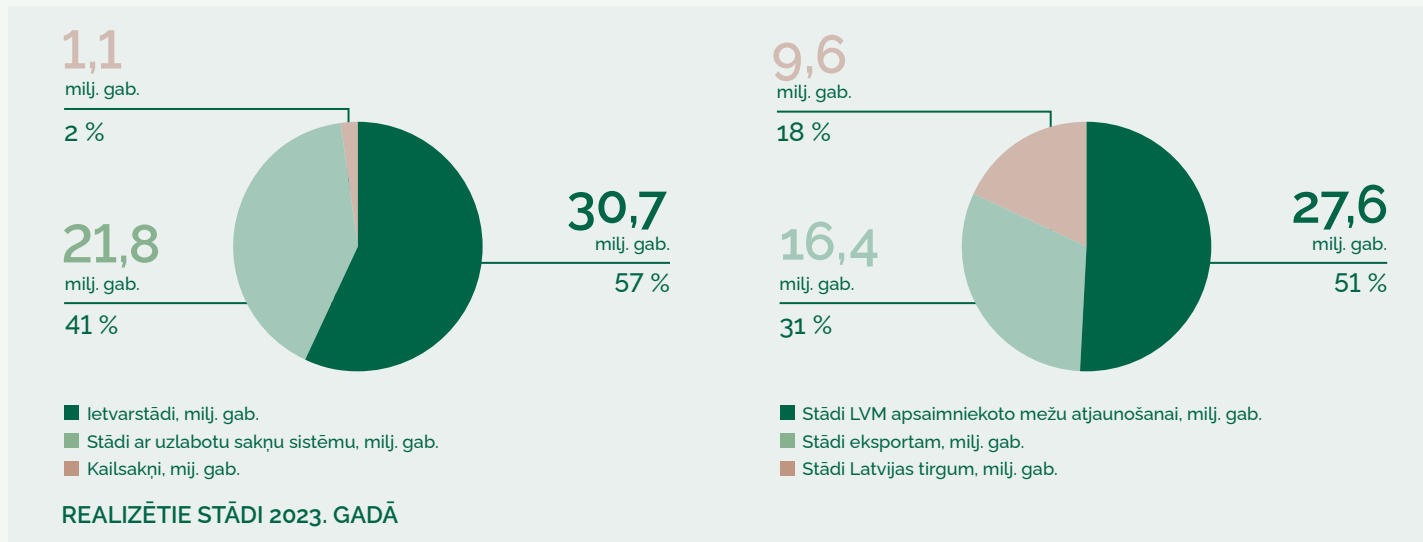
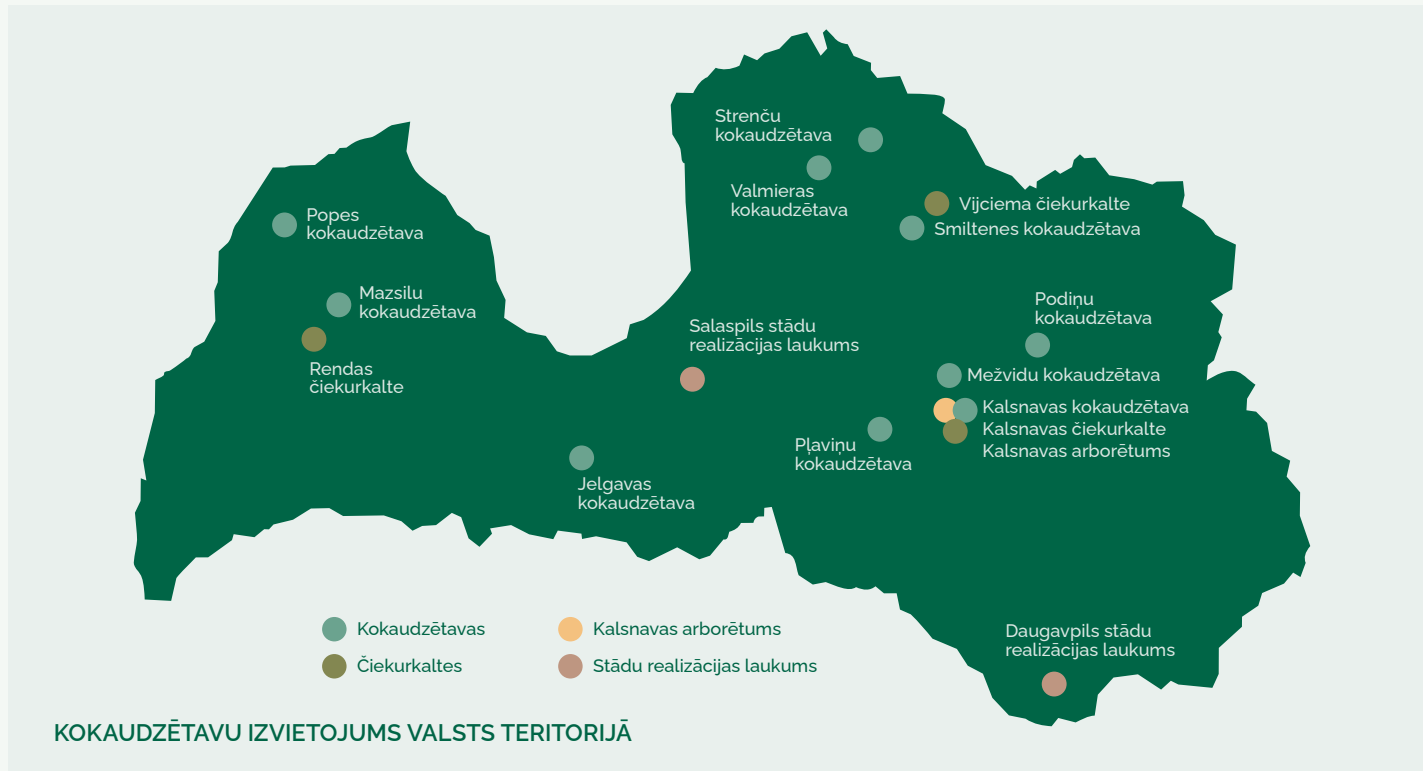
LVM Sēklas un stādi

Biznesa virziena LVM Sēklas un stādi pārvaldībā ir modernas kokaudzētavas, kurās no īpaši atlasītām sēklām audzē kvalitatīvus un ģenētiski augstvērtīgus stādus, ar kuriem tiek atjaunoti gan Latvijas, gan kaimiņvalstu – Igaunijas, Lietuvas – un arī Zviedrijas meži. Ik gadu aptuveni puse no realizētā meža stādu apjoma tiek izmantota LVM apsaimniekoto mežu atjaunošanai. Meža koku stādu galvenie pircēji ir uzņēmumi, kuriem stādi nepieciešami kokaudžu stādīšanai tiem piederošos mežos vai lauksaimniecībā neizmantotās zemēs.

Līdztekus meža stādiem LVM kokaudzētavās tiek ražoti arī dekoratīvie stādi, kuru pircēji ir ainavu dārzu ierīkotāji, apzaļumošanas uzņēmumi, pašvaldības un privātmāju īpašnieki.

Uzņēmuma pārvaldībā ir 10 kokaudzētavas, kurās pārsvarā tiek izaudzēti parastās priedes, parastās egles, kārpainā bērza un melnalkšņa stādi. Turpmākajos gados sugu daudzveidību selekciju plānots palielināt.

2023. gadā realizēti 53,6 miljoni meža koku stādu (2022. gadā – 61,4 miljoni). 2023. gadā realizēti 4,1 miljons stādu, kas apstrādāti ar vasku, 8,4 miljoni stādu, kas apstrādāti ar smilts-līmes pārklājumu un 3,5 miljoni stādu apstrādāti ar kvarca smilšu, līmes un krāsvielas maisījumu. Alternatīvās apstrādes sekmē videi un cilvēkiem draudzīgas tehnoloģijas izmantošanu uzņēmuma ražošanas procesos. LVM kokaudzētavās stādi pret kaitēkļu bojājumiem tiek apstrādāti tikai ar videi draudzīgiem aizsardzības līdzekļiem.

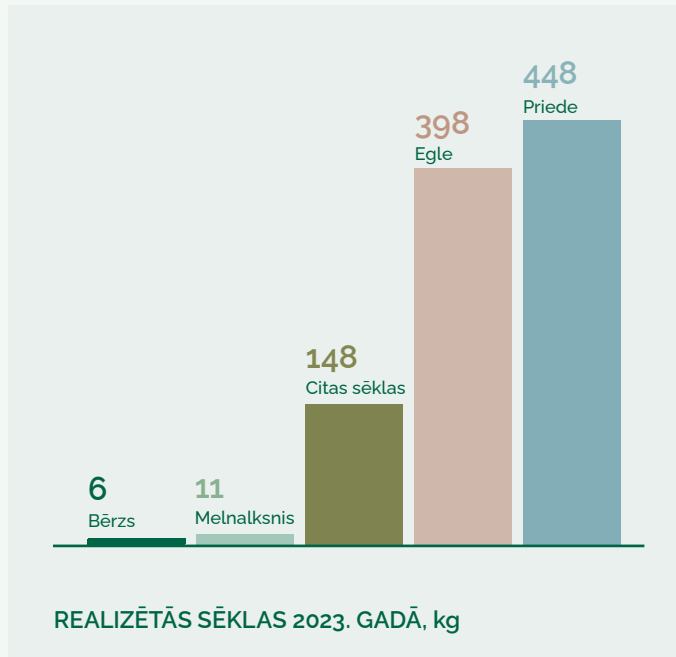




LVM Sēklas un stādi ražo arī meža koku sēklas un uztur noliktavā sēklu rezerves. Lai iegūtu selekcionēti augstvērtīgas meža sēklas, kas galvenokārt kalpo par izejmateriālu stādu ražošanā, uzņēmums apsaimnieko meža koku sēklu plantācijas visā Latvijā un uztur meža sēklu rezervi noliktavā 5–7 gadiem. 2023. gadā 97 % sēklu LVM izmantoja iekšējam patēriņam jaunu meža stādu izaudzēšanai uzņēmuma kokaudzētavās, savukārt aptuveni 3 % jeb 30 kg sēklu iegādājās privātās kokaudzētavas Latvijā.

Lielu vēribu uzņēmums velta meža koku sugu selekcijai, ierīkojot jaunas meža koku sēklu plantācijas ar augstāku ģenētisko vērtību. Turpmākajos gados, atbilstoši ieguldījumiem meža selekcijas pētījumos, plānots palielināt galveno koku sugu – priedes, egles, bērza un melnalkšņa – sēklu ģenētisko vērtību, kā arī uzsākt selekcijas pētījumus ozola, liepas, dižskābarža un klinškalnu priedes sēklu bāzes izveidošanai un nostiprināšanai mainīgo klimatisko apstākļu ietekmē.

Meža stādu ražošanas un realizācijas process sertificēts atbilstoši starptautiskā standarta ISO 9001:2015 prasībām. Sertifikāts ir apliecinājums tam, ka gadu gaitā izstrādātā un pilnveidotā uzņēmuma kvalitātes vadības sistēma atbilst starptautiski atzītiem kvalitātes standartiem, kas uzņēmuma klientiem nodrošina pieeju augstvērtīgiem un kvalitatīviem pakalpojumiem. 2023. gadā veikts ISO kvalitātes pārvaldības ārējais uzraudzības audits, sertifikāts uzturēts, neatbilstības nav konstatētas.



LVM rekreācija un medības

LVM Rekreācija un medības piedāvā atpūtas un medību pakalpojumus, tai skaitā ekskursijas rekreācijas objektos, naktsmitnes, atpūtas inventāra nomu, licencētu maksšķerēšanu uzņēmuma apsaimniekotajos ezeros, kā arī medību organizēšanu. Šis biznesa virziens apsaimnieko arī Latvijas valsts mežu dabas parku Tērvetē. LVM Rekreācija un medības klienti ir Latvijas un ārvalstu tūristi, uzņēmumi, organizācijas, tai skaitā mednieku biedrības, kā arī pašvaldību iestādes, tostarp skolas un pirmsskolas izglītības iestādes.

Rekreācija brīvā dabā pozitīvi ietekmē ne tikai cilvēka fizisko veselību, bet arī labsajūtu, kas ir būtiski dzīves kvalitātes uzturēšanai un paaugstināšanai. LVM nodrošina mežu pieejamību sabiedrībai un, plānojot cirsma, rūpējas par ekoloģisko dažādību un ainavu, saglabājot ekoloģiskos kokus.

Latvijas valsts mežu dabas parks Tērvetē aptver vairāk nekā 1 200 hektāru plašu teritoriju un ir iecienīts tūrisma objekts Latvijā un Baltijā. Ik gadu uzņēmums dabas parkā veic infrastruktūras uzturēšanas un uzlabošanas darbus.

2023. gadā LVM dabas parkā Tērvetē viesojās 135,8 tūkstoši apmeklētāju, kas ir par 22,8 tūkstošiem jeb 14 % mazāk nekā 2022. gadā, – to ietekmēja parka slēgšana līdz 16. septembrim pēc 7. augustā notikušās vētras.

LVM dabas parks Tērvetē jau vairākus gadus pirmsskolas audzēkņu un skolēnu grupām piedāvā daudzveidīgas izziņas nodarbības, pārgājienu un radošas darbnīcas vides izglītības programmas "Izzini mežu" ietvaros. Vides izglītības programmā aktīva atpūta dabā apvienota ar mācību



ekskursijām "Zaļajā klasē", aktivitātēm LVM Meža ekspedīcijās, izziņoziem pārgājieniem un vasaras nometnēm.

Medības mūsdienās ir vaļasprieks un aktīva atpūta brīvā dabā. Piedāvājot medību iespējas, uzņēmums vienlaicīgi domā un gādā par dabas resursu saglabāšanu – mednieku pienākums ir nodrošināt saimnieciski pieļaujamo dzīvnieku skaitu un medījamiem dzīvniekiem nepieciešamās vides saglabāšanu. LVM Mežsaimniecība Mežkopība administrē medību nomas procesu – iznomā medību tiesības uzņēmuma valdījumā un īpašumā esošajās zemēs, kā arī veic šo medību platību novērtēšanu, aprēķina medību tiesību nomas maksu atbilstoši Latvijas Republikas MK noteikumiem, slēdz un administrē līgumus par medību tiesību nomu.



LVM Zemes dzīles

LVM Zemes dzīles veic racionālu un tiesiski pamatotu uzņēmuma valdījumā un īpašumā esošo derīgo izrakteņu ieguves vietu un purvu apsaimniekošanu, tirgū piedāvājot:

- būvizstrādājumus – minerālos materiālus un to maisījumus;
- būvizstrādājumu izejvielas – laukakmeņus, smilti, smilti-granti, aleirītu un mālu;
- kūdras ieguves vietu nomu.

Lai paaugstinātu uzņēmuma konkurētspēju zemes dzīļu jomā, 2019. gadā tika izveidota LVM Zemes dzīles laboratorija, kas operatīvi un ar saviem resursiem testē ne tikai derīgo izrakteņu ieguves vietās iegūtos minerālos materiālus, bet arī uzņēmuma būvniecības objektos izmantoto būvmateriālu kvalitāti.

Zemes dzīļu resursu produktu pircēji un sadarbības partneri minerālo materiālu jomā ir ceļu būves uzņēmumi un būvmateriālu ražotāji, fiziskas un juridiskas personas, kas iegādājas materiālus valsts, pašvaldību un komersantu ceļu būvniecībai, kā arī dzīvojamu māju pievedceļu izbūvei un dažādu teritorijas labiekārtošanas projektu realizācijai. LVM sadarbības partneri ir arī pašvaldības, kas iegādājas būvmateriālus nozīmīgu projektu īstenošanai. LVM sadarbības partneri, kuri nomā zemi kūdras ieguvei, ir kūdras resursu izstrādātāji LVM pārvaldībā esošajās kūdras ieguves vietu teritorijās. Šie sadarbības partneri ir Latvijas kūdras ieguves un pārstrādes uzņēmumi vai ārvalstu kūdras pārstrādes kompāniju struktūrvienības, vai to saistītie uzņēmumi, kas reģistrēti Latvijas teritorijā.

LVM derīgo izrakteņu ieguves vietas ir izvietotas visā Latvijas teritorijā – uzņēmums piedāvā minerālos materiālus vairāk nekā 100 derīgo izrakteņu ieguves vietās. Katru gadu tiek atvērtas jaunas derīgo izrakteņu ieguves vietas. Savukārt tās, kuru izstrāde ir pabeigta vai nav tehnoloģiski iespējama vai ekonomiski pamatota, tiek reaktivētas, teritoriju apmežojot vai labiekārtojot ūdenskrātuves uguns apsardzībai un rekreācijai. Derīgo izrakteņu ieguves vietu tīkls tiek paplašināts, analizējot resursu pieejamību, infrastruktūru, potenciālo pieprasījumu pēc minerālajiem materiāliem un būvizstrādājumiem, kā arī izvērtējot pieejamo informāciju par valsts stratēģiskajiem objektiem. Izvērtējot derīgo izrakteņu ieguves vietu tīkla paplašināšanu, tiek ievērota plānotās saimnieciskās darbības ietekme uz vidi un teritorijas apsaimniekošanas ekonomiskais ieguvums.

2023. gadā realizēti 810 tūkstoši kubikmetru minerālo materiālu un to maisījumu (2022. gadā – 1559 tūkstoši kubikmetru). Ar LVM iekārtām 2023. gadā sarazoti 205 tūkstoši kubikmetru minerālo materiālu un to maisījumu, kas ir par 28 tūkstošiem kubikmetru jeb 16 % vairāk nekā 2022. gadā.

Sertificētu minerālo materiālu un to maisījumu ražošanas procesa kontroli atbilstoši būvizstrādājumu reglamentētās sfēras sistēmai "2" LVM nodrošina uzņēmuma apsaimniekotajās derīgo izrakteņu ieguves vietās, izvērtējot pircēju pieprasījumu un plānotos ražošanas darbus, nepieciešamības gadījumā to skaitu palielinot.

Ražošanas procesa kontroles atbilstības sertifikāts apliecina, ka attiecīgajās LVM apsaimniekotajās derīgo izrakteņu vietās minerālo materiālu un to maisījumu ražošanas procesa kontroles laikā ievēroti noteikti kvalitātes novērtēšanas principi atbilstoši ekspluatācijas īpašību noturības novērtējuma un pārbaudes "2+" sistēmai un izpildītas prasības, kas noteiktas harmonizētajos standartos:

- EN 13242:2002+A1:2007 "Minerālmateriāli nesaistītajiem un hidrauliski saistītajiem maisījumiem ceļu būvniecībai un ceļu konstrukcijām";
- EN 13043:2002, EN 13043/AC:2004 "Minerālmateriāli bituminētajiem maisījumiem un virsmas apstrādēm ceļiem, lidlaukiem un citiem satiksmes laukumiem";
- EN 12620:2002+A1:2008 "Minerālmateriāli betonam".

2023. gadā veikta pārsertifikācija un saņemts sertifikāts nākamajam 3 gadu periodam. Visās LVM apsaimniekotajās

derīgo izrakteņu ieguves vietās tiek nodrošināts ražošanas process atbilstoši "4" sistēmai.

2023. gadā veikts LVM Zemes dzīles minerālo materiālu testēšanas un pētniecības laboratorijas akreditācijas uzraudzības audits un akreditētās sfēras aktualizācija. 2023. gada decembrī saņemts valsts aģentūras "Latvijas Nacionālais akreditācijas birojs" lēmums par akreditācijas saglabāšanu un sfēras paplašināšanu, iekļaujot metodu LVS EN 933-1 "Minerālmateriālu geometrisko īpašību testēšana: 1. daļa: Daļiņu izmēra sadalījuma noteikšana. Sijāšanas metode".



LVM biznesa sistēmu risinājumi

LVM Biznesa sistēmu risinājumi izstrādā ģeotelpiskās informācijas sistēmu risinājumus gan LVM saimnieciskās darbības atbalstam, gan jebkuram uzņēmumam vai iestādei. Biznesa virziens izstrādā un attīsta apjomīgu produktu un pakalpojumu kopu LVM GEO, kas klientiem ļauj efektīvāk veikt saimniecisko darbību, veicinot biznesa attīstību.

LVM GEO paredzēta dažāda veida ģeotelpisko datu uzkrāšanai, apstrādei, analīzei, atspoguļošanai un nodošanai.

LVM GEO produktu un pakalpojumu kopa pašreiz ietver:

- ģeogrāfisko informācijas sistēmu izstrādi;
- telpiskās plānošanas optimizācijas modeļu izstrādi;
- ģeotelpisko informācijas sistēmu konsultācijas un projektu vadību;
- ģeotelpisko informācijas sistēmu datu apstrādes un analīzes pakalpojumus;
- attālās izpētes datu apstrādi un datu servisu.

Izmantojot LVM GEO, uzņēmumā tiek veikta meža un nemeža zemju pilna apsaimniekošanas cikla plānošana, meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu, tiltu un caurteku ikdienas uzturēšanas, rekonstrukcijas un būvniecības plānošana un kontrole. Tāpat LVM GEO sniedz atbalstu zemes dziļu resursu apsaimniekošanas procesam un kokmateriālu transportēšanas plānošanai un izpildei.

Informācijas tehnoloģiju lietošana ļauj ietaupīt laiku, vienlaikus uzlabojot datu

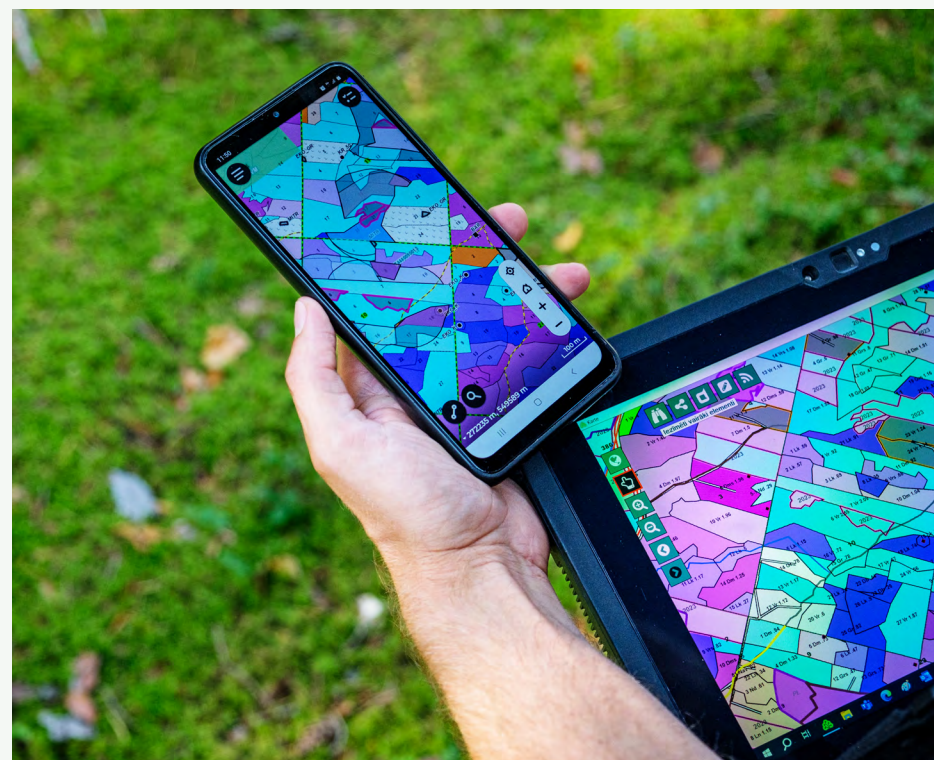


kvalitāti un palielinot darba procesa efektivitāti, piemēram, plānošanas darbus veicot attālināti (kamerāli), tiek samazinātas transporta izmaksas, degvielas patēriņš un ar to saistītais CO₂ emisiju apjoms.

LVM GEO brīvpieejas karšu pārlūkā vienkopus atrodami servisi no ģeotelpisko datu radītājiem un turētājiem valstī, to skaitā LVM. Karšu pārlūks ir paredzēts publiski pieejamo servisu pārlūkošanai, informācijas meklēšanai un izdruku sagatavošanai: <https://lvmgeo.lvm.lv>.

LVM GEO piedāvā ģeotelpiskās informācijas tehnoloģiju izstrādes un uzturēšanas pakalpojumus uzņēmumiem un organizācijām, kuru resursu pārvaldībai ir nepieciešams izmantot ģeotelpiskus datus. LVM Biznesa sistēmu risinājumu mērķa klientu grupas:

- valsts un pašvaldību iestādes;
- meža nozares uzņēmumi;
- infrastruktūras pakalpojumu sniedzēji (gāze, elektroenerģija u. c.);
- akadēmiskās un pētnieciskās organizācijas;
- organizācijas Latvijā un ārvalstīs.



Galvenie ilgtspējīgas darbības rādītāji

Saimnieciskā darbība	2021	2022	2023	Plāns 2030
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA), milj. EUR	166	300	296	134
Ieguldījumi uzņēmuma attīstībā (nemateriālie aktīvi un pamatlīdzekļi), milj. EUR	45	46	56	70
Valsts budžetā iemaksātās dividendes, milj. EUR	72	71	163	46
Klienti	2021	2022	2023	Plāns 2030
Piegādāta koksne Latvijas tautsaimniecībai, milj. m ³	6,8	6,6	7,1	6,9
Klientiem piegādāta šķelda, tūkst. MWh	592	661	591	664
Koksnes produktu pircēju lojalitātes (nākotnes uzvedības) rādītājs, punkti atbilstoši GFK Loyalty indeksam ¹	n/a	65	65	≥65
Klientiem, t.sk. LVM, piegādāti minerālie materiāli, tūkst. m ³	967	1 559	810	1402
Klientiem, t.sk. LVM, piegādāti meža stādi, milj. gab.	55	61	54	68
Ilgtspējīga meža apsaimniekošana	2021	2022	2023	Plāns 2030
Meža meliorācijas sistēmu būvniecība (kopējais kumulatīvais apjoms), tūkst. ha	265	283	297	443
Meža zemes īpatsvars prioritāri dabas aizsardzībai	23 %	26 %	26 %	≤24 %
LVM bezmaksas tūrisma vietu apmeklētāju skaits, tūkst. apmeklētāji	n/a	365	370	≥370
Apsaimniekojamo meža platību palielināšana, ha	342	160	187	800
Meža atjaunošana, tūkst. ha	18	19	19	18
Meža stādīšana ar selekcionētu reproductīvo materiālu, īpatsvars 5 gadu periodā, %	60 %	67 %	70 %	≥65 %
Jaunaudžu kopšana, tūkst. ha	32	29	39	38

Klimats	2021	2022	2023	Plāns 2030
CO2 piesaiste no meža augšanas (atbilstoši LVM metodikai), milj. t	12	12	14,2	≥12.2
Piesaisītais CO2 LVM piegādātajos koksnes produktos (atbilstoši LVM metodikai), milj. t	6	6	6	6
CO2 emisijas mežsaimniecības darbos (ekoloģiskā pēda) uz koksnes produktu vienību (atbilstoši LVM metodikai) CO2 t/ 1000m ³	20	19	19	≤19
Darbinieki: pašu darbaspēks	2021	2022	2023	Plāns 2030
LVM darbinieku labbūtības rādītājs	80%	n/a	81%	≥70%
leguldījumi darbinieku attīstībā (% no darba samaksas kopējā budžeta)	0,4%	0,5%	0,5%	0,5–1%

1. Pircēju lojalitātes rādītājs jeb GFK LoyaltyPlus indekss tiek noteikts klientu apmierinātības pētījumā, ko veic vienu reizi divos līdz trīs gados saskaņā ar Rait Custom Research pētījuma metodiku. Tas veidojas no lojalitātes novērtējuma četrās dimensijās, kas raksturo klientu nākotnes uzvedību.



Darbinieku skaits un koplīgumi

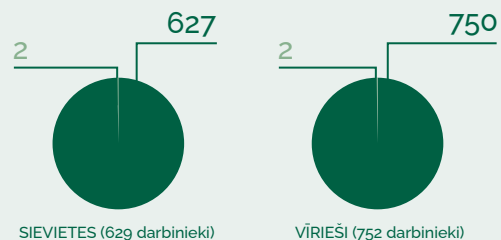
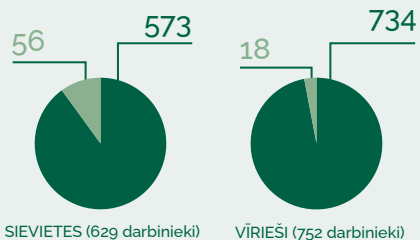
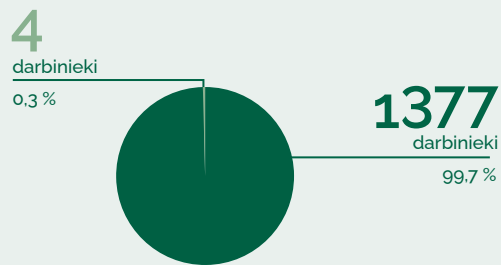
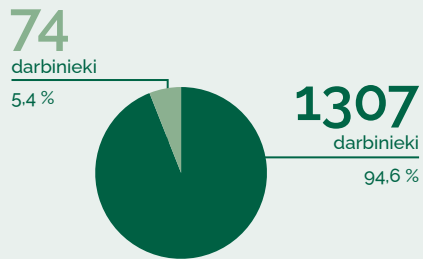
GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 2-30

Saskaņā ar LVM Personāla vadības daļas datiem 2023. gada 31. decembrī LVM bija darba tiesiskās attiecības ar 1 381 darbinieku (2022. gadā – 1 353); 406 darbinieki jeb 29 % no visiem darbiniekiem nodarbināti Rīgā. Vairākums darba līgumu slēgti uz nenoteiktu laiku un pilnu darba slodzi.

Pavasara, vasaras un rudens periodā LVM Sēklas un stādi, LVM Rekreācija un medības biznesa virzienos tiek nodarbināti papildu sezonālie darbinieki uz noteiktu laiku.

Saskaņā ar Darba likumu un labo praksi koplīgumu ierosina noslēgt darbinieku pārstāvji. Šādas iniciatīvas LVM nav saņēmusi, tāpēc ar LVM darbiniekiem darba koplīgums nav noslēgts.

LVM mērķis ir būt par sociāli atbildīgu darba devēju, tiecoties uzturēt labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā. Attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju, ir viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem personāla vadības jomā.



■ Uz nenoteiktu laiku
■ Uz noteiktu laiku

■ Pilna slodze
■ Nepilna slodze

DARBINIEKU SKAITS PĒC DARBA LĪGUMA VEIDA UN DALĪJUMĀ PA DZIMUMIEM

DARBINIEKU SKAITS PĒC SLODZES VEIDA UN DALĪJUMĀ PA DZIMUMIEM

Darbinieku skaits pēc darba līguma dalījumā pa reģioniem

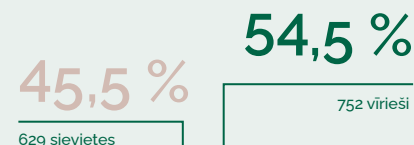
Reģions	Uz nenoteiktu laiku	Uz noteiktu laiku	Kopā	Nepilna slodze	Pilna slodze	Kopā	Īpatsvars, %
Rīga	390	16	406	2	404	406	29 %
Kurzeme	259	4	263	-	263	263	19 %
Zemgale	210	9	219	2	217	219	16 %
Vidzeme	298	42	340	-	340	340	25 %
Latgale	150	3	153	-	153	153	11 %
Kopā	1307	74	1381	4	1377	1381	100 %

Darbinieku skaits pēc darba samaksas veida dalījumā pa reģioniem

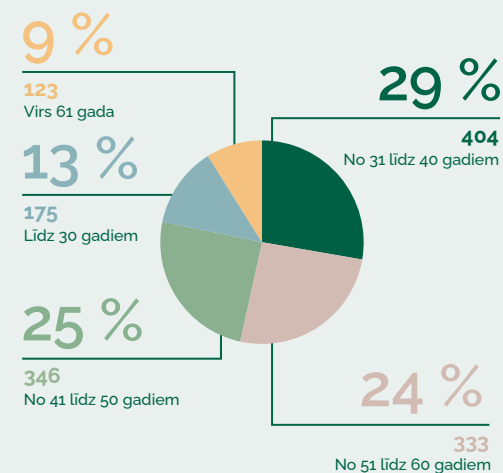
Reģions	Akorda alga	Pamatalga	Stundu tarifa likme	Kopā
Rīga	7	399	0	406
Kurzeme	61	202	0	263
Zemgale	21	197	1	219
Vidzeme	102	238	0	340
Latgale	0	153	0	153
Kopā	191	1189	1	1381
Īpatsvars, %	13,8 %	86,1 %	0,1 %	100 %

Darbinieku skaits pēc darba samaksas veida dalījumā pa dzimumiem

Dzimums	Akorda alga	Pamatalga	Stundu tarifa likme	Kopā
Sieviete	112	517	0	629
Vīrietis	79	672	1	752
Kopā	191	1189	1	1381



LVM DARBINIEKI, SKAITS



DARBINIEKU SADALĪJUMS VECUMA GRUPĀS, SKAITS

Apbalvojumi un pateicības

Šaņemtas 2019.–2023. gadā

Labākais darba devējs

- 2020. gadā "Baltijas Zīmolu topā", kur tiek apbalvoti Baltijas spēcīgākie un sabiedrības visvairāk iecienītie zīmoli, kas teicami izturējuši arī globālās pandēmijas radītos izaicinājumus, AS "Latvijas valsts meži" saņēma augstāko vērtējumu trijās no septiņām kategorijām – **zaļākais, cilvēcīgākais un labākā darba devēja zīmols**
- 2021. gadā "Baltijas Zīmolu topā" AS "Latvijas valsts meži" saņēma augstāko vērtējumu divās kategorijās – **zaļākais un cilvēcīgākais zīmols**.
- 2022. gadā "Baltijas Zīmolu forumā" AS "Latvijas valsts meži" saņēma augstāko vērtējumu divās kategorijās – **zaļākais un cilvēcīgākais zīmols Latvijā**.
- 2023. gada Brand Capital Baltijas pētījumā AS "Latvijas valsts meži" ir novērtēts kā **zaļākais zīmols Latvijā**.

Veiksmīgs un pelnošs nodokļu maksātājs

- AS "Latvijas valsts meži" atzīta par Latvijas trešo vērtīgāko uzņēmumu, liecina "Nasdaq Riga" un "Prudentia" veidotais 2022. un 2023. gada Latvijas vērtīgāko uzņēmumu tops.

Stabilas, atvērtas un godīgas biznesa vides attīstītājs

- Latvijas Darba devēju konfederācija 2019. gadā pasniegusi specbalvu AS "Latvijas valsts meži" par **caurredzamu, plānotu un inovatīvu uzņēmējdarbību**, kas stiprina un veicina godīgas biznesa vides attīstību Latvijā.

Atzinība par sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību

- AS "Latvijas valsts meži" novērtēta kā **taisnīgākais atalgojuma maksātājs** 2021. gadā un 2022. gadā – saņēma 2. vietu lielo uzņēmumu grupā ikgadējā personāla atlases, attīstības un atalgojuma pētījumu kompānijas "Fontes" rīkotajā pētījumā.
- Lai veicinātu darba devēju rūpes par saviem darbiniekiem un godinātu ģimenēm draudzīgākos darba devējus, ieviesta jauna iniciatīva "**Ģimenei draudzīga darba vieta**". Viens no iniciatīvas sadarbības partneriem un arī ģimenei draudzīgas darba vietas statusa ieguvējiem ir AS "Latvijas valsts meži". 2021. gada 3. jūnijā LVM dabas parkā Tērvetē iniciatīvas atklāšanas pasākumā tika paziņoti pirmie 50 uzņēmumi, kuri ieguva ģimenei draudzīgas darba vietas apliecinājumu.
- 2023. gadā AS "Latvijas valsts meži" saņēma pateicības balvu kategorijā "**Goda darba devējs 2023**" – atzinību programmā "**Ģimenei draudzīga darbavieta**".

Inovatīvu produktu un pakalpojumu nodrošinātājs, efektīvu resursu pārvaldītājs

- Konkursā "Eksporta un inovāciju balva 2023" balvu valsts kapitāla uzņēmumu grupā "**Inovācijas čempions**" saņēma AS "Latvijas valsts meži" par inovācijām loģistikas, datu apstrādes un dronu tehnoloģiju jomā.
- LVM atpūtas un tūrisma centrs "Ezernieki" saņēmis "Traveller Review Award 2023" godalgu. Tas nozīmē, ka "Ezernieki" 2023. gadā starptautiskajā naktsmitņu rezervēšanas vietnē Booking.com saņēmuši lielākoties tikai izcilus apmeklētāju novērtējumus, iegūstot līdz šim augstāko gada novērtējumu – 9,7.

Piemērs ilgtspējīgā atjaunojamo resursu izmantošanā

AS "Latvijas valsts meži" jaunatklātais Zemgales reģiona klientu centrs saņēmis dažādus apbalvojumus šādos konkursos:

- pirmo vietu desmit objektu konkurencē "Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā 2021" nominācijā "**Ilgtspējīgākais projekts Latvijā 2021**";
- atzinību nominācijā "Koka būve" skatē "**Gada labākā būve Latvijā 2021**";
- pirmo vietu nominācijā "Koka būve" konkursā "**Latvijas Būvniecības gada balva 2021**";
- otro vietu nominācijā "Ilgtspējīgākā publiskā ēka" Baltijā konkursā "**Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā**".



Strādājošie, kuri nav uzņēmuma darbinieki

GRI 2-8

LVM (ar iekšējiem resursiem vai pieaicinot kompetentas institūcijas) atbilstoši noslēgtajiem līgumiem ar pakalpojumu sniedzēju (turpmāk arī – izpildītāju) ir tiesības kontrolēt sniegtos pakalpojumus, to apjoma un kvalitātes atbilstību līguma un darba uzdevuma prasībām, kā arī noteiktajiem termiņiem, un dot izpildītājam saistošus norādījumus radušos pārkāpumu novēršanai, pakalpojumu izpildes laikā pārbaudīt līguma izpildē iesaistītā personāla kvalifikāciju, darba drošības, vides aizsardzības, ugunsdrošības un vides piesārņojuma samazināšanas prasību ievērošanu pakalpojumu sniegšanas vietā, meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartos un piegādes ķēdes standartos noteikto prasību ievērošanu, kā arī līguma izpildē iesaistīto tehnikas vienību tehniskā stāvokļa atbilstību normatīvo aktu prasībām.

Pakalpojumu sniedzēja pienākums ir nodrošināt līguma izpildē iesaistītā personāla nodarbināšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām, t. sk. ievērojot darba laika un atpūtas laika nosacījumus, kā arī taisnīgu darba samaksu, kas atbilst līdzvērtīgas profesijas apmaksai konkrētā valsts reģionā. Mežizstrādes un transporta pakalpojumu sniedzējs nodrošina visu līguma izpildē iesaistīto darbinieku dalību LVM organizētajos semināros un mācībās. Visiem pakalpojuma sniedzējiem ir pienākums iepazīstināt līguma izpildē iesaistīto personālu ar LVM izvirzītajām

prasībām attiecībā uz pakalpojumu izpildi, kā arī nodrošina līguma izpildē iesaistītā personāla apmācību un instruktāžu par drošām darba metodēm un citiem darba aizsardzības jautājumiem saskaņā ar normatīvajiem tiesību aktiem (tai skaitā nodrošina personālu ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem). Izpildītājs nodrošina pieeju akreditētai sertifikācijas institūcijai audīta veikšanai meža apsaimniekošanas un piegāžu ķēdes sertifikācijas procesa ietvaros.

Uzņēmuma mērķis darba aizsardzībā ir drošas darba vides izveidošana LVM darbībā un līgumattiecībās ar sadarbības partneriem. Par pamatu darba aizsardzības sistēmai tiek ņemti Latvijas Republikā saistošie normatīvie akti, standarti, partneru labā prakse un sadarbībā iegūtā pieredze (skatīt LVM tīmekļvietnē "Darba un vides drošība" – <https://www.lvm.lv/biznesa-partneriem/profesionaliem/darba-un-vides-drosiba>).

LVM plāno un kontrolē biznesa procesus atbilstoši atbildīgas un ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas standartu prasībām, sekojot līdzi tam, lai LVM un pakalpojumu sniedzēju darbu izpildē tiktu ievēroti šādi nosacījumi:

- nenodarbina personas, kas jaunākas par 15 gadiem, saskaņā ar LR Darba likuma prasībām;
- neizmanto pakļautos darbiniekus

piespiedu darbā;

- nodarbinātībā un profesijas izvēlē nav diskriminācijas;
- neaizliedz tieši vai netieši brīvi apvienoties, izvēlēties pārstāvju un veikt sarunu procedūru ar darba devēju;
- nodrošina tādu darba apstākļus, kas neapdraud pakļauto darbinieku veselību un drošību saskaņā ar LR normatīvajos aktos noteiktajām prasībām un LVM izstrādātajām procedūrām Darba aizsardzības jomā;
- nodrošina apsaimniekojamos mežos bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un iespēju robežās samazina saimnieciskās darbības ietekmi uz vidi saskaņā ar LVM Vides politikas un stratēģijas mērķiem.

LVM veic darba aizsardzības un vides prasību ievērošanas pārbaudes darba vietās atbilstoši procedūrās noteiktajam apjomam un plānam. Pārbaudes veic

gan objektu atbildīgās personas, gan uzņēmuma Drošības un kontroles daļas personāls. Par katru pārbaudi tiek sagatavots pārbaudes akts, un kopija tiek nodota pakalpojuma sniedzēja atbildīgajai personai. Konstatējot neatbilstības, var tikt pārtraukta pakalpojuma sniedzēja darba izpilde, noteikts naudas sods, kā arī veikta atkārtota pārbaude pēc neatbilstību novēršanas.

Rūpējoties ne tikai par vides prasībām, bet arī par pakalpojumu sniedzēju darbinieku drošību un veselību, LVM pakalpojumu iepirkumos piestrādā prasības izmantotās tehnikas vecumam, piemēram, lai harvesteru vai forvarderu operatoriem, veicot meža darbus, būtu pēc iespējas mazāka vibrācija kabīnē. Sagatavošanas un pievešanas tehnika atjaunošanas un kopšanas cirtēs nedrīkst būt vecāka par 10 gadiem (piecgadīgie iepirkuma līgumi), savukārt kokmateriālu pārvadājumos kokvedējs nedrīkst būt vecāks par 5 gadiem (četrgadīgie iepirkuma līgumi).



Pārstāvniecība biedrībās, organizācijās, apvienībās

GRI 2-28

Demokrātiskā valsts pārvaldes formā, kāda pastāv Latvijā, liela nozīme ir valstiskajam, kā arī nevalstiskajam sektoram, kas dažādās biedrībās, organizācijās, apvienībās un citās organizatoriskajās formās apvieno un iesaista valstij svarīgos procesos pilsonisko sabiedrību. Lai sekmīgi nodrošinātu LVM stratēģisko mērķu īstenošanu un ikdienas darbību gandrīz ceturtajā daļā Latvijas teritorijas, svarīgi ir nodrošināt uzņēmuma pārstāvniecību un dalību valstiskajos un nevalstiskajos procesos, kas pārstāv LVM darbībā būtiskas jomas. LVM ir biedrs zemāk uzskaitītajās nacionālā līmeņa biedrībās.

Biedrība "Latvijas Mežu sertifikācijas padome" (LMSP) izveidota ar mērķi uzturēt Latvijas sabiedrībā izpratni par ilgtspējīgu mežsaimniecību – ekonomiski pamatotu, vidi saudzējošu un sociāli atbildīgu. Lai sasniegtu mērķus, LMSP aktīvi darbojas ar meža sertifikāciju saistītos procesos, tai skaitā nacionālo sertifikācijas standartu izstrādē, starptautisko sertifikācijas dokumentu izstrādes procesos, Latvijas un starptautisko normatīvo aktu, kas saistīti ar ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, izstrādes procesos, sabiedrības izglītošanas un citās darbības jomās.

Biedrība "PEFC Latvijas Padome" dibināta ar mērķi izstrādāt un uzturēt Latvijas nacionālo PEFC sertifikācijas sistēmu un dokumentāciju, kā arī pārstāvēt Latvijas intereses starptautiskajā PEFC (Programme for the Endorsement of Forest

Certification jeb Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programma) jumta organizācijā. PEFC ir sertificēto meža platību līderis pasaulē – sertificēti 280² miljoni hektāru mežu. 2023. gada februārī Latvijas PEFC sistēmas dokumentācija tika iesniegta Starptautiskajā PEFC pārāpstināšanai. 2024.gada sākumā Latvijas PEFC sistēmas dokumentācija, t.sk. Latvijas nacionālais PEFC meža apsaimniekošanas standarts ieguva atkārtotu starptautisku atzīšanu.

Pašvaldība ir pārvalde, kas ar pilsoņu vēlētas pārstāvniecības – domes un tās izveidoto institūciju un iestāžu starpniecību nodrošina likumos noteikto funkciju, kā arī pašvaldības brīvprātīgo iniciatīvu izpildi, ievērojot valsts un attiecīgās administratīvās teritorijas iedzīvotāju intereses. LVM, kā **Latvijas Pašvaldību mācību centra (LPMC)** biedrs, nodrošina visu līmeņu Latvijas pašvaldību un to struktūrvienību darbiniekiem dažādas mācības vai konsultācijas par ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas jautājumiem pēc pieprasījuma.

Latvijas kokmateriālu pārdevēju biedrība izveidota ar mērķi vienot kopīgas kokmateriālu pircēju un pārdevēju intereses, lai mazinātu sašķeltību kokmateriālu uzmērīšanas vidē.

Biedrība "Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kamera" (LTRK) apvieno visu reģionu un nozaru mazos, vidējos un lielos uzņēmumus, asociācijas, pilsētu uzņēmēju klubus un citas uzņēmēju apvienības.

Biedrība pārstāv 2 500 biedru intereses, kā arī sniedz pakalpojumus, lai Latvijā būtu izcili uzņēmumi izcilā uzņēmējdarbības vidē. Tās galvenās darbības jomas ir uzņēmējdarbības vide, uzņēmumu konkurētspējas veicināšana un eksports. LTRK organizē savu darbu padomēs, kuras nodrošina dažādu nozaru, darbības jomu aktualitāšu uzraudzīšanu un interešu pārstāvēšanu. LVM virsmērķis dalībai šajā organizācijā ir paust viedokli, aizstāvēt savas intereses, kopīgiem spēkiem panākt labvēlīgus normatīvo aktu grozījumus ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas jautājumos.

Biedrība "Latvijas Darba devēju konfederācija" (LDDK) ir lielākā un ietekmīgākā darba devēju pārstāvošā organizācija Latvijā. LDDK ir viens no ietekmīgākajiem valdības partneriem, kurš palīdz nozares darba devējiem veidot konstruktīvāku dialogu dažādos jautājumos. LVM mērķu īstenošanai sadarbojas ar dažādu nozaru speciālistiem, konsultantiem un organizācijām gan no Latvijas, gan ārvalstīm. LDDK biedri tiek pastāvīgi informēti par mežu apsaimniekošanas jautājumiem un izaicinājumiem. LVM piedalās Latvijas un starptautisko normatīvo aktu izstrādē, kas saistīta ar ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, tā atbalstot un veicinot godīgas, sabiedrībai pārskatāmas un uzņēmējdarbībai labvēlīgas vides veidošanu un uzturēšanu Latvijas meža nozarē.

Latvijas Meža īpašnieku biedrība (LMĪB) izveidota ar mērķi veicināt ilgtspējīgas un ekonomiski pamatotas mežsaimniecības attīstību Latvijā, rosinot pārskatīt un uzlabot normatīvos aktus un citus nozarei saistošos dokumentus, kuri traucē meža īpašniekam pieņemt ekonomiski pamatotus mežsaimnieciskos lēmumus.

Latvijas Mednieku asociācija (LATMA) un Latvijas Mednieku savienība (LMS) izveidotas ar mērķi attīstīt medību saimniecību saskaņā ar savvaļas dzīvnieku un to apdzīvojamās vides daudzveidības saglabāšanu

un ilgtspējīgu medību resursu izmantošanu, kā arī vienot medniekus kopīgai organizētai rīcībai un pārstāvniecībai vietējā, valsts un starptautiskajā mērogā.

Būvmateriālu ražotāju asociācija (BRA) izveidota, lai pilnveidotu būvmateriālu ražošanas regulējumu, atbalstītu Latvijas būvmateriālu ražotājus, veicinātu nozares attīstību izpētot būvmateriālu tirgu un izstrādājot ieteikumus, apkopotu un publicētu ražotāju uzņēmējdarbības pieredzi un rezultātus, tādējādi uzlabojot būvmateriālu ražošanas kvalitāti un vispārējo situāciju būvmateriālu tirgū, izstrādātu ētikas kodeksu, tādējādi uzlabojot būvmateriālu ražošanas nozarē strādājošo komersantu sniegto pakalpojumu kvalitāti un būvmateriālu kvalitātes standartu, un kvalitāti apliecinot zīmju ieviešanu, kopumā veicinot veselīgu konkurenci.

Latvijas Nacionālā kūdras biedrība (LNKB) izveidota ar mērķi sekmēt purvu un kūdras resursu apsaimniekošanā un izpētē iesaistīto organizāciju sadarbību kūdras resursu ilgtspējīgas apsaimniekošanas veicināšanai Latvijā. Lai sekmētu Latvijas purvāju ilgtspējīgu apsaimniekošanu un aktīvāk iesaistītos nozares politikas veidošanā, LVM pievienojusies Latvijas Nacionālajai kūdras biedrībai.



2. Datu avots: PEFC - Programme for the Endorsement of Forest Certification, skatīts 10.03.2023

LVM dalība dažādās starptautiskā līmeņa organizācijās:

European State Forest Association (EUSTAFOR) organizācijas mērķis ir apvienot Eiropas valstu mežu apsaimniekotājus, kā arī pārstāvēt to intereses dažādos starptautiskā līmeņa procesos. Tajā ir 36 biedri no 25 valstīm³. LVM piedalās darba grupās, kas saistītas ar bioekonomiku un aprites ekonomiku, klimata pārmaiņām, atjaunojamās enerģijas jautājumiem, vides aizsardzības jautājumu risināšanu, piemēram, Eiropas savienības nozīmes aizsargājamo biotopu un teritoriju *Natura 2000* apsaimniekošanu.

Forest Stewardship Council® (FSC) ir organizācija, kura apvieno mežu īpašniekus, uzņēmējus, nevalstiskās organizācijas, pamatiedzīvotāju grupas u. c. ieinteresētās puses, lai veicinātu atbildīgu meža apsaimniekošanu un uzņēmējdarbību. FSC Ģenerālā Asambleja ir organizācijas augstākā lēmējinstācija. Visi biedri tiek iekļauti vienā no trīs sekcijām – vides, sociālajā vai ekonomikas. Atbilstoši organizācijas statūtiem LVM pārstāv savas intereses ekonomikas sekcijā. FSC sistēmā pašlaik pasaulē sertificēti 160⁴ miljoni hektāru mežu.

European Corporate Governance Institute (ECGI) ir starptautiska zinātniska bezpeļņas organizācija, kas nodrošina platformu izziņai, debatēm un dialogam starp akadēmiskajiem spēkiem, likumdevējiem un praktiķiem – uzņēmējiem, koncentrējoties uz korporatīvās pārvaldības un ilgtspējas jautājumiem un palīdzot labāko prakšu ieviešanā. Eiropas Korporatīvās pārvaldības institūts sniedz padomus par korporatīvās pārvaldības politikas formulēšanu un piedāvā labākas prakses izstrādi, kā arī sniedz atbalstu korporatīvās pārvaldības īstenošanas pilnveidei. LVM kā pirmais mežsaimniecības uzņēmums un pirmais no Baltijas lielākajiem uzņēmumiem pievienojies Eiropas korporatīvās pārvaldības institūtam, lai dalītos pieredzē par ilgtspējīgu meža zemju apsaimniekošanu, kā arī turpinātu pilnveidot jau paveikto LVM labas korporatīvās pārvaldības jomā. Uzņēmumam turpinot attīstīties, LVM ir apņēmis savā darbībā ieviest arī Eiropas spēcīgāko uzņēmumu pieredzi korporatīvajā pārvaldībā.

3. <https://eustafor.eu/about-eustafor/>, skatīts 10.03.2023.

4. <https://connect.fsc.org/impact/facts-figures>, skatīts 27.02.2024.



Atbilstība normatīvajiem aktiem

GRI 2-27

Uzņēmumā nav konstatētas būtiskas neatbilstības LR normatīvajiem aktiem, kas reglamentē LVM darbību.

2023. gadā LVM samaksājuši naudas sodus 200 EUR apmērā par četriem gadījumiem, kad medījamo dzīvnieku piebarošanas vietas ierīkotas neatbilstošā vietā. Pēc informācijas saņemšanas par to, ka Dabas aizsardzības pārvalde konkrētajām teritorijām noteikusi biotopa statusu, barotavas nekavējoties pārvietotas vai demontētas. Šie gadījumi pēc būtības ir līdzīgi, taču neatspoguļo sistēmiskas kļūdas, jo barotavas tika izveidotas pirms uzņēmuma dibināšanas.

2023. gadā tiesā iesniegts prasības pieteikums pret LVM par darba devēja uzteikuma atzīšanu par spēkā neesošu, Valsts ieņēmumu dienestā iesniegto ziņu precizēšanu, virsstundu apmaksu pilnā apmērā, atalgojuma izmaksu par nepamatota darba piespiedu kavējumu un morālo ciešanu kompensāciju. Darba attiecības ar darbinieku tika izbeigtas pārbaudes laikā. Ar otrās instances tiesas spriedumu prasība apmierināta daļēji, lemjot par virsstundu darbu piedzīt 552,52 EUR. Par virsstundu darbu LVM samaksāja pēc sprieduma stāšanās spēkā.

Ar Valsts meža dienesta 2023. gada lēmumu, kas stāties spēkā, LVM izteikts brīdinājums par to, ka vienā objektā, veicot mežizstrādi rekonstruktīvajā vienlaidus cirtē, nav pietiekamā skaitā saglabāti normatīvo aktu prasībām atbilstoši ekoloģiskie koki, tas ir, nav pienācīgi un atbildīgi organizēti darbi. LVM nolēma lēmumu nepārsūdzēt.

2023. gadā LVM nav saņēmuši kādus citus būtiskus sodus par pārkāpumiem, kam būtu augsta ietekme uz LVM darbību vai reputāciju.



Ieinteresētās puses

2



Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

GRI 2-16 GRI 2-25 GRI 2-29 GRI 413-1 GRI 413-2

2023. gada sākumā uzņēmums veica ieinteresēto pušu aptauju, lai identificētu būtiskos aspektus, kas ietverami ilgtspējas pārskata saturā. Ieinteresētās puses tika identificētas, izvērtētas un sagrupētas. Ieinteresētās puses tika noteiktas LVM biznesa virzienu un augstākā līmeņa vadītāju aptaujā, izvērtējot gan tās puses, kas ietekmē LVM saimniecisko darbību, gan puses, kuras varētu tikt ietekmētas, veicot LVM saimniecisko darbību.

LVM izvērtē savas darbības sociālo, vides un ekonomisko ietekmi un iesaista ieinteresētās puses abpusēji būtisku jautājumu risināšanā. Ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģiju un Meža apsaimniekošanas plāna (MAP) starpniecību ieinteresētās puses tiek informētas par uzņēmuma plānoto saimniecisko darbību LVM Mežsaimniecības biznesa virzienā, savukārt ar publiski pieejamiem darbības pārskatiem ieinteresētās puses tiek informētas par uzņēmuma faktisko darbību.

MAP publiskajā daļā ieinteresētās puses (vietējā sabiedrība un interešu grupas) tiek informētas par plānoto meža apsaimniekošanu. MAP satur informāciju par LVM apsaimniekotā meža resursiem, LVM stratēģijas mērķiem un darbības pamat-

principiem, plānotās meža apsaimniekošanas darbību apjomu un izvietojumu, pasākumiem vides vērtību saglabāšanā, iepriekšējā periodā veikto meža apsaimniekošanas darbību apjomu u. c. ieinteresētajām pusēm nozīmīgu informāciju. MAP publiskā daļa tiek aktualizēta ne retāk kā reizi piecos gados vai ikreiz, kad būtiski mainās meža apsaimniekošanas apjoms, meža apsaimniekošanas pamatprincipi vai normatīvo aktu nosacījumi meža apsaimniekošanā. Katru gadu līdz 31. martam tiek aktualizēti meža apsaimniekošanas apjomi atšķirīgi apsaimniekojamās teritorijās, informācija par iepriekšējā perioda meža apsaimniekošanu un vides pārskats. Aprīļa sākumā pārskati tiek publicēti LVM tīmekļvietnē. Ieinteresētajām pusēm tiek nodrošināta iespēja sniegt priekšlikumus meža apsaimniekošanai, it īpaši vietējai sabiedrībai nozīmīgās teritorijās. Visi saņemtie priekšlikumi tiek izvērtēti un uz tiem tiek sniegta atbilde. Ik gadu ieinteresētās puses priekšlikumus var iesniegt atbilstošā reģiona klientu centrā vai nosūtīt elektroniski attiecīgā reģiona meža apsaimniekošanas plānošanas vadītājam. Mēneša laikā pēc publicēšanas iesūtītos priekšlikumus izvērtē un nepieciešamības gadījumā veic izmaiņas meža apsaimniekošanas plānā. Priekšlikumi, kas tiek

atsūtīti vēlāk kā mēneša laikā pēc MAP publiskās daļas publicēšanas, tiek izvērtēti, tomēr, ja nepieciešamas izmaiņas MAP publiskajā daļā, tās tiek veiktas vienlaicīgi ar nākamo aktualizāciju. Konsultējoties ar vietējo sabiedrību un citām ieinteresētajām pusēm, kādai no teritorijām LVM var papildus izstrādāt individuālus apsaimniekošanas plānus, kuri ir LVM meža apsaimniekošanas plāna sastāvdaļa. Publisko apspriežu rezultātā teritorijas individuālajā apsaimniekošanas plānā var tikt ietverti atsevišķi atšķirīgi nosacījumi, piemēram, noteikti atšķirīgi saimnieciskās darbības ierobežojumi, aktualizācijas kārtība u. c. Visos pārējos gadījumos apsaimniekošanas darbības tiek veiktas atbilstoši LVM meža apsaimniekošanas plāna nosacījumiem. LVM MAP publiskā daļa tiek sagatavota, pamatojoties uz 2014. gada 4. februāra MK noteikumiem Nr. 67 "Noteikumi par meža apsaimniekošanas plānu" un PEFC meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartam Latvijai un citu saistošo sertifikācijas standartu prasībām.

MAP publiskā daļa pieejama uzņēmuma tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani

2023. gadā ieinteresētās puses iesaistītas arī šādā veidā:

- LVM aicināja potenciālos pakalpojuma sniedzējus pievienoties informatīvām tiešsaistes sanāksmēm, lai skaidrotu konkursa noteikumus, sniegtu atbalstu piedāvājuma sagatavošanā un atbildētu uz jautājumiem izsludināto konkursu "Mašīnizēta meža stādīšana 2024.–2026. gadā", "Augsnes gatavošana, veidojot pacilas ar kausu, 2023.–2025. gadā", "Meža meliorācijas sistēmu uzturēšanas darbi 2023.–2026. gadā, slēdzot vispārīgo vienošanos", "Meža atjaunošanas, kopšanas un aizsardzības pakalpojumu sniegšana 2024. un 2025. gadā" ietvaros;

- Lai izstrādātu publiskas personas zemes nomas maksas noteikšanas metodiku derīgo izrakteņu ieguves teritorijām, 2023. gadā tika organizētas 12 diskusiju sanāksmes, piedaloties iesaistītajām pusēm. Pēc saskaņojumu saņemšanas no Zemkopības ministrijas, VARAM un LIVA tika izdots Zemkopības ministrijas rīkojums par metodikas izmantošanu Zemes derīgo izrakteņu ieguvei tirgus nomas maksas noteikšanai;
- Ietekmes uz vidi novērtēšanas procesa ietvaros sarīkotas publiskās apspriedes divu derīgo izrakteņu ieguves vietu - Dižkorsīši un Garais purvs atvēršanas procesā;
- Zemkopības ministrijas valdījumā esošo zemes dziļu ilgtspējīgas apsaimniekošanas plāna izstrādes gaitā organizētas divas publisko diskusiju sanāksmes ar iesaistītajām pusēm par plāna izstrādi. Plāns apstiprināts ar Zemkopības ministrijas 19.12.2023. rīkojumu Nr.161;
- Lai iesaistītu vietējo sabiedrību, 2023.gada novembrī tika organizēta otrā publiskā apspriede Skrīveru dendroloģiskajā parkā. Sanāksmes mērķis bija atskatīties uz Skrīveru dendroloģiskā parka rekonstrukcijas plāna izstrādes gaitā paveikto darba rezultātu un vienoties par uzdevumiem nākotnē. Apspriedē piedalījās pašvaldības pārstāvji, kā arī vietējie iedzīvotāji un interesenti no sabiedriskajām un valsts organizācijām;
- Lai nostiprinātu savstarpēju uzticēšanos ar vietējo sabiedrību, LVM ir spēkā vienota kārtība uzņēmuma darbības tieši ietekmētu personu





iebildumu risināšanai, piemēram, par privātīpašuma bojāšanu, trokšņa vai putekļu radīšanu, naktsmiera traucēšanu u. tml. 2023. gadā saņemti 62 personu iebildumi, no tiem 17 bija saistīti ar citu īpašnieku īpašumu (bīstamie koki, LVM darbība ārpus savas teritorijas), 15 iebildumi par LVM kokvedēju vai cita transporta līdzekļa pārvietošanos, kā arī sliktu ceļu stāvokli, kas radies LVM pakalpojumu sniedzēju darbības rezultātā. 33 iebildumi saņemti par troksni, gaisa piesārņojumu, ainavas izmaiņām, krautuvju vietu sakārtošanu u.tml. Līdz 2023. gada 31. decembrim tika atrisināti 46 iebildumi.

- 2023. gadā SKDS pētījuma centrs veica trīs iedzīvotāju aptaujas par šādām tēmām: LVM darbība, meža un mežsaimniecības piensums Latvijai, kā arī mežs un klimats. Aptauju rezultāti tiek izmantoti turpmākās uzņēmuma komunikācijas un saimnieciskās darbības plānošanai un pilnveidei.

LVM, plānojot savu darbību, apzinās, ka katrs solis ietver atbildību pret iesaistītajām pusēm, tāpēc sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris dažādos līmeņos:

- konsultācijas – aktuālu jautājumu noskaidrošana;
- sarunas – kolektīva apspriešanās;
- iesaiste – viedokļu apmaiņa bez kopīgas lēmuma pieņemšanas un sadarbības;
- partnerība – kopīga lēmuma pieņemšana un sadarbība.

Ieinteresētā puse	Sadarbības līmenis	Iesaistes biežums
Īpašnieks (akcionārs)	Partnerība	Pastāvīgi
LVM padome, valde, augstākā līmeņa vadītāji	Partnerība	Pastāvīgi
Darbinieki	Sarunas un konsultācijas	Pastāvīgi
Klienti	Iesaiste, piedaloties asociāciju un biedrību darbībā	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi pusgadā
Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji	Iesaiste, piedaloties asociāciju un biedrību darbībā	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi pusgadā
Profesionālās biedrības, organizācijas, apvienības	Konsultācijas, iesaiste un partnerība	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā
Augstākās izglītības un zinātnes iestādes	Partnerība	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā
Ministrijas, valsts institūcijas	Konsultācijas un iesaiste	Pēc nepieciešamības
Uzraugošās iestādes	Konsultācijas	Pēc nepieciešamības
Citas valsts kapitālsabiedrības	Konsultācijas un iesaiste	Pēc nepieciešamības
Nevalstiskās organizācijas	Konsultācijas	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā
Vietējā sabiedrība	Konsultācijas, iesaiste, tai skaitā ar nevalstisko organizāciju līdzdalību	Pēc nepieciešamības, ne retāk kā reizi gadā

Ieinteresēto pušu informēšana par jebkādam identificētām kritiskām bažām notiek pastāvīgi. Šādos gadījumos par tām tiek ziņots valdes un padomes sēdēs. Pēc nepieciešamības tiek sasauktas arī ārkārtas valdes un padomes sēdes, lai pārrunātu un izvērtētu identificētās problēmsituācijas vai notikumus. Ja tiek konstatēta būtiska ietekme uz uzņēmumu vai akcionāru, padome informē akcionāru un citas ieinteresētās personas par situācijas esamību, iespējamo ietekmi un plānu problēmu novēršanai.



Pārskata sagatavošanas principi

3



Pārskata sagatavošanas principi

GRI 2-23 GRI 3-1 GRI 3-2



LVM ilgtspējas pārskata saturs veidots ņemot vērā starptautiski atzītus GRI standartus (www.globalreporting.org/standards), kā arī uzņēmumam un tā ieinteresētajām pusēm būtiskos ekonomiskos, vides un sociālos aspektus.

Ilgtpējas pārskata sagatavošanas process ir sadalīts vairākos posmos.

1. posms

Analizējot uzņēmuma darbības virzienus nozares aktuālo problemātiku, iepriekšējos gados veidotos ilgtspējas pārskatus un praksi mežsaimniecības sektorā, tika izvirzītas 27 ilgtspējas jomas, kas aptver uzņēmuma potenciālos vides, sociālās un ekonomiskās ietekmes aspektus. LVM ieinteresētās puses tika noteiktas vadītāju aptaujā, kā minēts sadaļā "Ieinteresētās puses".

2. posms

2023. gadā LVM veica ieinteresēto pušu viedokļu apzināšanu elektroniskas aptaujas formā, noskaidrojot pārstāvju viedokli par jomām, kuras ir būtiskas LVM ilgtspējīgai attīstībai un būtu iekļaujamas ziņojumā. Katrs izvirzītais aspekts tika sakārtots skalā no "nav būtisks" līdz "ļoti būtisks". Aptaujas dalībnieki tika aicināti dalīties ar papildu ierosinājumiem un idejām, lai nodrošinātu ilgtspēju visbūtiskākajos aspektos.

Ieinteresēto pušu aptauja tika veikta 2023. gada augustā, un tajā kopumā iesaistījās 415 respondenti, ieskaitot 267 LVM darbiniekus.

3. posms

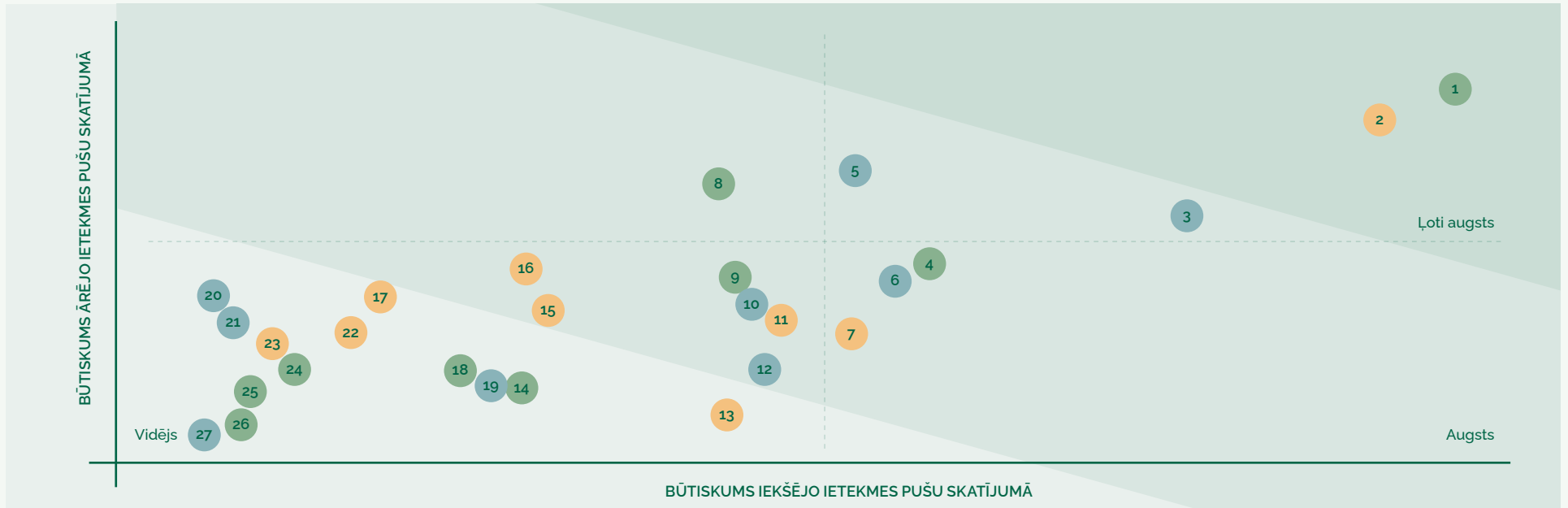
Šajā posmā tika apkopoti ieinteresēto pušu un darba grupas aptaujas rezultāti, kā arī izveidota ilgtspējas aspektu būtiskuma matrica. LVM pārstāvji izvērtēja aptauju rezultātus, labāko starptautisko pieredzi līdzīga profila uzņēmumos, kā arī to, kā indikatori aptver LVM darbības būtiskākos aspektus un raksturo uzņēmuma ietekmi uz sabiedrību, vidi un ekonomiku, un izvēlējās būtiskākos indikatorus iekļaušanai ilgtspējas ziņojumā.

4. posms

LVM ilgtspējas ziņojumā sniegta informācija par 25 būtiskiem aspektiem ekonomikas, vides un sociālajā jomā. Ilgtspējas ziņojumā pie atbilstošajām sadaļām atzīmēti GRI standarta indikatori. Pārskata sagatavošanā ievērots piesardzības princips.

Ilgtpējas ziņojumā ietverta informācija par visiem būtiskiem un ļoti būtiskajiem indikatoriem (matricā iezīmēti labajā augšējā stūrī, skatīt attēlu "Aptaujas rezultāti", 36. lpp.). Papildus LVM eksperti un darba grupa izvērtēja aptaujas rezultātus, labāko starptautisko pieredzi līdzīga profila uzņēmumos, kā arī to, kā indikatori aptver LVM darbības būtiskākos aspektus un raksturo uzņēmuma ietekmi uz sabiedrību, vidi un ekonomiku, un izvēlējās iekļaut ilgtspējas ziņojumā arī vidēji būtiskos aspektus (matricā iezīmēti kreisajā zemākajā stūrī). No vidēji būtiskajiem aspektiem ziņojumā nav iekļauti divi aspekti: 24. Ūdens apsaimniekošana un 26. Atkritumu apsaimniekošana.

Aptaujas rezultāti



Vides ietekmes jomas	
1	Ilgtspējīga mežu apsaimniekošana
4	Atbildīga dabas resursu apsaimniekošana
8	Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas aizsardzība
9	Atbildīgs energoresursu un enerģijas patēriņš
14	Ilgtspējīgu sadarbības partneru izvēle
18	Oglekļa piesaistes palielināšana mežos
24	Ūdens apsaimniekošana
25	Radītās tiešās un netiešās SEG emisijas
26	Atkritumu apsaimniekošana

Sociālās ietekmes jomas	
3	Darbinieku labbūtība un sociālā aizsardzība
5	Normatīvo aktu ievērošana
6	Darbinieku drošība un veselība
10	Darbinieku kompetence, kvalificēts nākotnes darbaspēks
12	Darbinieku izaugsmes un izcilības veicināšana
19	Cilvēktiesības un dažādība darba vidē
20	Sabiedrības labklājības veicināšana
21	Ietekme uz vietējo sabiedrību
27	Iekļaujoša darba kultūra un dzimumu līdztiesība

Ekonomiskās ietekmes jomas	
2	Tiešā ekonomiskā ietekme
7	Finanšu stabilitāte
11	Efektīva, atklāta un ētiska uzņēmuma pārvaldība
13	Paredzama attalgojuma politika un godīga attalgojuma prakse
15	Klimata pārmaiņu risku izvērtēšana
16	Ieguldījumi infrastruktūras attīstībā
17	Netiešā ekonomiskā ietekme
22	Interesu konflikta un korupcijas novēršana
23	Sabiedrības partneru un piegādātāju godprātīga un izsekojama izpēte

Ekonomiskie aspekti

4



Vadības pieeja

GRI 3-3

Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība

(GRI 201-1)

Uzņēmuma radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība ir tieši atkarīga no uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātiem. Viens no LVM stratēģiskajiem mērķiem ir palielināt ilgtermiņa peļņu un nodrošināt pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības. Samazinot meža platību, kas atvēlēta koksnes ražošanai (audzēšanai) par vienu tūkstoši hektāru (piemēram, palielinot aizsargājamās teritorijas valsts līmeni), tiek samazināts ilgtspējīgs koksnes ieguves apjoms par teju 10 tūkstošiem m³ gadā. Minētais apstāklis var būtiski ietekmēt uzņēmuma finanšu rādītājus – apgrozījumu un peļņu.

Meža kapitāla vērtība tiek aprēķināta atbilstoši LVM izstrādātai metodikai. Meža kapitāla vērtību veido mežaudzēs saražojamo koksnes sortimentu tirgus vērtība un mežsaimniecības izmaksas. Valstij kā šī kapitāla īpašniekam ir divas būtiskākās intereses:

- kapitāla vērtība nedrīkst samazināties, tai vēlams pieaugt;
- īpašnieks (valsts) vēlas gūt peļņu no kapitāla.

Ar mērķtiecīgu un atbildīgu saimniecisko darbību LVM apsaimniekoto mežu kapitāla vērtība kopš 2000. gada palielinājusies par 2 907 miljoniem eiro jeb 2,6 reizes salīdzināmajās cenās. Kopējā LVM apsaimniekoto mežu platība palielinājusies no 1,36 miljoniem līdz 1,39 miljoniem hektāru un kopējā krāja pieaugusi no 255,8 miljoniem līdz 320,9 miljoniem kubikmetru.

Gads	Meža kapitāla tīrā tagadnes vērtība, milj. EUR	
	Salīdzināmajās cenās	Faktiskajās cenās
2000	1 763,78	590,90
2023	4 670,54	4 670,54
Pieaugums	2 906,76	4 079,64

LVM dividenžu izmaksu reglamentē Latvijas Republikas likumi par valsts budžetu. Latvijas valstij kā vienīgajam uzņēmuma kapitāla īpašniekam ir tiesības pieņemt lēmumus, kas saistīti ar uzņēmuma kapitāla palielināšanu, samazināšanu, dividenžu izmaksu vai novirzīšanu uzņēmuma attīstībā. Ik gadu akcionāru sapulce pieņem lēmumu par dividenžu izmaksas apmēru un kārtību. 2023. gadā par 2022. pārskata gadu LVM dividendēs izmaksāja 203,1 miljonu eiro (t. sk. uzņēmuma ienākuma nodoklis, kas izriet no dividenžu apjoma un ir noteikts ar likumu). Laika posmā no 2000. līdz 2023. gadam valsts kā īpašnieks dividendēs un nodokļu maksājumos no LVM kopumā saņēmusi 1,9 miljardus eiro.

Klimata pārmaiņu radītie riski un iespējas

(GRI 201-2)

LVM riski tiek identificēti un pārvaldīti divos līmeņos: stratēģiskie riski un LVM struktūrvienību darbības jeb taktiskā līmeņa riski. Klimata pārmaiņu radītās sekas tiek klasificētas kā fizisks stratēģiskais risks, jo tā ietekme ir būtiska uzņēmuma stabilitātei un stratēģisko mērķu sasniegšanai, kā arī tam ir grūti paredzama ietekme un potenciālais iznākums (t. sk. finansiāla ietekme). Klimata pārmaiņu rezultātā mainoties temperatūru amplitūdai un nokrišņu vai sausuma periodiem, pieaug meža ugunsgrēku izcelšanās iespējas. Lai novērstu vai maksimāli samazinātu šo risku, LVM attīsta meža ceļu tīklu un veic profilaktiskos pasākumus, piemēram, ugunsdrošības brauktuvju uzturēšanu, mineralizēto joslu ierīkošanu un kopšanu, kas aizkavē uguns izplatību, kā arī informatīvo zīmju izvietojumu un ūdens ņemšanas vietu ierīkošanu. Riska iestāšanās gadījumā, pēc Valsts meža dienesta veiktās ugunsgrēka lokalizācijas, LVM veic ugunsgrēka likvidācijas un uzraudzības darbus.

Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana

(GRI 202-1)

LVM pastāvīgi rūpējas par to, lai atalgojuma sistēmas elementi un darba samaksas līmenis uzņēmumā kopumā būtu konkurētspējīgs darba tirgū. Darba samaksa tiek salīdzināta ar citiem darba tirgus dalībniekiem un tā tiek uzskatīta par konkurētspējīgu, ja vidējā pamatalga LVM ir darba tirgus mediānā. Darba tirgū augsti apmaksātiem IT amatiem pamatalgas apmēru nosaka līdzvērtīgu IT amatu saimei citās IT komercsabiedrībās Latvijā.

Ar mērķi noturēt un piesaistīt LVM Mežsaimniecība darbiniekus pamatbiznesam svarīgos amatos, arī mežkopības, mežizstrādes, plānošanas, meža infrastruktūras reģiona speciālistu un vecāko speciālistu amati ir noteikti kā darba tirgū augsti apmaksāti amati.

Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā

(GRI 203-1)

LVM vidēja termiņa stratēģijā definēti mērķi, kas orientēti uz ekonomiskā, sociālā un dabas kapitāla stiprināšanu, kas atspoguļo valdījumā nodoto valsts stratēģisko aktīvu ilgtspējīgu apsaimniekošanu un atbilst ilgtspējīgas attīstības galvenajiem elementiem. LVM attīstības aktivitātes tiek īstenotas stratēģisko un zemāka līmeņa mērķu sasniegšanai. LVM veic inovatīvu produktu un tehnoloģiju attīstīšanu, sadarbojoties ar biznesa un inovāciju organizācijām, tai skaitā Latvijas un starptautiskām zinātniskajām institūcijām, pētniecības organizācijām, komersantiem, nevalstiskām organizācijām un citām valsts kapitālsabiedrībām. Lai stiprinātu





nozares attīstību, LVM finansētās izpētes rezultāti ir publiski pieejami.

Pētniecības un attīstības finansējuma īpatsvars noteikts robežās no 0,6 līdz 1,2 % no iepriekšējo piecu pārskata gadu vidējā neto apgrozījuma.

LVM attīstības darbi strukturēti septiņās attīstības programmās – piecās izpētes programmās un divās informācijas tehnoloģiju programmās. LVM attīstības programmas un to galvenie uzdevumi ir:

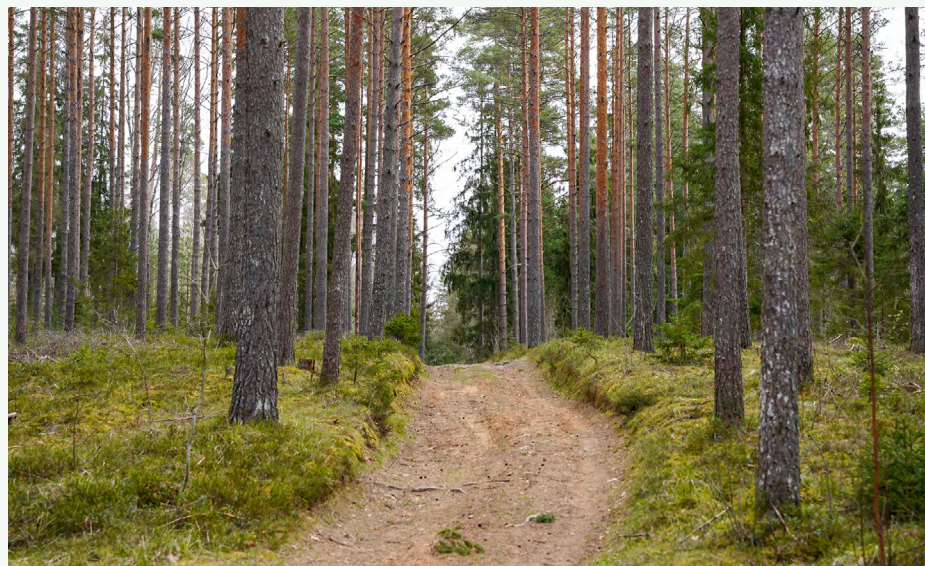
- meža audzēšana – kāpināt kokaudžu ražību, kvalitāti un vitalitāti;
- vides aizsardzība un rekreācija – pētīt mežu un saistītās ekosistēmas, darbību ietekmi uz to sniegtajiem pakalpojumiem;
- zemes apsaimniekošanas plānošana – paaugstināt zemes apsaimniekošanas plānošanas procesu sasaisti un lietderīgumu;
- tehnoloģijas ražošanai – uzlabot mežsaimniecības un citus uzņēmuma procesus ar jaunu, uzņēmumā līdz šim neizmanto, tirgū pieejamu tehnoloģiju aprobāciju;
- inovatīvi produkti – apzināt, izvērtēt un ieviest jaunus biznesa virzienus, ar klimata pārmaiņu mazināšanu saistītus produktus, inovatīvus produktus ar augstu pievienoto vērtību un to ražošanas tehnoloģijas;
- informācijas sistēmu attīstība – palielināt LVM biznesa procesu efektivitāti un konkurētspēju caur procesu digitalizāciju, datu pieejamību pamatotu un datus balstītu lēmumu pieņemšanai;
- IT infrastruktūras attīstība – nodrošināt augstu IT risinājumu drošību, pieejamību un stiprināt infrastruktūru.

Papildu informāciju par ieguldījumiem mežu apsaimniekošanā un saistītajā infrastruktūrā skatīt sadaļā Biznesa virzieni – Mežsaimniecība.

Uzņēmuma netiešā ekonomiskā vērtība

(GRI 203-2)

Meži klāj vairāk nekā pusi no Latvijas teritorijas, tāpēc meža nozare Latvijā vēsturiski un tradicionāli ir bijusi viena no nozīmīgākajām tautsaimniecības nozarēm. Latvijā meža nozarē tiešā veidā nodarbināti vairāk nekā 40 tūkstoši valsts iedzīvotāju. Turklāt lielākā daļa mežsaimniecības un kokapstrādes darbavietu atrodas Latvijas reģionos, un bieži vien meža nozares uzņēmumi ir apkārtnes nozīmīgākie vai pat vienīgie darba devēji. Uzņēmums ar lielu atbildību izturas pret meža nozares devuma saglabāšanu un pozitīvās ietekmes paaugstināšanu tautsaimniecībā – darba vietu nodrošināšanu meža un saistītajās nozarēs, un nodokļu devuma valsts un pašvaldību budžetos.



LVM sniedz ievērojamu ieguldījumu nodarbinātības veicināšanā: mežsaimnieciskajos, mežizstrādes, meža infrastruktūras būves darbos, kokmateriālu pārvaldījumos un citos uzņēmuma saimnieciskās darbības procesos ik gadu iesaistīti vairāk nekā 1 300 uzņēmumu. Pērkot ārpalpojumus, LVM nodrošina ne tikai mežsaimniecības nozares attīstību Latvijā, bet arī dod tiešu un netiešu ieguldījumu citu nozaru un visas valsts tautsaimniecības attīstībā.

No vietējiem piegādātājiem iegādāto pakalpojumu īpatsvars

(GRI 204-1)

Saimnieciskai darbībai visus nepieciešamos mežsaimnieciskos pakalpojumus uzņēmums iepērk no brīvā tirgū strādājošiem uzņēmumiem atbilstoši Publisko iepirkumu likuma prasībām un citiem Latvijā spēkā esošiem normatīviem. Kopumā uzņēmums preces un pakalpojumus 99,3 % apjomā iepērk no Latvijā reģistrētiem sadarbības partneriem.

Korupcijas un krāpniecības riska pārvaldība un konkurenci ierobežojošu vai dominējošu stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks

(GRI 205-1; GRI 205-3; GRI 206-1)

LVM veicina uz godprātīgiem principiem balstītu saimniecisko darbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veic darbības, lai novērstu krāpšanas un korupcijas riskus visās LVM darbības jomās. LVM atbilstoši labai korporatīvās pārvaldības praksei īsteno iekšējās kontroles sistēmas pasākumus nelabvēlīgu risku mazināšanai un novēršanai, lai veicinātu uzņēmuma ilgtspēju, darbības caurskatāmību un uzticamību, kā arī veidotu iekšējo darba kultūru, kas balstīta neiecietībā pret pārkāpumiem atbilstoši LVM Ētikas kodeksam, uzņēmuma darbinieku vērtībām un rīcības pamatprincipiem.

Krāpšanas un korupcijas riski LVM struktūrvienībās tiek aktualizēti reizi gadā, pārskatot esošās kontroles un nosakot papildus īstenojamus risku mazināšanas pasākumus. Uzņēmumā ir izstrādāta kārtība, kā ziņot par krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta gadījumiem un citiem pārkāpumiem. Publiskos iepirkumus LVM veic atbilstoši Latvijas Republikā spēkā esošām tiesību normām.

Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība

GRI 2-6 GRI 201-1

Uzņēmuma radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība ir tieši saistīta ar uzņēmuma finanšu rezultātiem. 2023. gadā LVM peļņa pirms uzņēmuma ienākuma nodokļa ir 261,8 miljoni eiro jeb 101 % no 2022. gada peļņas, pārsniedzot to par 1,6 miljoniem eiro. Peļņas līmeņa pieaugumu galvenokārt ietekmējis lielāks apgrozījums – 2023. gadā tas ir 626 miljoni eiro, kas ir par 59,4 miljoniem eiro vairāk nekā 2022. gadā.

LVM radītā ekonomiskā vērtība

2023. gadā, salīdzinot ar 2022. gadu, pieaugusi par 12 %, galvenokārt palielinoties ieņēmumiem no koksnes resursu pārdošanas. Koksnes realizācija veido būtisku LVM ieņēmumu daļu – 95 % no radītās ekonomiskās vērtības. Ieņēmumu palielinājumu galvenokārt ietekmējis par 0,5 miljoniem kubikmetru lielāks apaļkoksnes sortimentu realizācijas apjoms un par 2,76 EUR/m³ augstāka vidējā sortimentu pārdošanas cena nekā 2022. gadā. Kopumā 2023. gadā pārdots 7,1 miljons kubikmetru koksnes, no kuriem 6,9 miljonus kubikmetru veido apaļkoksnes sortimenti. Pārskata periodā realizētais apaļkoksnes apjoms veido 109 % no tā apjoma, kas tika pārdots 2022. gadā. Savukārt pārdoto šķeldu apjoms 2023. gadā ir 591 tūkstošis megavatstundu jeb 89 % no 2022. gada realizācijas apjoma.

Sadalītā ekonomiskā vērtība 2023. gadā sasniegusi 85 % no radītās ekonomiskās vērtības un salīdzināmā ar 2022. gadu pieaugusi par 50 %. Pakalpojumu un materiālu izmaksas visbūtiskāk ietekmējis sortimentu ražošanas izmaksu pieaugums par 36,9 miljoniem eiro jeb 24 %. Sadalītās ekonomiskās vērtības divas lielākās pozīcijas ir atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu – 38% no sadalītās ekonomiskās vērtības un sortimentu ražošanas izmaksas – 36 % no sadalītās ekonomiskās vērtības.

Saskaņā ar likuma "Par valsts budžetu 2023. gadam un budžeta ietvaru 2023., 2024. un 2025. gadam" 24. pantu uzņēmums 2023. gadā ir pilnībā izpildījis saistības pret īpašnieku, t. i., valsti, samaksājot 203,1 miljonus eiro dividendēs (t. sk. uzņēmuma ienākuma nodokli, kas izriet no dividenžu apjoma un ir noteikts ar likumu).

Nesadalītā ekonomiskā vērtība 2023. gadā ir 15 % no radītās ekonomiskās vērtības, un tā ir par 53 % mazāka nekā gadu iepriekš. Samazinājumu pamatā ietekmējis būtisks samaksāto dividenžu apjoma pieaugums – 2023. gadā dividendēs (t. sk. uzņēmuma ienākuma nodoklis) samaksāts par 113,9 miljoniem eiro vairāk nekā 2022. gadā.

	Mērvienība	2021	2022	2023
Radītā ekonomiskā vērtība	milj. EUR	409,4	570,4	637,8
Apgrozījums		405,3	566,6	626,0
t. sk. ieņēmumi no koksnes* realizācijas		389,5	547,3	608,6
Pārējie ieņēmumi		2,3	2,2	9,3
Bioloģisko aktīvu vērtības pieaugums		1,7	1,7	2,4
Sadalītā ekonomiskā vērtība	milj. EUR	334,8	360,4	539,1
Pakalpojumu un materiālu izmaksas		194,4	222,5	279,1
t. sk. sortimentu ražošanas izmaksas		124,4	156,2	193,1
Darbinieku atlīdzība		41,9	45,1	53,2
Nekustamā īpašuma nodoklis		3,6	3,6	3,6
Ziedojumi		4,4	-	-
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu (t.sk. uzņēmumu ienākuma nodoklis)		90,5	89,2	203,1
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	milj. EUR	74,5	210,0	98,7
Nolietojums un amortizācija		37,6	39,0	40,1

* apaļkoksnes sortimentu, augošu koku un šķeldu realizācijas ieņēmumi

Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībās, ieņēmumos vai izdevumos

GRI 201-2

Pēdējos gados uzņēmuma saimniecisko darbību ir ietekmējušas gan siltas ziemas, gan sausuma un karstuma periodi vasarā, gan pārmērīgi nokrišņi. Kopējās klimata pārmaiņu tendences arvien apgrūtina mežizstrādes procesus un palielina izmaksas, līdz ar to jādomā par alternatīvām tehnoloģijām, papildu investīcijām meža infrastruktūrā, kā arī efektivitātes paaugstināšanu uzņēmuma darbībā. Arvien vairāk cirsmu jāizstrādā nelabvēlīgos laika apstākļos, kas prasa papildu resursus, arvien vairāk mežaudžu atrodas uz grūti apstrādājamām augsnēm. Ilgstoši nelabvēlīgi laika apstākļi ietekmē arī mežkopības procesus, meža bojājumu novēršanas iespējas un palielina mežsaimniecībai nepieciešamos resursus. Turklāt tas var negatīvi ietekmēt sortimentu kvalitāti un LVM iespējas izpildīt saistības pret klientiem. Klimata pārmaiņām ir negatīva ietekme arī uz meža infrastruktūras objektu izveidi un uzturēšanu, kā arī uz jaunaudžu kvalitāti. Sausuma un izteikta karstuma periodos būtiski pieaug ugunsgrēku risks, kas var radīt ne vien ekonomiskus zaudējumus, bet arī izraisīt apjomīgu oglekļa rezervju nokļūšanu atmosfērā.

Ilgstošu nelabvēlīgu laika apstākļu un klimata pārmaiņu ietekmes risku mazināšanai ir būtiski pielāgot cirsmu plānošanas un mežizstrādes darbu procesu. Plānojot uzņēmuma saimniecisko darbību, tiek ņemta vērā iepriekšējo gadu pieredze, ka ar kādreiz tipiskiem ziemas laika apstākļiem Latvijā vairs nevar rēķināties, tāpēc jāmeklē iespējas, kā turpināt darbību arī ziemā, nesamazinot ražošanu un piegādes, vienlaikus ievērojot arī mežkopības prasības, kā arī palielinot mežizstrādi vasaras un rudens periodā. Paaugstināta riska teritoriju apzināšana, meža infrastruktūras attīstīšana un laicīgi veikti meža kopšanas darbi ir tikai daži no veidiem, kā LVM, izmantojot pieejamās zināšanas un informāciju, samazina ugunsgrēku iespējamību, tādējādi apliecinot ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas pieaugošo nozīmi meža ugunsnelaimju novēršanā.

Daļu no dabas stihiju ietekmes riskiem LVM mazina, veicot klimata pārmaiņu monitoringu un īstenojot izpētes rezultātos balstītus preventīvus pasākumus ar mērķi pielāgot mežsaimniecības procesus klimata pārmaiņām.



1. Meža atjaunošanai tiek izvēlētas izturīgākas, konkrētā vietā mazāk apdraudētas koku sugas.
2. Tiek mainīts meža apsaimniekošanas režīms (agrīna kopšana, zemas intensitātes retināšana, izvairīšanās no novēlotām kopšanām) un pielāgoti meža audzēšanas procesi.
3. Tiek izmantota telpiskā plānošana (cirsmu piesliešanās, mežmalu veidošana).
4. Meža atjaunošanā tiek izmantoti selekcionēti meža stādi.

Klimata pārmaiņu mazināšanai LVM rīkojas saskaņā ar oglekļa apriti un bioloģiskās

daudzveidības saglabāšanu valsts īstenoto politiku un tiesību aktu ievaros.

LVM sadarbībā ar Latvijas Valsts mežzinātnes institūtu (LVMI) "SILAVA" veic pētījumu "Klimata pārmaiņu ietekme uz mežsaimniecību un tās riskiem". Pētījumā paredzēts novērtēt nākotnes meža apsaimniekošanas riskus un izstrādāt rekomendācijas risku mazināšanai. Galvenie pētījuma virzieni ir saistīti ar koku augšanas gaitas un kaitēkļu attīstības pārbaudi atbilstoši nākotnes klimatam, Latvijā dabisku un retu koku sugu audzēšanas pieredzes uzkrāšanu, audzes mistrojuma nosacījumiem stabilām un noturīgām mežaudzēm, vētru seku prognozēšanas modeļu pārbaudi. 2023. gadā šim pētījumam atvēlēti 130 tūkstoši EUR.

Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana

GRI 2-19 GRI 2-20 GRI 2-21 GRI 202-1

LVM darba samaksas sistēmas pamatmērķis ir sekmēt uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu, noturēt un piesaistīt talantīgus darbiniekus, kā arī motivēt darbiniekus efektīvākai darba izpildei.

Saskaņā ar LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas 7. pielikumu LVM darba samaksas sistēma balstās uz sekojošiem principiem: darbinieku sociāli-ekonomisko vajadzību apmierināšana, darba samaksas saskaņotība un taisnīgums, darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam, darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība, konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana, labvēlīgas darba vides nodrošināšana.

LVM darbiniekiem ir pieejami papildu labumi (pabalsti un kompensācijas) un papildu apmaksātas brīvdienas, kas ir darba devēja iniciatīva darbinieku labbūtības sekmēšanai. Ar mērķi sniegt darbiniekiem papildus sociālās garantijas – stabilitāti un finansiālo drošību –, tiek veiktas iemaksas pensiju fondā, veidojot darbinieka labā papildpensijas kapitālu. Lai sekmētu LVM mērķu sasniegšanu un motivētu sasniegt no LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas izrietošos peļņas uzdevumus, uzņēmumā ir ieviesta darba izpildes vadības sistēma. Darbinieka

darba sniegums ir saistīts ar algas (pamatalgas vai akorda algas) mainīgo daļu.

Darba samaksas sistēma sastāv no pastāvīgās darba samaksas un mainīgās darba samaksas elementiem. Gada kopējā algā tiek iekļauta darbinieka mēneša pamatalga, samaksa par virsstundu darbu, citas ar darba likumu saistītās piemaksas, kā arī pamatalgas mainīgā daļa, gada prēmija par LVM peļņas uzdevuma izpildi un atvaļinājuma pabalsts.

Kā liecina Centrālās statistikas pārvaldes dati, 2023. gadā vidējā mēneša bruto darba samaksa valstī par pilnas slodzes darbu bija 1 537 eiro⁵.

Vidējā LVM darbinieku pamatalga 2023. gadā bija 2 128 EUR (2022. gadā: 1 865 EUR), savukārt pamatalgu pieaugums 2023. gadā bija janvārī 3 %, pamatalgas pārskatītas 29 % darbinieku, novembrī: 7,4 %, pamatalgas pārskatītas 87 % darbinieku (pamatalgu pieaugums 2022. gadā februārī bija 4,5 %, pamatalgas pārskatītas 88 % darbinieku; oktobrī 8,7 %, pamatalgas pārskatītas 95 % darbinieku).

Saskaņā ar LVM Darba samaksas noteikšanas vadlīnijām, kas ir LVM vidēja termiņa

darbības stratēģijas pielikums, darba samaksa uzņēmumā ir taisnīga – vienlīdzīgi tiek novērtētas amata funkciju veikšanai nepieciešamās kompetences, un nav atšķirība atalgojuma noteikšanā starp dzimumiem. Darbinieku atalgojums tiek noteikts, ņemot vērā darba tirgus pētījumus un LR normatīvajos aktos, tai skaitā Darba likumā noteiktos pamatprincipus un garantijas, uzņēmuma stratēģiskos mērķus, darba tirgus praksi un iekšējos LVM tiesību aktus.

Iekšējais taisnīgums tiek nodrošināts ar amatu vērtēšanas sistēmu, kuras ietvaros tiek noteikts relatīvs amatu nozīmīgums uzņēmumā. Amatu vērtēšana tiek veikta saskaņā ar amatu vērtēšanas metodi, kas balstās uz noteiktiem uz jebkuru amatu attiecināmiem trīs vērtēšanas pamatrādītājiem (izglītība un profesionālā pieredze; darba raksturojums; atbildība). Amata relatīvo vērtību nosaka, summējot visu faktoru vērtējumus un iegūstot punktu summu. Amatu vērtēšanas rezultātā amatam tiek piešķirta amatu grupa. Katrai amatu grupai tiek noteikts pamatalgas diapazons. Pamatalga tiek noteikta atbilstoši amata grupai un konkrētas amatu grupas pamatalgu diapazonam. Ārējais taisnīgums tiek panākts, regulāri piedaloties vispārējā atalgojuma pētījumā.

Gada kopējā atalgojuma attiecība starp LVM lielāko atalgojumu saņēmušo darbinieku un visu darbinieku (izņemot lielāko atalgojumu saņēmušo darbinieku) atalgojuma mediānu 2023. gadā ir 3,9 (2022. g. 3,9). Koeficienta aprēķinā nav iekļauts valdes locekļu atalgojums, padomes locekļu atalgojums un darbinieki, kuri saņem atalgojumu pēc padarītā apjoma vai nostrādātajām stundām. Aprēķinā iekļauta visa saņemta darba samaksa, kā arī kompensācijas un pabalsti. 2023. gada kopējā atalgojuma pieauguma attiecība ir 1,1.

Aprēķins veikts lielāko atalgojumu saņēmušā darbinieka gada kopējā atalgojuma pieaugumu – 19 % – attiecinot pret visu darbinieku (izņemot lielāko atalgojumu saņēmušā darbinieka) gada kopējā atalgojuma mediānas pieaugumu, kas ir – 18 %.

Kopš 2018. gada LVM saņem taisnīga atalgojuma maksātāja balvu. 2023. gadā lielo uzņēmumu grupā LVM ieguva 2. vietu. Balva taisnīgākā atalgojuma maksātājiem tiek pasniegta "Figure Baltic Advisory" Vispārējā atalgojuma pētījuma ietvaros. Vērtējumā tiek ņemti vērā vairāki kritēriji – mēneša pamatalgas izkliede vienādas vērtības amatam, gada kopējās algas izkliede vienādas vērtības amatam, mēneša pamatalgas atšķirības sievietēm un vīriešiem vienādos amatos, gada kopējās algas atšķirība sievietēm un vīriešiem vienādos amatos, sievietes un vīriešu proporcija augstākā līmeņa vadītāju amatos, darbinieku proporcija, kam mēneša pamatalgā maksā zem 10 % tirgus deciles, kā arī darbinieku proporcija, kam gada kopējā algā maksā zem 10 % tirgus deciles.

LVM valdes un padomes atlīdzība tiek noteikta, piemērojot vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanai (izdotas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 22. panta otrās daļas 1. punktu) un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 63.

⁵ Datu avots: Strādājošo mēneša vidējā darba samaksa un mediāna (eiro; pārmaiņas pret iepriekšējo periodu (%)) | Oficiālās statistikas portāls, skatīts 28.02.2024.

Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā

GRI 203-1

Meža apsaimniekošanā tiek izmantoti meža ceļi, nodrošinot kokmateriālu un citu uzņēmuma piedāvāto produktu transportēšanu, mežsaimniecisko, meža apsardzības un aizsardzības darbu veikšanu. 2023. gadā kopējās investīcijas meža infrastruktūrā – meža ceļu, meža meliorācijas sistēmu un tiltu projektēšanai, būvniecībai un būvuzraudzībai, kā arī koka vairogu brauktuvju izveidei sasniedza 33,8 miljonus EUR (neieskaitot uz meža autoceļu investīcijām attiecināmās LVM iekšējās izmaksas 0,4

miljonu EUR apmērā), kas ir par 10 % mazāk nekā 2022. gadā.

2023. gadā apsaimniekojamo meža platību palielināšanā investēti 1,2 miljoni EUR. Uzņēmums veic zemes iegādi ar mērķi nesamazināt koksnes ražojošās platības, kā arī nodrošināt piekļuvi apsaimniekojamām platībām, kurām līdz šim nav bijis piekļuves un zemes īpašnieki ir atteikušies slēgt servitūta līgumus. Zemesgrāmatā 2023. gadā reģistrēti 427 hektāri iegādāto zemju.

	Mērvienība milj. EUR	2022	2023
Investīcijas meža infrastruktūrā		37,4	33,8
Investīcijas zemes iegādē apsaimniekojamo meža platību palielināšanai		0,2	1,2
KOPĀ		37,6	35,0

	Mērvienība milj. EUR	2022	2023
Finansējums		6,1	9,1
t.sk. IT infrastruktūrā		2,5	5,2
t. sk. meža koku selekcijas pētījumiem ģenētiski augstvērtīga meža reproductīvā materiāla atlasei		0,3	0,4

Meža infrastruktūra un tās izmantošana nodrošina ne tikai mežsaimniecības nozares attīstību Latvijā, bet arī dod netiešu ieguldījumu citu nozaru, piemēram, transporta, rekreācijas un tūrisma, attīstībā. 2023. gadā ekspluatācijā nodoti 276 km meža ceļu, kas ir par 19 % mazāk nekā 2022. gadā. Savukārt meža meliorācijas sistēmas renovētas 14,3 tūkstošha platībā – veidojot 81 % no 2022. gada apjoma. Meliorācijas sistēmu atjaunošana ir investīciju ietilpīgs ilgtermiņa ieguldījums meža vērtības palielināšanā.

Meža ceļi un meliorācijas sistēmas ir būtisks meža apsaimniekošanas konkurētspējas rādītājs, kas ietekmē meža produktivitāti, mežu pieejamību rekreācijai un ugunsdrošības nodrošināšanai. Lielāks meža ceļu blīvums samazina kokmateriālu pievešanas attālumu līdz krautuvei, samazinot augsnes sablīvēšanu un saimnieciskās darbības rezultātā radušos gaisa piesārņojumu, un siltumnicefeka gāzu emisijas, kā arī samazina meža produkcijas

pašizmaksu. Piekļuves nodrošināšana LVM pārvaldītajām zemēm un mežu teritorijām ir nozīmīgs faktors, kas ļauj sekmīgi īstenot saimniecisko darbību, nodrošinot stabilu un prognozējamu produktu, piemēram, koksnes, minerālo materiālu, koku stādu, piegādi LVM klientiem.

Savukārt, veicot meliorācijas sistēmu renovāciju un rekonstrukciju meža zemēs, tiek uzlabota augsnes auglība, veicināta zemes, meža un ūdens resursu līdzsvarota izmantošana un saglabāšana, kā rezultātā palielinās koksnes pieaugums, un mežaudzēs spēj piesaistīt vairāk ogļskābās gāzes.

Papildu informāciju par ieguldījumiem mežos un saistītajā infrastruktūrā skatīt sadaļā Biznesa virzieni – Mežsaimniecība.

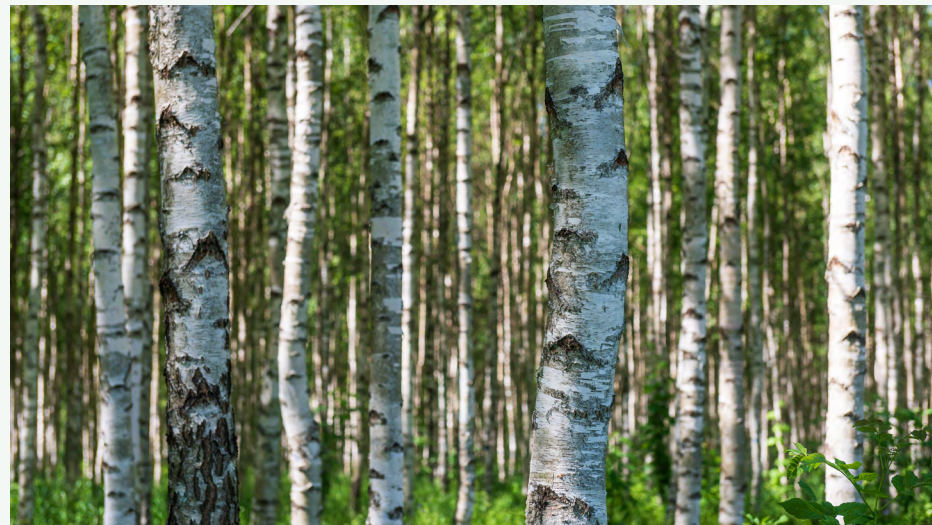
Kopējais finansējums inovācijām un uzņēmuma attīstībai 2023. gadā ir 9,1 miljons EUR, kas ir par 49 % vairāk nekā 2022. gadā, tai skaitā 5,2 miljoni EUR tika ieguldīti IT infrastruktūrā (2022. gadā – 2,5 miljoni EUR).



2023. gadā LVM notika darbs pie dažādiem izpētes un tehnoloģiju pārnese projektiem.

Veiktie pētījumi sadarbībā ar LVMI "SILAVA".

- **Sakņu trupes bojājumu risku mazināšana un tās ietekmes izpēte.** Mērķis – (1) papildināt līdz šim esošās zināšanas par sakņu trupi izraisošo sēņu sastopamību egļu un priežu audzēs; (2) izstrādāt bioloģisko preparātu – alternatīvu līdz šim Latvijas mežsaimniecības praksē pielietotajam somu preparātam Rotstop; (3) novērtēt vietējiem apstākļiem piemērotu augstāzīgu introducēto koku sugu uzņēmību pret patogēno sēņu infekcijām; (4) sniegt padziļinātas zināšanas par kokaugu rezistences mehānismiem, bioloģisko un ķīmisko aizsardzības līdzekļu pielietojumu; (5) izstrādāt rekomendācijas sakņu piepes izraisīto zaudējumu samazināšanai.
 - **Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem.** Mērķis – novērtēt mežsaimniecības īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumu kvalitāti ainavas mērogā.
 - **Darba metodes un tehnoloģijas mežaudžu atjaunošanai, ieaudzēšanai, kopšanai un aizsardzībai.** Mērķis – meklēt un aprobēt jaunas darba metodes un tehnoloģijas meža atjaunošanas, kopšanas un jaunaudžu aizsardzības darbu efektīvizēšanai.
 - **Atsevišķu koku un to grupu augšanas gaitas mijiedarbības novērtēšana.** Mērķis – noteikt un novērtēt koku augšanas gaitas dažādos apsaimniekošanas režīmos un to mijiedarbību.
 - **Meža koku selekcijas pētījumi ģenētiski augstvērtīga meža reproduktīvā materiāla ieguves avotu izveidei un pētījumi meža koku sugu sēklkopības atbalstam.**
- Projekta ietvaros tiek veikti selekcijas darbi saskaņā ar "Saimnieciski nozīmīgo koku sugu (parastā priede, parastā egle, kārpainais bērzs) un apses selekcijas darba programmu AS "Latvijas valsts meži" 30 gadiem", kas uzsākta 2008 gadā. Selekcijas programmas mērķis – nodrošināt sistemātisku, plānveidīgu selekcijas darbu, koordinējot atsevišķus tematus vienota mērķa sasniegšanai un tādējādi nodrošinot, ka ieguldītie resursi sniedz maksimālo atdevi sēklkopības nozares attīstībā un meža kapitāla vērtības palielināšanā; garantēt darba nepārtrauktību un nodrošināt visu ilgspējīgas attīstības aspektu ievērošanu: maksimālo atdevi (selekcijas efektu) no ieguldītajām investīcijām, vienlaikus saglabājot ģenētisko daudzveidību un elastīgumu (iespēji pielāgoties klimata izmaiņām, selekcijas mērķu un metožu maiņai), kā arī paaugstinot saimniecisko mežu rekreācijas vērtību.
- **Bērza audzēšanas prakses pilnveidošana.** Mērķis – vairot zināšanas par bērza audzēšanas iespējām smagos augšanas apstākļos, veikt pētījumus āra bērza stādījumu ierīkošanas tehnoloģiju pilnveidošanai, tai skaitā palielinot tā audzēšanas ekonomisko efektivitāti, veikt dažādu izcelsmju bērza stādmateriāla augšanas gaitas un vitalitātes monitoringu, kā arī realizēt bērza ģenētikas pētījumus, atlasot vitālākos klonus turpmākajam bērza selekcijas darbam.
 - **Klimata pārmaiņu ietekme uz mežsaimniecību un tās riskiem.** Mērķis – raksturot ar klimata pārmaiņām saistītus biotiskos un abiotiskos riskus saimnieciski nozīmīgajām koku sugām un nākotnes klimatā audzējamām alternatīvām koku sugām.
 - **Oglekļa aprīte meža ekosistēmā.** Mērķis – samazināt oglekļa uzkrājuma



- izmaiņu un siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķinu nenoteiktību, izmantojot periodiski iegūstamus meža inventarizācijas datus.
- **Nākotnes fitopatoloģisko risku izpēte.** Mērķis – apzināt invazīvo organismu izplatību un to ietekmi uz koku vitalitāti Latvijā, kā arī kopumā apzināt patogēno sēņu sastopamību audzēs (īpaši jaunaudzēs) un izvērtēt to ietekmi saistībā ar turpmākajām klimata pārmaiņām.
- **Tehnoloģijas meža apsaimniekošanas procesu efektivitātes paaugstināšanai.** Mērķis – palielināt meža apsaimniekošanas procesu efektivitāti, aprobējot uzņēmumā līdz šim neizmantotas, taču tirgū pieejamas vai no jauna izstrādājamas tehnoloģijas.
- **Algoritmu izstrāde mežsaimniecības plānošanai.** Mērķis – nodrošināt plānošanas procesu ar aktuālu informāciju par meža elementu augšanas gaitu un mežsaimniecisko darbību ietekmi uz to, nodrošinot mežsaimniecības plānošanas iespējas mūsdienu mainīgajā vidē.
- **Briežveidīgo pārnadžu populāciju medību pārvaldības pilnveidošana.** Mērķis – izstrādāt rekomendācijas briežu dzimtas pārnadžu medību pārvaldības pilnveidošanai; iesniegt rekomendācijas Zemkopības ministrijai, rosinot to mainīt pašreizējo medību pārvaldības kārtību.
- **CO2 emisiju aprēķināšana šķeldu ražošanas procesam.** Mērķis – izstrādāt vienādojumus enerģētiskās koksnes ražošanas procesa (enerģētiskās koksnes sagatavošana, pievešana, šķeldošana, šķeldu transportēšana un šķeldu krautnēšana ar frontālo iekrāvēju) radīto siltumnīcefekta gāzu emisiju noteikšanai, kas aprēķinātas saskaņā ar 2018. gada 11. decembra ES Direktīvā 2018/2001 noteikto metodiku.
- **Meža mēslošanas ietekmes monitorings.** Mērķis – turpināt ietekmes uz vidi un kokaudzi monitoringu, noskaidrojot koku augšanas apstākļu uzlabošanas kumulatīvo efektu, ilgtermiņa ietekmi un darbības vides riskus.



■ **LVM veiktās meža meliorācijas sistēmu atjaunošanas un pārbūves ietekmes noteikšana uz ūdens režīmu pieguļošajā teritorijā.**

Mērķis – novērtēt LVM veiktās meža meliorācijas sistēmu atjaunošanas un pārbūves ietekmi uz ūdens režīmu pieguļošajā teritorijā.

■ **Monitoringa veikšana vājas nestspējas grunts meža autoceļiem, kas uzbūvēti uz koksnes pāļiem.**

Mērķis – veikt izpēti par alternatīvu un Latvijas apstākļiem inovatīvu pieeju meža autoceļa būvniecībā uz vājas nestspējas gruntīm - koka pāļu izmantošanu, lai šķērsotu lokālus, bet salīdzinoši dziļus kūdras ieslēgumus. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar SIA "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts".

■ **Epifītu metapopulāciju dinamika boreonemorālā meža ainavā.** Mērķis – raksturot epifītisko sūnu un ķērpju metapopulāciju dinamiku fragmentētā boreonemorālo mežu ainavā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Daugavpils Universitāti.

■ **Jauna sortimenta ražošana ar uzlabotām koksnes fizikālajām**

īpašībām un ķīmisko sastāvu – sveķainie balķi. Mērķis – sagatavot "jaunu sortimentu", iegūtu videi draudzīgā veidā, augstiem blīvuma un sausuma rādītājiem, mitruma izturīgu, trupes un sēņu izturīgu koksni, kuras ilgmūžība ir lielāka, pretstatot klasiskā mežizstrādē sagatavoto koksni, vērtējot ražošanas pašizmaksas rādītājus. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar LVMI "SILAVA" un SIA "Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūts".

■ **Meža autoceļu atputeikšana, 2. etaps.** Mērķis – ilgtspējīgu un Latvijas apstākļiem piemērotu "tehnoloģiski jaunu" meža autoceļu atputeikšanas līdzekļu un to maisījumu uz lignosulfonātu bāzes darbības efektivitātes izpēti reālos vides apstākļos. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Rīgas Tehnisko universitāti, Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūtu, VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" un SIA "Ceļu eksperts".

■ **Samazinātas siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas, kā arī bezizmešu kravas automobiļu izmantošana apaļo kokmateriālu un šķeldu transportēšanā.** Mērķis – izvērtēt samazinātas siltumnīcefekta gāzu emisijas, kā arī bezizmešu kravas elektromobiļu izmantošanas

potenciālu apaļo kokmateriālu transportēšanā koksnes produktu ražošanas un piegādes procesā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāti.

■ **Ainavu ekoloģiskā plānošana – sociālā, rekreatīvā nozīme.** Mērķis – sociālo faktoru integrēšana mežu apsaimniekošanas plānošanā; dabas vērtību koncentrācijas teritoriju telpiskā optimizācija.

■ **Izziņas materiāli mašīnizētas stādīšanas darbiem.** 2023. gadā sagatavoti izziņas materiāli par meža mašīnizētu stādīšanu, lai veicinātu pakalpojumu sniedzēju, īpaši mašīnu operatoru, darba prasmes un sekmētu darba efektivitātes paaugstināšanu.

■ **Dronu izmantošana jaunaudžu taksācijai.** Mērķis – izpētīt iespējas un izveidot IS atbalstu ar bezpilota gaisa kuģi ievāko datu izmantošanai jaunaudžu kopšanas plānošanas un izpildes darbu administrēšanas atbalstam.

■ **Pilotprojekts medijamo dzīvnieku ieguvei, uzglabāšanai un realizācijai.** Mērķis – izstrādāt medijamo dzīvnieku skaita kontroles un regulēšanas kārtību mežaudžu postījumu samazināšanai un procesu medijamo dzīvnieku ieguvei,

liemeņu uzglabāšanai, piegādei un realizācijai.

■ **Meža autoceļa ceļa segas aprēķina metodika.** Mērķis – izstrādāt LVM vienotu meža autoceļu ceļa segas konstrukcijas aprēķina metodiku, kas nodrošina racionālu neatjaunojamo dabas resursu izmantošanu meža autoceļa būvniecībā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar SIA "Vertex projekti".

■ **Attālās izpētes tehnoloģijas meža inventarizācijai.** Mērķis – attālās tehnoloģijās balstīta datu ievākšana un izmantošana mežsaimniecības darbu plānošanai un procesu efektivitātes uzlabošanai.

■ **Vistu vanaga dzīvotņu telpiskā modeļa izstrāde.** Mērķis – pilnveidot zināšanas par sugas ekoloģiju, populācijas izmaiņām un prognozēt mežsaimniecības potenciālo ietekmi uz dzīvotņu piemērotību un populāciju ilgtermiņā. Pētījums tiek veikts sadarbībā ar Latvijas Universitāti.

■ **Pelnošanas pilotprojekts.** Mērķis – aprobežot koku augšanas apstākļu uzlabošanas plānošanu, darbu veikšanu un izpildes kvalitātes kontroli, kā arī izklīdes materiālu (koksnes pelnu) un pakalpojumu iepirkšanas procesu.

Rūpējoties ne vien par LVM valdījumā esošo teritoriju saimniecisko vērtību, bet arī par tajās mītošo sugu un ekosistēmu labklājību un pastāvēšanu nākotnē, uzņēmums piedalās trīs Eiropas Savienības līdzfinansētos vides projektos (īstenošana uzsākta 2021. gadā un norit atbilstoši projektu aktivitāšu plāniem):

- **Latvijas upju baseinu apsaimniekošanas plānu ieviešana laba virszemes ūdens stāvokļa sasniegšanai** (LIFE GoodWater IP 2020.–2027.). Projektā kopumā piedalās 18 organizācijas un uzņēmumi ar mērķi uzlabot ūdens kvalitāti aptuveni 30 % riska ūdensobjektos ilgtermiņā, izstrādājot, adaptējot un ieviešot Latvijas apstākļiem atbilstošus dažādus inovatīvus apsaimniekošanas un pārvaldības pasākumus. Lai sasniegtu vienu no "LIFE GoodWater IP" projekta mērķiem – uzlabotu ūdens kvalitāti Aģes upes baseinā un izveidotu demonstrējumu teritoriju, kur sabiedrība un speciālisti varēs iepazīties ar izmantotajiem risinājumiem ūdens kvalitātes uzlabošanai meža zemēs – LVM, kā projekta partneris, Aģē ietekošajā Toras upē un tās aizsargjoslā projekta īstenošanas gaitā izmantos dažādus dabai draudzīgus zaļus un zilās infrastruktūras risinājumus. 2023. gadā pabeigta tehnisko projektu izstrāde Aģes upes demonstrējumu teritorijas objektiem, saņemtas visas nepieciešamās būvatļaujas. Toras upes krastos pabeigti mežizstrādes darbi, kas nepieciešami koku sugu sastāva dažādošanai.

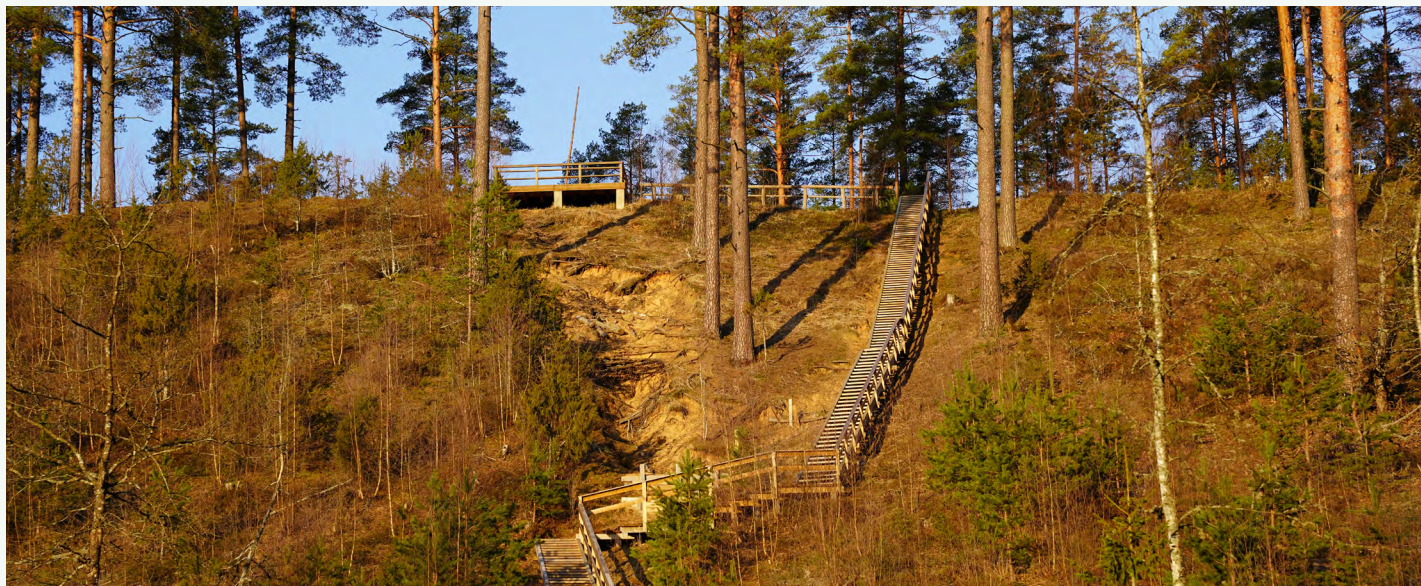
- **Apsaimniekošanas pasākumu veikšana īpaši aizsargājamās dabas teritorijās un mikroliegumos biotopu un sugu aizsardzības stāvokļa uzlabošanai** (2021.–2023.) Eiropas Savienības Kohēzijas fonda līdzfinansētā projekta vadošais partneris ir dabas aizsardzības pārvalde un tā mērķis – veicināt

Eiropas Savienības nozīmes biotopu un sugu dzīvotņu labvēlīga aizsardzības stāvokļa sasniegšanu 30 īpaši aizsargājamās dabas teritorijās (*Natura 2000* teritorijās). Projekta ietvaros LVM trīs gadu laikā uzlaboja un atjaunoja gan Eiropas Savienības nozīmes biotopus, gan uzlaboja un atjaunoja piemērotus apstākļus atsevišķu īpaši aizsargājamo sugu dzīvotņu ilgtspējīgai pastāvēšanai 13 īpaši aizsargājamās LVM valdījumā esošās dabas teritorijās un vienā mikroliegumā teju 800 hektāru kopplatībā piecos LVM reģionos. 2023. gada beigās visi biotehniskie pasākumi tika pabeigti, sagatavota un iesniegta projekta darbu pārskata jeb nodevuma atskaite un projekta pēc-uzturēšanas darbu un obligātā monitoringa īstenošanas plāns līdz 2028. gada beigām. Projekts noslēgts.

- ***Natura 2000* aizsargājamo teritoriju pārvaldības un apsaimniekošanas optimizācija** (LIFE IP LatViaNature 2021.–2028.) Mērķis – uzlabot dabas

aizsardzības sistēmas administratīvo, stratēģisko un ekoloģisko pārvaldību Latvijā. Projektā LVM sadarbojas ar Dabas aizsardzības pārvaldi un vēl astoņam valsts un nevalstiskā sektora organizācijām, kā arī četrām augstākās izglītības iestādēm. Uzsākts darbs pie LVM ainavekoloģiskās plānošanas zināšanu pārneses. "LIFE-IP LatViaNature" projekta laikā LVM veiks izvēlēto Eiropas Savienības nozīmes meža biotopu atjaunošanas darbus un testēs dabai draudzīgas mežsaimniecības metodes kopumā vairāk nekā 100 hektāru kopplatībā četrās traucējumu atkarīgu mežu pilotteritorijās: dabas parkā "Engures ezers", aizsargājamo ainavu apvidū "Ziemeļgauja", dabas liegumā "Grebļukalns", kā arī Zvirgzdes iekszemes kāpās. 2023. gada ceturtajā ceturksnī pilnībā pabeigti mežizstrādes darbi trīs meža demonstrējumu teritorijās. Zināšanu pārnesē 2023. gadā organizēti pieredzes apmaiņas semināri ar mežu apsaimniekotājiem

un zinātnisko institūciju pārstāvjiem par biotehnisko pasākumu īstenošanu ģeoloģiski noteiktos traucējumu atkarīgos meža biotopos, kā arī organizēti ekspertu līmeņa semināri, ar kuriem vienlaikus tiek pieteikti LVM plānotie darbi teritorijās un ar nozares profesionāļiem diskutēti labākie turpmāk īstenojamie konkrēto mērķa biotopu apsaimniekošanas pasākumi. Savukārt invazīvās augu sugas krokainās rozēs *Rosa rugosa* ierobežošanai piejūras atklātajās kāpās Dienvidkurzemē izvēlēta auga ierobežošanas metožu testēšanas teritorija 10 hektāru kopplatībā *Natura 2000* teritorijā dabas liegumā "Ziemepe", veikta teritorijas stāvokļa fiksēšana jeb bāzes līnijas monitoringa, lai vērtētu plānoto darbu īstenošanas sekmes. Projekta darba grupas pārstāvji zināšanu pilnveidei ar ziņojumiem piedalījušies arī vairākās zinātniskajās konferencēs.



Uzņēmuma netiešā ekonomiskā ietekme

GRI 203-2

2023. gadā LVM pienesums citām nozarēm pēc saimnieciskajai darbībai nepieciešamo pakalpojumu iepirkšanas (tai skaitā kokmateriālu kravu pārvadājumu pakalpojumi, kokmateriālu sagatavošana un pievešana mežā, mežkopības pakalpojumi, meža infrastruktūras uzturēšana, sakaru pakalpojumi, juridiskie pakalpojumi u. c.) veidoja 300,9 miljonus EUR, kas ir par 21,2 % vairāk nekā 2022. gadā.

Sociālā infrastruktūra plašākā nozīmē ir tautsaimniecības teritoriālās struktūras

sastāvdaļa, ko veido izglītības, zinātnes, veselības un sociālās aprūpes, valsts pārvaldes, sabiedrisko pakalpojumu, kultūras un rekreācijas objekti.

Sociālās infrastruktūras objekti nav tieši saistīti ar LVM saimniecisko darbību, tomēr ieguldījumi sociālās infrastruktūras uzturēšanā un attīstībā dod labumu visai sabiedrībai, nodrošinot atpūtas un rekreācijas iespējas, veicina muzeju pakalpojumu pieejamību un kultūrvēsturisko vērtību saglabāšanu.

	Mērvienība	2022	2023
Iepirkto pakalpojumu vērtība	milj. EUR	248,3	300,9
t. sk. investīcijas meža infrastruktūrā*	milj. EUR	37,4	33,8

* Ārējās izmaksas

	Mērvienība	2022	2023
Ieguldījumi sociālajā infrastruktūrā	milj. EUR	2,8	3,1

Pārskata gadā ieguldījumi veikti šādos objektos vai darbos:

- Jaunmoku pils muzejs un dabas parks,
- Vijciema čiekurkalte,
- LVM Kalsnavas arborētums,
- LVM dabas parks Tērvetē,
- bezmaksas tūrisma vietas visā Latvijā,
- atkritumu savākšana mežā.

Jaunmoku pils muzeja un dabas parka apsaimniekošanā 2023. gadā ieguldīti 0,8 miljoni EUR (2022. gadā arī ieguldīti 0,8 miljoni EUR). Jaunmoku pils muižas apbūve ar parku iekļauta Valsts nozīmes arhitektūras pieminekļu sarakstā. Muzeja krājums ir vēsturiski izveidojies zinātniski pamatots priekšmetu kopums, kas atspoguļo meža apsaimniekošanas tradīcijas Latvijā, kā arī Jaunmoku muižas kompleksa, ar to saistīto vides, kultūrvēstures norišu un cilvēku likteņus. Ievērojot sabiedrības dažādās intereses, kompleksa apsaimniekošana tiek plānota tā, lai šobrīd un nākotnē Jaunmoku pilij nodrošinātu iespējami lielu kultūrvēsturisko vērtību un brīvu šo vērtību pieejamību sabiedrībai.

2023. gadā LVM dabas parka Tērvetē infrastruktūras atjaunošanā, uzlabošanā un pilnveidošanā ieguldīti 0,3 miljoni EUR. LVM dabas parkā Tērvetē sociāli neaizsargātām personām – bērniem, studentiem, ģimenēm ar bērniem u. c. – tiek piemērotas atlaides no pilnās biļetes cenas (kompensācija par negūtajiem ienākumiem no biļetēm 2023. gadā kopsummā veido 0,3 miljonus EUR). Tērvetes informācijas centra uzturēšanai 2023. gadā atvēlēti 0,5 miljoni EUR bez nolietojuma izmaksām. Lielāko daļu jeb 61 % no šīm izmaksām veido personāla izmaksas.

Vijciema čiekurkaltes un LVM Kalsnavas arborētuma uzturēšanai pārskata gadā novirzīti 0,6 miljoni EUR bez nolietojuma izmaksām. Vijciema čiekurkalte ir iekļauta

Valsts aizsargājamo kultūras pieminekļu sarakstā un ir unikāls kultūrvēsturisks objekts, kas līdztekus darba procesam darbojas arī kā muzejs un tiek piedāvāts tūristiem kā apskates objekts, kur var uzzināt un redzēt dabā, kā sēklu ieguve notikusi agrāk. 2023. gadā Vijciema čiekurkalte apciemoja 0,7 tūkstoši interesentu, savukārt LVM Kalsnavas arborētumā viesojās pavisam 21,4 tūkstoši apmeklētāju.

Pārskata gadā LVM Kalsnavas arborētuma attīstībā investēti 0,2 miljoni eiro – informācijas centram un noliktavas ēkai nomainīts jumta segums, uzbūvēta saimniecības nojume, noslēgušies skatu torņa apgaismojuma izbūves darbi.

LVM veido, labiekārto un uztur atpūtas vietas, takas un parkus, pilnveidojot iespējas atpūsties apsaimniekotajos valsts mežos. Labiekārtošana var ietvert tādu darbus kā teritorijas attīrīšana, zemes līdzināšana un reljefa veidošana, zāliena ierīkošana, ceļiņu/ietvju ierīkošana, galdu un soliņu uzstādīšana, nojumes, ūdens laipu ierīkošana, ezera vai upes krasta nostiprināšana, atkritumu konteineru novietošana, ugunsкура vietas izveidošana u. c. Kopumā bezmaksas tūrisma vietās 2023. gadā investēts 0,1 miljons EUR, savukārt to uzturēšanai (piemēram, solu, galdu un informācijas stendu remontu, atkritumu savākšana, zāles pļaušana) un prettiesiski novietoto atkritumu savākšanai mežā kopā izlietoti 0,5 miljoni EUR.

No vietējiem piegādātājiem iegādāto pakalpojumu īpatsvars

GRI 204-1

LVM mežsaimniecības biznesa virziena neto apgrozījuma īpatsvars 2023. gadā ir 97 % no LVM kopējā apgrozījuma. Cirsmu izstrādes darbiem un koksnes produktu piegādes vajadzībām uzņēmums iepērk pakalpojumus no brīvā tirgū strādājošiem uzņēmumiem, ņemot vērā Publisko iepirkumu likuma prasības. Piemērojot Publisko iepirkumu likumā 1. panta 23. punktā noteikto, LVM izsludinātie iepirkumi tiek publicēti Elektronisko iepirkumu sistēmā un ir pieejami uzņēmuma tīmekļvietnē. Mežsaimniecisko darbu – mežizstrādes un koksnes produktu pārvadājumu – pakalpojumus LVM sniedz tikai vietējie piegādātāji, par kādiem tiek uzskatīti Latvijā reģistrēti uzņēmēji un sadarbības partneri. Kopumā uzņēmums preces un pakalpojumus 99,3 % apjomā 2023. gadā iepirka no Latvijā reģistrētiem sadarbības partneriem.

Mežizstrādes pakalpojumi tiek iepirkti atbilstoši mežsaimnieciskajiem mērķiem: koku augšanas apstākļu uzlabošanai,

bojāto koku savlaicīgai izstrādei, kā arī koksnes ražas novākšanai. Šo mērķu realizācija LVM tiek balstīta uz ilgtspējas principiem: LVM mērķis ir veidot tādu sadarbību ar pakalpojuma sniedzējiem, lai LVM saņemtu pakalpojumu nepieciešamajā apjomā un kvalitātē, savukārt pakalpojuma sniedzējiem būtu iespēja attīstīt uzņēmējdarbību, investējot darbiniekos, tehnikā un darba organizācijā, kā arī veidotos stabilas darbavietas ilgtermiņā. LVM ar mežizstrādes pakalpojuma sniedzējiem tiecas veidot piecu gadu līgumattiecības, mazāku apjomu atstājot īsāka termiņa līgumiem. 2023. gadā LVM bijusi sadarbība ar 118 mežizstrādes pakalpojuma sniedzējiem un 37 kokmateriālu pārvadājumu pakalpojuma sniedzējiem Latvijā.



Korupcijas un krāpniecības riska novērtējums un iekšējās kontroles sistēma

GRI 2-12 GRI 2-15 GRI 2-16 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 2-27 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

2020. gada februārī LVM izveidota Padomes risku vadības komiteja, lai nodrošinātu padomes kompetencē esošo LVM risku vadības jautājumu kvalitatīvu izskatīšanu. Kopš 2021. gada decembra uzņēmumā darbojas iekšējās kontroles un audita komiteja. LVM tīmekļvietnē publicēta 2023. gada otrajā pusē apstiprinātā Risku vadības politikas pārskatītā redakcija, kā arī 2023. gada sākumā apstiprinātā Interesu konflikta un korupcijas riska novērtēšanas politika.

LVM ir izstrādāta Risku vadības metodika un Risku vadības procedūra. Risku vadības metodikā izklāstīta LVM risku vadības pieeja kopumā – t. i., risku identificēšanas, novērtēšanas, risku mazinošo pasākumu ieviešanas un uzraudzības process.

LVM riski tiek identificēti un pārvaldīti dažādās grupās: stratēģiskie riski, struktūrvienību operacionālā/ taktiskā līmeņa riski, nodokļu, krāpšanas un korupcijas, kā arī atsevišķu projektu riski.

Reizi gadā tiek apkopoti un pārskatīti visu struktūrvienību riski, veicot analīzi par kopīgām risku tēmām, vispārējām tendencēm, risku mazinošo pasākumu statusu un ietekmi uz riskiem, kā arī salīdzinājumu ar stratēģiskajiem riskiem. Apkopojums un secinājumi tiek izklāstīti LVM vadības komandai. Papildus tam, atbilstoši LVM Informācijas drošības politikai tiek vērtēti informācijas drošības riski, izmantojot šajā metodikā aprakstīto pieeju. Risku vadības metodiku attiecina, cita starpā, uz krāpšanas un korupcijas, kā arī uz nodokļu risku vadību.

Iekšējie krāpšanas un korupcijas riski tiek novērtēti visās LVM struktūrvienībās un uzņēmumā kopumā. Kopumā LVM krāpšanas un korupcijas riski ir novērtēti kā zemi un pārsvarā ir pieņemami, ar atsevišķiem papildu ieviešamajiem risku mazināšanas pasākumiem. Identificētie krāpšanas un korupcijas riski attiecināmi uz šādām tēmām:



- interešu konflikts un amatu apvienošana;
- neatbilstoša pakalpojumu sniedzēju darbu pieņemšana;
- materiālo vai informācijas resursu izmantošana savā labā, piesavināšanās;
- nepietiekama atbildības sadalīšana par procesiem, vienpersoniska lēmumu pieņemšana;
- informācijas nopludināšana;
- zemsliedzēju iepirkumi.

Uzņēmumā īstenotie pasākumi krāpšanas un korupcijas risku mazināšanai:

- reizi gadā tiek veikts krāpšanas un korupcijas risku novērtējums un risku mazinošo pasākumu plānošana, kā arī reizi gadā tiek veikta risku mazinošo pasākumu ieviešanas statusa kontrole un atlikušā riska novērtēšana;
- Ētikas kodeksā un Darba kārtības noteikumos darbiniekiem ir noteikts pienākums ziņot par iespējamām pārkāpumiem, tostarp iespējamām koruptīvām darbībām uzņēmumā, izmantojot dažādus ziņošanas veidus, tai skaitā anonīmo ziņošanas kanālu LVM intranetā;
- katru gadu tiek rīkotas darbinieku e-mācības par Ētikas kodeksa prasībām, iekļaujot jautājumus par ētiska rakstura situācijām un tam

- atbilstošu rīcību izvēli. Reizi gadā sadarbībā ar KNAB pārstāvjiem tiek rīkots kopīgs seminārs, lai izglītotu darbiniekus par korupcijas un interešu konflikta situācijai aktuālajiem jautājumiem;
- Darba kārtības noteikumos ir noteikta prasība darbiniekiem saskaņot blakus darbu ārpus LVM. Par to tiek informēti jaunie darbinieki, kā arī tas tiek regulāri atgādināts esošajiem darbiniekiem;
- notiek saimniecisko darbības procesu pārbaudes darba izpildes vietās, ko veic Drošības un kontroles daļa, pārbaudot gan LVM darbiniekus, gan ārējos pakalpojumu sniedzējus;
- notiek pakalpojumu sniedzēju veikto un pieņemto darbu pēcpārbaude izlases veidā, ko nodrošina iekšējais audīts vai pats saimnieciskās darbības process caur biznesa un citu veida kontroli;
- ir skaidri noteiktas materiālu aprites kārtības, iesaistot dažādus procesus un amatus; struktūrvienību uzdevumos ir darbības procesu ietvaros pieņemto lēmumu uzraudzība;
- lai uzraudzītu procesu īstenošanu, tiek veikta pieņemto lēmumu un veikto aktivitāšu dokumentācija u. c.





Pārskata periodā visiem LVM darbiniekiem visās struktūrvienībās tika organizētas e-apmācības un tests par Ētikas kodeksa prasībām. Informācija par darbiniekiem ietverta pārskata sadaļā "Darbinieku skaits un koplīgumi".

Atbilstoši LVM risku novērtējuma rezultātiem un iekšējās kontroles sistēmai krāpšanas un korupcijas riski uzņēmumā tiek atbilstoši pārvaldīti.

Visi būtiskākie pakalpojumu un piegāžu līgumi tiek noslēgti iepriekš organizētu publiskā iepirkuma procedūru ietvaros. Lēmumi par iepirkuma līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu tiek pieņemti kolektīvi iepirkuma komisijās Publisko iepirkumu likumā noteiktajā kārtībā. Gan iepirkuma komisiju apstiprināšanas ietvaros, gan iepirkuma komisijas darbībā tiek ievēroti Publisko iepirkumu likumā un likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktie ierobežojumi un noteikumi attiecībā uz lēmumu pieņemšanu. Ikviens iepirkuma komisijas loceklis apliecina savu neieinteresētību un objektivitāti lēmuma pieņemšanā.

Katra publiskā iepirkuma ietvaros pieņemtā lēmuma caurskatāmība un izsekojamība tiek nodrošināta, pieņemto lēmumu publicējot Elektronisko iepirkumu sistēmā, kur tas pieejams jebkuram interesentam.

Ir ieviesta kārtība, kuras ietvaros pakalpojumu un preču piegāžu līgumos, kas slēdzami bez publiskā iepirkuma procedūras, tiek dokumentēta tirgus izpēte un vienlaikus ar līgumu tiek saglabāts pamatojums līgumpartnera izvēlei. Līdz ar to, arī zemsliekšņa līgumos tiek nodrošināta pieņemto lēmumu izsekojamība, ievērojami samazinot korupcijas un interešu konflikta riskus.

Arī lēmumi saistībā ar tiesībām iegādāties LVM produkciju tiek pieņemti kolektīvi, caurskatāmi un izsekojami, samazinot koruptīvu darbību iespējamību attiecīgajos pārdošanas procesos. LVM pārdošanas procedūras ir publiski pieejamas uzņēmuma tīmekļvietnē.

2023. gadā LVM neidentificēja nevienu iekšēju ar krāpšanu vai korupciju saistītu gadījumu. Darbā ar sadarbības partneriem, kuri uzņēmumam sniedz pakalpojumus, arī netika konstatēti ar krāpšanu vai korupciju saistīti gadījumi.

Citi būtiski iekšējās kontroles sistēmas elementi LVM ir šādi:

- LVM iekšējā Audita daļa, kas veic neatkarīgus un objektīvus pārliecības sniegšanas auditus, kuru nolūks ir palielināt LVM vērtību, uzlabot uzņēmuma darbību, kā arī palīdzēt sasniegt tā mērķus, novērtējot un uzlabojot pārvaldības, riska vadības un kontroles procesu efektivitāti;
- Drošības un kontroles daļa, kas veic pārbaudes un uzraudzību saimnieciskās darbības veikšanas vietās;
- LVM darbību reglamentē virkne uzņēmumā noteikto politiku, procedūru un citu normatīvu, kuri, cita starpā, nodrošina arī LVM risku mazināšanu un novēršanu;
- finanšu pārskatu un uzskaites ārējā revīzija;
- ārējo kontrolējošo, sertifikācijas un citu institūciju pārbaudes un uzraudzība par būtiskākajiem LVM saimnieciskās darbības procesiem;
- ārējo normatīvo aktu prasību uzraudzība, tai skaitā tiek sekots līdzi ārējo normatīvo aktu izmaiņām un to ietekmei uz LVM saimniecisko darbību;
- LVM saimnieciskās darbības mērķi un uzdevumi tiek noteikti stratēģiskajā,

taktiskajā un operatīvajā līmenī. Uzdevumu izpildei tiek sekots līdzi struktūrvienību un uzņēmuma valdes līmenī, kā arī pastāv darba izpildes vadības sistēma, kuras ietvaros tiek vērtēta darbinieku uzdevumu izpilde;

- iekšējie un ārējie informācijas tehnoloģiju un informācijas sistēmu risku novērtējumi un testi;
- personas datu aizsardzības vadītājs, kas uzrauga personas datu aizsardzības prasību nodrošināšanu, kā arī tiek veikta iekšējā un ārējā analīze par Vispārīgās datu aizsardzības regulas prasību ievērošanu LVM;
- tiek veikts pastāvīgs monitorings saziņas līdzekļos publicētajai informācijai, kas var ietekmēt LVM reputāciju.

Būtiskākās risku tēmas LVM ir šādas:

Reputācijas	Reputācijas riskam ir vairāki aspekti: nozares reputācija, uzņēmuma tēls un komunikācija ar sabiedrības grupām, kas ietekmē uzņēmuma darbību ietekmējošus lēmumus. Meža nozares reputācijai ir tieša ietekme uz LVM saimnieciskās darbības vidi un rezultātiem.
Īpašnieka (valsts) un Eiropas Savienības īstenotās politikas	ES un nacionālie tiesību akti, ar kuriem paredz tiesību normas, kas ietekmē mežsaimniecības nozares attīstības iespējas, darbību un izmantotās metodiskās pieejas.
Klimata pārmaiņu ietekme	Globālo klimata pārmaiņu radītajām izmaiņām var būt negatīva ietekme uz mežaudžu stāvokli, mežsaimniecības darbu izpildi un koksnes produktu piegādēm.
Operacionālie riski	Riski, kas saistīti ar iekšējo un ārējo resursu pietiekamību un kapacitāti (t. sk. personāla riski uzņēmumā un nozarē kopumā, pakalpojuma sniedzēju darbinieki), kā arī ar iekšējo procesu efektīvu un atbilstošu īstenošanu.
Finanšu riski	LVM rezultātus var ietekmēt finanšu riski, taču iespēja, ka tie radīs būtiskas negatīvas sekas uzņēmuma darbībai vai rezultātiem, ir salīdzinoši neliela.





Lai veicinātu efektīvu iekšējās kontroles sistēmas darbību, kā arī savlaicīgi paredzētu un mazinātu iespējamus riskus uzņēmuma, tā struktūrvienību un atsevišķu procesu līmenī, 2022. gadā tika izstrādāts un apstiprināts AS "Latvijas valsts meži" iekšējās kontroles sistēmas apraksts (rokasgrāmata). Lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas aprakstā iekļautā izvērtējuma kvalitatīvu veikšanu, 2023. gadā tika apstiprināta AS "Latvijas valsts meži" iekšējās kontroles sistēmas izvērtējuma metodika un uzsākts sākotnējais iekšējās kontroles sistēmas izvērtējums.

Papildus attiecībā uz risku pārvaldības stiprināšanu uzņēmumā, jānorāda, ka ar AS "Latvijas valsts meži" padomes 2023. gada 18. janvāra lēmumu Nr. 3, Par AS "Latvijas

valsts meži" risku apetītes līmeņiem un tolerances robežām – ir noteikts risku apetītes ietvars ar septiņām risku jomām un pieciem risku apetītes līmeņiem. Apstiprinot risku apetītes līmeņus, tiek pausta uzņēmuma augstākās vadības iesaiste risku pārvaldībā un rūpība īstenojot un pārtraugot uzņēmuma darbību, kā arī uzņēmuma augstākās vadības iesaiste identificējot un pārvaldot uzņēmuma ietekmi uz ekonomiku, vidi un cilvēkiem.

Konkurenci ierobežojošu vai dominējošā stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks

GRI 206-1

Pārskata periodā nav pabeigtu vai procesā esošu tiesvedību, kas saistītas ar konkurenci ierobežojošu darbību un uz monopola stāvokli attiecināmo tiesību normu pārkāpumiem, kuros LVM būtu identificēta kā dalībniece. Pārskata periodā Konkurences padome ir turpinājusi veikt izpēti par LVM noslēgtajiem ilgtermiņa mežizstrādes līgumiem, kas pārņemti no Valsts

meža dienesta saskaņā ar likuma "Valsts meža dienesta likums" pārejas noteikumu 2. un 3. punktu un to grozījumu, iespējamo konkurenci ierobežojošo raksturu. LVM ilgtermiņa mežizstrādes līgumu pārveides procesos ir ievērojusi Konkurences likumu un citus Latvijas Republikā spēkā esošos tiesību aktus.

Vides aspekti

5



Vadības pieeja

GRI 3-3

Enerģijas patēriņš organizācijā

(GRI 302-1; GRI 302-5)

Energoefektivitātes mērķu un plānu sasniegšanai uzņēmums uztur un regulāri pilnveido energopārvaldības sistēmu. LVM pastāvīgi seko līdzi energoresursu izmantošanas rādītājiem gan ekonomiskas, gan ekoloģiskas darbības veicināšanai saskaņā ar instrukciju "Energoresursu efektīva pārvaldība". Pieņemot jaunus lēmumus uzņēmējdarbībā, kā arī, lai īstenotu energorādītājus uzlabojošus iepirkumus un projektus, uzņēmums izvērtē to ietekmi uz energoefektivitāti un energoiektspēju, atbalstot energoefektīvu produktu un pakalpojumu iepirkšanu.

Vides aizsardzība, atbildīga dabas resursu apsaimniekošana un ilgtspējīga mežu apsaimniekošana

(GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-3; GRI 304-4)

LVM apzinās dabas aizsardzības lomu uzņēmuma ilgtspējīgā attīstībā, tāpēc plāno savu darbību, ņemot vērā ilgtspējīgas attīstības pamatprincipus un vides aizsardzības prasības, kas noteiktas Eiropas Savienības, Latvijas Republikas normatīvajos un LVM iekšējos tiesību aktos. Ar vides aizsardzību saistītie jautājumi LVM darbībā ir vienlīdz nozīmīgi ar ekonomiskajiem un sociālajiem jautā-

jumiem. Veiksmīgi apvienojot saimnieciskās darbības efektivitāti ar vides mērķu īstenošanu, tiek radīti priekšnoteikumi ilgtspējīgai mežu apsaimniekošanai. "Ilgspējīga meža apsaimniekošana ir mežu un mežaiņu pārvaldīšana un izmantošana tādā veidā un apmērā, lai tiktu saglabāta to bioloģiskā daudzveidība, produktivitāte, reģenerācijas spēja, dzīvotspēja un to potenciāls tagad un nākotnē spēja nodrošināt ekoloģiskās, saimnieciskās un sociālās funkcijas vietējā, valsts un globālā mērogā un netiktu nodarīts kaitējums citām ekosistēmām." (Latvijas meža politika, 1998) Dabas daudzveidības saglabāšana un ar meža apsaimniekošanu saistīto darbību ietekmes uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem mazināšana ir meža apsaimniekošanas plānošanas un ikdienas meža darbu organizēšanas neatņemama sastāvdaļa. Savukārt regulārs izvēlēto vides stāvokļa indikatoru monitoringa nodrošina pamatinformāciju, kas ļauj sekot līdzi, vai noteiktie vides mērķi tiek sasniegti, un, ja nepieciešams, pamatot nepieciešamās izmaiņas meža apsaimniekošanas praksē, lai mazinātu ietekmi uz vidi. Monitoringa rezultāti kopš 2011. gada tiek apkopoti ikgadējā LVM Vides pārskatā, kas ir publiski pieejams LVM tīmekļvietnē⁶.

Radītās CO₂ emisijas

(GRI 305-1)

LVM radīto CO₂ emisiju noteikšanā ir izmantota Siltumnīcu gāzu protokola⁷ Korporatīvajā standartā aprakstītā metodoloģiskā pieeja, to pielāgojot uzņēmuma specifikai. Ikgadējā aprēķinā tiek vērtētas uzņēmuma saimnieciskās darbības laikā radītās CO₂ emisijas, kā arī izvirzīti mērķi un noteiktas aktivitātes turpmākai CO₂ emisiju apjoma samazināšanai uz vienu saražoto vienību.

6. Datu avots: <https://www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats>

7. Datu avots: The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development. March 2004.



Energijas patēriņš organizācijā un produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana

GRI 302-1 GRI 302-5

Uzņēmumā ir ieviesta energopārvaldības sistēma, kas atbilst ISO 50001 standartam. 2017. gada 10. aprīlī LVM ir saņēmusi ISO sertifikātu. 2023. gada 23. un 28. martā notika auditoru vizīte uzņēmumā pārsertifikācijas procesa veikšanai, atjaunotais sertifikāts derīgs no – 2023. gada 10. aprīļa līdz 2026. gada 9. aprīlim.

LVM energopārvaldības galvenie mērķi:

- samazināt degvielas patēriņu pret nobrauktajiem kilometriem (l/100km) par 0,5 % gadā;
- uzlabot energoiektspēju elektroenerģijas patēriņam – samazināt elektroenerģijas patēriņu klientu centros un citās būtiskās ēkās uz 1 m² par 0,2 kWh/m² gadā;
- uzturēt komfortablu mikroklimatu telpās, saimnieciski izlietojot siltumenerģiju, veicot pastāvīgus mērījumus un izvairoties no enerģijas izniekošanas.

Energosnieguma rādītāju (ESR) pielietošanu un izveidi pārskata, ja tiek uzstādītas jaunas mērierīces vai enerģijas skaitītāji. Uzstādot jaunas mērierīces, tām pielāgo attiecināmo mainīgo raksturlielumu, kas ietekmē enerģijas

patēriņu. ESR nosaka būtiskākajam enerģijas veidam un būtiskajiem procesiem un sistēmām.

Uzņēmums noteicis šādus ESR, kas piemēroti šā brīža uzņēmuma monitoringa un datu apkopošanas iespējām:

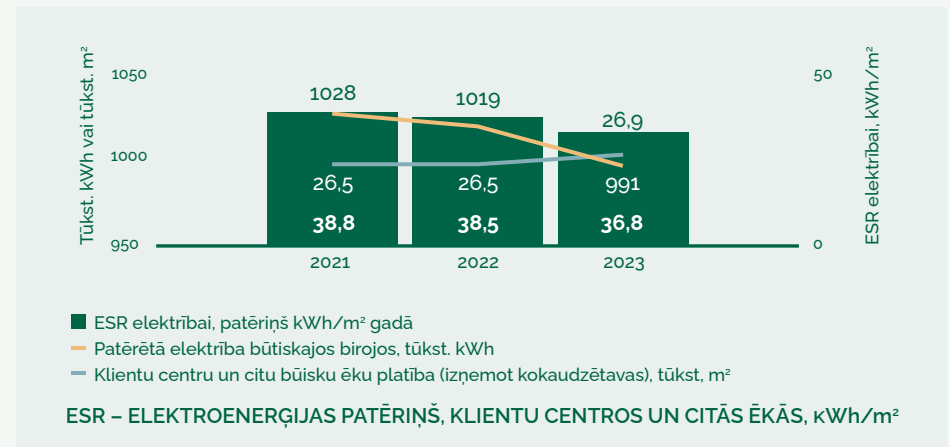
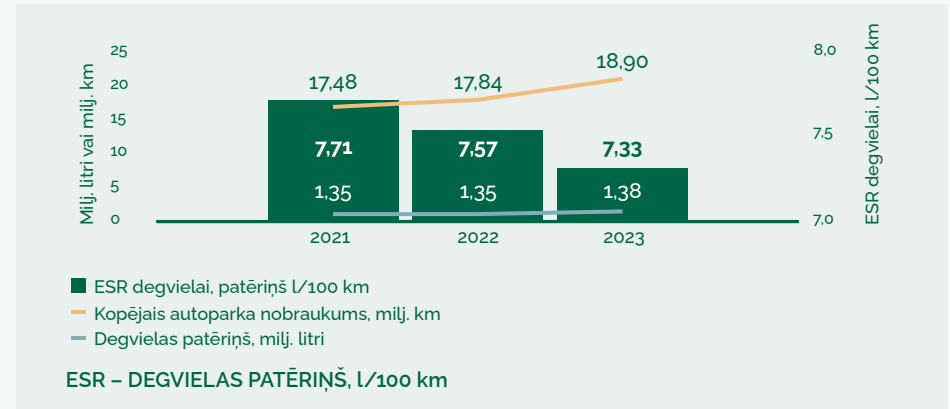
- patērētā degviela litros uz 100 km;
- patērētā siltumenerģija kilovatstundas (kWh) uz kvadrātmetru (m²);
- patērētā elektroenerģija kilovatstundas (kWh) uz kvadrātmetru (m²);
- patērētā elektroenerģija kilovatstundas (kWh) uz pārdotajiem tūkstoš stādiem.

2023. gada energomērķis "Samazināt degvielas patēriņu pret nobrauktajiem kilometriem (l/100 km) par 0,5 % gadā, sākot ar 2018. gadu." ir izpildīts. Faktiskais degvielas patēriņš 7,33 litri uz 100 km ir bijis mazāks par mērķi noteikto 7,36 litri uz 100 km.

2023. gada energomērķis "Uzlabot energoiektspēju elektroenerģijas patēriņam – samazināt elektroenerģijas patēriņu klientu centros un citās būtiskās ēkās uz 1 m² par 0,2 kWh/m² gadā" ir izpildīts – sasniegts samazinājums par 1,7 kWh/m² pret 2022. gadu un par 14,5 kWh/m² pret

2023. gada plānu. Samazinājums skaidrojams ar to, ka Covid-19 laikā ieviesto darba organizēšanas korekciju rezultātā LVM turpina nodrošināt darba iespējas attālināti amatiem, kuriem tas iespējams. 2023. gadā klientu centros elektroenerģijas patēriņš turpina samazināties salīdzinot ar iepriekšējiem gadiem, kas skaidrojams ar sekošanu energoietilpīgu ierīču

(siltumsūkņi, tekņu un virsmu sildītāji, ventilācijas iekārtas, biroja koplietošanas ierīces, apgaismojums) darba grafikam, kā arī ir veiktas korigējošas darbības atbilstoši klientu centru noslodzei un klimatiskajiem apstākļiem.





2023. gada energomērķis "Uzturēt komfortablu mikroklimatu telpās, saimnieciski izlietojot siltumenerģiju, veicot patstāvīgus mērījumus un izvairoties no enerģijas izniekošanas" ir izpildīts. ESR rādītāja "Siltumenerģijas patēriņš telpās gadā, kWh/m²" 2023. gada mērķa apjoms ir 99,6 kWh/m², faktiskais apjoms – 74,6 kWh/m².

2023. gada ESR rādītāja "Patērētā elektroenerģija uz pārdotajiem tūkstoš stādiem, kWh/1000 stādiem" mērķis 35,72 nav izpildīts. Sasniegtais rādītājs ir 41,78 kWh/1000 stādiem. Mērķis nav sasniegts, jo 2023. gadā realizēts par 8,3 miljoniem meža stādu jeb 13 % mazāk nekā tika plānots.

LVM ir sagatavots detalizēts energopārvaldības rīcības plāns jeb programma, kurā paredzēti pasākumi uzņēmuma kopējās energoveiktspējas uzlabošanai. Plānotajiem pasākumiem ir pieejami resursi, sastādīts darba plāns un izstrādātas darba izpildes noteikšanas metodes, tās apkopojot energopārvaldības aktivitāšu plānā.

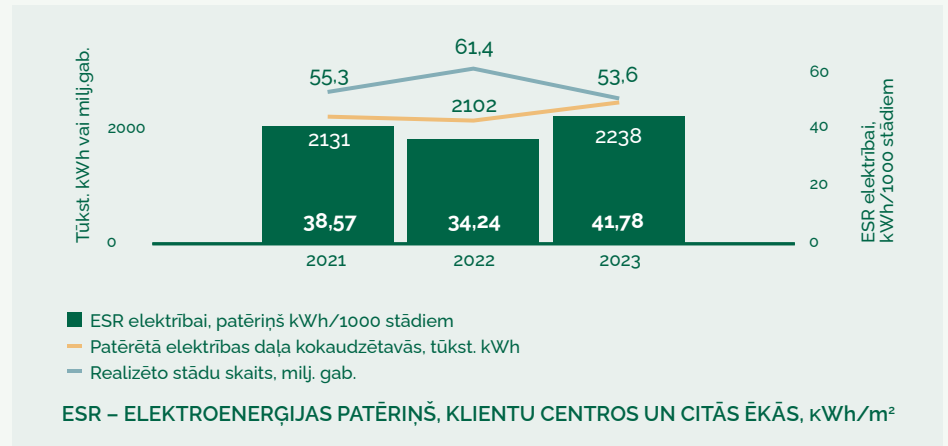
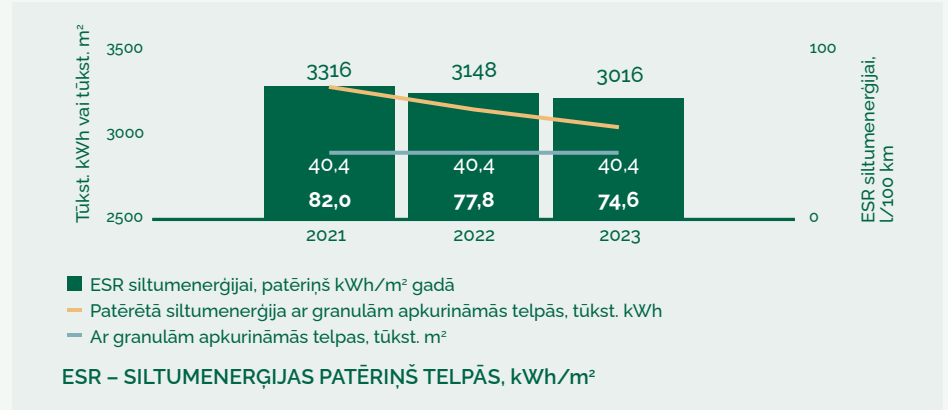
Galvenās prioritātes ir šādas:

- uzlabot un attīstīt izstrādāto energopārvaldības sistēmu;
- veikt energopārvaldības sistēmas uzraudzības auditus objektos;
- veikt aprēķinus saules kolektoru izmantošanas pamatojumam lielajās kokaudzētavās un uzstādīt testa iekārtas vienā no tām, lai mazinātu siltumenerģijas patēriņu, sagatavojot silto ūdeni pavasara/ vasaras/ rudens sezonās;
- turpināt LVM intranetā apkopot un publicēt informāciju par ekonomiskākajiem braucējiem;

- sagatavot mācību materiālu par ekonomiskas braukšanas pamatprincipiem un apmācīt darbiniekus, izmantojot e-mācību rīku;
- veikt darbinieku instruktāžas/ apmācības par veicamajiem pasākumiem;
- veikt ikdienas mikroklimata monitoringu klientu centru telpās;
- pilnveidot sistēmu enerģijas patēriņa monitoringam, mērķu uzstādīšanai un izpildei.

Papildus paredzēts:

- piemērot ESR atsevišķiem objektiem un savstarpēji tos salīdzināt (klientu centriem);
- pastāvīgi veikt darbinieku iekšējās apmācības par energoresursu ekonomisku lietošanu, t. sk. par energopārvaldības sistēmu, tās nozīmīgumu;
- veikt pasākumus energoresursu taupīšanai/ efektīvai izmantošanai;
- izstrādāt sistēmu, lai darbinieki iesniegtu savus priekšlikumus par iespējam energoresursu taupīšanā vai arī atklātu vietas, kur pārmērīgi tiek izmantoti energoresursi.



No atjaunojamiem energoresursiem iegūtās enerģijas patēriņš LVM 2021.–2023. gadā, TJ

	2021	2022	2023
Koksnes granulas	11,7	12,7	11,4

Atjaunojamie energoresursi LVM tiek izmantoti siltumapgādē, līdz ar to no atjaunojamiem energoresursiem iegūtās

enerģijas patēriņš ir tieši atkarīgs no meteoroloģiskajiem apstākļiem un ēku un telpu lietošanas intensitātes.

Aizsargājamās dabas teritorijas un dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām dabas teritorijām, to apjoms, īpatsvars

GRI 304-1

LVM apsaimnieko valsts noteiktās īpaši aizsargājamās dabas teritorijas un mikroliegumus, kas tiek veidoti īpaši aizsargājamo sugu un biotopu aizsardzībai. Daļa no šīm teritorijām ietilpst arī Eiropas Savienības nozīmes aizsargājamo dabas teritoriju *Natura 2000* tīklā.

Vides un dabas resursu aizsardzībai tiek noteiktas aizsargjoslas ap objektiem un teritorijām, kas ir nozīmīgas no vides un dabas resursu aizsardzības viedokļa. Aizsargjoslu galvenais uzdevums ir samazināt vai novērst antropogēnās negatīvās iedarbības ietekmi uz šiem objektiem, ap kuriem tās noteiktas. LVM apsaimnieko mežus aizsargjoslās gar ūdeņiem (upēm, ezeriem, Baltijas jūru), purviem, ap pilsētām, ap kultūras pieminekļiem u. c.

Šo teritoriju robežas un apsaimniekošanas nosacījumus nosaka spēkā esošie Latvijas Republikas normatīvie akti.

Informācija par šo teritoriju izvietojumu publiski pieejama LVM tīmekļvietnē publicētajā interaktīvajā kartē

www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani/interaktiva-karte

www.lvmgeo.lv/kartes

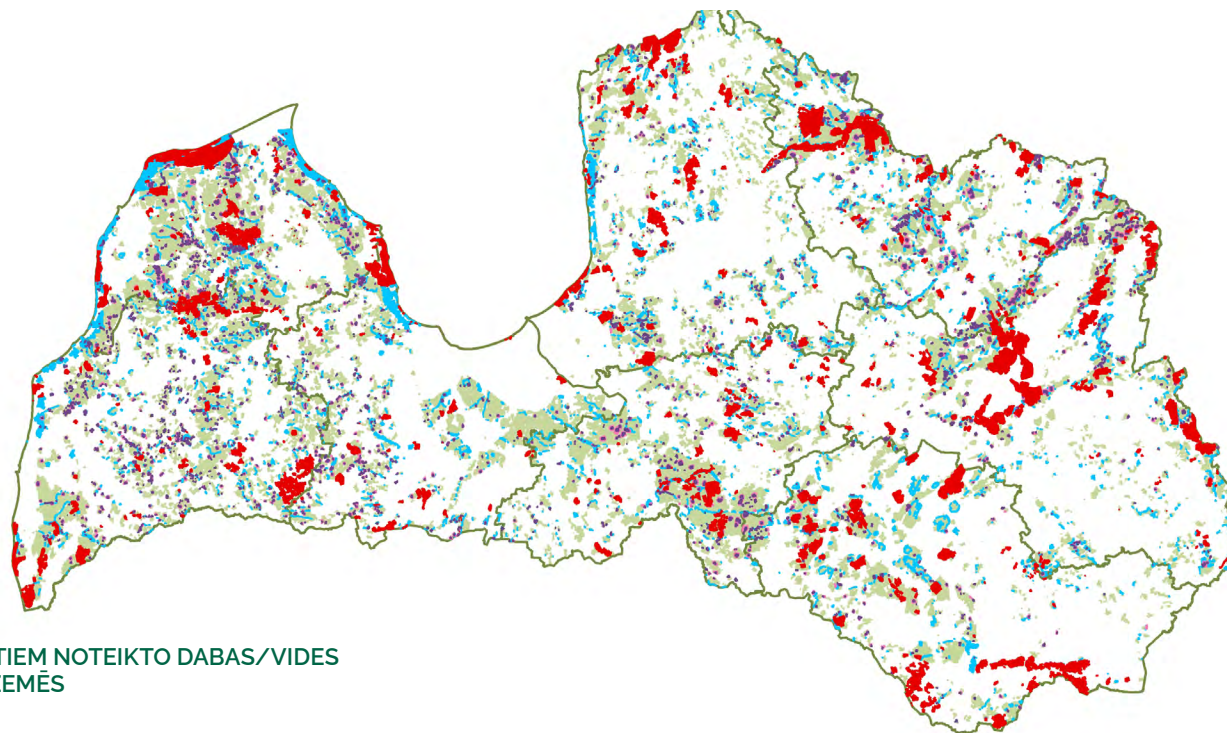
Ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem noteikto vides aizsardzības teritoriju platība un īpatsvars* no LVM valdījumā esošajām zemēm

Datu avots: LVM GEO uz 31.12.2023

Aizsargājamās teritorijas veids	Platība, tūkst. ha		Īpatsvars, %	
	visas zemes	t. sk. mežs	no visām zemēm	no meža
Īpaši aizsargājamās dabas teritorijas (t.sk. <i>Natura 2000</i>):				
Dabas liegumi	170	101	10,5	7,3
Dabas parki	35	30	2,2	2,2
Aizsargājamo ainavu apvidi	33	31	2,0	2,2
Biosfēras rezervāti	124	104	7,6	7,5
Dabas pieminekļi	2	1	0,1	0,1
Aizsargjoslas (vides un dabas resursu aizsardzībai):				
Aizsargjosla ap purviem	22	22	1,4	1,6
Virszemes ūdensobjektu aizsargjosla	26	22	1,6	1,6
Baltijas jūras un Rīgas jūras līča piekrastes aizsargjosla:				
krasta kāpu aizsargjosla	6	5	0,4	0,4
ierobežotas saimnieciskās darbības josla	48	43	3	3,1
Mežu aizsargjosla ap pilsētām	7	7	0,4	0,5
Kultūras pieminekļu aizsargjosla	20	18	1,2	1,3
Mikroliegumi:				
Aizsargājams dzīvnieks (putns, zīdītājs, abinieks, bezmugurkaulnieks)	37	37	2,3	2,7
Aizsargājams augs (vaskulārais vai paparžaugs, sūna, ķērpis, sēne)	1	1	0,1	0,1
Aizsargājams biotops	3	3	0,2	0,2
Putnu sugu mikroliegumu buferzonas	50	48	3,1	3,5
Īpaši aizsargājami meža iecirkņi	11	10	0,7	0,7

*Aizsargājamās teritorijas var savstarpēji pārklāties

- Īpaši aizsargājamas dabas teritorijas
- Mikroliegums
- Buferzona mikroliegumam
- Vides uz dabas resursu aizsargjoslas
- LVM reģions
- Meži LVM valdījumā



AR LATVIJAS REPUBLIKAS NORMATĪVAJIEM AKTIEM NOTEIKTO DABAS/VIDES AIZSARDZĪBAS TERITORIJU IZVIETOJUMS LVM ZEMĒS

Datu avots: LVM GEO, DDPS OZOLS uz 31.12.2023

Dabas vērtību saglabāšanai ārpus esošajām aizsargājamām dabas teritorijām un meža apsaimniekošanas darbu negatīvas ietekmes uz vidi mazināšanai LVM ik gadu mežu platībās pirms mežsaimnieciskās darbības plānošanas veic īpaši aizsargājamo sugu dzīvotņu, Eiropas Savienības nozīmes biotopu un aizsargājamo putnu ligzdošanas, t. sk. medņu riestošanas vietu apzināšanu, un saskaņā ar LVM iekšējiem tiesību aktiem plāno sugu prasībām atbilstošus dabas aizsardzības pasākumus.

Dabas vērtību aizsardzībai LVM noteikto teritoriju platība no un īpatsvars LVM valdījumā esošajām zemēm**

Datu avots: LVM GEO uz 31.12.2023 (LVM papildus noteiktās aizsargājamās teritorijas, Medņu riesti)

Nosaukums	Platība, tūkst. ha		Īpatsvars, %		Skaitis, tūkst. gab.
	visas zemes	t. sk. mežs	no visām zemēm	no meža	
Teritorijas īpaši aizsargājamo putnu sugu dzīvotņu (ligzdošanas vietu) aizsardzībai	7,6	7,2	0,5	0,5	810
Medņu riesti:					
Riesta vietas	11,1	10,2	0,7	0,7	418
Riesta teritorijas	98,1	88,5	6,0	6,3	301

** Teritorijas var savstarpēji pārklāties un pārklāties ar Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajām dabas/ vides aizsardzības teritorijām

2023. gadā LVM GEO papildināta ar 6 295 jaunu, retu un īpaši aizsargājamu augu, sēņu, ķērpju, bezmugurkaulnieku un mugurkaulnieku sugu atradnēm⁸, uzņēmuma vides ekspertiem kopā uzskaitot jau vairāk nekā 82,7⁹ tūkstošus retu un aizsargājamo sugu reģistrējumu.

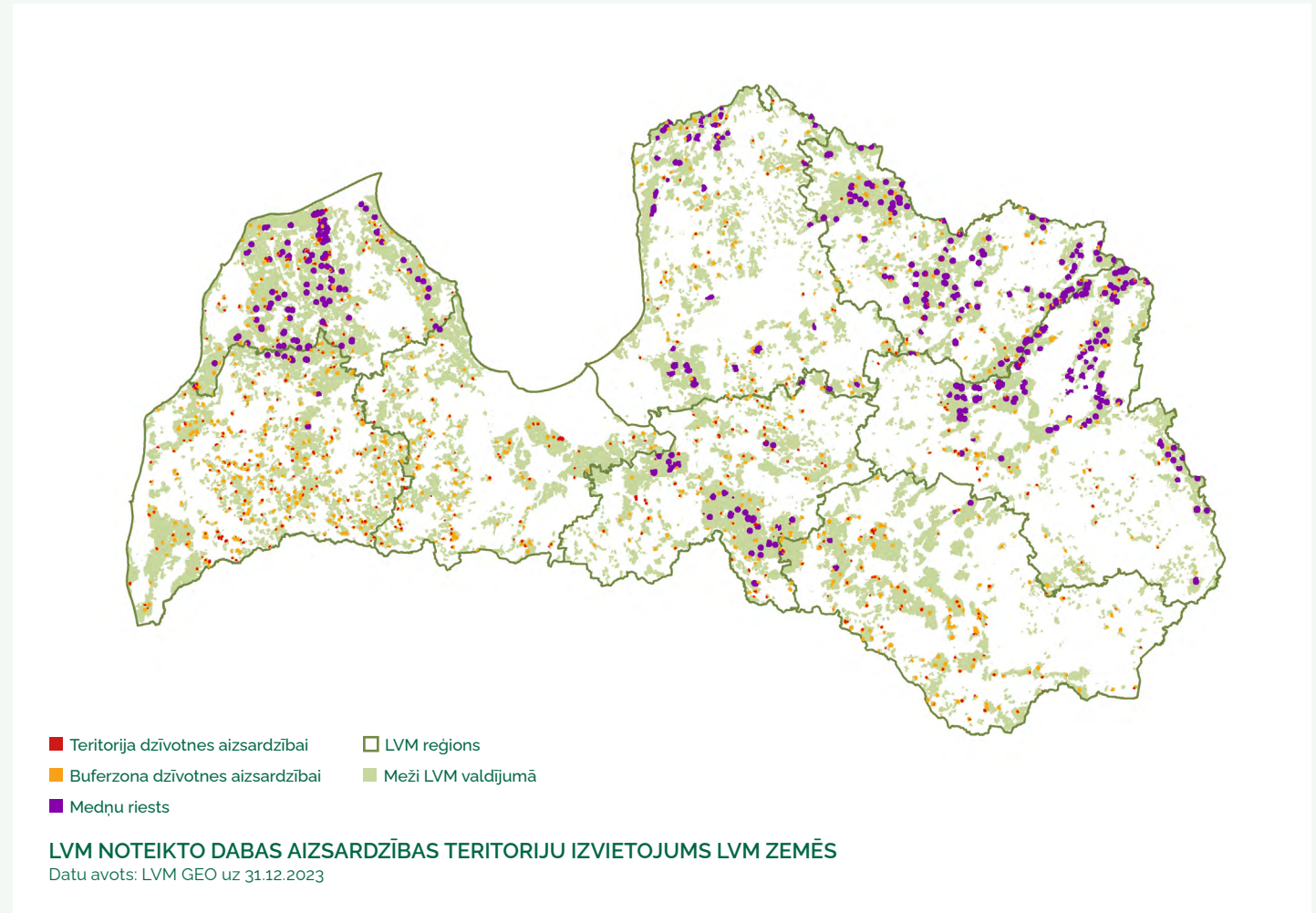
2023. gadā LVM valdījumā esošajās zemēs tika atrastas 444 lielas ligzdas, to skaitā 144 ligzdās ir konstatēta īpaši aizsargājamo putnu sugu ligzdošana. Papildus tika atrastas 8 ligzdvietas koku dobumos, kur ligzdo īpaši aizsargājamas pūču un dzeņu sugas. Aizsargājamo putnu sugu ligzdošanas vietu aizsardzībai LVM gan normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā rosina jaunu mikroiegumu veidošanu, gan veido LVM noteiktas teritorijas dzīvotņu aizsardzībai, ap tām – buferzonas, kurās nodrošina mežsaimniecisko darbu termiņa ierobežojumus ligzdošanas periodā.

Dabas aizsardzības teritorijas (gan pamatojoties uz spēkā esošajiem Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem izveidotās, gan saskaņā ar LVM iekšējiem normatīvajiem aktiem noteiktās) var savstarpēji pārklāties un tām var būt atšķirīgi aizsardzības mērķi un saimnieciskās darbības aprobežojumi, jo ne vienmēr normatīvajos aktos noteiktie aprobežojumi ir pietiekoši, lai nodrošinātu aizsardzību tur konstatētajām aizsargājamām sugām un biotopiem.

Vienu ceturto daļu no kopējā LVM dabas aizsardzības platību apjoma veido tās teritorijas, kas ir LVM noteiktas. Lai nodrošinātu minēto apsaimniekošanas nosacījumu ievērošanu, ņemot vērā visu LVM rīcībā esošo informāciju un uzņēmuma stratēģijā noteikto, katram apsaimniekotās zemes nogabalam tiek piešķirts atbilstošs apsaimniekošanas mērķis – dabas aizsardzība vai koksnes un citu produktu ražošana.

Informācija par LVM mežu dalījumu atbilstoši apsaimniekošanas mērķim publiski pieejama LVM tīmekļvietnē publicētajā interaktīvajā kartē:

www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani/interaktiva-karte



8. Tā kā atradnes jēdziens nav precīzi definējams, jo dažādām sugām tas var tikt interpretēts dažādi, tad šajā dokumentā termins lietots vispārīgā nozīmē un attiecas uz reģistrējumu jeb ierakstu skaitu LVM informācijas sistēmā GEO.

9. Reģistrējumu skaita būtisks palielinājums salīdzinot ar iepriekšējo periodu skaidrojams ar Eiropas Savienības biotopos konstatēto sugu pievienošanu sugu atradņu datu slānim.

Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību

GRI 304-2

Lai mazinātu uzņēmuma darbības iespējami nelabvēlīgo ietekmi uz bioloģisko daudzveidību, ir apzināti darbību veidi, kuriem var būt būtiska ietekme. Tās ir darbības, kas saistītas ar meža ceļu būvniecību, esošu meliorācijas sistēmu atjaunošanu, zemes dziļi ieguvī, koku ciršanu. Plānojot uzskaitītās darbības, saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un uzņēmuma iekšējiem normatīviem tiek apzinātas plānotās darbības teritorijā sastopamās dabas vērtības (īpaši aizsargājamas vaskulāro augu, sūnu, ķerpju, sēņu, bezmugurkaulnieku, putnu sugas (GRI 304-4), Eiropas Savienības nozīmes biotopi (GRI 304-3) u. c.), plānota to atbilstoša aizsardzība un novērtēta plānoto darbību iespējamā ietekme uz tām un katrā meža darbu vietā plānoti pasākumi iespējamās negatīvās ietekmes mazināšanai, izslēgtas vai pārplānotas meža apsaimniekošanas darbības vietās, kur tām var būt būtiska ietekme.

Būtisku daļu jeb 20,8 % (0,29 miljoni ha) no LVM apsaimniekoto mežu kopplatības un 25,2 % (0,41 miljons ha) no visu zemju (meži, purvi, lauksaimniecības zemes, ūdeņi) kopplatības LVM 2023. gadā apsaimniekoja ar mērķi – dabas aizsardzība. Tas nozīmē, ka šajās platībās mežsaimnieciskā vai cita veida saimnieciskā darbība netiek plānota vai tiek plānota nebūtiskā apjomā, kas nodrošina atbilstošus apstākļus tādām sugām un biotopiem, kas var pastāvēt tikai cilvēka darbības maz ietekmētās platībās.

Saimnieciskā darbība ar mērķi ražot augstvērtīgu koksni un citus produktus tiek plānota 1,08 miljonus hektāru meža jeb 78 % no LVM apsaimniekoto mežu kopplatības. Šīs platības tiek apsaimniekotas saskaņā ar

Latvijas Republikas normatīvajos aktos un LVM tiesību aktos noteiktajām dabas un vides aizsardzības vispārējām prasībām, t. sk. saistošo meža apsaimniekošanas sertifikācijas standartu nosacījumiem, bet 0,21 miljons hektāru no tiem tiek apsaimniekoti ar papildu nosacījumiem vides aizsardzības, rekreācijas vai vides izziņas iespēju nodrošināšanai.

2023. gadā 4,2 % (0,05 miljoni ha) no mežu kopplatības bija tādas platības, kur lēmuma pieņemšanai par audzes apsaimniekošanas mērķi ir nepieciešams papildus izvērtējums vai informācija.

Lai samazinātu saimnieciskās darbības, pakalpojumu un produktu ietekmi uz bioloģisko daudzveidību, uzņēmumam ir izstrādāti vairāki iekšējie vides normatīvie akti, kas ir saistoši gan LVM darbiniekiem, gan pakalpojumu sniedzējiem:

www.lvm.lv/images/lvm/vides_aizsardzibas_prasibas.pdf

www.lvm.lv/images/lvm/Profesionaliem/Me%C5%BEizstr%C4%81de/Pielikumi/prasibas-vides-piesarnojuma-samazinasanai_v.5.0.pdf

www.lvm.lv/images/lvm/Profesionaliem/Me%C5%BEizstr%C4%81de/Pielikumi/Nordjumi_koku_bojjumu_novranai_v.4.0.pdf

www.lvm.lv/images/lvm/Profesionaliem/Me%C5%BEizstr%C4%81de/Pielikumi/Noradijumi_augsnes_un_udenu_aizsardzibai_v.4.0.pdf

Dabas vērtību apzināšana un ietekmes uz vidi samazināšanas pasākumu plānošana ir meža apsaimniekošanas neatņemama sastāvdaļa un notiek atbilstoši uzņēmumā izstrādātām procedūrām. Piemēram, LVM darbinieki, pārbaudot saimnieciskajai

darbībai paredzētās vietas, ik gadu atrod līdz šim neapzinātas lielās putnu ligzdas (parasti lielākas par ½ m diametrā), kuras veido melnais stārķis, visu sugu ērgļi, peļu klijāns, ķīķis, vistu vanags, klijas, krauklis. Informāciju par atrastajām ligzdām LVM darbinieki pievieno LVM GEO vai ziņo LVM vides ekspertiem. Eksperti ligzdas apseko, nosaka sugu un plāno sugas prasībām atbilstošu aizsardzību, pievieno informāciju par saimnieciskās darbības aprobežojumiem LVM GEO, kā arī nepieciešamības gadījumā, papildu noteiktajai teritorijai dzīvotnes aizsardzībai, plāno arī buferzonu ar meža darbu termiņa ierobežojumiem putnu ligzdošanas sezonas laikā. Līdz eksperta slēdziena saņemšanai jaunatrastajām ligzdām nosaka 500 metru aizsargzonu un mežsaimnieciskās darbības aizliegumu, pēc maksimālā piesardzības principa. Līdzīga sistēma ir izveidota medņu riestošanas teritoriju apzināšanai un aizsardzības plānošanai. Medņu riestu teritorijās (98 tūkstošu hektāru platībā) pavasarā un vasaras periodā mežsaimnieciskā darbība nenotiek 1 000 metru rādiusā ap riesta centru, neatkarīgi no teritorijas formālā aizsardzības statusa. Lai uzlabotu LVM darbinieku zināšanas par dažādiem bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas aspektiem, tai skaitā putnu aizsardzību, tiek organizētas ikgadējas mācības par dažādām tēmām 2022. gadā mācībās piedalījās 116 darbinieki, bet 2023. gadā – 89 darbinieki.

Ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvajos aktos un LVM iekšējos tiesību aktos noteiktos meža darbu termiņa ierobežojumus, vairāk nekā 30 % no kopējās LVM apsaimniekotās meža zemju platības koku ciršana ir ierobežota pavasara – vasaras periodā putnu ligzdošanas laikā. Savukārt teritorijas, kur mežsaimnieciskā darbība notiek pavasara – vasaras periodā, ir nelielas, salīdzinot ar kopējo mežu platību, un tās veido mazāk kā 1 % no LVM mežiem. Gada ietvaros dažāda saimnieciskā darbība tiek realizēta platībās, kas veido 4–5 % no LVM valdījumā esošajām meža zemēm.

Ik gadu LVM apsaimniekotajā teritorijā tiek īstenots vides monitoringas. Arī 2023. gadā tika turpināts septiņu īpaši aizsargājamo putnu sugu – medņu, melno stārķu, mazo ērgļu, klinšu ērgļu, zivjērgļu, jūras ērgļu un vistu vanagu monitoringas.

Aktuālā vides monitoringa ietvaros iegūtā informācija ik gadu tiek apkopota publiski pieejamā Vides pārskatā

www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/vides-parskata

Iegūtās informācijas izvērtēšana notiek sadarbībā ar Latvijas Valsts mežzinātnes institūtu "Silava". Informācija tiek publicēta zinātniskos žurnālos. Papildu informācija par mazo un klinšu ērgļu ligzdošanas bioloģiju tiek iegūta ar tiešsaistes kameru palīdzību.

Atsevišķi piemēri par norisēm putnu ligzdās tiek publicēti sociālo mediju kanālos, piemēram, LVM youtube :

www.youtube.com/channel/UC8M9n-AqtbJm75xsKhWZk9w

Monitoringa rezultātus uzņēmums izmanto, saimnieciskās darbības ietekmes uz vidi mazināšanas pasākumu plānošanai, tai skaitā dabas aizsardzības platību plānošanai, un terminētu meža darbu aprobežojumu noteikšanai.

Lai iegūtu jaunus zināšanas un pilnveidotu meža apsaimniekošanas plānošanu ar mērķi mazināt meža darbu ietekmi uz ekosistēmu pakalpojumiem, tai skaitā uz bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanu, uzņēmums finansē zinātniskos pētījumus (GRI 203-1), piemēram: "Medņu aizsardzībai nozīmīgo vides faktoru izpēte", "Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem", "Vistu vanaga *Accipiter gentilis* monitoringa pilnveidošana un dzīvotņu piemērotības telpiskā modeļa izveide" u. c.

Plašāka informācija:

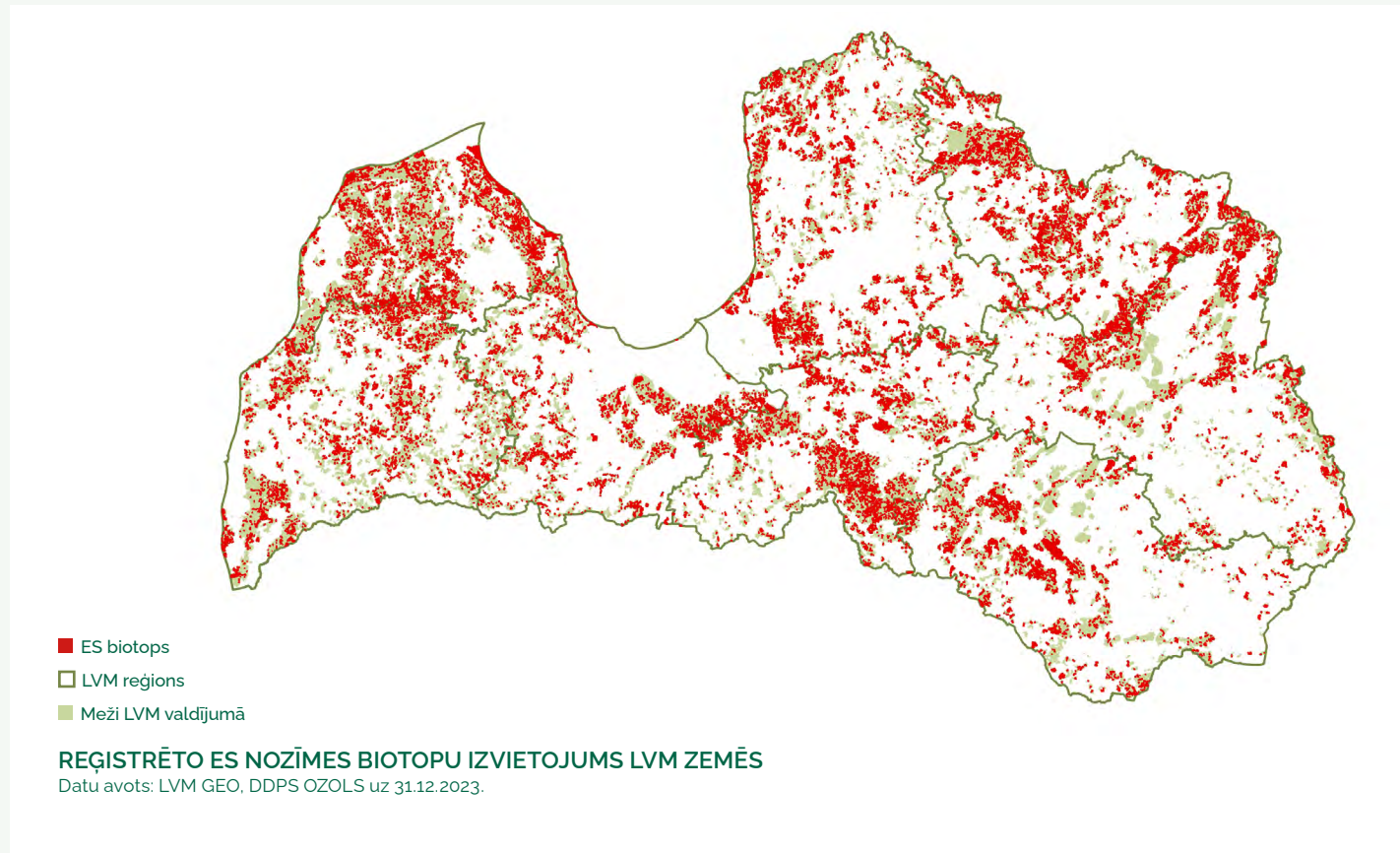
www.lvm.lv/petijumi-un-publikacijas#research-filter

Aizsargātie un apsaimniekotie Eiropas Savienības nozīmes biotopi, to apjoms

GRI 304-3

Kopš 2011. gada LVM valdījumā esošās zemēs, galvenokārt ārpus ar spēkā esošajiem Latvijas Republikas normatīviem noteiktajām īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, tiek veikta Latvijas īpaši aizsargājamo un Eiropas Savienības (ES) nozīmes biotopu kartēšana. ES nozīmes biotopu kartēšanu un biotopu aizsardzības jomas ekspertī, nosakot ES nozīmes biotopa veidu, variantu un kvalitāti pēc valstī apstiprinātas metodikas.

Laikā no 2016. gada līdz 2023. gadam, izmantojot Kohēzijas fonda finansējumu, Dabas aizsardzības pārvalde projekta "Dabas skaitīšana"¹⁰ ietvaros organizēja ES nozīmes biotopu kartēšanu visā valstī, pēc vienotiem principiem atlasot kartējamās platības. Kopējā ES nozīmes biotopu platība LVM zemēs, ieskaitot LVM GEO reģistrētos biotopus, ir apmēram 351 tūkstoši hektāru (t.sk. 120 tūkstoši hektāru LVM GEO). Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija ir sagatavojusi informatīvo ziņojumu "Par aizsargājamo biotopu izplatības un kvalitātes apzināšanas rezultātiem un tālāko rīcību aizsargājamo biotopu labvēlīgas aizsardzības stāvokļa nodrošināšanas un tautsaimniecības nozaru attīstības interešu sabalansēšanai". Atbilstoši Eiropas Komisijas 1997. gada 18. novembra vadlīnijām Hab.97/2, ar aizsargājamām teritorijām jāaizsargā vismaz 20 % no katra ES nozīmes biotopa kopējās platības, ja biotops ir plaši izplatīts, nav apdraudēts vai arī atrodas uz areāla robežas, un vismaz 60 % no katra ES nozīmes biotopa aizņemtās platības, ja biotops ir prioritārs, rets, ļoti apdraudēts vai tam ir nepieciešami īpaši apsaimniekošanas pasākumi.



LVM GEO apkopota informācija par ES nozīmes biotopiem vairāk nekā 120 tūkstošu hektāru platībā, kas ir vairāk nekā 30 ES nozīmes biotopu veidi (meža, purvu, zālāju, kāpu, saldūdeņu u.c.), no kuriem 3 tūkstoši hektāru apzināti vai pārvērtēti 2023. gadā. Lielāko īpatsvaru veido meža

biotopu veidi, no kuriem visbiežāk konstatētie ir g010* Veci vai dabiski boreāli meži, g1D0* Purvaini meži un go80* Staignāju meži. Mazākā apjomā reģistrēti jūras piekrastes, saldūdeņu, zālāju un purvu biotopi.

Papildus informācija par ES nozīmes biotopiem un citām dabas vērtībām LVM zemēs publiski pieejama Dabas aizsardzības pārvaldes dabas datu pārvaldības sistēmā "Ozols"

ozols.gov.lv/pub

10. <https://www.daba.gov.lv/lv/projekts/dabas-skaitisana>

LVM datu bāzē reģistrēto ES nozīmes biotopu platība

Datu avots: LVM GEO uz 31.12.2023

ES nozīmes biotopa kods	ES nozīmes biotopa nosaukums	ES biotopi, ha	
		2023. gads	Kopā
2180	Mežainas piejūras kāpas	60	5 120
2190	Mitras starpkāpu ieplakas	1	10
3130-3160	Dažādi stāvošu saldūdeņu - ezeru biotopi	1	280
3260	Upju straujtecēs un dabiski upju posmi	3	107
4010, 4030	Slapji un sausi virsāji		6
5130	Kadiķu audzes zālajos un virsajos		4
6120*-6530*	Dažādi zālāju biotopi	12	303
7110*	Aktīvi augstie purvi	380	8 806
7120	Degradēti augstie purvi, kur iespējama vai noris dabiskā atjaunošanās	74	2 850
7140	Pārejas purvi un sliksņas	5	326
7160	Minerālvielām bagāti avoti un avoksnāji	2	206
7230	Kaļķaini zāļu purvi		15
9010*	Veci vai dabiski boreāli meži	1176	38 016
9020*	Veci jaukti platlapju meži	223	13 637
9060	Skujkoku meži uz osveida reljefa formām		672
9080*	Staigņāju meži	238	16 480
9160	Ozolu meži	10	657
9180*	Nogāžu un gravu meži	17	775
91D0*	Purvaini meži	359	22 792
91E0*	Aluviāli krastmalu un palieņu meži	221	4 184
91F0	Jaukti ozolu, ošu, gobu meži gar lielām upēm		14
9050	Lakstaugiem bagāti egļu meži	216	2 457
91T0	Ķērpjiem bagāti priežu meži	42	2 278
KOPĀ		3 040	119 995

* ES prioritārais biotops (dzīvotne) - tāds dabisko dzīvotņu veids, kuram draud izzušana un par kuru saglabāšanu ES ir īpaši atbildīga, ņemot vērā šo dzīvotņu dabiskās izplatības areāla proporciju ES teritorijā

Šobrīd esošais *Natura 2000* sauszemes tīkls Latvijā nav uzskatāms par pilnībā mērķus sasniedzīgu, par ko liecina sabiedriskajai apspriešanai nodotajā Informatīvajā ziņojumā "Par pasākumiem aizsargājamo biotopu izplatības un kvalitātes apzināšanai" informācija par ES nozīmes biotopiem. Līdz *Natura 2000* tīkla pilnveidošanai Latvijā, kas varētu prasīt vairākus gadus, ES nozīmes biotopu labvēlīga aizsardzības stāvokļa veicināšanai LVM ir izstrādāta brīvprātīga dabas aizsardzības pieeja, kas nosaka:

- biežāk sastopamo ES nozīmes meža biotopu veidu poligoni, kas atbilst labas un izcilas biotopu kvalitātes kritērijiem, tiek iekļauti LVM brīvprātīgi noteiktās dabas aizsardzības platībās, piešķirot 1. vai 2. mežaudzes apsaimniekošanas mērķi;
- valstī reti sastopamie ES nozīmes meža un purva biotopi (9160, 9180*, 91F0, 7160, 7210*, 7220*, 7230) neatkarīgi no to kvalitātes visā LVM teritorijā - tiek iekļauti dabas aizsardzības platībās; šie biotopi kā reti ir klasificēti tāpēc, ka tos veidojošās pamata struktūras – ģeoloģiskās formas, gruntsūdeņu izplūdes vietas, izplūstošo gruntsūdeņu ķīmiskais sastāvs, valstī retas augu sabiedrības, primāri veidojušies meža biotopi – pamatoti ir maz, neveidojot tipisko un fona situāciju valstī;
- veidot DVKT ES nozīmes biotopu un citu dabas vērtību koncentrācijas vietās ārpus īpaši aizsargājamajām dabas teritorijām, piešķirot dabas aizsardzības mērķi visiem ES nozīmes biotopiem tajās, neatkarīgi no to kvalitātes un biotopa veida sastopamības;
- dabas aizsardzības mērķis, neatkarīgi no ES nozīmes biotopu kvalitātes un biotopa veida sastopamības, tiek piešķirts arī tiem ES nozīmes biotopiem, kas atrodas *Natura 2000* teritorijās, kas saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, ir izveidotas,

lai nodrošinātu ES nozīmes biotopu labvēlīgu aizsardzības stāvokli, bet kur Latvijas Republikas spēkā esošie normatīvie akti nenosaka būtiskus mežsaimnieciskās darbības aprobežojumus;

- plānojot meža apsaimniekošanu, t.sk. koksnes ieguves apjoma izvietojumu meža masīvu līmenī, LVM nodrošina, lai skuju koku mežu masīvos (skuju koku audzes vairāk par 60 % no kopējās mežaudžu platības) audžu, kas vecākas par 70 gadiem, īpatsvars būtu vismaz 30 % no kopējās mežaudžu platības, bet lapu koku meža masīvos (lapu koku audzes vairāk par 40 % no kopējās mežaudžu platības meža masīvā) 20 % un vairāk no kopējās meža masīva platības, kas ilgtermiņā veicina bioloģiski vērtīgu mežaudžu ekoloģisko saistību un bioloģiski vērtīgu mežaudžu klātbūtni ainavā. LVM teritorijas ekoloģiskais dalījums meža masīvos noteikts, pamatojoties uz 16 ainavzemēm (pēc K. Ramana, 1994). Balstoties uz šo dalījumu, kā arī dabiskajām robežām, katrā LVM reģionā ir noteikti 8–12 meža masīvi (katrs 10 līdz 30 000 hektāru platībā).





Papildu iepriekš minētajam un ņemot vērā projekta "Dabas skaitīšana" sākotnējos rezultātus, 2021. gadā LVM speciālisti kopā ar Dabas aizsardzības pārvaldes speciālistiem izvērtēja ES nozīmes biotopu un sugu atradņu koncentrācijas teritorijas LVM valdījumā esošajās zemēs, lai atrastu piemērotākās teritorijas, kur potenciāli varētu veidot jaunas vai paplašināt esošas īpaši aizsargājamās dabas teritorijas vai mikrolieģumus, ko papildus iekļaut ES nozīmes aizsargājamo teritoriju tīklā *Natura 2000*. Potenciālie jauno aizsargājamo teritoriju paplašinājumi LVM apsaimniekotajās zemēs aizņem 57 tūkst. hektāru, kas ietver dažādu veidu ES nozīmes biotopus, t.sk. staigāju mežus un aluviālos krastmalu un palieņu mežus. Saskaņā ar Eiropas Komisijas ierosināto pārkāpumu procedūru pret Latviju, līdz šim abi minētie ES nozīmes biotopu veidi nebija pietiekošā apjomā iekļauti *Natura 2000* teritorijās. Šīs

teritorijas vienlaicīgi kalpo ne tikai ES nozīmes biotopu labvēlīga aizsardzības stāvokļa nodrošināšanai un pārklājas ar pūcēm, dzeņiem, ērgļiem potenciāli nozīmīgām teritorijām, bet to aizsardzības mērķis ir arī tādas sugas kā, piemēram, Eiropas platausis. Līdz normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā tiks formāli noteikta šo teritoriju aizsardzība, LVM jau šobrīd būtiski ir ierobežojis saimnieciskās darbības aktivitāšu plānošanu.

Sagatavots un publiski pieejams LVM īstenoto nozīmīgo sugu dzīvotņu un ES nozīmes biotopu apsaimniekošanas pasākumu apkopojums: www.lvm.lv/sabiedribai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats. Daļa no šiem pasākumiem īstenota LVM dalības starptautisku ārējā finansējuma vides projektu ietvaros: Latvijas valsts meži - Vides projekti (lvm.lv).



LVM zemēs sastopamo Starptautiskās dabas aizsardzības savienības Sarkanā saraksta (IUCN Red list) sugu un nacionālā īpaši aizsargājamo sugu saraksta¹¹, ES dzīvotņu¹² un putnu¹³ direktīvu pielikumos iekļauto sugu skaits

GRI 304-4

Katru gadu uzņēmums vides pārskatā apkopo informāciju par LVM GEO reģistrētām sugām un sugu grupām, kas sastopamas valdījumā esošajā teritorijā – gan aizsargājamās dabas teritorijās, gan saimnieciskajos mežos. Šie dati tiek uzkrāti, jo tām ir vai varbūt nākotnē nepieciešams nodrošināt augstāka līmeņa aizsardzību, šobrīd ir izveidoti ierobežojumi mežsaimnieciskai darbībai.

Pielikums I Putnu sugas, kurām jāpiemēro īpaši dzīvotņu aizsardzības pasākumi, lai nodrošinātu to izdzīvošanu un vairošanos savā izplatības areālā
 pielikums ii kopienā nozīmīgas dzīvnieku un augu sugas, kuru aizsardzībai jānosaka īpaši aizsargājamas dabas teritorijas

pielikums iii kopienā nozīmīgas dzīvnieku un augu sugas, kam vajadzīga stingra aizsardzība
 pielikums v kopienā nozīmīgas dzīvnieku un augu sugas, kuru īpatņu ieguvei savvaļā un izmantošanai var piemērot apsaimniekošanas pasākumus

IUCN kategorijas¹⁴ –

CR – kritiski apdraudēta suga,
 EN – stipri apdraudēta suga,
 VU – jutīga suga,
 NT – gandrīz apdraudēta suga,
 LC – droša suga,
 DD –par sugu trūkst informācijas, lai novērtētu apdraudētības statusu

Īpaši aizsargājamās sugas LVM zemēs

Datu avots: LVM GEO uz 31.12.2023. (sugu atradne, medņu novērojumi, putnu ligzdas)

Sugu grupa	Īpaši aizsargājamo sugu skaits	Putnu un Dzīvotņu direktīvas minēto sugu skaits pa pielikumiem				Pasaules Dabas aizsardzības savienības (IUCN) noteikto sugu skaits atbilstoši starptautiskai apdraudētības kategorijai					
		I	II	IV	V	CR	EN	VU	NT	LC	DD
Abinieki	5	-	2	5	1	-	-	-	-	7	-
Aļģes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Bezmugurkaulnieki	56	-	11	7	3	1	2	7	10	42	-
Ķērpji	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Putni	50	38	-	-	-	-	-	3	2	47	-
Rāpuļi	2	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-
Sēnes	26	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
Sūnas	55	-	3	-	1	-	-	3	15	87	-
Vaskulārie augi	126	-	10	-	8	-	-	1	8	69	4
Zīdītāji	10	-	9	-	-	-	-	-	1	8	1
Kopā	365	38	36	13	13	1	3	15	37	264	5

11. MK noteikumi Nr. 396

12. Padomes Direktīva 92/43/EEK (1992. gada 21. maijs) par dabisko dzīvotņu, savvaļas faunas un floras aizsardzību

13. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/147/EK (2009. gada 30. novembris) par savvaļas putnu aizsardzību

14. <https://sarkanagramata.lv/>



Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas un to intensitāte

GRI 305-1

Siltumnīcefekta gāzu emisijas veicina klimata pārmaiņu paātrināšanos. Lielāko daļu jeb 80 %¹⁵ no pasaules gaisu piesārņojošām emisijām veido oglekļa dioksīda (CO₂) emisijas, kuru būtisks apjoms rodas industriālos ražošanas procesos.

CO₂ pēdas nospiedums ir oglekļa dioksīda emisiju mērs, kas atspoguļo uzņēmuma saimnieciskās darbības laikā atstāto ietekmi. LVM rēķina CO₂ pēdu kopš 2011. gada atbilstoši uzņēmumā izstrādātai metodikai "Ražošanas procesos emitētā oglekļa dioksīda novērtēšanas metodika", kas izstrādāta pamatojoties uz Siltumnīcu gāzu protokola¹⁶ Korporatīvajā standartā aprakstīto metodoloģisko pieeju, to pielāgojot uzņēmuma specifikai. Siltumnīcu gāzu protokola Korporatīvajā standartā izdalītas trīs CO₂ emisijas aprēķinu sfēras:

Pirmais līmenis:

- patērētā degviela uzņēmumā,
- gāzu emisijas uzņēmumā.

Otrais līmenis:

- patērētā elektrība, siltums uzņēmumā.

Trešais līmenis:

- darbinieku komandējumi,
- pakalpojumu sniedzēju izmantotais transports,
- pakalpojumu saņemšanas procesā radušās emisijas,
- iegādāto materiālu ražošanas procesā radušās emisijas,
- radīto atkritumu emisijas

LVM CO₂ emisijas aprēķinos pilnībā aptverts pirmais un otrais līmenis, kā arī daļēji trešais līmenis (darbinieku komandējumi, pakalpojumu sniedzēju izmantotais transports un pakalpojumu saņemšanas procesā radušās emisijas).

¹⁵ Saskaņā ar ANO vispārējās konvencijas par klimata pārmaiņām datiem, <https://www.europarl.europa.eu/news/lv/headlines/society/20180301STO98928/siltumnicefeka-gazu-emisijas-valstu-un-sektoru-daljuma-infografika>

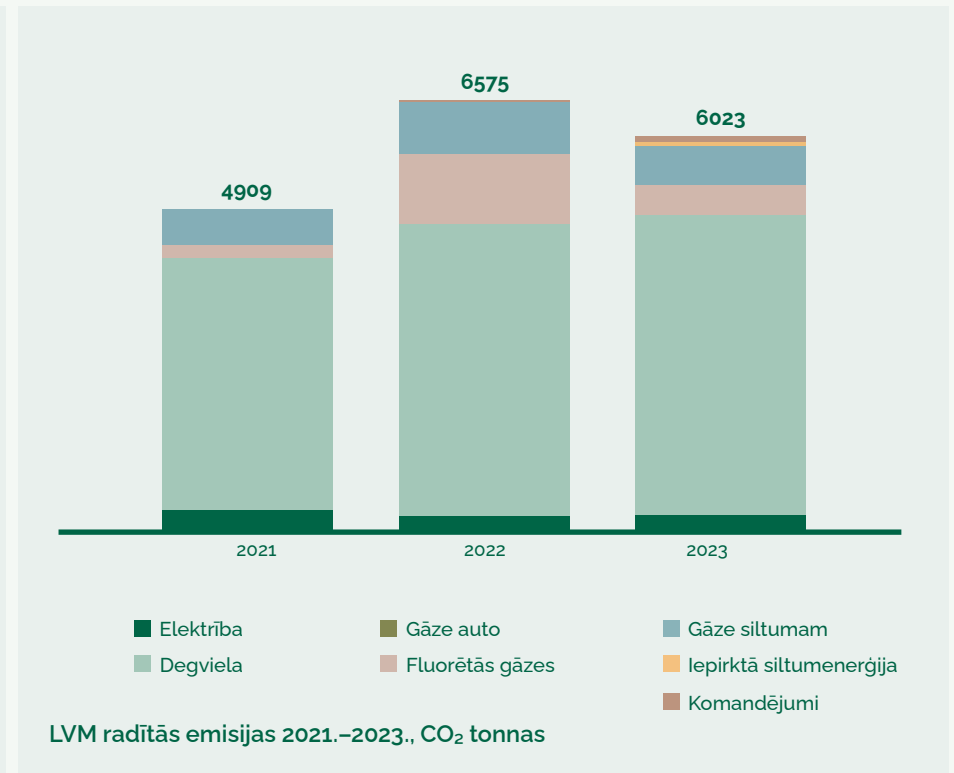
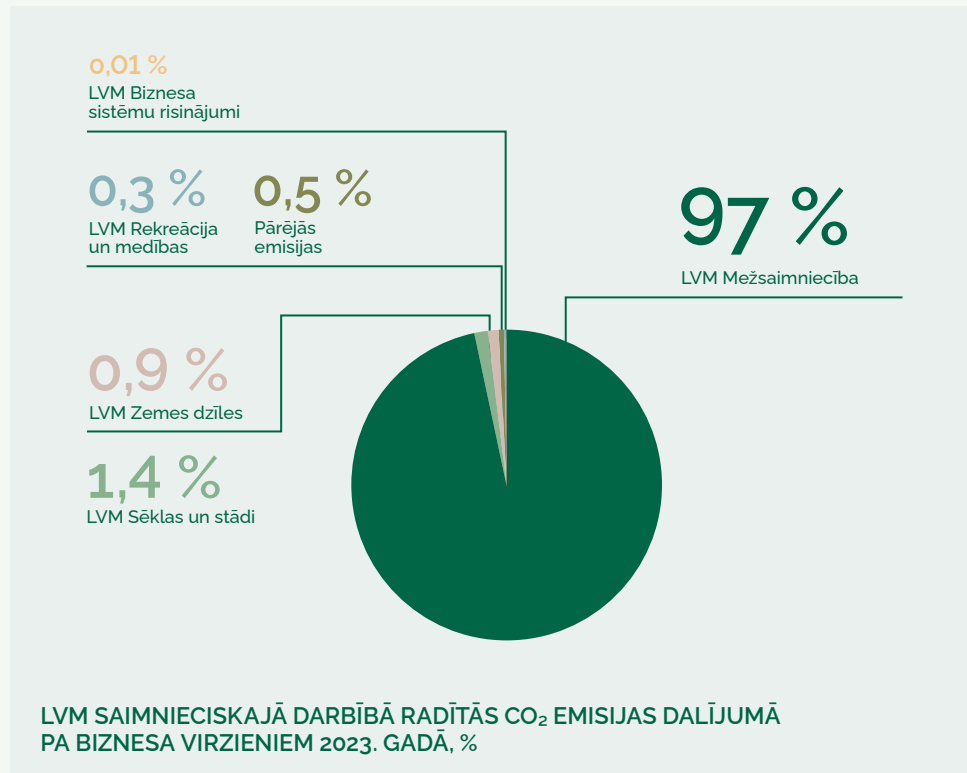
¹⁶ The Greenhouse Gas Protocol. A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development. Pieejams: <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>

LVM saimnieciskās darbības ietekmē radītās CO₂ emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

2023. gadā LVM saimnieciskās darbības ietekmē kopumā radītas 149 537 tonnas¹⁷ CO₂. Salīdzinājumā ar 2022. gadu kopējais LVM saimnieciskās darbības laikā emitētais CO₂ apjoms palielinājies par 15 257 tonnām jeb 11%. To galvenokārt ietekmējis lielāks sarazotais un pircējiem piegādātais apaļkoksnes sortimentu daudzums, kā arī mežkopības darbu apjoma pieaugums.

	2021	2022	2023
Kopējās CO ₂ emisijas, tonnas	144 329	134 280	149 537
t. sk. LVM, tonnas	4 909	6 575	6 023
t. sk. pakalpojumu sniedzēji, tonnas	139 420	127 705	143 514



LVM uzņēmuma ekoloģiskā pēda ir samērā niecīga, tā veido tikai 4% no kopējā LVM saimnieciskās darbības rezultātā radīta nospieduma (6 023 tonnas CO₂), pārējos

96% (143 514 tonnas CO₂) rada uzņēmuma piesaistītie sadarbības partneri – ārpalpojumu darbu veicēji.

Lielāko apjomu LVM paša radītās CO₂ emisijas veido degvielas patēriņš.

¹⁷ Emisiju kopsumma pārskata gadā no fosilajiem (neatjaunojamiem) energoresursiem. Atsevišķi tiek uzskaitītas LVM radītās CO₂ emisijas no atjaunojamiem energoresursiem (biomasas kurināmā) - 1234 tonnas 2023. gadā.

Savukārt ārpakalpojumā lielākais CO₂ emisiju apjoms tiek radīts apaļkoksnes sortimentu ražošanas un transportēšanas laikā: 2023. gadā 61 % no kopējām ārpakalpojumu darbu laikā radītajām emisijām.

2023. gadā CO₂ emisijas no apaļkoksnes sortimentu ražošanas un transportēšanas, rēķinot uz vienu pārdoto apaļkoksnes kubikmetru, bija 12,7 kg, kas par 0,6 % pārsniedz attiecīgo rādītāju 2022. gadā. To ietekmēja uz gada beigām nepārdotā sortimentu apjoma pieaugums, kā arī lielāks vidējais degvielas patēriņš uz katru aizvesto kokmateriālu kravu, jo 2023. gadā vidējais kokmateriālu transportēšanas attālums sasniedza 145 km (par 2 km vairāk nekā 2022. gadā):

LVM ik gadu veic darbības ražošanas procesu efektivitātes palielināšanai, kas vērstas uz mežizstrādes pakalpojumu sniedzēju darba ražīguma pieaugumu un vidējā koksnes transportēšanas attāluma samazināšanu, lai sekmētu CO₂ izmešu samazinājumu kokmateriālu sagatavošanā, pievešanā un pārvadāšanā iesaistītajām tehnikas vienībām. Mežsaimniecības darbi tiek plānoti vienuviet, lai samazinātu liekus braucienus, arī uzņēmuma izmantotā transporta maršrutēšanas programma, kas ļauj optimizēt koksnes transportēšanas maršrutus, palīdz samazināt CO₂ izmešu daudzumu.

Stādu audzēšanas procesā tiek patērēta elektrība, siltumnīcu apsildei izmantota gāze, kā arī rudens sezonā stādi tiek šķiroti un ievietoti saldētavās, kuru darbībai tiek lietotas fluorētās gāzes. Salīdzinot ar 2022. gadu, lai saražotu vienu tūkstoti realizēto stādu, pārskata gadā CO₂ emisiju apjoms ir samazinājies par 9,77 kg. To ietekmēja mazāks freona kopējais izlietojums (lielākā daļa – Podiņu kokaudzētavā), remontējot saldēšanas iekārtas.

Apaļkoksnes sortimentu ražošanas un transportēšanas laikā radītās CO₂ emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

	2021	2022	2023
Apaļkoksnes sortimentu ražošanā radītās CO ₂ emisijas, tonnas	41 717	40 123	43 671
Koksnes transportēšanā radītās CO ₂ emisijas, tonnas	40 872	40 621	44 451
Kopā CO ₂ tonnas (apaļkoku sortimentu ražošana un transportēšana)	82 590	80 744	88 122
Kopējās LVM ārpakalpojumu radītās CO ₂ emisijas tonnas	139 420	127 705	143 514
Apaļkoksnes sortimentu pārdošanas apjoms, tūkst. m ³	6 641	6 393	6 937
Apaļkoku sortimentu ražošanas un transportēšanas laikā radītās CO ₂ emisijas pret 1 pārdoto m ³ , kg CO ₂ /m ³	12.44	12.63	12.70

	2021	2022	2023
Vidējais transportēšanas attālums, km	139	143	145

Stādu audzēšanas procesā radītās CO₂ emisijas

Datu avots: LVM iekšēji veikts aprēķins

	2021	2022	2023
Siltumnīcu apsildē radītās CO ₂ emisijas, tonnas	517	766	586
Elektrības patēriņa radītās CO ₂ emisijas, tonnas	219	156	166
Fluorēto gāzu lietošanā radītās CO ₂ emisijas, tonnas	192	1 059	453
Realizētie meža koku stādi, milj. gabali	55.3	61.4	53.6
Kg CO ₂ /1 000 stādi	16,78	32,27	22,50

Sociālās jomas aspekti

6



Vadības pieeja

GRI 2-19 GRI 3-3

LVM mērķis ir būt sociāli atbildīgam darba devējam, uzturot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā. Viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem ir attīstīt darba vidi, kas paaugstina darbinieku lojalitāti un atraisa pašmotivāciju.

Vērtības

Personāla vadība nosaka darba devēja un darbinieka attiecību veidošanas principus atbilstoši LVM vērtībām – godīgums, sasniegumi un darba rezultāti, kompetence, sadarbība, draudzīgums un dzīvesprieks, lepnums par savu organizāciju (vairāk informācijas par uzņēmuma vērtībām skatīt sadaļā Stratēģija).

Labbūtība

LVM ir būtiski veidot un uzturēt darba vidi, kas atbalsta produktīvu un efektīvu darbu, dod iespēju izpaust savas prasmes un realizēt profesionālo potenciālu, līdzdarbojoties uzņēmuma mērķu sasniegšanā. Šādu darba vidi palīdz veidot labbūtības sistēma, kuras pamatā ir darbinieka, vadītāja un darba devēja sadarbība, apzino ties labbūtības nozīmi un ietekmējošos faktorus, meklējot risinājumus to stiprināšanai. LVM labbūtība ir darbinieku spēja un iespēja justies labi un būt produktīviem.

Lai veicinātu LVM darbinieku labbūtību darbā, tika izveidots un realizēts labbūtības plāns 2023. gadam, kurā iekļautas centralizēti koordinētās aktivitātes jomās, kas pēdējā darbinieku iesaistības un organizācijas snieguma pētījumā identificētas kā labbūtību visvairāk ietekmējošās, kā arī tās, kuras darbinieki minējuši kā uzlabojamas.

Lai iegūtu aktuālāko informāciju par faktoriem, kas veicina vai kavē darbinieku iesaisti un labbūtību, 2023. gadā tika veikts darbinieku pētījums. Pētījumā noskaidrots, ka darbinieki kopumā savu labbūtības līmeni LVM vērtē ar 4,05 punktiem jeb 81 % (vidējais vērtējums skalā no 1 līdz 5, kur 5 jeb 100 % ir augstākais vērtējums).

Salīdzinot ar iepriekšējo, 2021. gada, mērījumu secināms, ka darbinieku labbūtības līmenis saglabājies nemainīgs un joprojām vērtējams kā labs.

2023. gadā tika apstiprināta jauna uzņēmuma kompetence – labbūtības vadība –, kā arī šo kompetenci raksturojošie rīcības rādītāji. Labbūtības vadība kā kompetence atbalsta darbinieku centienus veidot un uzturēt savu un savas komandas labbūtību. Kompetenču veidošanas darbnīcā uzņēmuma darbinieki noteica rīcības, kuras, ikdienā demonstrētas, palīdz parūpēties par sevi, savu darba vidi un darba-spējām īstermiņā un ilgtermiņā.

Darbinieku pieredzei darba vidē ir būtiska loma darbinieku dzīves kvalitātes uzturēšanā, tādēļ uzņēmums turpinās mērķtiecīgu darbu šajā jautājumā.

2023. gada sākumā apstiprinātas mentoringa vadlīnijas un uzsākta mentoringa programma, kuras mērķis ir palīdzēt jaunajiem darbiniekiem un darbiniekiem, kuri mainījuši amatu, labāk iekļauties darba vidē, izprast kultūru un veicamos pienākumus. Gada laikā 113 jaunajiem darbiniekiem noteikti mentori. Lai celtu LVM mentoru kompetenci un pateiktos par ieguldījumu kolēģu attīstīšanā un iekļaušanas vides veidošanā, 2023. gada 1. decembrī notika pirmā LVM mentoru konference, kuras laikā dalībniekiem tika sniegti dažādu ekspertu padomi un pieredzes stāsti mentoru prasmju uzlabošanai, kā arī bija iespēja novērtēt pašu paveiktā darba nozīmīgumu jaunu kolēģu vai kolēģu, kuri mainījuši amatu, ievadīšanai darbā.

Dažādības vadība

Lai LVM stiprinātu drošu un iekļaujošu darba vidi, darbinieku labbūtību un pieredzes sajūtu, LVM ir definēta un apstiprināta LVM dažādības vadības pieeja. Tā nosauc būtiskākos vadmoīvus un ietver svarīgākos principus, kas tiek īstenoti dažādības vadības jomā, novērtējot ikviena darbinieka individualitāti un dažādību kā vērtību.

LVM mērķis ir veicināt iekļaujošu kultūru, kurā tiek rosināta domas daudzveidība, un kur darbinieki jūtas respektēti un novērtēti, neatkarīgi no vecuma, dzimuma, invaliditātes, rases, nacionālās vai etniskās izcelsmes, reliģijas, valodas, laulības vai civilās partnerības statusa, politiskajiem uzskatiem un seksuālās orientācijas.

Ar mērķi stiprināt darbinieku izpratni par to, kādas ikdienas rīcības ikviens var demonstrēt, lai veidotu iekļaujošāku darba vidi, 2023. gadā kompetenču veidošanas darbnīcas rezultātā apstiprināta uzņēmuma kompetence "Dažādība un iekļaušana" un to raksturojošie rīcības rādītāji.

Lai apzinātu pašreizējās sekmes dažādības vadības jomā LVM darba vidē, kā arī iegūtu aktuālu informāciju par to, kuri aspekti turpmāk jāstiprina, 2023. gada darbinieku iesaistības pētījumā tika iekļauta arī dažādības un iekļaušanas tēma.

Darba samaksas sistēma

Darba samaksas sistēma ir nozīmīgs darba samaksas vadības instrumentu kopums, kas sekmē uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu un veicina uzņēmuma tālāku attīstību. LVM ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

- darbinieku sociāli ekonomisko vajadzību apmierināšana;
- darba samaksas saskaņotība un taisnīgums;

- darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam;
- darba samaksas elementu un to piešķiršanas kritēriju caurskatāmība;
- konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana;
- labvēlīgas darba vides nodrošināšana.

Saskaņā ar LVM darba samaksas noteikšanas vadlīnijām, darbiniekiem var tikt izmaksāta mainīgā darba samaksas daļa, kas atkarīga no darbinieka darba snieguma. Tās mērķis ir uzturēt darba vidi, kura veicina rezultātu kvantitatīvu un kvalitatīvu izpildi, un atbilstoši atlīdzināt par ieguldījumu rezultātu sasniegšanā. Citu mainīgās darba samaksas sistēmas elementu mērķis ir nodrošināt sociālās garantijas, atbalstot iespējami plašāku darbinieku loku, ņemot vērā darbinieka vecumu, darba vides riskus un nodrošinot personīgās dzīves un darba dzīves līdzsvaru. Uzņēmumā esošie labumi ir vērsti uz darbinieku iesaistes un labbūtības veicināšanu:

- pabalsti, lai saglabātu darbinieka dzīves un darba līdzsvaru;
- papildu brīvdienas, lai novērtētu darbinieka ieguldījumu LVM darbībā;
- apdrošināšana, lai rūpētos par darbinieku veselību un veicinātu ārstniecības pakalpojumu pieejamību;
- iemaksas pensiju fondā, lai sniegtu papildu sociālās garantijas un paaugstinātu darbinieku motivāciju uzņēmuma ilgtermiņai attīstībai.

Darbinieku iesaiste

LVM ir būtiski noskaidrot darbinieku viedokli par darba vides saistošajiem elementiem, kas veicina darbinieku piesaisti uzņēmumam un sekmē darbinieku vēlmi strādāt ar pilnu atdevi. Iesaistes pētījums





LVM tiek organizēts katru otro gadu kopš 2003. gada. Pētījuma mērķis ir identificēt stiprās puses un uzlabojamās jomas, kā arī noteikt prioritātes, ar kurām strādāt, lai pilnveidotu darbinieku pieredzi un iesaisti uzņēmuma mērķu sasniegšanā.

Jaunākais darbinieku iesaistes pētījums veikts 2023. gadā un tajā piedalījās 82% darbinieku. Tas ir augsts rādītājs un liecina gan par pētījuma rezultātu reprezentatīvītāti, gan par augstu darbinieku iesaistīšanos uzņēmumā notiekošajos procesos.

Pētījuma rezultāti tika analizēti gan par uzņēmumu kopumā, gan skatīti atsevišķi pa struktūrvienībām. Rezultāti tika komunicēti darbiniekiem. Nākamie soļi ietver rīcības plānu sagatavošanu un realizēšanu darbam ar pilnveidojamām jomām. Darbinieku pētījuma rezultāti izceļ sadarbību un elastīgu darba vidi kā uzņēmuma stiprās puses.

Ieguldījums sociālā un izglītības jomā

Atsaucoties Ukrainas vēstniecības lūgumam atbalstīt Ukrainas civiliedzīvotājus, kuri cietuši no Krievijas militārās agresijas, LVM 2023. gadā dāvināja Ukrainas Čerņihivas apgabala ģimenēm, kuru bērni kara dēļ mācās skolā attālināti, 468 lietotus datorus labā darba kārtībā. Atbilstoši 2023. gada 18. oktobra akcionāru sapulces lēmumam uzņēmums ar Ukrainas vēstniecību noslēdza līgumu par lietotas datortehnikas dāvinājumu (ziedojumu) 31,9 tūkstoši eiro vērtībā.

2023. gadā, izstrādājot jauno uzņēmuma stratēģiju, kas apstiprināta 2024. gadā, LVM izstrādāja arī jaunus LVM dāvināšanas (ziedošanas) pamatprincipus, kuru mērķis ir sistēmiskas, uz uzņēmuma vērtībām balstītas un sabiedrības vēlmēm atbil-

stošas uzņēmuma dāvināšanas (ziedošanas) politikas izveide atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajām dāvināšanas (ziedošanas) jomām, nosakot prioritātes, kā arī dažādu projektu vērtēšanai piemērojamus kritērijus. LVM ir saistošs Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likums, līdz ar to dāvinot (ziedojot) tiek ņemta vērā likumā noteiktā kārtība.

Dāvinājumu (ziedojumu) sadales principi aprakstīti LVM vidēja termiņa darbības stratēģijas 5. pielikumā, kas publiski pieejams uzņēmuma tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/par-mums/sociala-atbildiba/ziedojumi

LVM apsaimniekotie meži brīvi pieejami ikvienam sabiedrības loceklim, tādēļ LVM 2019. gadā uzsāka kustību "Ejam mežā!" ar mērķi mudināt Latvijas iedzīvotājus izmantot mežu plašo pieejamību un aicināt brīvo laiku veselīgi un aktīvi pavadīt ārpus telpām.

LVM veicina un atbalsta arī sabiedrības vides izziņu un vides izglītību, kā arī izglīto sabiedrību par koksnes produktu izmantošanas iespējām. Uzņēmums attīsta, labiekārto un uztur atpūtas vietas, takas un parkus, pilnveidojot iespējas atpūsties valsts mežos. LVM apsaimniekošanā ir aptuveni 350 tūrisma vietas: atpūtas vietas, dabas takas, apskates objekti un skatu torņi.

Jau daudzus gadus uzņēmums mērķtiecīgi izglīto bērnus un jauniešus par ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu. Kopumā 2023. gadā izglītoti vairāk nekā 17 tūkstoši bērnu un jauniešu. Kampanjas "Nemēslu mežā" sasniegtā mērķauditorija 2023. gadā ir 550 tūkstoši cilvēku.

LVM izstrādājusi un ievietojusi *Google Play* un *iTunes* veikalos lietotni LVM GEO, meža karšu lietojumprogrammu "LVM meža kartes" visām Android un iOS ierīcēm, kas bez maksas pieejami jebkuram interesentam. Lietotne piedāvā iespēju skatīt

kartes tiešsaistes režīmā vai arī lejupielādēt ierīcē, turklāt, izmantojot GPS, precīzi sekot savai atrašanās vietai Latvijas valsts mežos.

Ziemašvētku eglītes meklējumi Latvijas valsts mežos kļuvuši par ikgadēju tradīciju daudzām ģimenēm. Novērtējot sabiedrības lielo interesi, LVM ik gadu lemj par šādas iespējas turpināšanu, lai saglabātu veselīgu mežu.

Minimālais paziņojuma termiņš par izmaiņām darba attiecībās

(GRI 402-1)

Uzņēmums ievēro Darba likumā noteiktos termiņus un kārtību darba attiecību grozīšanai vai uzteikšanai. Darba līguma grozījumi tiek veikti, pamatojoties uz darba devēja un darbinieka abpusēju vienošanos. Uzņēmumā ir izstrādāti iekšējie tiesību akti darba tiesisko attiecību nodrošināšanai.

Darba aizsardzība

(GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4)

LVM uzskaita un uzrāda informāciju par darbiniekiem, kuriem ar LVM ir darba attiecības. LVM vērtējumā LVM nekontrolē citus darbiniekus (jeb neveic darbinieku vadību GRI 403 standarta izpratnē), kuri nav darba attiecībās ar LVM.

LVM darba aizsardzības sistēma visiem darbiniekiem ir izveidota un tiek uzturēta vadoties pēc Latvijas Republikā saistošo normatīvo aktu prasībām un labo praksi darba aizsardzības jomā. Konsultējoties ar darbiniekiem, tiek veikta darba vides risku novērtēšana, darba aizsardzības pasākumu plānošana, saziņai izmantojot dažādus iekšējos komunikāciju kanālus. Turklāt darbiniekiem ir pieejama informācija par darba vides riskiem un paredzētajiem darba

aizsardzības pasākumiem. Darba vides uzlabošanā uzsvars tiek likts uz darbinieku iesaisti un pasākumu pieejamību.

Darba vides risku vadību un nelaimes gadījumu izmeklēšanu veic darba aizsardzības speciālisti ar otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmās iegūtu kvalifikāciju. Darba aizsardzības speciālisti ir apmācīti atbilstoši MK noteikumiem Nr. 749 "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos". Nozīmīgāko darba vides riska faktoru vērtēšanu veic akreditēta laboratorija.

Darba vides drošība LVM pastāvīgi tiek vērtēta, mērīta un nepieciešamības gadījumā arī pilnveidota, par galveno mērķi nosakot nulles notikušo nelaimes gadījumu skaitu darba vietā, pildot darba pienākumus.

Darba ņēmēju veselības veicināšana

(GRI 403-6)

LVM tiek nodrošinātas darba aizsardzības apmācības darba vides risku vadībai: psihoemocionālo darba vides faktoru atpazīšana un profilakse, mazkustīga darba profilakse.

Uzņēmumā tiek nodrošināts:

- ievadapmācība,
- instruktāža darba vietā visiem darbiniekiem ne retāk kā reizi gadā,
- sagatavots e-mācību materiāls ar zināšanu pārbaudes testu,
- obligāto veselības pārbaūžu un vakcinācijas pret ērcu encefalītu organizēšana,
- saskaņā ar noteiktu kārtību redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācijas,





- tematiskās apmācības, piemēram: darbs augstumā, darbs ar augu aizsardzības līdzekļiem, darbs ar motorzāģi u. c. atbilstoši amata pienākumiem un darba vides risku novērtējumam,
- praktiskās apmācības rīcībai ugunsgrēka gadījumā un apmācības pirmās palīdzības sniegšanā.

Atbilstoši likumdošanas prasībām, amata pienākumiem un darba vides risku novērtēšanas rezultātiem apmācības ir iekļautas darba aizsardzības pasākumu plānā un mācību plānā.

Uzņēmumā ir apstiprināta kārtība darbinieku iniciēto sporta pasākumu un komandu sporta veidu nodarbību pieteikšanai, saskaņā ar kuru darbinieki var pieteikt nepieciešamību piemērotu telpu ierei kolektīvām sporta nodarbībām. Izvērtējot pieteikumu atbilstību kārtībā noteiktajiem kritērijiem, uzņēmums piešķir finansējumu telpu ierei.

Profilakse, kā arī ar arodveselību un drošību saistītās ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām

(GRI 403-7)

LVM aprakstīts līgumpartneru uzraudzības process, noteiktas darba aizsardzības prasības un izveidota līgumpartneru uzraudzības sistēma. Tiek veiktas regulāras līgumpartneru apmācības un prasību ievērošanas kontrole darbu izpildes vietās, kuru veic biznesa struktūru norīkoti darbinieki un darba aizsardzības speciālisti. Pārbaudes tiek veiktas noteiktā intensitātē, reģistrējot konstatētos trūkumus un nodrošinot trūkumu novēršanu. Pārbaudīto rezultāti tiek dokumentēti.

Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku

(GRI 404-1)

Lai īstenotu efektīvu personāla vadību, viens no būtiskiem personāla vadības būtiskiem procesiem ir personāla apmācība un attīstība, kuru realizējoši darbinieku izglītošana, kvalifikācijas celšana un darba efektivitātes uzlabošana tiek nodrošināta ar dažādu mācību un attīstības metožu palīdzību – gan darba pieredzē (jauni darba pienākumi, iesaistīšanās projektos un darba grupās, aizvietošana), gan formālā mācību procesā (kursi, semināri, e-mācības, profesionālā literatūra).

Darbinieku ilgtermiņa mācību plānošana notiek, balstoties uz stratēģiskajiem mērķiem, taktisko plānu un uzņēmumam nozīmīgām ilgtermiņā noteiktām biznesa procesu kompetencēm. Mācību vajadzības konkrētajam gadam tiek noteiktas mācību plānošanas procesā, kas notiek, balstoties uz uzņēmuma mērķiem, kompetenču vērtēšanas rezultātiem un vadītāju aptaujas rezultātiem.

Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem

(GRI 414-1)

Pārbaudot darbuuzņēmēju pakalpojuma iepirkuma ietvaros, LVM balstās uz Publisko iepirkumu likuma 42. pantā noteiktajiem kritērijiem un papildu kritēriji netiek izvērtēti. Pakalpojuma līguma izpildes laikā regulāri tiek pārbaudīti darbuuzņēmēju veikums un neatbilstības reģistrētas darbu izpildes pārbaudes aktos. Papildus tam līgumos ar darbuuzņēmējiem ir noteikta prasība veikt sava darba paškontroli. Pārbaudāmie kritēriji aptver vides aizsardzību,

darba aizsardzību, ieskaitot legālu nodarbinātību, LVM saimnieciskās prasības, darbu saskaņojumus ar ieinteresētajām pusēm un mežsaimniecisko darbu aizlieguma termiņu kontroli.

Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības

(GRI 414-2)

LVM pamatdarbība ir mežsaimniecība, tāpēc būtiskākā ir koksnes produktu piegādes ķēde. Atbilstoši kokmateriālu pārveidošanas līgumam, līgumpartneru darbiniekiem jānodrošina taisnīga darba samaksa, kas atbilst līdzvērtīgas profesijas apmaksai konkrētā valsts reģionā. Uzsākot līguma izpildi, LVM veic līguma izpildē iesaistītā personāla mācības. Vienu reizi gadā tiek organizētas mācības visiem līgumu izpildē iesaistītajiem darbiniekiem.

Līguma izpildes gaitā tiek kontrolēta noteikto saistību izpilde, tai skaitā dažādu sociāli atbildīgu normu ievērošana, piemēram, kokveidēja vadītāju darba un atpūtas laiku ievērošana atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2006. gada 15. marta Regulai (EK) Nr. 561/2006, kas paredz dažu sociālās jomas tiesību aktu saskaņošanu saistībā ar autotransportu, groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3821/85 un Padomes Regulu (EK) Nr. 2135/98 un atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr. 3820/85. Tas ir īpaši būtiski gan attiecībā pret kokveidēja vadītāju drošību, gan citiem sabiedrības locekļiem – satiksmes dalībniekiem.

Lai motivētu uzlabot līgumā noteikto darbu izpildes efektivitāti, ilgtermiņa līgumos iekļauta piemaksa par augstas kvalitātes pakalpojuma nodrošināšanu. Piemaksas apmērs atkarīgs no noteiktu kvalitātes kritēriju izpildes noteiktos periodos. Regulāru apmācību īstenošana līguma izpildē iesaistītajam personālam ir viens no kritērijiem, kas noteikts atsevišķos līgumos.

Vietējā sabiedrība

GRI 413-1; GRI 413-2)

Lai noskaidrotu LVM mežsaimnieciskās darbības potenciāli negatīvo ietekmi uz vietējo sabiedrību un mazinātu to, LVM ikgadēji uzrauga sociālo ietekmi, identificējot ieinteresētās vietējās sabiedrības grupas (pašvaldības, biedrības), ikgadēji informējot tās par plānoto meža apsaimniekošanu. Saņemot ierosinājumus no vietējās pašvaldības vai sabiedrības grupām par tām nozīmīgām meža vērtībām (ekosistēmas pakalpojumiem) noteiktā meža teritorijā, iesaistot vietējo sabiedrību tiek sagatavoti individuāli meža apsaimniekošanas plāni.

LVM ikgadēji uzrauga mežsaimniecisko darbību (potenciāli lielākā ietekme) kopējā apjoma un tā izvietojuma sociālo ietekmi, kurā ietvertas arī vietējai sabiedrībai nozīmīgas jomas – atpūtas iespējas, meža nekoksnes produktu apjoms, ainavas kvalitāte u. c.

Mežsaimniecisko darbību sociālās ietekmes novērtējums tiek sagatavots katru gadu un publicēts LVM tīmekļvietnē:

www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/vides-parskats

Novērtējums tiek izmantots meža apsaimniekošanas uzdevumu un vadlīniju papildināšanai, lai mazinātu iespējamu negatīvu sociālo ietekmi jau mežsaimniecisko darbu plānošanas sākuma stadijā.

Prasības privātuma un datu drošības jomā

(GRI 418-1)

LVM ievēro gan iekšējo, gan ārējo normatīvo aktu prasības, piemēram, Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti, Fizisko personu datu apstrādes likumu un MK noteikumus Nr. 442 Kārtība, kādā tiek nodrošināta informācijas un komunikācijas tehnoloģiju sistēmu atbilstība minimālajām drošības prasībām.

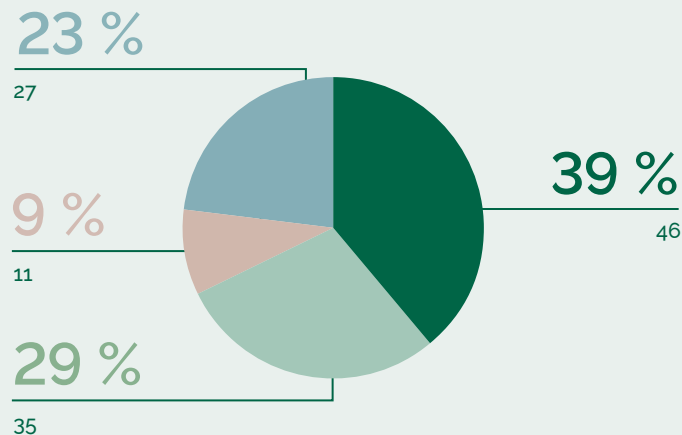
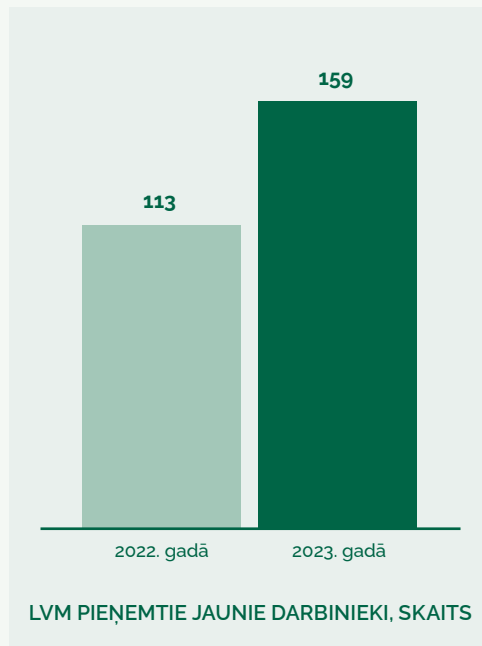
Minimālais paziņojuma termiņš par izmaiņām darba attiecībās

GRI 402-1

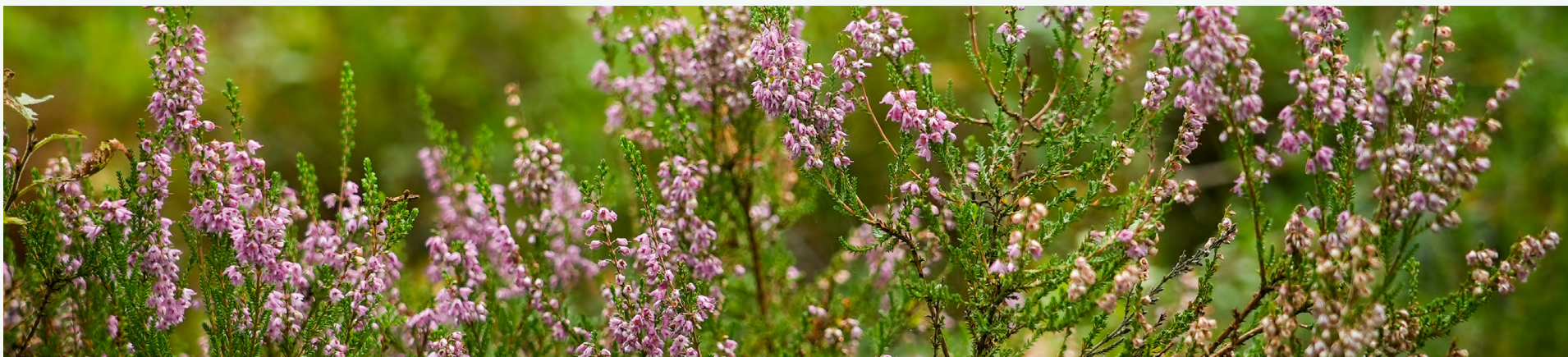
2023. gada 31. decembrī LVM bija darba tiesiskās attiecības ar 1 381 darbinieku (2022. gadā – 1 353 darbinieki).

2023. gadā izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar 119 pastāvīgajos amatos strādājošiem darbiniekiem (2022. gadā – 92 darbiniekiem).

Personāla rotācijas koeficients 2023. gadā ir 20,1 % (2022. gadā – 15,9 %), personāla atjaunošanās koeficients – 11,5 % (2022. gadā – 8,8 %), savukārt, personāla aiziešanas koeficients – 8,6 % (2022. gadā – 7,1 %). Atšķirības pret iepriekšējo periodu nav būtiskas. Visgrūtāk ir realizēt atlases konkursus uz pamatbiznesā būtiskiem speciālistu amatiem reģionos (plānotājs, vides eksperts, mežizstrādes meistars), jo nepieciešams specifisks profesionālais sertifikāts, kuru var iegūt tikai pēc augstākās izglītības iegūšanas.



DARBA TIESISKO ATTIECĪBU IZBEIGŠANAS IEMESLS LVM 2023. GADĀ, SKAITS UN %





Darba aizsardzības sistēma

GRI 403-1

LVM darba vide tiek pielāgota darbinieka vajadzībām darba aizsardzības jomā, t. sk. individuāli izvērtējot un nosakot piemērotākos pasākumus drošai un veselīgai darba videi. Citi darba aizsardzības pasākumu kopumā kā būtiskus darba vides attīstības virzienus, var minēt labbūtības pasākumus, t.i., atbalsta pasākumus noteiktām darbinieku grupām (piemēram, darbiniekiem ar bērniem), pasākumus darbinieku garīgās un fiziskās veselības veicināšanai (aktivitātes veselības veicināšanai, izglītojoši pasākumi), darba vides ergonomiku, kā arī darbinieku nodrošinājumu ar ērtiem un funkcionāliem individuālās aizsardzības

līdzekļiem. Neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanai iepirkti ārējie sirds defibrilatori, kas tiks uzstādīti visos klientu centros, kā arī rekreācijas objektos un kokaudzētavās, kur ir liela darbinieku plūsmas.

2023. gadā saistībā ar Covid-19 infekcijas izplatību bija nepieciešams turpināt uzturēt sistēmu infekcijas izplatības ierobežošanai darba vidē ar mērķi vadīt risku, nosakot darbiniekus, kuri bijuši kontaktā ar saslimušo, informējot viņus par nepieciešamību ievērot attiecīgos piesardzības pasākumus.

Bīstamības (draudu) identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana

GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4

Uzņēmumā ir aprakstīti darba aizsardzības procesi, tai skaitā nelaimes gadījumu izmeklēšanas un uzskaites un darba vides iekšējās uzraudzības process, kas nosaka darbinieku atbildību mērķu realizēšanā, termiņus un kvalitātes pierakstus.

Ņemot vērā darba vides risku novērtēšanas rezultātus, tiek plānoti darba aizsardzības pasākumi, tai skaitā katru gadu tiek sagatavots darba aizsardzības pasākumu plāns, organizēti veselības veicināšanas pasākumi un mācības darba aizsardzības jomā. Katram darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem. Darbinieks piedalās darba vides risku novērtēšanas procesā. Darbinieka un vadītāja darba pārrunu procesā var tikt identificēti nepieciešamie uzlabojumi darba vidē. Galvenās darba aizsardzības prasības, veicot konkrētu darbu, ir aprakstītas darba aizsardzības instrukcijās.

Ikvienam darbiniekam ir iespēja ziņot par bīstamām situācijām. Ikviens darbinieks var atteikties veikt darbu, ja tas apdraud viņa veselību vai drošību, par iemesliem paziņojot tiešajam darba vadītājam un/

vai darba aizsardzības speciālistam. Darba kārtības noteikumos un darba aizsardzības instrukcijās ir noteikts, ka darbiniekam nekavējoties jāziņo tiešajam darba vadītājam un darba aizsardzības speciālistam par notikušo nelaimes gadījumu darbā vai apstākļiem, kas var radīt bīstamu situāciju un apdraudēt viņa veselību vai drošību.

Visi nelaimes gadījumi darbā tiek rūpīgi izmeklēti un reģistrēti, ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības. Visiem darbiniekiem ir pieejama informācija par nelaimes gadījumu cēloņiem, kā arī tiek paredzēti un veikti pasākumi līdzīgu nelaimes gadījumu novēršanai. 2023. gadā izmeklēti un reģistrēti četri nelaimes gadījumi darbā (bez smagām sekām). Salīdzinot 2022. gadā bija reģistrēti trīs nelaimes gadījumi darbā (bez smagām sekām ar citiem cēloņiem). Izmeklējot nelaimes gadījumus darbā nav konstatēta darba devēja atbildība. Visi nelaimes gadījumi izmeklēti un reģistrēti atbilstoši noteiktajai kārtībai.

Darbinieki tiek informēti par nelaimes gadījumiem un to cēloņiem darba aizsardzības instruktāžās, kā arī *Intranet*.

Darbaņēmēju veselības veicināšana

GRI 403-6

2023. gadā sagatavots veselības veicināšanas plāns, kas ietver pasākumus kolektīvām un individuālām fiziskām aktivitātēm ārpus darba laika, veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, veselības profilakses pasākumus, tādus kā vakcinācija un veselības pārbaude, darbinieku apmācību par veselīgu dzīvesveidu un veselības profilaksi.

Darbiniekiem tiek nodrošinātas darba aizsardzības apmācības par darba vides risku vadību: psihoemocionālajiem darba vides faktoriem, ērcu pārnēsāto infekcijas slimību profilaksi, konsultācijas par ergonomiskas darba vietas iekārtošanu, veicot darbu attālināti.

Profilakse, kā arī ar arodveselību un drošību saistītās negatīvās ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām

GRI 2-24 GRI 403-7

LVM tiek veiktas regulāras līgumpartneru apmācības un prasību ievērošanas kontrole darbu izpildes vietās, reģistrēti konstatēti trūkumi un nodrošināta trūkumu novēršana.

Visbiežāk pārkāpumi saistīti ar individuālās aizsardzības līdzekļu nelietošanu un nedroša darba aprīkojuma lietošanu. Noteiktās situācijās, kad ir draudi līgum-

partneru veselībai vai drošībai, darbi tiek apturēti līdz trūkumu novēršanai. Atbilstoši noteiktajai kārtībai tiek piemēroti līgumsodi. Ņemot vērā uzņēmuma meža sertifikācijas prasības, tiek reģistrēti līgumpartneru darbinieku nelaimes gadījumi darbā. Neuzmanīgas rīcības dēļ līgumpartneriem 2023. gadā konstatēti divi nelaimes gadījumi darbā (2022. gadā – 1 nelaimes gadījums).



Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku

GRI 404-1

2023. gadā ārējās apmācībās piedalījies 812 LVM darbinieki. Iekšējās apmācībās, tai skaitā visiem LVM darbiniekiem paredzētajās e-mācībās, piedalījies 1394 darbinieki. Izmantojot LVM iekšējo treneru resursus, 2023. gadā apmācīti 77 % darbinieku (2022. gadā 74 %), tai skaitā 47 % e-mācību formā. Izmantojot ārējos resursus, apmācīti 23% no visiem apmācītajiem darbiniekiem (2022. gadā 26 %). Visvairāk apmeklētās ārējās mācības bijušas labbūtības veicināšanai organizētās izglītojošās lekcijas, savukārt apjomīgākās

iekšējās mācības – bezpilotu gaisa kuģu apmācības.

Vidēji katrs LVM darbinieks 2023. gadā mācījies 5,6 reizes jeb piecās dažādās programmās un mācībās pavadījis vidēji 4,4 darba dienas (mācību darba diena ir 6 stundas) jeb 27 stundas (2022. gadā 25 stundas). Sadalījumā pa dzimumiem – sievietes vidēji gadā mācījušās 4,9 programmās 3,6 darba dienas jeb 21,6 stundas, vīrieši vidēji mācījušies 6,2 programmās 5,1 darba dienu jeb 30,5 stundas.



LVM DARBINIEKU VIDĒJAIS MĀCĪBĀS PAVADĪTAIS LAIKS 2023. GADĀ DALĪJUMĀ PA AMATU KATEGORIJĀM, DIENAS

Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem

GRI 414-1

LVM pārbauda būtiskāko darbuzņēmēju veikumu sociālā jomā, tai skaitā 100 % jaunos, būtiskos, darbuzņēmējus. Pakalpojumu sniedzēju darbinieku pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem ir nepārtraukts process. Pārbaude ietver divus posmus: 1) pārbaude pakalpojuma iepirkuma ietvaros; 2) pārbaude līguma izpildes laikā.

Darbuzņēmējs tiek izslēgts no iepirkuma procedūras gadījumā, ja nodokļu parāds pārsniedz 150 eiro vai tā darbība neatbilst citiem Publisko iepirkumu likumā definētajiem kritērijiem. Identiska prasība iepirkumos un līguma izpildē attiecas uz darbuzņēmēju piesaistītajiem apakšuzņēmējiem, kas

izpilda vairāk par 10 % no līguma kopējā apjoma. LVM uzrauga pakalpojumu sniedzēju darbinieku sociālās aizsardzības un darba aizsardzības prasību ievērošanu darbu izpildes laikā. Pakalpojuma veicēja darba vietā konstatējot pārkāpumus sociālās jomas prasībās, visi fiksētie būtiskie pārkāpumi tiek reģistrēti, un tiek pārtraukts darbs līdz pārkāpuma novēršanai.

Lai mazinātu neatbilstības un pilnveidotu prasmes, mežizstrādes un transporta pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem, tiek organizētas apmācības vismaz vienu reizi gadā.

Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības

GRI 2-24 GRI 414-2

LVM mērķis ir mazināt negatīvu sociālo ietekmi, ko potenciāli var izraisīt uzņēmuma darbība. Šī mērķa sasniegšanai īstenoti vairāki pasākumi. 2023. gadā LVM organizētās mācībās, kā līgumu izpildē iesaistītie līgumpartneru darbinieki, piedalījās 563 kokvedēja vadītāji.

Atsevišķos mežizstrādes pakalpojuma līgumos, lai veicinātu darbuzņēmēju darbinieku apmācības, viens no pakalpojuma cenas mainīgās daļas kritērijiem ir līguma darbu izpildē iesaistītā personāla apmācības. Kritērija izpilde tiek vērtēta reizi trīs

mēnešos. Darbuzņēmējs saņem piemaksu cenas mainīgajā daļā, ja dotajā periodā ir veicis savu darbinieku apmācības.

Lai darba samaksas izmaiņu dinamika pozitīvi ietekmētu darbuzņēmēju finanšu spējas izpildīt ilgtermiņa mežizstrādes pakalpojuma līgumus, iepirkuma "Apaļo kokmateriālu ražošanas pakalpojumi 2019.–2023. gadā" ietvaros slēgtos līgumos ir iestrādāts cenu indeksācijas mehānisms, balstoties uz meža mašīnu operatoru darba samaksas izmaiņām.

Vietējā sabiedrība

GRI 413-1 GRI 413-2

LVM mežsaimniecības biznesa virziena neto apgrozījuma īpatsvars 2023. gadā ir 97% un ietekme uz vietējo sabiedrību, ņemot vērā, ka darbības visā valstī tiek veiktas pēc vienādas pieejas un vienādā apmērā bez būtiskām reģionālām atšķirībām, tiek vērtēta uzņēmumā kopumā. Mežsaimniecības darbu veidiem ar potenciāli lielāko negatīvo sociālo ietekmi: mežizstrāde, meža ceļu būvniecība u. c., tā tiek novērtēta katrai darbības vietai pirms darbu uzsākšanas un sagatavoti norādījumi ietekmes mazināšanai, tai skaitā uz vietējo sabiedrību.

Vietējās sabiedrības grupas: pašvaldības, vietējo iedzīvotāju biedrības, u. c., kuras ir vai var būt ieinteresētas LVM meža apsaimniekošanā tiek apzinātas meža apsaimniekošanas plānošanas ietvaros.

Tās iekļauj ieinteresēto pušu reģistrā, kas tiek regulāri atjaunots un ir publiski pieejams LVM tīmekļvietnē

www.lvm.lv/sabiedrībai/meza-apsaimniekosana/meza-apsaimniekosanas-plani.

Konsultāciju procesā nav identificētas neaizsargātas vietējo iedzīvotāju grupas, kā arī mežsaimnieciskās darbības ietekmes uz vietējo sabiedrību atkarībā no dzimuma.

Visām izglītojamo grupām un pedagogiem LVM kopā ar sadarbības partneriem kopš 2005. gada īsteno vides izglītības programmas saskaņā ar valsts izglītības standartu starptautiskās vides izglītības programmas "Learning about Forest" ietvaros.

Papildu informācija

www.lvm.lv/sabiedrībai/skolam

Visu sabiedrības grupu vides izziņai un aktīvai atpūtai brīvā dabā izveidotas un attīstītas bezmaksas tūrisma vietas un mamma-daba galamērķi visā Latvijā, no kuriem nozīmīgākie:

- LVM dabas parks Tērvetē;
- LVM atpūtas un tūrisma centrs "Spāre";
- LVM Kalsnavas arborētums;
- LVM atpūtas un tūrisma centrs "Ezernieki";
- Jaunmoku pils.

Vairāk par ieguldījumiem sociālajā infrastruktūrā šī dokumenta sadaļā "Uzņēmuma netiesā ekonomiskā ietekme" (GRI 203-2).

Turklāt LVM iekšējo tiesību aktu ietvaros, cirsmu plānošanas laikā pirms mežizstrādes un koksnes produktu transportēšanas tiek informēti tuvējo māju iedzīvotāji, lai nepieciešamības gadījumā mainītu cirsmas formu, platību, kā arī darbību termiņa ierobežojumiem, piemēram, darbības pārtraukšanu nakts laikā.

Lai iegūtu jaunas zināšanas un pilnveidotu meža apsaimniekošanas plānošanu ar mērķi mazināt meža darbu ietekmi uz ekosistēmu pakalpojumiem, tai skaitā vietējai sabiedrībai nozīmīgiem, uzņēmums finansē zinātniskos pētījumus: "Mežsaimniecības ietekme uz meža un saistīto ekosistēmu pakalpojumiem" u. c.

Papildu informācija

www.lvm.lv/petijumi-un-publikacijas#research_filter



Ilgspējīgas meža apsaimniekošanas sociālās ietekmes indikatori (izpilde 2021 - 2023)

Ietekmes indikators	Mērvienība	2021	2022	2023
Teritoriju apjoms, kuru plānošana notiek pēc vietējās sabiedrības ierosinājuma, īpatsvars no meža platības	%	2,4	2,4	2,4
Rekreācijas un vides izziņas (tūrisma) vietas, kuras bieži izmanto vietējie iedzīvotāji	skaits	307	310	307
Platības, kas nozīmīgas nekoksnes produktu (ogas, sēnes, bērzu sula) augšanai un ieguvei*	tūkst. ha	2 377,7	2 370,1	2 354,1
Medību tiesību nomas platības	tūkst. ha	1 610	1 611	1 611
Vecu skuju koku audžu (>70 g.) īpatsvars skuju koku teritorijās (>10 tūkst. ha)	%	47,1	47,2	46,8
Vecu lapu koku audžu (>70 g.) īpatsvars lapu koku teritorijās (>10 tūkst. ha)	%	31,3	31,2	30,5

* viena platība var būt nozīmīga vairākiem nekoksnes produktiem



Prasības privātuma un datu drošības jomā

GRI 2-24 GRI 418-1

2023. gadā pilnveidota un aktualizēta LVM informācijas drošības pārvaldības sistēma, lai nodrošinātu tās atbilstību ISO/IEC 27001:2013 standarta prasībām, kā arī reaģētu uz informācijas drošības apdraudējumiem un kibernetiskiem uzbrukumiem. Gada ietvaros pilnveidotas gan IT tehnoloģiskās kontroles, gan aktualizēti LVM normatīvi saistībā ar datu drošību, privātumu un incidentu pārvaldību.

Kopumā 2023. gadā LVM registrēts 61 informācijas drošības incidents, tai skaitā ar iespējamu ietekmi uz datu drošību un finanšu līdzekļiem. Incidentos iesaistīti LVM pārvaldīti dati vai dati, kas saņemti no trešajām pusēm. Incidentos nav identificēta ietekme uz LVM klientu datu drošību (konfidencialitāti, integritāti). Informācijas drošības incidentos iesaistītie finanšu līdzekļi atgūti. Vienam incidentam veikts fizisko personu datu ietekmes novērtējums, jo konstatēta iespējama ietekme uz personu datiem. Incidenti pārvaldīti

saskaņā ar LVM informācijas drošības incidentu pārvaldības kārtību, nodrošinot:

- incidentu novērtēšanu (ietekmi, apjomu), LVM atbildīgo speciālistu informēšanu un iesaistīšanu incidenta novēršanā;
- incidentu ierobežošanu un novēršanu;
- gadījumos, kad iesaistīti personu dati, veikts novērtējums par ietekmi uz personu datiem;
- komunikāciju ar Informācijas tehnoloģiju drošības incidentu novēršanas institūciju (CERT.lv);
- incidentu izvērtēšanu, papildu kontroļu un izmaiņu noteikšanu (gadījumos, kad esošās informācijas drošības kontroles bija nepietiekamas vai bija iespējams atkārtots informācijas drošības incidents).

GRI indikatoru satura rādītājs

7



Vispārīgo standartu informācija

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.
2: Vispārīgā informācija 2021	Organizācija un tās ziņošanas prakse	
	2-1 Informācija par organizāciju	2, 7
	2-2 Uzņēmumi, kas iekļauti uzņēmuma konsolidētajos ilgtspējas pārskatos	2, 7
	2-3 Pārskata periods, biežums un kontaktinformācija	2
	2-4 Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas precizējumi	2
	2-5 Ārējs (revidenta) izvērtējums	2
	2-6 Aktivitātes, piegādes ķēde un citas biznesa attiecības	7, 13, 25, 40
	2-7 Personāls	13, 25
	2-8 Strādājošie, kas nav uzņēmuma darbinieki	27
	2-9 Pārvaldības struktūra un sastāvs	7
	2-10 Augstākās vadības atlases kārtība	7
	2-11 Organizācijas pārvaldes institūcijas priekšsēdētājs	7
	2-12 Augstākās vadības loma risku pārvaldībā	49
	2-13 Atbildības deleģēšana par ietekmes pārvaldību	7
	2-14 Augstākās vadības loma ilgtspējas ziņošanā	2, 7, 10
	2-15 Interesešu konflikti	49
	2-16 Komunikācija par kritiskām bažām	32, 49
	2-17 Augstākās vadības kolektīvās zināšanas	7
	2-18 Augstākās vadības darbības novērtējums	7
	2-19 Atalgojuma politika	10, 42, 68
	2-20 Atlīdzības noteikšanas process	42
	2-21 Gada kopējās atalgojuma attiecība	7, 42
	2-22 Vadības uzruna par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju	5
	2-23 Organizācijas politikas	10, 35
	2-24 Organizācijas politiku saistību iekļaušana	7, 49, 73, 74, 76
	2-25 Negatīvās ietekmes novēršanas procesi	32
	2-26 Mehānismi, kā meklēt padomu un izteikt bažas	49
	2-27 Atbildība normatīvajiem aktiem	30, 49
	2-28 Dalība organizācijās	28
	2-29 Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	32
	2-30 Darba koplīgums	25
	Būtisko aspektu noteikšana	
	3-1 Būtisko aspektu noteikšanas process	35
3-2 Būtisko aspektu saraksts	2, 35	
3-3 Būtisko aspektu vadība	38, 49, 53, 68	

Specifisko standartu informācija

Ekonomika

GRI indikators	GRI indikators	Lpp.
3-3: Vadības pieeja 2021	3-3 Vadības pieeja	38
201: Ekonomiskā darbība 2016	201-1 Uzņēmuma radītā un sadalītā tiešā ekonomiskā vērtība	38, 40
	201-2 Klimata pārmaiņu riski un iespējas, kas var radīt būtiskas izmaiņas darbībās, ieņēmumos vai izdevumos	38, 41
202: Klātbūtne tirgū 2016	202-1 Konkurētspējīga darba samaksas līmeņa uzturēšana	42
203: Netieša ekonomiskā ietekme 2016	203-1 Investīcijas infrastruktūrā un attīstībā	38, 43
	203-2 Būtiska netieša ekonomiskā ietekme	39, 47
204: Iepirkumu prakse 2016	204-1 No vietējiem piegādātājiem iegādāto produktu un pakalpojumu īpatsvars	39, 48
	205-1 Korupcijas riska novērtējums	39, 49
205: Pretkorupcija 2016	205-2 Komunikācija un apmācība par pretkorupcijas politiku un procedūrām	49
	205-3 Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	39, 49
206: Konkurenci ierobežojošas darbības un monopoldarbība 2016	206-1 Tiek apzināts un novērsts konkurenci ierobežojošu vai dominējošu stāvokļa ļaunprātīgas izmantošanas risks	39, 51

Vide

GRI indikators	GRI indikators	Lpp.
3-3: Vadības pieeja 2021	3-3 Vadības pieeja	53
302: Enerģijas patēriņš organizācijā 2016	302-1 Enerģijas patēriņš organizācijā	53, 54
	302-5 Produktu un pakalpojumu enerģijas vajadzību samazināšana	53, 54
304: Bioloģiskā daudzveidība 2016	304-1 Aizsargājamās teritorijas vai dabas daudzveidībai būtiskas vietas ārpus aizsargājamām teritorijām, to apjoms un īpatsvars	53, 56
	304-2 Darbību, produktu un pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	53, 59
	304-3 Aizsargātie un apsaimniekotie biotopi, to apjoms	53, 60
	304-4 IUCN Sarkanā saraksta sugas un nacionālā saglabāšanas saraksta sugas, ES dzīvotņu un putnu direktīvu pielikumos iekļautās sugas teritorijās, kuras ietekmē uzņēmuma darbība	53, 63
305: Emisijas 2016	305-1 Tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas	53, 64

Sociālā joma

GRI standarts	GRI indikators	Lpp.
3-3: Vadības pieeja 2021	3-3 Vadības pieeja	68
402: Darba attiecības 2016	402-1 Minimālais paziņojuma (uzteikuma) termiņš par izmaiņām darba attiecībās	69, 71
403: Veselība un darba drošība 2018	403-1 Ir ieviesta darba aizsardzības sistēma	69, 72
	403-2 Bīstamības (draudu) identificēšana, risku novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	69, 72
	403-3 Tiek novērtēti darba vides riski, plānoti darba aizsardzības pasākumi, veikta darbinieku instruktāža un apmācība, kā arī nodrošinātas obligātās veselības pārbaudes	69, 72
	403-4 Darbiniekam ir pieejama informācija par viņa darba vides risku novērtējumu un paredzētajiem darba aizsardzības pasākumiem	69, 72
	403-6 Darba ņēmēju veselības veicināšana	69, 73
	403-7 Profilakse, kā arī arodveselības un drošības ietekmes mazināšana, kas tieši saistīta ar biznesa attiecībām	70, 73
404: Apmācība un izglītība 2016	404-1 Vidējās apmācību stundas gadā uz vienu darbinieku	70, 74
405		
413: Vietējās kopienas 2016	413-1 Darbības, kurās iesaistīta vietējā sabiedrība, to ietekmes novērtējums un attīstības programmas	32, 70, 75
	413-2 Darbības ar iespējamu būtiski negatīvu ietekmi uz sabiedrību	32, 70, 75
414: Piegādātāju sociālais novērtējums 2016	414-1 Darbuzņēmēju pārbaude atbilstoši sociālās jomas kritērijiem	70, 74
	414-2 Negatīva sociālā ietekme piegādes ķēdē un veiktās darbības	70, 74
418: Klientu privātums 2016	418-1 Tiek ievērotas prasības klientu privātuma un datu drošības jomā	70, 76

Pārskatā neiekļautie GRI indikatori:

GRI 403-2 b), c)

GRI 413-1 a) (vii)

GRI 414-2 a), b), c), d), e)

GRI 207

Neatkarīgu revidentu ierobežota apliecinājuma uzdevuma ziņojums

POTAPOVIČA
ANDERSONE

Ūdensiela 12-45, Rīga, LV-1007, Latvija
T. +371 67607902, www.p-a.lv

NEATKARĪGU REVIDENTU IEROBEŽOTA APLIECINĀJUMA UZDEVUMA ZIŅOJUMS AS LATVIJAS VALSTS MEŽI VALDEI

Darba apjoms

AS „Latvijas valsts meži” (turpmāk tekstā – „Uzņēmums”) uzdevumā esam veikuši ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevumu, kā definēts Starptautiskajos Apliecinājuma uzdevumu standartos (turpmāk tekstā – „Apliecinājuma uzdevums”), un sniedzam ziņojumu par AS „Latvijas valsts meži” 2023. gada 31. decembra ilgtspējas pārskatu (turpmāk tekstā – „Apliecinājuma uzdevuma priekšmets”).

Ziņošanas kritēriji

Sagatavojot ilgtspējas pārskatu, AS „Latvijas valsts meži” ievērojuši Globālās ziņošanas iniciatīvas (*Global Reporting Initiative* vai GRI) vadlīniju prasības (turpmāk tekstā – „Ziņošanas kritēriji”). Global Reporting Initiative ir tīkla bezpeļņas organizācija, kuras sekretariāts atrodas Amsterdamā, Nīderlandē.

Uzņēmuma vadības atbildība

AS „Latvijas valsts meži” vadība ir atbildīga par Ziņošanas kritēriju izvēli un par ilgtspējas pārskata, tai skaitā ilgtspējas pārskatā ietvertās informācijas un pieņēmumu, sagatavošanu saskaņā ar izvēlētajiem Ziņošanas kritērijiem, kā arī par Uzņēmuma mērķu izvirzīšanu attiecībā uz ilgtspējīgas attīstības sniegumu un ziņošanu, tai skaitā ieinteresēto pušu un būtisko aspektu identificēšanu un tādu iekšējo politiku un procedūru izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, kas nodrošina, ka ilgtspējas pārskatā iekļautā informācija nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neaibistības.

Revidenta atbildība

Mūsu pienākums ir sniegt slēdzienu par Apliecinājuma uzdevuma priekšmetu, pamatojoties uz mūsu gūtajiem pierādījumiem. Mēs veicām Apliecinājuma uzdevumu saskaņā ar 3000. starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu „Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskās finanšu informācijas revīzija vai pārbaude” (3000. SAUS). Šis standarts nosaka, ka Apliecinājuma uzdevums mums jāplāno un jāveic tā, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par to, vai Apliecinājuma uzdevuma priekšmets visos būtiskos aspektos atspoguļots atbilstoši Ziņošanas kritērijiem, un jāsniedz attiecīgs ziņojums. Piemēroto procedūru raksturs, laiks un apjoms noteikts, pamatojoties uz mūsu spriedumiem, tostarp, uz mūsu veikto risku novērtējumu saistībā ar iespējamām krāpšanas vai kļūdu izraisītām būtiskām neaibistībām.

Neatkarība un kvalitātes kontrole

Mēs esam neatkarīgi no AS „Latvijas valsts meži” saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko neatkarības standartu) (“Kodekss”) prasībām. Mēs esam ievērojuši arī pārējos Kodeksā noteiktos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs piemērojam 1. Starptautisko kvalitātes vadības standartu, kas nosaka, ka ir jāveido, jāievieš un jāuztur kvalitātes vadības sistēma, kas ietver politikas un procedūras saistībā ar ētikas principu, profesionālo standartu un spēkā esošo tiesisko un regulatīvo prasību ieviešanu.

Veiktās procedūras

Ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevumos veiktās procedūras pēc sava rakstura, laika un apjoma atšķirtas no procedūrām, kas tiek veiktas pietiekamas pārliecības apliecinājuma uzdevumos. Līdz ar to, ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevuma ietvaros iegūtā pārliecības pakāpe ir būtiski zemāka, nekā tā būtu bijusi, veicot pietiekamas pārliecības apliecinājuma uzdevumu. Mūsu procedūras izstrādātas, lai iegūtu mūsu slēdziena izteikšanai nepieciešamo ierobežota līmeņa pārliecību, un nenodrošina visus pierādījumus, kas būtu nepieciešami pietiekamas pārliecības gūšanai.

Potapoviča un Andersone SIA Reģistrācijas numurs 40003612562

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

Lai gan, nosakot mūsu procedūru raksturu un apjomu, mēs izvērtējam vadības iekšējo kontroļu efektivitāti, mūsu Apliecinājuma uzdevuma mērķis nebija sniegt apliecinājumu par iekšējo kontroļu efektivitāti. Mēs neveicām iekšējo kontroļu testēšanu vai tādas procedūras, kuru ietvaros tiktu pārbaudīta IT sistēmās veikta datu apkopošana vai aprēķini.

Ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevums attiecībā uz ilgtspējas pārskatu ietver interviju veikšanu, galvenokārt ar Uzņēmuma pārstāvjiem, kuri ir atbildīgi par informācijas, kas ietverta ilgtspējas pārskatā, sagatavošanu, kā arī atbilstošu analītisko un citu procedūru veikšanu.

Mūsu darba uzdevums ietvēra šādas procedūras:

1. Intervijas ar AS „Latvijas valsts meži” pārstāvjiem, lai iegūtu izpratni par Uzņēmuma galveno ieinteresēto pušu viedokļa par tām būtiskiem aspektiem apzināšanas procesu.
2. Intervijas ar Uzņēmuma pārstāvjiem par AS „Latvijas valsts meži” ilgtspējīgas darbības stratēģijas un politiku īstenošanu būtisko aspektu jomās.
3. Intervijas ar Uzņēmuma pārstāvjiem, lai izvērtētu, vai ilgtspējas pārskatā iekļautā kvalitatīvā un kvantitatīvā informācija ir pilnīga, pamatota, precīza un pietiekama, kā arī izlases kārtā dokumentu pārbaude, lai gūtu apstiprinājumu pārstāvju sniegtajiem apliecinājumiem.
4. Ilgtspējas pārskatā ietverto kvantitatīvo un kvalitatīvo datu salīdzināšana pret AS „Latvijas valsts meži” revidēto 2023. gada finanšu pārskatu, vadības un grāmatvedības sistēmu datiem un publiski pieejamo informāciju, lai izvērtētu, vai ilgtspējas pārskatā iekļautā kvalitatīvā un kvantitatīvā informācija ir pilnīga, pamatota, precīza un pietiekama.
5. Izlases veida dokumentu pārbaudi, lai gūtu apstiprinājumu vadības pārstāvju intervijās sniegtajiem apliecinājumiem.
6. Ilgtspējas pārskatā ietverto GRI standartu indikatoru pilnīguma pārbaude pret GRI standartiem.
7. Ilgtspējas pārskatā ietvertās informācijas izskatīšana, lai izvērtētu, vai tā atbilst mūsu izpratnei, pieredzei un zināšanām par AS „Latvijas valsts meži” darbību ilgtspējas jomā.

Mēs veicām arī citas procedūras, kuras esošajos apstākļos uzskatījām par nepieciešamām.

Mēs nesam veikusi nekādas procedūras attiecībā uz datiem par iepriekšējiem periodiem vai nākotnes plāniem un mērķiem, kuri ietverti ilgtspējas pārskatā.

Mēs uzskatām, ka iegūtie pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši, lai sniegtu ierobežotas pārliecības slēdzienu par Apliecinājuma uzdevuma priekšmetu.

Slēdziens

Pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūrām un gūtajiem pierādījumiem, mēsaprāt, AS „Latvijas valsts meži” 2023. gada ilgtspējas pārskatā nav jāveic nekādas būtiskas korekcijas, lai nodrošinātu tā atbilstību Ziņošanas kritērijiem.

Anna Temberova-Allena
Atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāta Nr. 154

Terēze Labzova-Ceicāne
Koleģiāli atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāta Nr. 184

SIA “Potapoviča un Andersone” vārda
Valdes priekšsēdētāja
Kristīne Andersone

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

Ilgtspējas pārskats

2023



LATVIJAS VALSTS MEŽI

KOKSNE • STĀDI • ATPŪTA